

НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ  
ТОМСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ  
Институт экономики и менеджмента

# ЭКОНОМИКА ГЛАЗАМИ МОЛОДЫХ

**Материалы Международной конференции  
студентов, аспирантов и молодых ученых**

*Томск, 29–30 апреля 2021 г.*

Под общей редакцией  
М.В. Чикова

Томск  
Издательский Дом Томского государственного университета  
2021

2. New forms of employment: 2020 update. URL: [https://www.eurofound.europa.eu/sites/default/files/ef\\_publication/field\\_ef\\_document/ef20027en.pdf](https://www.eurofound.europa.eu/sites/default/files/ef_publication/field_ef_document/ef20027en.pdf) (accessed: 12.04.2021).
3. Варагина А.Е. Исследование роли малого и среднего бизнеса в России // Молодой ученый. URL: <https://moluch.ru/archive/210/51512> (дата обращения: 12.04.2021).
4. Katz L.F., Krueger A.B. The rise and nature of alternative work arrangements in the United States, 1995–2015. URL: <https://www.nber.org/papers/w22667> (accessed: 12.04.2021).
5. Lim K., Miller A., Risch M., Wilking E. Independent Contractors in the U.S.: New Trends from 15 years of Administrative Tax Data. URL: <https://www.irs.gov/pub/irs-soi/19rpindcontractorinus.pdf> (accessed: 12.04.2021).
6. The alternative workforce: It's now mainstream. URL: <https://www2.deloitte.com/us/en/insights/focus/human-capital-trends/2019/alternative-workforce-gig-economy.html> (accessed: 13.04.2021).

## Новая занятость в условиях цифровизации: пример Китая

*Пань Ли*, аспирант, 1-й курс, ИЭМ ТГУ

Научный руководитель: д-р экон. наук, профессор Е.В. Нехода  
E-mail: 549074437@qq.com

Цифровизация является одним из главных направлений будущего развития мировой экономики. С широким распространением информационных и цифровых технологий таких, как мобильный интернет, большие данные, облачные вычисления и др., появляются новые модели экономики. В этом контексте наглядно происходят и изменения в сфере занятости, которая интуитивно влияет на развитие отраслей и видов деятельности, социальную политику государства, устойчивость общества.

В последние годы цифровая экономика в Китае развивается особо быстрыми темпами. Будучи второй экономикой мира и страной с большим населением по мере инновационного сочетания информационных технологий, больших данных и промышленности (экономики в целом) в Китае формируется новая занятость. В подтверждение этой тенденции в стране появляется множество новых профессий и форм занятости, ставших важными каналами трудоустройства и роста доходов. В частности, после вспышки эпидемии COVID-19 новая занятость сыграла решающую роль в расширении каналов занятости и стабилизации ситуации с трудоустройством, минимизации рисков, связанных с потерей доходов. По данным китайского Госстата в конце 2020 г. все ключевые показатели развития «ушли в позитив». Вопреки удару коронавируса безработица вернулась на доэпидемический уровень и снизилась до 5,2% (на пике пандемии уровень безработицы в китайских городах достигал 6,2%) [1].

Таким образом, исследование особенностей новой занятости в Китае является актуальным для повышения качества принимаемых решений в этой области, обновления структуры новых форм занятости в условиях цифровизации.

В октябре 2015 г. на пятом пленуме Центрального комитета 18-го созыва Коммунистической партии Китая была впервые выдвинута концепция «развитие новой занятости», в которой отмечалось, что необходимо усилить поддержку гибкой занятости и новых форм занятости. В последние годы по мере стремительного развития цифровой экономики усиливается эскалация структур производства, способствующих интеграции информации, данных и отраслей, которые создают новые производства, новые формы хозяйственной деятельности и новые модели бизнеса такие, как платформенная экономика, экономика совместного использования, краудсорсинг, инновационное предпринимательство и др. В результате новые формы занятости характеризуются следующими особенностями: огромные возможности содействия трудоустройству, создающие новые модели занятости, новые профессии и более содержательная работа [2].

