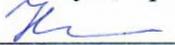


МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РФ  
НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ  
ТОМСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ  
Институт экономики и менеджмента

ДОПУСТИТЬ К ЗАЩИТЕ В ГЭК  
Руководитель ООП  
д-р экон. наук, профессор  
 Е.В. Нехода  
« 15 » 06 2018 г.

**НАУЧНЫЙ ДОКЛАД**

об основных результатах подготовленной научно-квалификационной работы  
(диссертации)

**РЕГУЛИРОВАНИЕ МЕЖДУНАРОДНЫХ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ  
ОТНОШЕНИЙ**

по основной образовательной программе подготовки научно-педагогических  
кадров в аспирантуре  
направление подготовки 38.06.01 – Экономика

Направленность подготовки:  
Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)

Хоу Ядань

Научный руководитель  
д-р экон. наук, профессор  
 Е.В. Нехода

« 15 » 06 2018 г.

Автор работы  
аспирант

 Хоу Ядань

Томск – 2018

## ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА РАБОТЫ

**Актуальность темы исследования.** На современном этапе социально-экономического развития уже произошел отказ от мысли превращения человека-работника в придаток машинной системы, а также от необходимости строгого контроля и жесткой иерархичности организационных и управленческих процессов в пользу расширения числа активных участников трудовых и социальных отношений. В связи с этим возрастает необходимость в осуществлении дальнейшего реформирования всей сферы труда и трудовых отношений, охватывающих самую массовую часть индивидов и социальных групп во всех странах.

В условиях современной фазы общественного развития, важнейшей особенностью которого является резкое повышение роли человека и в управлении, и в производстве, все активнее предпринимаются попытки перехода к социально-психологическим и когнитивным методам воздействия на работника, уделяется особое внимание заинтересованности работника в принятии управленческих решений. Благодаря этому пришло осознание зависимости и неразрывности личных интересов от окружающего социума, определяющим элементом которого выступает трудовая среда.

Социально-трудовые отношения являются важнейшим базисным элементом общественных отношений. Производственные отношения, в свою очередь, представляют собой совокупность объективных общественных отношений, которые складываются между людьми в процессе производства, распределения, обмена и потребления общественного продукта. Социально-трудовые отношения характеризуют ту часть производственных отношений, которая возникает между людьми в процессе и по поводу труда – целесообразной деятельности человека, направленной на производство товаров, работ или услуг.

В условиях глобализации и технологической революции изменения, которые произошли в понимании субъекта труда, привели к возможности создания новой модели социально-трудовых отношений. Глобализация придала существенное ускорение и интенсификацию процессам создания новых производственных систем и технологий управления, но при этом выявила также недостаточность опоры исключительно на передовые технологии. Стала очевидной необходимость сделать больший акцент и на развитие социально-трудовых отношений. Прежние этапы научно-технического преобразования трудовой сферы, а также смена производственного уклада, которые затрагивали производительные силы, на сегодняшний день непосредственно влияют и на социально-трудовые взаимоотношения. По факту можно сказать, что сегодня уже складывается

принципиально новая модель трудовых взаимоотношений, и хотя она еще не имеет вида стройной и упорядоченной системы, ее сфера действия неуклонно расширяется, а сама система совершенствуется и развивается.

Можно также утверждать, что, с одной стороны, глобализация имеет как положительные последствия в системе социально-трудовых отношений (например, трудовая мобильность, доступность ресурсов, возможность реализовать свой потенциал), так и отрицательные. В частности, последние связаны с деятельностью транснациональных компаний, в том числе и в регионах, имеющих существенную региональную специфику социально-трудовых отношений (например, страны Азиатского региона).

Все вышесказанное обуславливает необходимость исследования международных социально-трудовых отношений и определение направлений и масштабов их регулирования и дальнейшего поступательного развития.

Актуальность и недостаточная теоретическая разработанность проблемы регулирования и развития международных социально-трудовых отношений, в том числе в условиях деятельности глобальных компаний, явились основанием для выбора темы диссертационного исследования.

**Степень научной разработанности проблемы.** В настоящее время в западной научной мысли вопросы, связанные с исследованием социально-трудовых отношений и их регулирования, находят достойное место в соответствующих работах.

