

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ
ТОМСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

ПОРЯДОК / БЕСПОРЯДОК. ОРГАНИЗАЦИЯ

**Материалы научно-практической конференции
«HR-trend»
(Томск, 25–27 июня 2020 г.)**

Ответственный редактор *О.Н. Калачикова*

*Конференция состоялась при финансовой поддержке РФФИ
(проект 20-011-22013 Онлайн-конференции)*

Томск
Издательский Дом Томского государственного университета
2020

учить студентов онлайн, могут быть приравнены к тем итальянским профессорам, которые поддержали режим Муссолини.



ДРУГОВА ЕЛЕНА АНАТОЛЬЕВНА: Еще одна мысль насчет того, что вы сказали про страх преподавателя быть замененным технологиями, который обострился в связи с пандемией, она продолжает большую дискуссию про рутинизацию преподавательской работы, про уход от ее уникальности, индивидуальности на технологизацию. И вообще академическая профессия испытывает очень сильное давление, она становится менее уважаемой, престижной, менее уникальной. Больше и больше становится таких ситуаций, когда любой преподаватель заменяем, короткие академические контракты этому способствуют.

Здесь тоже можно развернуть в сторону нашей дискуссии: уникальный преподаватель выстраивает образовательный процесс по своему усмотрению, не сильно ориентируется на технологии либо использует их по-своему, он такой самоорганизованный, больше в сторону хаоса, но и все-таки содержательности. А преподаватель, который упакован технологиями, регламентами, нормами, – он заменяемый. И, может быть, качество порядка, которое за ним стоит, снижает качество содержания.

АЛЕКСЕЕВ ОЛЕГ БОРИСОВИЧ: Да, кто-то ограничен. Это не тюрьма ни в коем случае, но в общем домашний арест по своей форме. Одни имеют больше ограничений, другие меньше, это касается и студентов, касается преподавателей, касается администраторов. Как при этом отвечать за некий привычный результат – совершенно непонятно. Как и что технологии вместе с человеком будут на это отвечать?

Так что нечеловеческая агентность, о которой говорил Николай, очень стремительно внедрилась в нашу жизнь. И это не только хорошо, это порождает и множество непониманий (miss understandings). Конечно, мы лучше теперь понимаем, как устроены все наши способы что-либо воспринимать, в конце концов, где наше тело, где общая аура, лучше понимаем, из чего состоит контекст взаимодействия между людьми. И, разумеется, онлайн – это серьезное упрощение.

То есть онлайн повышает уровень порядка и тем самым убивает в значительной степени содержание, которое раньше спонтанно могло бы появиться, просто за счет обмена настроениями. В онлайн это сделать очень тяжело, а тем более организовать коллектив. Мы видим, конечно, ряд коллег, которые участвуют в конференции, но сколько их? Я сейчас наряду с собой вижу еще четверых. Но я не понимаю, что происходит с другими