Данная политика способствует колоссальному изменению не только занятости, но и моделей труда, вызванных технологической революцией и промышленной трансформацией нового раунда на фоне цифровизации. В 2019 г. добавленная стоимость цифровой экономики с новыми отраслями и новыми бизнес-моделями достигла 28,8 трлн юаней (4,36 трлн долл. США). Согласно «Белой книге о развитии цифровой экономики и занятости Китая» (2018 г.), опубликованной китайской академией информационных и коммуникационных технологий, в 2016 г. в отраслях цифровой экономики количество новых рабочих мест увеличилось на 4,67 млн, а общее количество в этой отрасли насчитывалось 152 млн, в 2017—2018 гг. их количество уже достигло 171 и 191 млн соответственно (рис 1). По статистическим данным на каждые 100 рабочих мест в цифровой экономике приходится 72 обновленных

рабочих мест и 28 новых мест. При этом рабочие места в результате цифровой трансформации в сфере услуг увеличиваются быстрее всего. В 2018 году рабочих мест насчитывалось уже 134,26 млн, 65% от общего количества рабочих мест составили рабочие места в цифровой экономике. В первичных отраслях рабочих мест, связанных с цифровой трансформацией, насчитывалось примерно 19,28 млн, во вторичных отраслях – 52,21 млн [3, 4].

В 2019 г. в приложении Wechat платформенной компании Tescen, занимающей 7-е место в Топ-10 мировых самых дорогих компаний, было трудоустроено 29,63 млн чел., в том числе «прямая» занятость составила 26,01 млн чел. На данной платформе появилось много новых видов работы, связанных с новыми медиа. Новая занятость расширяет содержание работы, в связи с чем появляются новые профессии [5]. В мае 2020 г. в государственном реестре профессий Китая было добавлено 16 новых профессий, сформированных по мере развития цифровой экономики, особенно после распространения пандемии. Новые типы работ концентрируются на вакансиях по операциям новых медиа, цифровому управлению, онлайн заказу автомобилей, искусственному интеллекту, большим данными др. Эти новые профессии в основном охватывают новые технологии (большие данные, интернет и другие высокие технологии), новые промышленные области (промышленные роботы, оцифровка, управление информацией и традиционные области промышленной интеллектуальной модернизации) и области новых моделей бизнеса, связанных с новыми потребностями [6]. Новые технологии, новые модели экономики и новые отрасли в контексте цифровизации привели к появлению большого количества новых форм занятости, которые стали основным каналом содействия трудоустройству.



Рис. 1. Тенденции в развитии занятости в условиях цифровизации экономики

Новые формы занятости, по сути, отличаются новыми трудовыми отношениями и формами организации труда. В новых отношениях труда традиционные отношения между работодателем и работником превратились в непростые «ненаемные» отношения. Ведущая роль работодателя в этих отношениях игнорируется, работодатель и работник находятся в основном в отношениях совместной деятельности, в которой предоставляются ресурсы, связанные с данными. При таких новых отношениях труда распределение труда заменяется на управление совместной деятельностью, а ресурсы используются совместно для целей эффективной организации деятельности. Ввиду размывания пространственно-временных организационных границ соответственно меняются и организационные формы совместной деятельности, становясь более подвижными и гибкими, создавая новые возможности для производства и творчества. Такие трудовые отношения распространяются в новых моделях экономики, о которых говорилось выше (платформенная экономика, экономика совместного пользования, краудсорсинг).

Помимо этого, новые трудовые отношения касаются и совместного использования работников несколькими компаниями. Эти отношения сыграли важную роль в условиях вспышки новой пандемии для решения проблем неполной занятости и безработицы. В этом случае традиционные стандартные отношения труда меняются, работники могут работать на несколько работодателей, однако гибкость для работников в таком случае снижается [7].

Новая занятость в Китае имеет большой спрос для людей разного образования и дает относительно справедливые возможности при устройстве на работу и переходе из традиционных рабочих мест к работе в условиях цифровизации. Следует также отметить, что заработная плата в новой

занятости гораздо выше среднего уровня. Так, заработная плата на рабочих местах в цифровой экономике составляет 7060 юаней (1085 долл. США). По официальным данным среди занятых в цифровой экономике должности уровней бакалавра, магистратуры и аспирантуры составляют 37,8% от всех должностей; должности, требующие образование среднего колледжа – 27,8%; должности, требующие образование техникума – 5,5%, а должности со степенью средней школы и ниже – 28,9% (из них – 19% должностей не требуют какого-либо уровня образования). Распределение должностей с низким, средним и высоким уровнями квалификации в цифровой экономике относительно сбалансировано, что обеспечивает справедливые возможности трудоустройства и оплаты труда [8].