Теоретические основы исследований в сфере трудовых отношений были заложены в работах известных зарубежных ученых, таких как: Дж. Гершуни, М. Кастельс, Дж. М. Кейнс, К. Киллен, Т. Мальтус, Д. Маркович, К. Маркс, А. Маршалл, Дж. С. Милль, Э. Мэйо, А. Портес, А. Пигу, Д. Рикардо, П. Самуэльсон, А. Смит, Ф. Тейлор, Г. Форд, Г. Эмерсон и других.

Методологические подходы к исследованию социально-трудовых отношений нашли отражение и в работах отечественных авторов: В.В. Адамчука, Е.Г. Антосенкова, И.Ф. Беляевой, Б.Д. Бреева, Б.М. Генкина, А.А. Дикаревой, Б.Г. Збышко, С.Г. Землянухиной, Е.Д. Катульского, А.Я. Кибанова, Ю.П. Кокина, Р.П. Колосовой, Л.А. Костина, В.В. Куликова, Е.Г. Мамытова, Г.Г. Меликьяна, М.И. Мирской, Н.Г. Митрофанова, В.А. Михеева, Е.В. Нехода, Ю.Г. Одегова, Ю.М. Остапенко, Г.Я. Ракитской, В.Д. Роика, Г.Г. Руденко, В.С. Раковской, Г.Э. Слезингера, В.А. Цыганкова, П.Э. Шлендера, С.Н. Щегловой, Е.Г. Яковенко и др.

При рассмотрении степени разработанности проблем регулирования социально-трудовых отношений за базу для дальнейших научных разработок были приняты работы следующих отечественных и зарубежных ученых: Г.Ю. Айзенка, Г.С. Беке, С.И. Вовканыча, А.Г. Здравомыслова, А. Г. Новицкого, М.А. Нугаева,

В.Ф. Потуданской, С.В. Семенкиной, В.А. Смирнова, В.Е. Томашкевича, Д. Френсиса, Н.И. Шаталовой, В.А. Ядова и др.

Кроме того, следующими исследователями широко освещены и вопросы международных социально-трудовых отношений: Т.Ю. Базаров, А.С. Блажко, Н.А. Волгин, В.В. Гончаров, А.Я. Кибанов, В.А. Корженевская, Р.А. Кузьменков, М.Н. Кулапов, Л.Г. Миляева, С.А. Сухарев, Ю.В. Шеншинов, Абрахамсон Е., Адлер Н., Алмонд П., Бенсон Дж., Ван де Вен А., Гамбии Дж., Гошал С., Гудерман П., Даннинг Дж., Де Витт Б., Диксен П., Доз Й., Камоче К., Катц Х., Ким К., Костова Т., Левит Т., Мейер А., Спарроу П., Толберт П., Трегаскис О., Чайлд Дж., Чанг Е., Шулански Г.

Вместе с тем ряд проблем, связанных с регулированием международных социально-трудовых отношений в условиях глобализации и деятельности транснациональных компаний (ТНК), требуют дальнейших теоретических исследований и практических решений.

**Область исследования.** Тема диссертационного исследования соответствует пункту 5.11. Социально-трудовые отношения: система, структура, виды, субъекты, механизмы регулирования. Международные трудовые отношения и роль Международной организации труда. Регулирование социально-трудовых отношений – федеральный, региональный, муниципальный и корпоративный аспекты; активное влияние социально-трудовых отношений на развитие экономики и ее отраслей, по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда) согласно паспорту специальности ВАК РФ (экономические науки).

**Объектом** диссертационного исследования являются международные социально-трудовые отношения.

**Предметом** диссертационного исследования являются условия и факторы, влияющие на развитие социально-трудовых отношений в условиях глобализации, а также институты регулирования международных социально-трудовых отношений, особенности и направления их развития на примере Китая.

**Целью** диссертационного исследования является разработка теоретических основ и практических рекомендаций по регулированию и развитию международных социально-трудовых отношений.

Для достижения цели в диссертации поставлены и последовательно решаются следующие **задачи**:

1. Исследовать проблематику развития социально-трудовых отношений в условиях глобализации и нового технологического уклада.

