

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ
ТОМСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

ПРАВОВЫЕ ПРОБЛЕМЫ УКРЕПЛЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ГОСУДАРСТВЕННОСТИ

Часть 62



Издательство Томского университета
2014

ПРОБЛЕМЫ ИСПОЛНЕНИЯ НАКАЗАНИЯ В ВИДЕ ИСПРАВИТЕЛЬНЫХ РАБОТ

О.Н. Уваров

Как известно, исправительные работы назначаются осужденному, как имеющему основное место работы, так и не имеющему его. При этом удержания при исправительных работах производятся из заработной платы по основному месту работы осужденного (ч. 2 ст. 44 УИК РФ) в течение срока и в размерах, установленных судом. Иными словами, исполнение исправительных работ непосредственно связано с работой осужденного и его заработной платой.

Осужденные к исправительным работам, как и все иные граждане, работают на основании трудового договора, которым, кроме прочего, определяются условия оплаты труда и режим рабочего времени (ст. 57 ТК РФ). В зависимости от объема выполняемой работы трудовые договоры можно разделить на договоры об основной работе и договоры о работе с неполным ее объемом (например, по совместительству)¹. Договор об основной работе предполагает, что работник постоянно осуществляет трудовую функцию у данного работодателя в полном объеме с учетом установленного для него рабочего времени (при этом основное место работы одновременно является местом хранения трудовой книжки). Договор о работе с неполным ее объемом предполагает, что работник осуществляет трудовую функцию у работодателя не в полном объеме, а лишь частично (например, совместительство означает выполнение работником, имеющим основное место работы, в соответствии с трудовым договором другой регулярной оплачиваемой работы, но в свободное от основной работы время).

Статья 91 ТК РФ определяет рабочее время как время, в течение которого работник должен исполнять свои трудовые обязанности.

¹ См., например: *Лебедев В.М., Агашев Д.В., Белинин А.А.* Трудовое право: учеб. для студентов вузов / под ред. В.М. Лебедева. М.: НОРМА. 2011. 463 с.; *Трудовое право: учеб.-метод. комплекс / Д.В. Агашев, В.С. Аракчеев.* Томск: Изд-во Том. ун-та, 2013. 148 с.

Там же определена нормальная продолжительность рабочего времени в течение рабочего дня. Кроме того, ст. 100 ТК РФ предусмотрен и режим рабочего времени (установленная продолжительность рабочего времени) в неделю – пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями, шестидневная с одним выходным днем, рабочая неделя с предоставлением выходных дней по скользящему графику, неполная рабочая неделя. Может также предусматриваться ненормированный рабочий день (ст. 101 ТК РФ); работа в режиме гибкого рабочего времени (ст. 102 ТК РФ); сменная работа (ст. 103 ТК РФ); суммированный учет рабочего времени (ст. 104 ТК РФ); разделение рабочего дня на части (ст. 105 ТК РФ).

Все трудовые договоры, в том числе и контракты о государственной (муниципальной) службе, договоры о временной работе сроком до двух месяцев (гл. 45 ТК РФ), договоры о сезонной работе (гл. 46 ТК РФ), договоры о работе у работодателя – физического лица (гл. 48 ТК РФ), договоры о работе на дому (гл. 49 ТК РФ), договоры о дистанционной работе (гл. 49.1), где предусмотрена для конкретного лица продолжительность рабочего времени, не связанная с неполной, относятся к договорам по основному месту работы. При этом для определенных категорий (например, лиц в возрасте до восемнадцати лет, инвалидов и т.д.) устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени (в соответствии со ст. 92 ТК РФ). Договоры с этим условием – это также договоры по основному месту работы. К аналогичной категории договоров относятся договоры с неполным рабочим временем для беременных женщин, родителей (опекунов, попечителей), имеющих ребенка в возрасте до четырнадцати лет (ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет), а также для лиц, осуществляющих уход за больным членом семьи, в установленных ст. 93 ТК РФ случаях¹.

В иных случаях неполное рабочее время в соответствии со ст. 93 ТК РФ для осужденного к исправительным работам устанавливаться не может. Также не может с таким осужденным быть заключен

¹ *Лебедев В.М., Агашев Д.В., Белинин А.А.* Трудовое право. Указ. раб.; Трудовое право: учеб.-метод. комплекс / Д.В. Агашев, В.С. Аракчеев. Томск: Изд-во Том. ун-та, 2013. 148 с.

договор о работе по совместительству без наличия у него основного места работы.

Вместе с тем удержания из заработной платы при исправительных работах не производятся не только из пособий, получаемых осужденным в порядке социального страхования и социального обеспечения, из выплат единовременного характера, пособий по временной нетрудоспособности (ч. 4, 5 ст. 44 УИК РФ), но и из сумм оплаты труда при работе по совместительству, при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы, при исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы, а также из оплаты за сверхурочную работу.

ПРОБЛЕМЫ ПРАВОВОЙ РЕГЛАМЕНТАЦИИ ПРИМЕНЕНИЯ ОГНЕСТРЕЛЬНОГО ОРУЖИЯ СОТРУДНИКАМИ УИС

Д.Г. Девяшин

В рамках Концепции развития российской уголовно-исполнительной системы до 2020 г. на ведомственном уровне разработана Концепция развития системы охраны объектов. Планируется, в частности, более масштабное и эффективное использование современных инженерно-технических средств охраны и надзора (ИТСОН), отказ от способа охраны с выставлением постов на периметре путем перехода к оперативному дежурству караулов, оптимизация штатной численности сотрудников охраны и др.

Предусмотренные Концепцией новеллы, помимо масштабных материально-технических затрат, потребуют и серьезной работы с точки зрения ведомственного нормотворчества. Планируемая модернизация не снимает проблемы правовой регламентации применения огнестрельного оружия сотрудниками УИС.

Нормы законов «Об учреждениях и органах, исполняющих уголовные наказания в виде лишения свободы» и «О содержании под стражей подозреваемых и обвиняемых в совершении преступлений»