В условиях цифровизации в Китае формируется новая модель занятости, характеризующаяся небывалыми возможностями трудоустройства на основе новых производств, форм хозяйственной деятельности и моделей бизнеса. Однако стремительная трансформация отраслевой структуры и переход от традиционного производства к новым формам хозяйственной деятельности вызывают структурную безработицу. В связи с чем необходимо развитие навыков работников по применению цифровых технологий и развитие инновационных способностей для новых форм совместной деятельности.

#### Литература

1. Национальные экономические и финансовые данные. URL: [http://www.stats.gov.cn/english/Statisticaldata/nsdp/201508/t20150819\\_1232260.html](http://www.stats.gov.cn/english/Statisticaldata/nsdp/201508/t20150819_1232260.html) (дата обращения: 12.02.2021).
2. Коммюнике на 5-ом пленуме ЦК 18-го созыва КПК. URL: [http://www.xinhuanet.com/politics/2015-10/29/c\\_1116983078.htm](http://www.xinhuanet.com/politics/2015-10/29/c_1116983078.htm) (дата обращения: 10.02.2021).
3. Белая книга о развитии цифровой экономики и занятости Китая (2018 г.). URL: <http://www.caict.ac.cn/kxyj/qwfb/bps/201904/P020190416411055759818.pdf> (дата обращения: 10.02.2021).
4. Белая книга о развитии цифровой экономики и занятости Китая (2019 г.). URL: <http://www.caict.ac.cn/kxyj/qwfb/bps/201904/P020190417344468720243.pdf> (дата обращения: 11.02.2021).
5. Доклад о воздействии занятости Wechat 2019–2020. URL: [http://www.caict.ac.cn/kxyj/qwfb/ztbg/202005/t20200514\\_281774.htm](http://www.caict.ac.cn/kxyj/qwfb/ztbg/202005/t20200514_281774.htm) (дата обращения: 17.02.2021).
6. Постановление о добавлении 16 новых профессий Министерством социального обеспечения и человеческого капитала. URL: [http://english.www.gov.cn/policies/policywatch/202007/16/content\\_WS5f0f90e4c6d06c4091251240.html](http://english.www.gov.cn/policies/policywatch/202007/16/content_WS5f0f90e4c6d06c4091251240.html) (дата обращения: 17.02.2021).
7. Фан Чжанчжунь. Специфика и тренды развития новых форм занятости Китая // Народный форум. 2020. № 26. С. 56–59.
8. Доклад об исследовании развития занятости в цифровой экономике Китая. URL: <http://www.caict.ac.cn/kxyj/qwfb/ztbg/202007/P020200728370380874808.pdf> (дата обращения: 15.02.2021).

## **Факторы, влияющие на эффективное использование трудовых ресурсов в условиях модернизации экономики**

*Д.Н. Нурматов*, канд. экон. наук, доцент кафедры экономики  
Андижанского государственного университета, Республика Узбекистан

E-mail: DNN71@mail.ru

Укрепление суверенитета Республики Узбекистан, обеспечение стабильности в развитии экономики обуславливают необходимость выработки научно-обоснованных мер по развитию и повышению эффективного использования трудовых ресурсов в регионах.

Мощь трудового потенциала региона определяется не только численностью лиц трудоспособного возраста, уровнем их занятости, образованием и квалификацией, но и состоянием их здоровья. В связи с этим улучшение здоровья населения непосредственно связано с использованием рабочего и свободного времени, его временная потеря (время нетрудоспособности) или на длительный срок (инвалидности) оказывает большое влияние на стабильность функционирования предприятий.

Воспроизводство, охрана, улучшение здоровья трудоспособного населения и их эффективное использование являются важнейшим резервом повышения эффективности производства.

Хорошее здоровье было важнейшей потребностью человека во все времена. Однако объективные изменения, происходящие в характере труда и жизнедеятельности работника в условиях рынка, неизмеримо повышают уровень социальных потребностей в охране и поддержании здоровья, в профилактических мероприятиях. Растет и субъективная оценка работником «ценности» собственного