2. Выявить положительные и негативные последствия влияния глобализации на развитие социально-трудовых отношений.

3. Определить последствия деятельности глобальных компаний в системе социально-трудовых отношений.

4. Определить специфику международных социально-трудовых отношений в условиях глобализации.

5. Исследовать направления регулирования международных социально-трудовых отношений, включая деятельность Международной организации труда, профсоюзов и региональных институтов.

6. Разработать направления развития международных социально-трудовых отношений на примере Китая на основе анализа современного состояния рынка труда и трудовых ресурсов КНР, а также на примере ТНК, функционирующих в Китае.

**Методологические и теоретические основы исследования.** Методологической и теоретической основой диссертационного исследования послужили работы российских и зарубежных ученых в области экономики и социологии труда, социально-трудовых отношений, социализации бизнеса.

При разработке и решении поставленных задач, наряду с теоретическими и эмпирическими методами, применялись такие методы как: группировка, детализация, систематизация, методы научной абстракции и классификации, обобщение, типологизация, методы аналогий и сравнений. При решении определенных задач использовались методы общенаучного исследования; методы логического и функционального анализа, а также приемы графического изображения функциональных зависимостей, схематичное и табличное представление анализируемых категорий и явлений.

**Информационной базой исследования** послужили законодательные и нормативные акты, данные международной статистики, нормативные документы и законодательные акты в разных странах, регулирующих социально-трудовые отношения; основополагающие документы и доклады Международной организации труда (МОТ), Организации объединенных наций (ООН), Организации экономического сотрудничества и развития (ОЭСР); справочно-аналитические материалы, данные периодической печати, материалы конференций и другие источники, включая ресурсы Интернет. Особое место в эмпирической базе исследования занимает анализ рынка труда и состояния трудовых ресурсов в Китае по данным национальной статистики, а также социально-трудовых отношений в компании Foxconn, ведущей свою деятельность в Китае.

**Достоверность и обоснованность результатов проведенных исследований** обеспечивается использованием положений научных трудов отечественных и зарубежных ученых по исследуемой проблематике, статистических данных, законодательных актов, постановлений и других нормативно-правовых

документов, регулирующих различные аспекты социально-трудовых отношений в разных странах.

**Научная новизна** диссертационного исследования заключается в исследовании международных социально-трудовых отношений в условиях глобализации и нового технологического уклада, и разработке направлений их регулирования и развития на примере Китая.

Научная новизна заключается в следующих основных результатах, выносимых на защиту.

1. Выделены особенности социально-трудовых отношений на этапе глобализации и технологических изменений; систематизированы положительные и отрицательные последствия влияния глобализации на развитие социально-трудовых отношений. Определены направления изменений типов отношений, предметной области социально-трудовых отношений и изменений ролевых функций субъектов социально-трудовых отношений с акцентом на субъектную роль работодателей в направлении социализации бизнеса и повышения социальной ответственности в трудовой сфере.

2. Дан сравнительный анализ развития социально-трудовых отношений на примере стран Азиатского региона и Европейского Союза; выделены основные институты социально-трудовых отношений в национальных моделях, а также общие признаки и направления институционализации социально-трудовых отношений на международном уровне.

3. Обозначены основные проблемы регулирования международных социально-трудовых отношений ввиду неравномерности развития стран и макрорегионов в условиях глобализации. Показана роль Международной организации труда и меняющаяся под воздействием глобальных вызовов деятельность профсоюзов в регулировании социально-трудовых отношений.

4. Проведен анализ рынка труда и состояния трудовых ресурсов в Китае, что позволило выделить особенности и проблемы развития социально-трудовых отношений в Китае, в том числе и на примере глобальной компании Foxconn. Предложены направления развития трудовых отношений в Китае и задействование в их развитии личностного фактора.

**Теоретическая и практическая значимость исследования.** Теоретическая и практическая значимость научного исследования определяется актуальностью постановки проблемы, и заключается в разработке конкретных направлений регулирования и развития международной социально-трудовой среды. Теоретические положения и выводы могут использоваться как теоретико-методологическая основа для последующего комплексного исследования социально-трудовых отношений на уровне транснациональных компаний, ведущих свою деятельность по всему миру.

