

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ТОМСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ**

**РОССИЙСКОЕ ПРАВОВЕДЕНИЕ:
Трибуна молодого ученого**

Выпуск 11

Издательство Томского университета
2011

отнести, к примеру, налог на защиту окружающей среды, сборы за загрязнение окружающей среды, автотранспортный налог, акцизы и др.¹

Российские же экологические налоги, такие как налог на добычу полезных ископаемых (НДПИ), сборы за пользование объектами животного мира (СЖМ), водный налог, земельный налог, автотранспортный налог выполняют в основном фискальную функцию. Регулирующая функция в РФ, как правило, представлена стимулирующим методом. Существует он в форме налоговых льгот. Так, например, при исчислении НДПИ в состав расходов включаются материальные затраты, связанные с содержанием имущества природоохранного назначения. Кроме того, при исчислении СЖМ законодательство устанавливает льготную ставку (0 %), если виды животных изымаются в целях регулирования видового состава объектов животного мира и их воспроизводства (п. 3 ст. 333.3 НК РФ). Подобная норма предусмотрена и для водного налога (подп. 35 п. 2 ст. 333.9 НК РФ).

Нужно отметить, что некоторые льготы могут быть введены на уровне субъекта или муниципального образования, как, например, возможность дифференцировать ставку транспортного налога в зависимости от экологического класса транспортного средства, но регионы пока не спешат воспользоваться этим правом.

Анализ распределительной функции экологических налогов России и Германии выявил важное отличие. Германия имеет ярко выраженный целевой бюджет, у России консолидированный бюджет, любые средства поступают в один центр на обезличенный счет. Экологические налоги Германии имеют свой счет в бюджете, и вся сумма налогов и неналоговых сборов уходит на цели охраны окружающей среды в форме субсидий и санаций. Между тем эффективность налоговой системы как метода регулирования в охране окружающей среды также должна определяться степенью достижения всех целей регулирования охраны окружающей среды.

Положительным примером здесь послужила бы Германия, которая уже разработала рабочую систему экологического налогообложения и оберегает природу для будущих поколений.

СИСТЕМА ОРГАНОВ, ОБЕСПЕЧИВАЮЩИХ КАЧЕСТВО ТРУДА В ОРГАНИЗАЦИИ

Н.Н. Ломовских, аспирантка ЮИ ТГУ

Научный руководитель – д-р юрид. наук, профессор В.М. Лебедев

Система органов, обеспечивающих качество труда в организации, опосредована в локальных нормативных правовых актах.

Так, Уставом ОАО «Завод Гидромаш» (Кемеровская область) директор наделен правом утверждать положения о структурных подразделениях завода, долж-

¹ Основной закон ФРГ // Современные зарубежные конституции. М., 1992.

ностные инструкции, документы технологического процесса. Уставом ЗАО «Кузбасспромсервис-М» (Кемеровская область) закреплена обязанность генерального директора по руководству разработкой политики в области качества и осуществлению контроля за ее реализацией всеми структурными подразделениями акционерного общества.

Система органов и должностных лиц, обеспечивающих качество труда в организации, устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, штатным расписанием. Наличие в структуре предприятия отдела технического контроля (ОТК), заводской лаборатории, отдела качества, технологической службы предусмотрено правилами внутреннего трудового распорядка крупных производственных компаний Кемеровской области (ОАО «Новокузнецкий завод резервуарных металлоконструкций», ОАО «Сибнистройпроект», ЗАО «Кузбасспромсервис-М» и др.).

В положениях о специализированных структурных подразделениях конкретизируются задачи отдела, порядок взаимодействия с другими подразделениями, закрепляются права, обязанности, ответственность руководителя. Так, в положении об отделе технического контроля ОАО «Новокузнецкий завод резервуарных металлоконструкций» определяются перечень вопросов, по которым ОТК взаимодействует с отделом материально-технического снабжения, производственным отделом, центральной заводской лабораторией, финансовым отделом.

Права и обязанности служащих, инженерно-технических работников, ответственность, нормы, регулирующие отношения субординации и координации, закреплены в должностных инструкциях. Например, в ОАО «Завод Гидромаш» (Кемеровская область) утверждены должностные инструкции ведущего конструктора литейного цеха, главного технолога, ведущего инженера-технолога.

Трудовые действия (бездействие) наемного работника регламентируются документами технологического процесса. Технологические инструкции, технологические регламенты, операционные листы, карты эскизов, ведомости материалов и оборудования содержат требования к производству продукции, оказанию услуг, выполнению работ. Технологическими нормами руководствуются как работники, занятые непосредственно в производстве товаров, так и органы, должностные лица, обеспечивающие качество труда на предприятии.

В организациях малого бизнеса качество труда обеспечивает руководитель. Так, в ООО «Цех лакокрасочных изделий» (Кемеровская область) заняты три работника: инженер-химик, технолог и колорист. Правилами внутреннего трудового распорядка предусматривается обязанность работников сдавать готовую продукцию директору.