

НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ
ТОМСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
Институт экономики и менеджмента

ИНСТИТУЦИОНАЛЬНАЯ ТРАНСФОРМАЦИЯ ЭКОНОМИКИ: ЧЕЛОВЕК И СОЦИУМ (ИТЭ-ЧС 2021)

**Материалы
VII Международной научной конференции**

Томск, 21–23 октября 2021 г.

Ответственный редактор М.В. Чиков

Томск
Издательство Томского государственного университета
2021

Литература

1. Варавва М.Ю. Интеллектуальная миграция как дестабилизирующий фактор на пути к инновационной модели развития России // Россия: тенденции и перспективы развития. 2017. № 12–1.
2. Латова Н.В. «Утечка умов» в системе институтов воспроизводства человеческого капитала современной России // Journal of institutional studies (Журнал институциональных исследований). 2011. Т. 3, № 3.
3. Наумова Т.В. Эмиграция ученых как индикатор состояния современной российской науки // Философская школа. 2019. № 8.
4. Рязанцев С.В., Письменная Е.Е. Эмиграция ученых из России: «циркуляция» или «утечка» умов // Социологические исследования. 2013. № 4. С. 24–35.
5. Freeman C. Technological infrastructure and international competitiveness // Industrial and Corporate Change. 2004. Vol. 13, № 3. P. 541–569.
6. Lucas Jr R.E. On the mechanics of economic development // Journal of monetary economics. 1988. Vol. 22, № 1. P. 3–42.

УДК 331.104

DOI: 10.17223/978-5-907442-40-5-2021-102

Пань Ли

Национальный исследовательский Томский государственный университет

ТЕНДЕНЦИИ В СФЕРЕ НОВОЙ ЗАНЯТОСТИ В КИТАЕ

Ключевые слова: занятость, гибкие формы занятости, фриланс, цифровые экоплатформы

В Китае с 2015 г. была выдвинута государственная концепция «развития новой занятости» на основе цифровой экономики, в которой отмечалось, что необходимо усилить поддержку гибкой занятости и новых форм занятости. В последние годы по мере технического сдвига возникло стремительное развитие таких экономических моделей, как платформенная экономика, экономика совместного использования, краудсорсинг и др., которые оказали воздействие на рост разнообразия гибких форм и видов занятости. В сфере новой занятости в условиях цифровизации наблюдаются такие тенденции, как рост количества фрилансеров в области навыков по знаниям (Knowledge Workers) и трансформация спроса на цифровые навыки, в частности, после вспышки мировой пандемии COVID-19. Однако при явных преимуществах новых форм занятости, растут незащищенность работников в неформальной занятости и структурная безработица, нестабильность доходов.

Исследование данных тенденций является актуальным для содействия восстановлению рынка труда после распространения COVID-19, повышения качества принимаемых решений в сфере занятости, расширения сфер применения гибкой занятости.

По данным Гостата Китая уровень безработицы в стране в 2020 г. снизился до 5,2%, на 11,86 млн. увеличилось число новых рабочих мест в городах [1]. Новая занятость с новыми моделями интернет-бизнеса (например, платформы) способствует содействию трудоустройству и создает множество рабочих мест с гибкой занятостью. Данные государственного информационного центра показывают, что в 2020 г. объем сделок в платформенной экономике, направленной на использование общих ресурсов, охватывая такие области как транспорт, гостиницы, бытовое обслуживание, медицина, услуги и др., достиг 3,377 тлрд юаней (6,03 тлрд долл. США; 3,283 тлрд юаней в 2019 г.). Число участников в сфере такой экономики составило 830 млн чел., относящихся в основном к фрилансерам, в том числе поставщики услуг – около 84 млн, сотрудники на платформах примерно 6,31 млн. По рейтингу роста в основных секторах этого рынка в 2020 г. сектор навыков по знаниям (например, создание контента) вырос больше всего и достиг 30,9%. С 2017 по 2019 г. наблюдается его устойчивый рост [2].