Предлагаемые в работе рекомендации представляют интерес для ТНК и их отдельных подразделений в разных странах, и могут применяться при разработке направлений преобразований в системе международных социально-трудовых отношений в направлении социализации бизнеса и повышения социальной ответственности работодателей в трудовой сфере.

Материалы диссертационного исследования могут использоваться в учебном процессе, при подготовке специалистов, изучающих ряд дисциплин, освещающих проблемы экономики труда, социально-трудовых отношений, рынков труда, трудовых ресурсов на современном этапе, а также в научно-исследовательских разработках по схожим проблемам.

**Апробация результатов исследования.** Основные положения диссертационной работы были доложены на конференциях разного уровня, в том числе: XII Экономические Чтения – Международная научно-практическая конференция (Томск, 2017); III Международная научно-практическая конференция «Междисциплинарный подход к исследованию экономики» (Уфа, 2017); Всероссийская научно-практическая конференция «Омские научные чтения» (Омск, 2017); I Международная научно-практическая конференция «Труд: вызовы цифровизации» – «Костинские чтения» (Москва, 2018), а также апробированы на Международном конкурсе научно-исследовательских проектов «Молодые профессионалы Евразии» (финалист конкурса) в рамках IX Евразийского экономического форума молодежи (Екатеринбург, 2018).

**Публикации.** По проблеме диссертационного исследования опубликовано 8 работ общим объемом 3,7 п. л. (авторский вклад – 3,4 п.л.), в т. ч. 3 статьи в журналах, включенных в перечень российских рецензируемых научных журналов, в которых должны быть опубликованы основные научные результаты диссертаций на соискание ученых степеней доктора и кандидата наук, рекомендованных ВАК.

#### **ПУБЛИКАЦИИ АВТОРА ПО ТЕМЕ ДИССЕРТАЦИИ**

*Статьи в журналах, включенных в Перечень российских рецензируемых научных изданий, в которых должны быть опубликованы основные научные результаты диссертаций на соискание ученой степени кандидата наук, на соискание ученой степени доктора наук:*

1. Бурыхин Б.С., Нехода Е.В., **Хоу Ядань** Концепция достойного труда: сравнительный анализ в России и Китае // Экономика и предпринимательство. – 2017. – № 10 (ч.2). – С. 111-116. – 0,6 п.л. / 0,3 п.л.

2. **Хоу Ядань** Анализ и оценка современного состояния трудовых ресурсов и рынка труда Китая // Экономика и предпринимательство. – 2017. – № 12 (ч. 4). – С. 47-52. – 0,5 п.л.

3. **Хоу Ядань** Институты регулирования социально-трудовых отношений на примере стран Азиатского региона // Вестник Томского государственного университета. Экономика. – 2018. – № 42. – 0,7 п.л.

*Публикации в других научных изданиях:*

4. **Хоу Ядань** Региональные особенности социально-трудовых отношений в условиях глобализации: пример Китая / Междисциплинарный подход к исследованию экономики: сборник материалов III Международной научно-практической конференции (15-16 ноября 2017 г., г. Уфа). В 3-х ч. Ч.I / науч. ред. Г.М. Россинская; отв. ред. Н.С. Ишмухаметов. – Уфа: РИЦ БашГУ, 2017. – 270 с. (С. 53-58). – 0,3 п.л.

5. **Хоу Я.** Анализ Пенсионной системы в Китае / Омские научные чтения [Электронный ресурс]: материалы Всероссийской научно-практической конференции (Омск, 11–16 декабря 2017 г.) / [редкол.: С. В. Белим и др.]. – Электрон. текстовые дан. – Омск: Изд-во Ом. гос. ун-та, 2017. – 1 электрон. опт. диск (CD-ROM). – 0,4 п.л.

6. **Хоу Ядань** Развитие институциональных и организационных основ деятельности профсоюзов в современных условиях. Сборник материалов первой международной научно-практической конференции «Костинские чтения» (19 апреля 2018 г.) / Академия труда и социальных отношений [и др.] : под общ. ред. профессора Ю. В. Долженковой, доцента С. А. Шапиро. – М. ; Берлин : Директ-Медиа, 2018. – 767 с. (С. 703-708). – 0,3 п.л.

