

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ
ТОМСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

РОССИЙСКОЕ ПРАВОВЕДЕНИЕ:

Трибуна молодого ученого

Выпуск 15



Издательство Томского университета
2015

УДК 342
ББК 67.92 (99)
Р 76

Редакционная коллегия:

О.И. Андреева – д-р юрид. наук, доцент;
В.С. Аракчеев – канд. юрид. наук, доцент;
А.М. Барнашов – канд. юрид. наук, доцент;
Н.С. Дергач – канд. юрид. наук, доцент;
С.А. Елисеев – д-р юрид. наук, профессор;
М.М. Журавлёв – д-р филос. наук, профессор;
С.С. Кузнецов – канд. юрид. наук, доцент;
В.М. Лебедев – д-р юрид. наук, профессор;
Н.В. Ольховик – канд. юрид. наук, доцент;
Г.Л. Осокина – д-р юрид. наук, профессор;
С.К. Соломин – канд. юрид. наук, доцент;
В.А. Уткин – д-р юрид. наук, профессор

Российское правоведение: трибуна молодого ученого: сб. статей. –
Р76 Вып. 15 / отв. ред. В.А. Уткин. – Томск: Изд-во Том. ун-та, 2015. – 248
с.

ISBN 968-5-7511-2375-8
DOI 10.17223/9685751123758

В сборнике представлены материалы межрегиональной научной студенческой конференции «Российское правоведение: трибуна молодого ученого», которая проводилась в Юридическом институте Томского государственного университета 26–28 марта 2015 г. В сборник вошли также статьи аспирантов и соискателей, посвященные актуальным проблемам российского права.

Для студентов, аспирантов, преподавателей юридических вузов, практических работников, а также тех, кто интересуется вопросами современного права и правоприменительной практики.

УДК 342
ББК 67.92 (99)

ISBN 968-5-7511-2375-8

© Томский государственный университет, 2015

цип «справедливых условий труда», закрепленный в ст. 2 ТК РФ. Узкое толкование содержится в ст. 209 ТК РФ, которое сводит «условия труда» лишь к факторам производственной среды и трудового процесса, определенным в ФЗ № 426.

Представляется, что определение условий труда в ст. 209 ТК РФ не противоречит ст. 104 УИК РФ, поскольку содержит в себе условия труда только в области его охраны и безопасности, которые определяются с позиции степени вредности и (или) опасности. Иными условиями труда являются рабочее время, время отдыха, отпуска, оплата труда и др., которые устанавливаются в трудовом законодательстве и к которым отсылает ст. 104 УИК РФ.

Таким образом, условия труда – это та обстановка (среда), в которой возникают и развиваются общественные отношения, связанные с использованием труда. Социально-экономические, технико-организационные, естественно-природные факторы, факторы производственной среды и трудового процесса являются причиной, движущей силой и всецело определяют характер условий труда.

ПРИНУЖДЕНИЕ В ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УГОЛОВНО-ИСПОЛНИТЕЛЬНЫХ ИНСПЕКЦИЙ

Д.А. Ольховик, ассистент ЮИ ТГУ

Научный руководитель – д-р юрид. наук, профессор В.А. Уткин

Одним из методов воздействия на лиц, состоящих на учете в уголовно-исполнительных инспекциях, является метод принуждения. Существует множество определений понятия «принуждение». Применительно к деятельности уголовно-исполнительных инспекций (далее – УИИ, инспекция) метод принуждения выражается в реализации инспекцией обязанности установления и своевременного реагирования на нарушения осужденными предусмотренного для них порядка и условий отбывания наказания или реализации мер уголовно-правового характера. Принуждение – это своего рода метод волевого воздействия одного субъекта по отношению к другому путем требований, приказа, физического и морального насилия, либо угроз их применения. При этом очевидно, что все это происходит против или независимо от воли одной из сторон. В таком случае осужденный без изоляции от общества, в силу содержания самого наказания, подвергается определенному воздействию со стороны УИИ, носящему обязательный для него характер. Осужденный вынужден соблюдать порядок и условия отбывания наказания или же к нему будут применены меры, предусмотренные законом за неисполнение или ненадлежащее исполнение установленных обязанностей и запретов. Следовательно, метод принуждения в деятельности УИИ выражается не только в установлении и своевременном реагировании на нарушения осужденными предусмотренного порядка и условий отбывания наказания, но и проявляется в реализации обязанностей инспекции, вытекающих из карательного содержания наказания (обязанности контролировать соблюдение условий отбывания наказаний и мер, не связанных с изоляцией осужденного от общества; обязанности использования аудиовизуальных, электронных и иных технических средств надзора и контроля при исполнении наказания в виде огра-

ничения свободы; обязанности сотрудника посещать в любое время суток (за исключением ночного времени) жилище осужденного, вызывать его на беседы в УИИ в целях получения от него письменных или устных объяснений), *в реализации обязанностей инспекции предупредительного характера* (привлекать осужденного к отбыванию наказания в установленный законом срок, контролировать поведение осужденных, в том числе с участием сотрудников полиции; принимать решения о приводе осужденных, не являющихся по вызову или на регистрацию без уважительных причин; проводить розыскные мероприятия; выносить предупреждения и вносить представления в суд), а также *в реализации обязанностей воспитательного воздействия* (проводить воспитательную работу с осужденными к исправительным работам, ограничению свободы, лишению права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью).

Важно отличать принудительные меры от *мер обеспечительных*, т.е. тех, которые направлены на обеспечение исполнения наказания. К таковым можно отнести: вручение уведомления о необходимости явки в УИИ для постановки на учет; согласование с органами местного самоуправления перечня объектов, мест для отбывания исправительных и обязательных работ; разъяснение осужденному порядка и условий отбывания наказания, а также ответственность за их нарушение; ведение учета осужденного, проведение дактилоскопической регистрации и фотографирования осужденного к ограничению свободы. Несмотря на иной характер обеспечительных мер, можно заметить, что и в них содержится определенный элемент принуждения, так как осужденный ограничен в возможности принятия решения относительно постановки на учет, прохождению дактилоскопической регистрации и иных вопросов.

Наконец, принуждение в деятельности УИИ проявляется и при взаимодействии с субъектами, участвующими в исполнении наказаний и мер без изоляции от общества. В частности, это обязанность инспекции контролировать исполнение требований приговора администрацией организаций, в которых работают осужденные; осуществлять контроль за правильностью и своевременностью удержаний из заработной платы осужденного к исправительным работам и перечисления соответствующих сумм в бюджет; требовать у администрации учреждения документы, связанные с исполнением наказания; привлекать администрацию организации к содействию в проведении воспитательной работы с осужденными.