В соответствии с данными Академии информационных и коммуникационных технологий в 2020 г. в приложении WeChat платформенной компании Tescent, занимающей 7-е место в Топ-10 самых дорогих компаний мира, было трудоустроено 36,84 млн чел. В 2019 г. этот показатель составлял 29,63 млн чел., в том числе доля фрилансеров составляла примерно 60% от общих рабочих мест. В Топ-10 вакансий на этой платформе в 2019–2020 гг. вакансии по операциям новых медиа, связанных с созданием контента, занимала первое место [3, 4]. Данные показывают также следующую тенденцию – после вспышки эпидемии COVID-19 многие фрилансеры перешли к полной цифровой занятости на этой платформе. В 2020 г. на полную занятость на цифровой экоплатформе WeChat приходилось 51,7%, что примерно на 10% больше, чем в 2019 г. [4].

По оценкам индекса конкуренции занятости Китая (CIER Index)¹, начиная с 2011 г. в целом спрос на рынке труда увеличивается быстрее, чем предложение, за исключением пика пандемии в 1–3 кварталах 2020 г. [5]. В 2020 г. проникновение цифровой экономики в сфере услуги достигло 40,7% (37,8% в 2019 г.), работники данной сферы становятся главной силой фриланса [6].

В целом, новая занятость в Китае способствует созданию множества рабочих мест гибкой занятости на цифровых экоплатформах, особенно после COVID-19. Спрос на навыки фрилансеров в основном связан с навыками по знаниям. Под воздействием развития автоматизации и цифровизации необходима переподготовка с акцентом на цифровые навыки для сокращения структурной безработицы, особенно для работников в сфере услуг, в наибольшей степени подверженной цифровой трансформации.

Литература

1. Statistical Communiqué of the People's Republic of China on the 2020 National Economic and Social Development. URL: http://www.stats.gov.cn/english/PressRelease/202102/t20210228_1814177.html (дата обращения: 12.07.2021).
2. Отчет о развитии экономики совместного использования 2021. URL: <http://www.sic.gov.cn/News/557/10779.htm> (дата обращения: 12.07.2021).
3. Отчет о воздействии занятости WeChat 2019-2020. URL: http://www.caict.ac.cn/kxyj/qwfb/zfbg/202005/t20200514_281774.htm (дата обращения 17.07.2021).
4. Цифровая занятость 2021. URL: <https://cloud.tencent.com/developer/article/1821353> (дата обращения: 15.08.2021).
5. Индекса конкуренции занятости Китая (CIER Index). URL: <http://cier.org.cn/ShowNews.asp?ID=1021&Catid=459> (дата обращения: 13.08.2021).
6. Статус развития гиг-экономики в Китае. URL: <https://www.tioe.tsinghua.edu.cn/info/1109/1801.htm> (дата обращения: 12.08.2021).

УДК 334.012.5

DOI: 10.17223/978-5-907442-40-5-2021-103

С.П. Петров, В.М. Гильмундинов

Институт экономики и организации промышленного производства СО РАН

ИНТЕГРАЦИЯ ЦЕПЕЙ ПОСТАВОК В РАМКАХ ТЕОРИИ ФИРМЫ

Ключевые слова: интеграция цепей поставок, теория фирмы, транзакционные издержки, издержки контроля, фундаментальная трансформация, транзакционно-специфические активы

Большинство существующих подходов к объяснению форм вертикального взаимодействия в цепях поставок делает акцент на вертикальной интеграции или контроле (например,

¹ Индекс конкуренции в сфере занятости Китая (CIER Index), публикуемый китайским институтом исследований занятости с 2011 г., может точно отражать изменения опроса и предложения на рынке труда страны. См.: <http://cier.org.cn/english/Info.asp?Catid=447> (дата обращения: 12.08.2021).