



ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ ФУНДАМЕНТАЛЬНЫХ НАУК

Сборник научных трудов
XVII Международной конференции студентов, аспирантов
и молодых ученых

РОССИЯ, ТОМСК, 21 – 24 апреля 2020 г.

Том 5. Экономика и управление

PROSPECTS OF FUNDAMENTAL SCIENCES DEVELOPMENT

Abstracts
XVII International Conference of Students
and Young Scientists

RUSSIA, TOMSK, April 21 – 24, 2020

Volume 5. Economics and Management

**ТЕНДЕНЦИИ В СФЕРЕ ЗАНЯТОСТИ: РЕЗУЛЬТАТЫ АНАЛИЗА ДАННЫХ РМЭЗ НИУ ВШЭ И
ОПРОСА ЖИТЕЛЕЙ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ**В.В. Аранжин

Научный руководитель: профессор, д.э.н. Е.В. Нехода
Национальный исследовательский Томский государственный университет,
Россия, г. Томск, пр. Ленина, 36, 634050
E-mail: slava.mr.slava@mail.ru

**EMPLOYMENT TRENDS: RESULTS OF THE ANALYSIS OF RLMS-HSE DATA AND A SURVEY
OF TOMSK REGION RESIDENTS**V.V. Aranzhin

Scientific Supervisor: Prof., Grand PhD E.V. Nekhoda
Tomsk State University, Russia, Tomsk, Lenin str., 36, 634050
E-mail: slava.mr.slava@mail.ru

***Abstract.** This article examines the main international, Russian, and Tomsk region trends in employment, and identifies similarities and differences based on official data from international, national, and regional studies.*

Введение. Рынок труда стремительно меняется, чему способствуют четвертая промышленная революция и цифровизация экономики. В сфере занятости в мире наблюдаются такие тенденции, как рост доли неформальной занятости, рост разнообразия гибких форм и видов занятости, спрос на цифровые навыки. Это создает не только новые возможности в сфере труда, но и угрозы: ущемление прав работников, рост неравенства доходов и уровня безработицы в связи с автоматизацией, прекарность рабочих мест, что актуализирует необходимость понимания ключевых тенденций и своевременного принятия решений в сфере занятости. Цель исследования – определить сходства и различия тенденций в сфере занятости в мире, в России и в Томской области на основе результатов эмпирических исследований.

Материалы и методы исследования. Методы исследования, анализ статистических и аналитических данных, анализ опроса с последующей интерпретацией полученных данных. Исследование проведено на основании материалов Международной организации труда (далее – МОТ), Российского мониторинга экономического положения и здоровья населения НИУ ВШЭ (далее – РМЭЗ НИУ ВШЭ) и опроса жителей Томской области.

Результаты. По данным МОТ [2, 3], в период с 1991 по 2019 гг. число занятых в мире выросло с 2,2 млрд. до 3,3 млрд. человек, число рабочей силы – с 2,4 млрд. до 3,5 млрд. Сокращения числа занятых в данный период не наблюдалось. Произошел рост доли занятых в сфере услуг – более чем в два раза, в промышленности – в 1,5 раза, в сельском хозяйстве – снижение в 1,2 раза. Число людей, не относящихся к рабочей силе, увеличилось с 1,24 млрд. до 2,25 млрд. Число безработных выросло с 112 млн. до 187 млн. чел.

Отмечается [3] рост новых гибких видов занятости: удаленная работа, фриланс, работа через онлайн-платформу и т.д. В мире высока доля занятых в неформальном секторе – более 60%. Данный показатель выше в развивающихся и неразвитых странах. Востребованность новых гибких видов занятости и рост доли неформальной занятости связан, в том числе, с переходом компаний на гибкие бизнес-модели.

В России наблюдаются следующие тенденции в сфере занятости. Согласно данным РМЭЗ НИУ ВШЭ [1], с 1998 по 2018 гг. доля людей, оформленных официально по основному месту работы, стабильно снижается, тогда как доля оформленных неофициально растет. В 1998 г. доля людей, оформленных официально, составляла 97,5%, неофициально – 2,2%. В 2018 г. – 92,0% и 7,6% соответственно. В половине случаев именно работодатель не хочет оформлять трудовые отношения официально, но наблюдается рост и доли людей, оформленных неофициально обоюдно. Доля тех, кто сам не хотел оформляться, также как и по инициативе работодателя, снижается; 96,9% опрошенных в 2018 году не имеют другой работы, а 3,0% – имеют.

Работу по совместительству, временную работу по срочному контракту, трудовому соглашению, договору подряда, гранту, или работу по лицензии имеют 0,2%. Наблюдается снижение работающих официально с 74,2% в 2002 г. до 53,9% в 2018 г., тогда как среди работающих неофициально происходит рост с 25,8% в 2002 г. до 46,1% в 2018 г. Наибольшую долю среди причин, по которым человек не оформлен официально, занимает обоюдное согласие работника и работодателя (52,8%).

С 2000 по 2018 гг. сократилась доля людей, работающих на дополнительной работе – с 8,6% в 2000 г. до 4,6% в 2018 г. Отметим, что если в 1998 г. доля тех, у кого место работы оставалось прежним, составляла 69,4%, то в 2018 г. она составила 83,6%. Если до 2015 г. по данному показателю наблюдался рост, то с 2015 г. ситуация стабилизировалась. Таким образом, очевидны тенденции снижения доли официальной занятости, снижения занятости на дополнительной работе и снижения трудовой мобильности.

