

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ТОМСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

ВОПРОСЫ ИСТОРИИ, МЕЖДУНАРОДНЫХ ОТНОШЕНИЙ И ДОКУМЕНТОВЕДЕНИЯ

Сборник материалов XI Международной
молодежной научной конференции
(Томск, 08–10 апреля 2015 г.)

Выпуск 11

Т. 2

Научный редактор А.Н. Сорокин

Томск
Издательский Дом Томского государственного университета
2015

СОЦИАЛЬНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ ЖЕНЩИН В ЯПОНИИ

В настоящее время женщины начинают принимать более активное участие в жизни общества, но, несмотря на это положение «мужчина-вне и женщина-внутри»¹ все еще прочно закреплено в сознании общественности и не позволяет женщинам быть на одном положении с мужчинами. В связи с развитием общества эта тенденция начинает хоть и медленно, но изменяться, что позволяет женщинам делать выбор: заниматься работой и карьерой либо полностью посвятить себя семье и детям.

Ключевые слова: «мужчина-вне и женщина-внутри», карьера, семья, гендерное разделение.

В далеком прошлом Япония была матриархальным обществом, в котором женщина обладала правами наследования собственности семьи. К концу периода Хэйан права женщин на наследование значительно ослабли, что ускорило их экономическое подчинение мужчинам. Японское общество того времени характеризовала развитая сословно-классовая система, при которой самураи отводили женщинам в рамках «иэ»¹ важную связующую роль: посредством породнения разных фамилий [кланов] достигалось и поддерживалось их политическое могущество. В период правления сёгуната Токугава, получили широкое распространение многие идеи учения Конфуция, в том числе положение «мужчина-вне и женщина-внутри», которое и сейчас наблюдается в японском обществе (мужчина занимается всеми делами внешнего окружения: политикой, работой, обязанность женщины – дом и семья). В период Мэйдзи в Японии вводится система обязательного образования для мужчин и женщин. Однако образование было не равноценно, потому что главная задача женских школ заключалась в целенаправленном воспитании рёсай-кэмбо («хорошие жены и мудрые матери»). Положение японских женщин в обществе все еще остается более зависимым, чем в большинстве западных стран. Это все более заметно на фоне растущей интернационализации мира [1].

Хоть Япония и является третьей по величине экономической системой мира, никогда не испытывающей нехватку статистических данных, которые бы могли поставить в невыгодное положение женщин, будь то воз-

¹ 家 семья, дом.

возможность поиска работы, заработная плата или участие в политической жизни, Глобальный отчет о гендерном разрыве 2012 г., опубликованный Всемирным экономическим форумом в ноябре, поместил Японию на 101-е место из 135 стран. По статистическим данным, в Японии до замужества почти 70% женщин имеют рабочее место, но с появлением первого ребёнка 62% из них оставляют работу, также среди женщин, занятых на полный рабочий день, заработная плата на 30.7% меньше, чем у мужчин, – это второй по величине гендерный разрыв в доходах среди стран-членов Организации экономического сотрудничества и развития (OECD) [2].

В последние два десятилетия из-за сложного экономического положения страны мужчины – бывшие прежде основными добытчиками в семье – находятся в довольно тяжелой ситуации, которую можно охарактеризовать как «мужская депрессия». На этом фоне растет активность женщин в разных областях, хотя по сравнению с другими развитыми странами Япония выглядит пока не слишком выигрышно.

Так, среди депутатов японского парламента доля женщин составляет лишь 11,3 % (в Швеции – 45%), среди научных работников – 13,6% (в США – 34,4%), среди профессоров университетов – 12,5%. Наибольший прогресс с точки зрения преодоления гендерного неравенства наблюдается в сфере образования. Так, доля женщин в общем числе японских студентов возросла с 12,5% в конце 1980-х гг. до 45,2% в 2010 г. В целом же гендерное разделение функций как в семье, так и на работе остается в Японии достаточно четко выраженным. Что касается трудоустройства, то хотя еще в 1986 г. в Японии был принят закон о равных правах мужчин и женщин при найме на работу, ситуация в этой области не слишком изменилась. Как и прежде, у девушек шансов на получение постоянной работы, особенно в крупных фирмах, меньше, чем у юношей. При этом, как правило, еще на стадии найма закладываются гендерные различия и в статусе работников. Юноши нанимаются в основном для выполнения так называемой *согосёку* (общей работы), предусматривающей карьерный рост, ротацию, более высокую заработную плату. Девушки нанимаются преимущественно для выполнения так называемой *иппансёку* (обычной работы), т.е. разного рода вспомогательной офисной работы, которая оплачивается ниже и не предусматривает карьерного роста. Что касается разделения ролей мужчин и женщин в семейной жизни, то, хотя даже среди значительной части молодежи нормой считается семья, где мужчина работает, а женщина в основном занимается домашним хозяйством и воспитанием детей, отношение общества к этой проблеме постепенно

меняется. Так, например, если в 1979 г. такое разделение семейных функций одобряли 31,8% опрошенных японцев, скорее одобряли – 40,8%, а не одобряли – 4,3%, то в 2009 г. соответствующие показатели уже выглядели иначе: 10,6 % респондентов одобряли такие взгляды, 34,0% – скорее одобряли, 20,7% – не одобряли [3].

Однако обзор 2010 г., выпущенный компанией дальнейшего образования U, проводимый среди 568 незамужних женщин, показал, что 53,9% опрошенных сказали, что «скорее станут полностью занятой домохозяйкой после брака или рождения детей», чтобы «сосредоточиться на работе по дому или воспитании детей», «проводить свободное время за хобби» [2].

В последнее время женщины получают все более серьезное образование и играют большую роль в обществе. Принятие новой конституции позволило женщинам получить равные права с мужчинами, но несмотря на это, понятие «мужчина-вне, женщина-внутри» все еще прочно закреплено в сознании общественности и не позволяет женщинам быть на одном положении с мужчинами. Из-за того, что домашние обязанности так и остаются прямой женской прерогативой, им сложно устроиться на полный рабочий день, хотя и такое устройство не дает гарантий, ведь гендерное разделение ещё слишком явное. Также из-за большой социальной разницы между пожизненным наймом и временной работой число женщин, желающих вступить в брак, сокращается, и средний возраст вступления в брак увеличивается. Также с этой проблемой напрямую связана проблема демографического спада. В связи с этим от того, какие шаги предпримет японское правительство, будет напрямую зависеть не только положение женщин в обществе, но и демографическая проблема населения Японии.

Литература

1. Отношения между мужчиной и женщиной в Японии. URL: <http://leit.ru/modules.php?name=Pages&pa=showpage&pid=36&page=1>, свободный (дата обращения: 17.03.2015).
2. Japanese women strive to empower themselves // Tomoko Otake – 2013. URL: <http://www.japantimes.co.jp/life/2013/03/03/people/japanese-women-strive-to-empower-themselves/#.VQhb5NLkdho>, свободный (дата обращения: 17.03.2015).
3. Ассоциация японоведов // Лебедева И.П. Япония меняющаяся и неизменная. URL: http://japanstudies.ru/index.php?option=com_content&task=view&id=264&Itemid=68, свободный (дата обращения: 17.03.2015).