

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ТОМСКИЙ
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

ПРАВОВЫЕ ПРОБЛЕМЫ
УКРЕПЛЕНИЯ
РОССИЙСКОЙ
ГОСУДАРСТВЕННОСТИ

Часть 68

Издательство Томского университета
2016

ФУНКЦИИ ОРГАНИЗАЦИОННЫХ ДОГОВОРОВ

А.В. Андрющенко

Значимость изучения функций договоров состоит в том, что функции договора, воздействуя на общественные отношения, обеспечивают динамику договорного процесса. Функции гражданско-правовых договоров ранее рассматривались в основном через призму имущественных договоров. Не менее важным представляется определение функций организационных договоров.

Общие функции гражданско-правовых договоров, упоминаемые в юридической литературе, присущи также и организационным договорам. Среди них особенное значение для организационных договоров имеют программно-координационная функция, информационная и организационная функции, функция установления правовой связи, функция определения и юридического фиксирования общей цели участников договора.

Специфические функции гражданско-правовых договоров характеризуют отдельные группы договоров. Целью организационного договора является создание предпосылок и условий для эффективного и оптимального взаимодействия сторон организуемого правоотношения. Следовательно, средством достижения цели организационного договора, а также и его специфической функцией можно назвать установление конкретного правового режима экономических связей, который позволил бы добиться такого взаимодействия.

Б.И. Пугинский указывает, что организационные договоры выполняют такие функции, как формирование и стабилизация долгосрочных отношений участников договора; основание заключения и исполнения договоров определенного вида; создание условий и предпосылок для последовательного совершенствования взаимоотношений сторон¹. Таким образом, организационные договоры служат отправной точкой для целой цепочки правовых явлений: заклю-

¹ Пугинский Б.И. Коммерческое право России: учеб. М., 2005. С. 277–278.

чения и исполнения договоров, следовательно, предпосылкой возникновения различных гражданских правоотношений из таких договоров, что, в свою очередь, приводит к формированию правоотношений между множеством субъектов гражданского оборота. Формирование правоотношений между сторонами включает в себя как возникновение правоотношений между ними, так и изменение и даже прекращение этих правоотношений.

Если принять за исходную функцию установления упорядоченного правового режима экономических связей, то, учитывая разработки Б.И. Пугинского, можно декомпозировать указанную функцию на три подфункции, выражающие различные направления воздействия организационных договоров:

1) предпосылочная функция. Выступая предпосылкой возникновения договорных и иных гражданских правоотношений, организационные договоры выполняют предпосылочную функцию. Данная функция обеспечивает упорядочение будущих правоотношений сторон;

2) оптимизирующая функция. Создавая условия и предпосылки для последовательного совершенствования взаимоотношений сторон, организационные договоры оптимизируют существующие гражданские правоотношения;

3) функция устранения правовой связи. Упорядочивание отношений сторон при прекращении их правоотношений представляет собой еще одну функцию организационных договоров.

НОВЕЛЛЫ ПРАВОВОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ ВЕЩНЫХ ОТНОШЕНИЙ В РАЗДЕЛЕ VI ГРАЖДАНСКОГО КОДЕКСА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Т.Ю. Баришпольская

В соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 30 сентября 2013 г. «О внесении изменений в часть третью Гражданского кодекса Российской Федерации» регулирование некоторых правоотношений с иностранным элементом подверглось значительным изменениям. Такой вывод можно сделать, в частности, применительно к вещным правоотношениям.