

# ФАКТОРЫ ОРГАНИЗАЦИОННОЙ ДИНАМИКИ

УДК 005.95

**Добрусина М.Е.**

кандидат экон. наук, доцент

**Войцеховский А.Е.**

Национальный исследовательский

Томский государственный университет, Томск, Россия

## ПРИНЦИПЫ НАУЧНОГО МЕНЕДЖМЕНТА В КОНТЕКСТЕ МУДРЫХ МЫСЛЕЙ

Проблемы менеджмента являются предметом пристального внимания, как ученых, так и практиков. И это не случайно. Ведь именно эффективный менеджмент позволяет организации любой организационно-правовой формы достичь запланированных результатов, успешно решать социально-экономические задачи.

В данной статье рассматриваются принципы научного менеджмента в контексте высказываний, сделанных в разные эпохи и периоды времени известными людьми: учеными, общественными и политическими деятелями, философами, писателями, успешными бизнесменами. Их мудрые мысли – это принципы практического менеджмента и правила жизни сегодня. Они не должны забываться и к ним необходимо периодически обращаться и прислушиваться [1, 2].

Менеджмент организации базируется на представленных ниже базовых и специальных принципах, которые раскрываются сквозь призму мудрых мыслей.

### **Базовые принципы научного менеджмента**

Эффективность – это результативность деятельности, степень рационального использования материальных, финансовых и трудовых ресурсов в комплексе.

*«Пробудываясь утром, спроси себя: «Что я должен сделать?». Вечером, прежде чем заснуть: «Что я сделал?». Пифагор Саносский «Самая верная прибыль есть та, которая есть результат бережливости». Публилий Сир*

*«Не следует с излишнею торжественностью приступать ни к какому делу: торжественно праздновать следует только окончание дел».* Иоганн Вольфганг фон Гёте

Системность – это охват всей системы производственных отношений в комплексе с учетом внешних и внутренних факторов. Системный анализ каждого управленческого решения.

*«Познавать не размышляя – бесполезно. Размышлять не познавая – опасно».* Конфуций

*«Ничто не происходит без достаточного основания».* Михаил Васильевич Ломоносов

*«Нельзя изобрести систему, которая обходила бы труд. Об этом позаботилась природа. Она не наделила нас праздными руками и ногами. Труд является в нашей жизни основным условием здоровья, самоуважения и счастья».* Генри Форд

Гибкость – способность быстро и оперативно реагировать на меняющиеся факторы внешней и внутренней среды, корректировать будущие действия с учетом изменения рыночных условий.

*«Плохо то решение, которое нельзя изменить».* Публилий Сир

*«Думай сам, но внимай и чужому совету».* Гомер

*«Трудность заключается не столько в разработке новых идей, сколько в том, чтобы отойти от старых».* Джон Мейнард Кейнс

Динамичность – развитие, движение вперед к новым целям под воздействием факторов внешней и внутренней среды.

*«В учении нельзя останавливаться».* Сунь Цзы

*«От речей дело вперед не двигается. Надо действовать, а не говорить, дела решают спор лучше, чем слова».* Мольер

*«Кто не идёт вперёд, тот идёт назад: стоячего положения нет».*

Виссарион Григорьевич Белинский

Научность – управление на основе активного использования научных методов, достижений научно-технического прогресса.

*«Только наука из ничего может сделать что-то».* Эпикур

*«Наука начинается с тех пор, как начинают измерять. Точная наука немыслима без меры».* Дмитрий Иванович Менделеев

*«Наука не является, и никогда не будет являться законченной книгой. Каждый важный успех приносит новые вопросы. Всякое развитие обнаруживает со временем все новые и более глубокие трудности».*

Альберт Эйнштейн

Комплексность – всесторонний охват управляемой и управляющей систем, с учетом всех влияющих факторов.

*«Деяние есть живое единство теории и практики».* Аристотель

*«Познание мира – первый шаг на пути к его преобразованию».* Карл Маркс

### **Специальные принципы научного менеджмента**

Прозрачность и понятность организационной структуры – каждое подразделение организации, ее сотрудник (в особенности руководитель) должен четко знать, где он находится и куда ему обращаться за информацией, помощью или решением.

*«Для того, чтобы хорошо управлять, порядок и последовательность нужнее великих дарований».* Оноре Габриэль Рикетти де Мирабо

*«Управлять многими — то же, что управлять немногими. Дело в организации».* Сунь Цзы

*«Одинаково опасно и безумному вручать меч и бесчестному власть».*

Пифагор Саносский

Соразмерность объёма властных полномочий объёму ответственности – соответствие полномочий поставленным задачам, должностным обязанностям. Руководство должно делегировать структурным подразделениям или работникам полномочия, необходимые для выполнения поставленных перед ними задач.

*«Чтобы создать результативную организацию, нужно заменить власть ответственностью».* Питер Фердинанд Друкер

*«Ответственность – это та цена, которую мы платим за власть».*

Уинстон Черчилль

*«Не имеет смысла нанимать толковых людей, а затем указывать, что им делать. Мы нанимаем толковых людей, чтобы они говорили, что делать нам».* Стивен Пол Джобс

Децентрализация и делегирование полномочий – предполагает передачу заданий и полномочий лицу, которое принимает на себя ответственность за выполнение этих заданий с учетом полученных полномочий.

*«Научившись подчиняться, научишься управлять».* Солон

*«Лучший способ превратить работника в «генератор идей» – это возложить на него самую высокую ответственность».* Дэвид

Огилви

*«Лучший менеджер тот, у кого хватает чутья, чтобы выбрать хорошего исполнителя, и хватает ума, чтобы уже не «мешиваться».*  
Элберт Грин Хаббард

Минимизация уровней управления – предполагает выработку и реализацию мер по ликвидации излишних звеньев управленческой цепи. Это позволяет принимать более обоснованные управленческие решения и выполнять их за меньшее время.

*«Разбивая работу на множество отдельных участков и поручая их множеству отдельных работников, вы можете зайти так далеко, что уже никто не будет представлять себе процесс в целом и колеса начнут вращаться вхолостую».* Билл Гейтс

*«Уметь освободиться от бремени мелочей – вот важнейшее качество для руководителя».* Лидо Энтони «Ли» Якокка

Умение сформировать и работать в команде – обеспечение единства усилий персонала в деятельности.

*«Разделяй и властвуй – мудрое правило, но «объединяй и направляй» – ещё лучше».* Иоганн Вольфганг фон Гёте

*«К каждому подбирать отмычку. В том искусство управлять людьми».* Бальтасар Грасиан-и-Моралес

*«Управление представляет собой не что иное, как настраивание других людей на труд».* Лидо Энтони «Ли» Якокка

Транснациональный подход – охват всего процесса производства целиком с ориентацией на социально-экономическую эффективность на всех этапах экономической цепочки.

*«Часто говорят, что цифры управляют миром; по крайней мере нет сомнения в том, что цифры показывают, как он управляется».*  
Иоганн Вольфганг фон Гёте

*«Никакую проблему невозможно решить на том же уровне, на каком она возникла».* Альберт Эйнштейн

Таким образом, проведенная систематизация принципов научного менеджмента позволяет раскрыть их глубже и ярче.

## Литература

1. Принципы практического менеджмента: от Конфуция до наших дней / М.Е. Добрусина, А.Е. Войцеховский, Ю.В. Школьная – 2-е изд., доп. – Томск: Изд-во НТЛ, 2013. 264 с.
2. Цветков А.Н. Парадигмы современного менеджмента // Вестник ИНЖЭКОНа. Серия: Экономика. 2008. № 1. С. 111.