Опрос жителей Томской области проводился с делением на поколения: традиционалистов, Бэби-бумеров, X, Y и Z, в связи с чем тренды мы можем оценить не по годам, а по поколениям. Опрос проводился в декабре 2019 г. (опрошено 1018 человек).

Среди поколений Бэби-бумеров, X и Y работает наибольшая доля людей – 81,97%, 86,96% и 88,08% соответственно. Среди поколения Z работает 44,95% респондентов. Доля занятых официально снижается со 100% у традиционалистов до 65,12% у поколения Z. Доля занятых неофициально среди традиционалистов и Бэби-бумеров равна 0%, от поколения X к поколению Z наблюдается рост с 10% до 27,13%. Доля занятых и официально, и неофициально, составляет 9,38% среди Бэби-бумеров, 9,29% – среди поколения X, 10,70% – среди поколения Y, и 7,75% – среди поколения Z. Доля желающих работать официально ниже доли работающих официально. Доля желающих работать неофициально от поколения Бэби-бумеров к поколению Z снизилась, а доля желающих работать и официально, и неофициально возросла с 15,38% до 41,11%.

Возрастает доля людей от поколения Бэби-бумеров к поколению Z, работающих на одном месте работы и снижается доля работающих в двух или трех и более местах (на нескольких работах). Еще одна тенденция – снижение доли работающих полный рабочий день с 75% у традиционалистов до 47,83% среди поколения Z.

На рис. ниже прослеживается тенденция снижения доли традиционных видов занятости (полный рабочий день) в пользу традиционных гибких (временный контракт, работа неполный рабочий день, работу на дому) и новых гибких видов занятости (мобильная работа на основе ИКТ, совместное выполнение работ, портфельная работа, совместная работа с использованием цифровых платформ, фриланс, самозанятость) от поколения к поколению.

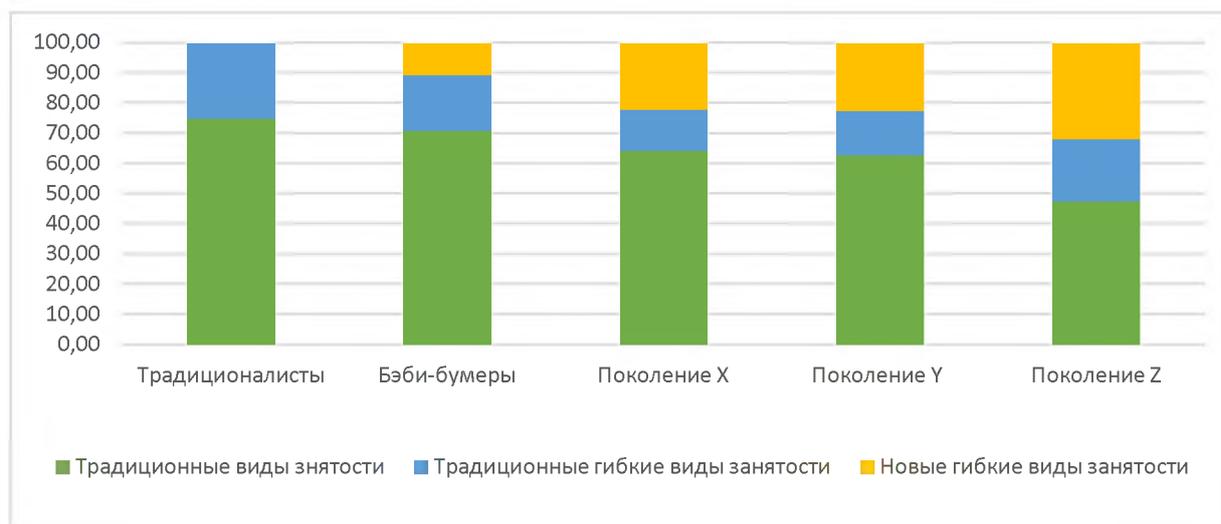


Рис. 1. Распределение работающего населения по видам занятости, %

Заключение. На основании данных можно сделать следующие выводы. В мире, в России и в Томской области наблюдаются схожие тенденции. Доля населения, оформленного официально, снижается, а доля людей, оформленных неофициально, растет. Это связано с появлением новых форм организации труда и форм занятости в условиях цифровой экономики. При этом развитие законодательства значительно отстает от тенденций в сфере занятости. Удивительна тенденция снижения трудовой мобильности работников в России, т.к. с приходом на рынок труда новых поколений мобильность, наоборот, должна возрастать. Можно связать это с ростом стабильности российской экономики. Полагаем, что с учетом общемировых тенденций и приходом на рынок труда новых поколений, данная тенденция может измениться.

Данные тенденции необходимо учитывать при совершенствовании трудового законодательства и разработки политики в области занятости.

Статья подготовлена в рамках исследования при финансовой поддержке РФФИ в рамках научного проекта № 19-310-90048.

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ

1. «Российский мониторинг экономического положения и здоровья населения НИУ ВШЭ (RLMSHSE)», проводимый Национальным исследовательским университетом «Высшая школа экономики» и ООО «Демоскоп» при участии Центра народонаселения Университета Северной Каролины в Чапел Хилле и Института социологии Федерального научно-исследовательского социологического центра РАН. (Сайты обследования RLMSHSE: <http://www.cpc.unc.edu/projects/rlms> и <http://www.hse.ru/rlms>).
2. Women and men in the informal economy: a statistical picture (third edition) / International Labor Office. – Geneva: ILO, 2018.
3. Официальный сайт Международной организации труда – www.ilo.org (International Labor Office).