7. **Хоу Ядань** Особенности социально-трудовых отношений в КНР / XII Экономические чтения памяти заслуженного деятеля науки РФ профессора Александра Петровича Бычкова : сборник материалов Международной научно-практической конференции 26-27 октября 2007 г. / под общей ред. Д.М. Хлопцова. – Томск : Издательский Дом Томского государственного университета, 2018. – 258 с. (С. 212-220). – 0,4 п.л.

8. **Хоу Ядань** Состояние и направления развития трудовых отношений в Китае // Экономика. Профессия. Бизнес. – 2018. – № 2. – С. 97-102. – 0,5 п.л.

DOI: 10.14258/201831

# Отчет о проверке на заимствования №1

Автор: 422486818@qq.com / ID: 5868118

Проверяющий: (422486818@qq.com / ID: 5868118)

Отчет предоставлен сервисом «Антиплагиат»- <http://www.antiplagiat.ru>

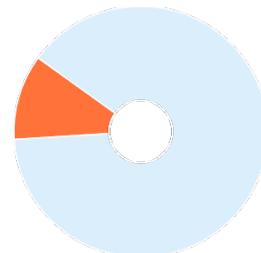
## ИНФОРМАЦИЯ О ДОКУМЕНТЕ

№ документа: 3  
Начало загрузки: 14.06.2018 15:02:56  
Длительность загрузки: 00:00:00  
Имя исходного файла: Регулирование международных социально-трудовых отношений\_\_\_\_  
Размер текста: 184 кБ  
Символов в тексте: 16200  
Слов в тексте: 1962  
Число предложений: 287

## ИНФОРМАЦИЯ ОБ ОТЧЕТЕ

Последний готовый отчет (ред.)  
Начало проверки: 14.06.2018 15:02:58  
Длительность проверки: 00:00:00  
Комментарии: не указано  
Модули поиска:

<b>ЗАИМСТВОВАНИЯ</b>	<b>ЦИТИРОВАНИЯ</b>	<b>ОРИГИНАЛЬНОСТЬ</b>
10,65%	0%	89,35%



Заимствования — доля всех найденных текстовых пересечений, за исключением тех, которые система отнесла к цитированиям, по отношению к общему объему документа.  
Цитирования — доля текстовых пересечений, которые не являются авторскими, но система посчитала их использование корректным, по отношению к общему объему документа. Сюда относятся оформленные по ГОСТу цитаты; общепотребительные выражения; фрагменты текста, найденные в источниках из коллекций нормативно-правовой документации.

Текстовое пересечение — фрагмент текста проверяемого документа, совпадающий или почти совпадающий с фрагментом текста источника.

Источник — документ, проиндексированный в системе и содержащийся в модуле поиска, по которому проводится проверка.

Оригинальность — доля фрагментов текста проверяемого документа, не обнаруженных ни в одном источнике, по которым шла проверка, по отношению к общему объему документа.

Заимствования, цитирования и оригинальность являются отдельными показателями и в сумме дают 100%, что соответствует всему тексту проверяемого документа.

Обращаем Ваше внимание, что система находит текстовые пересечения проверяемого документа с проиндексированными в системе текстовыми источниками. При этом система является вспомогательным инструментом, определение корректности и правомерности заимствований или цитирований, а также авторства текстовых фрагментов проверяемого документа остается в компетенции проверяющего.

№	Доля в отчете	Доля в тексте	Источник	Ссылка	Актуален на	Модуль поиска	Блоков в отчете	Блоков в тексте
[01]	2,96%	2,96%	Диссертация Дата размеще...	<a href="http://guu.ru">http://guu.ru</a>	25 Дек 2014	Модуль поиска Интернет	4	4
[02]	0%	2,56%	DiBase.ru :: Совершенства...	<a href="http://dibase.ru">http://dibase.ru</a>	30 Сен 2016	Модуль поиска Интернет	0	3
[03]	2,34%	2,34%	Развитие трудовой демокра...	<a href="https://bgscience.ru">https://bgscience.ru</a>	09 Сен 2016	Модуль поиска Интернет	7	7

Еще источников: 5

Еще заимствований: 5,36%