

НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ
ТОМСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
Институт экономики и менеджмента

**ИНСТИТУЦИОНАЛЬНАЯ
ТРАНСФОРМАЦИЯ ЭКОНОМИКИ:
ЧЕЛОВЕК И СОЦИУМ
(ИТЭ-ЧС 2021)**

**Материалы
VII Международной научной конференции**

Томск, 21–23 октября 2021 г.

Ответственный редактор М.В. Чиков

Томск
Издательство Томского государственного университета
2021

Попытки нивелировать влияние ГП в исторически сложившейся моноотраслевой структуре города не сформировали устойчивых положительных трендов социально-экономического развития, при этом генезис моногородов показывает, что исключительно целевая поддержка ГП, также формирует значительные риски для экономики моногорода.

Автор считает, что для повышения эффективности программ поддержки моногородов меры должны быть комплексными, включающими поддержку ГП, а также индивидуализированными с учетом частных показателей функционирования каждого монопрофильного образования.

Литература

1. Об утверждении перечня моногородов РФ. Распоряжение Правительства РФ: от 29.07.2014 № 1398-р. URL: <http://base.garant.ru/70707138/>

УДК 336

DOI: 10.17223/978-5-907442-40-5-2021-47

К.А. Иванова

Национальный исследовательский Томский государственный университет

ПРОБЛЕМЫ РАЗВИТИЯ ИНДИВИДУАЛЬНЫХ ИНВЕСТИЦИОННЫХ СЧЕТОВ ТИПА Б

Ключевые слова: индивидуальные инвестиционные счета, тип А, тип Б

В 2015 году в России появились индивидуальные инвестиционные счета – финансовый инструмент, успешно функционирующий в развитых странах. Помимо получения дохода от инвестирования, он позволяет претендовать на налоговые льготы. В статье рассмотрены основные положения о состоянии и развитии индивидуальных инвестиционных счетов в России, в частности об индивидуальных инвестиционных счетах типа Б, а также отражены некоторые проблемы и пути их решения.

В России одним из финансовых инструментов, позволяющих населению участвовать в инвестиционной деятельности, является индивидуальный инвестиционный счет (далее ИИС). Инструмент был введен в конце 2013 года через внесение поправок в Федеральный закон «О рынке ценных бумаг» от 22.04.1996 № 39-ФЗ [1].

В настоящее время на рынке ценных бумаг России выделяется два типа ИИС. Они условно обозначаются далее, как «тип А» и «тип Б».

ИИС типа А – это основной, базовый, первоначальный тип ИИС, введенного в России. Он привлекателен тем, что предоставляет «вычет на взнос», т.е. обеспечивает своему владельцу возврат 13% (ставки НДФЛ) от суммы ежегодного взноса на ИИС при одновременном получении дохода от операций по ИИС (после уплаты налогообложения) [2].

ИИС типа Б – это второй тип ИИС, введенный позднее, который интересен тем, что предоставляет «вычет на инвестиционный доход», т.е. позволяет своему владельцу получать доход от операций по ИИС, не облагаемый налогом в 13% [2].

Сама концепция ИИС, равно как и их эффективность до сих пор находится под сомнением. По ИИС типа А заявлена идея о чрезмерности налоговых льгот, а по ИИС типа Б – слабая распространенность и отсутствие широкого обсуждения [3].

Единственный достоверный источник по фактическим возмещениям по ИИС типа А и Б является сайт ФНС [4]. На основе сведений ФНС составлена сводная таблица по сумме налоговых вычетов ИИС типа А и Б за 2015–2019 гг. Так как декларационная компания за 2020 год еще не завершена, то данные о налоговых вычетах за 2020 г. в настоящее время недоступны.

Сумма налоговых вычетов ИИС типа А и Б за 2015–2019 гг.

Отчетный период	Сумма вычетов по ИИС типа А, тыс. руб.	Число граждан, получивших вычеты по ИИС типа А, чел.	Сумма вычетов по ИИС типа Б, тыс. руб.	Число граждан, получивших вычеты по ИИС типа Б, чел.
2015	329 023	8 666	-	
2016	861 073	21 078	-	
2017	1 825 094	42 495	-	
2018	3 295 896	79 792	269 145	121
2019	6 488 516	165 690	69 420	169
ИТОГО	12 799 602	318 171	338 565	290

Общая сумма вычетов за период 2015–2019 гг. по ИИС типа А составляет 12 799 602 тыс. руб., в то время как сумма вычетов по ИИС типа Б составляет всего лишь 338 565 тыс. руб. За весь период действия ИИС на вычеты типа Б заявили лишь 290 человек по сравнению с 318 171 гражданином по ИИС типа А. Конечно, следует учитывать тот фактор, что вычет по ИИС типа Б возможен только по истечению трех лет, соответственно только в 2018 г., начиная с даты старта индустрии ИИС. Однако, анализируя суммы вычетов за последние 2 года мы можем прийти к выводу о том, что ИИС типа Б распространены чрезвычайно слабо. Это обусловлено рядом следующих факторов:

Во-первых, налоговый вычет по ИИС типа А более понятен и предсказуем для инвестора, вычет типа Б зависит от ситуации на российском рынке и имеет отложенный налоговый эффект.

Во-вторых, препятствием в развитии ИИС типа Б является недостаточная информационная поддержка, недоверие инвесторов, а также чрезмерность льгот по ИИС типа А.

И, в-третьих, общей проблемой для ИИС первого и второго типа является отсутствие системы страхования денежных средств, размещаемых на ИИС, что является их недостатком по сравнению с банковскими депозитными вкладами.

Таким образом, для развития ИИС типа Б, помимо повышения финансовой грамотности населения, необходимо шире использовать опыт зарубежных стран, распространив механизм использования ИИС на накопительные пенсионные программы.

Литература

1. О рынке ценных бумаг: Федеральный закон от 22.04.1996 № 39-ФЗ (ред. от 31.07.2020) // Собрание законодательства РФ. 1996. № 17. Ст. 1918.
2. Финам.ру. URL: www.finam.ru/investor/iis (дата обращения: 20.12.2020).
3. Беломытцева О.С. О развитии индивидуальных инвестиционных счетов типа Б // Финансы и кредит. 2021. Т. 27, № 7. С. 1476–1495.
4. Данные по формам статистической налоговой отчетности. Сайт ФНС РФ. URL: www.nalog.ru/rn54/related_activities/statistics_and_analytics/forms/#1 (дата обращения: 10.09.2021).

УДК 331:658

DOI: 10.17223/978-5-907442-40-5-2021-48

Е.М. Каз

Национальный исследовательский Томский государственный университет

СОЦИАЛЬНО-ПСИХОЛОГИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ УПРАВЛЕНИЯ: РОЛЬ ФАКТОРА «ДОВЕРИЕ»

Ключевые слова: управление организацией, доверие, человеческие ресурсы, социально-психологические аспекты управления

В докладе доверие в организации выдвигается на роль фактора, играющего определяющую роль в процессе управления человеческими ресурсами.