НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ
ТОМСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ИНСТИТУТ ЭКОНОМИКИ И МЕНЕДЖМЕНТА

ЭКОНОМИКА ГЛАЗАМИ МОЛОДЫХ

Материалы Региональной научно-практической конференции студентов и молодых ученых

Томск, 17–20 апреля 2019 г.

Под общей редакцией профессора
Д.М. Хлопцова

Томск
Издательский Дом Томского государственного университета
2019

15. The Digital Enterprise: moving from experimentation to transformation: [Электронный ресурс] // Insight Report of the World Economic Forum in collaboration with Bain & Company. 2018. URL: https://www.weforum.org/reports/the-digital-enterpise-moving-from-experimentation-to-transformation (Дата обращения: 20.12.2018)
16. Yandex.ru Traffic Statistics: how popular is yandex.ru: [Электронный ресурс]. – 2018. URL: https://www.alexa.com/siteinfo/yandex.ru (Дата обращения: 27.12.2018)

Дифференциация заработной платы в российской федерации

Халатян А.А., студент, 3 курс, ИЭМ ТГУ

Научный руководитель: д.э.н., профессор Земцов А.А.
E-mail: alina.halatyan@mail.ru

Аннотация. В статье исследуется дифференциация заработной платы в Российской Федерации и факторы, оказывающие на неё влияние. Предоставляется сравнение средних заработных плат в городах России.
Ключевые слова. Оплата труда, дифференциация заработной платы, заработная плата, средняя заработная плата.

Одним из важнейших элементов состояния и развития современной экономики, а также индикатором уровня жизни населения является оплата труда. Наше исследование базируется на выявлении факторов, влияющих на дифференциацию заработной платы. Заработная плата (оплата труда работника) – вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки, премии и иные выплаты) [3].

Проблема, которую мы исследуем в своей работе, связана с влиянием дифференциации оплаты труда на качество жизни.

Актуальность выбранной темы заключается в том, что заработная плата теснейшим образом связана с экономическими и социальными проблемами общества, а ее дифференциация отрицательно влияет на развитие экономики страны. Экономическое назначение заработной платы заключается в стимулировании развития производства, повышении его эффективности. Социальное ее назначение – обеспечение благосостояния людей в тесной связи с расширением производства и ростом его эффективности. Многоукладная экономика любого государства предъявляет высокие требования к качеству рабочей силы, ее профессионально-квалификационному составу и уровню подготовки. Актуализируются задачи выяснения влияния факторов, которые влияют на дифференцирование оплаты труда.

Цель нашего исследования – раскрыть понятие оплаты труда и принципы формирования его среднего уровня, выявить основные факторы дифференциации оплаты труда в крупных городах России.

Объектом исследования является оплата труда. Предмет исследования – дифференциация заработной платы и факторы, влияющие на неё.

Теоретической и методологической основой написания работы послужили труды ведущих российских и зарубежных экономистов и статьи в экономических журналах. Исследованиями в этой области занимались такие ученые как Гимпельсон В.Е., Рощин С.Ю, Капелюшников Р.И., Райзберг Ю.А., Рофе А.И., Тумасян Н.А., Иохин В. Я. и многие другие.

В процессе работы мы использовали следующие методы: эмпирический (изучение учебной литературы, монографий, статьей, журналов по теме и систематизация материала), теоретический (анализ данных, таблиц, схем, сравнительных характеристик), практический (сравнение, описание).

По состоянию на 1 января 2019 года распределение средних показателей заработной платы выглядит следующим образом (рисунок 1). Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников организаций по РФ за январь 2019г. составила 42 263 рубля [2]. Лидирующую позицию занимает Магаданская область, в котором средняя ЗП составляет 101 662 руб. На 2-ой позиции идет ЧАО, в котором средняя ЗП составляет 96 930 руб. На третьей позиции ЯНАО (86 560 руб). Столица России в этот раз находится на четвертой строчке в рейтинге (78 946 руб.). По данным из рисунка 1 мы можем увидеть существенную дифференциацию заработной платы по регионам. Такая разность в различных субъектах РФ связана с разным экономическим развитием каждого из них. Например, в столичном регионе сосредоточено большое количество промышленных предприятий и основные финансовые центры. А, например, в Чукотском АО и Магаданской обл. расположены крупные компании, осуществляющие добычу полезных ископаемых: золота, серебра, каменного угля и другие.

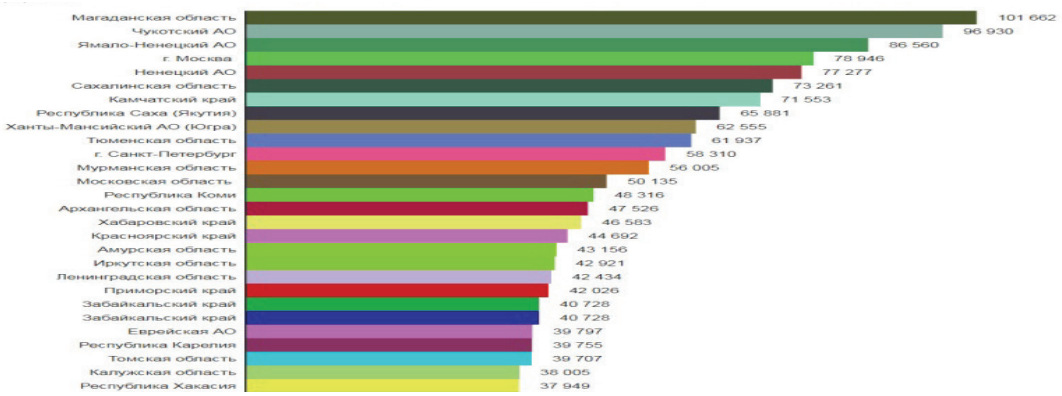


Рисунок 1 – Средняя зарплата в России по регионам в 2019 году

При подсчёте средней заработной платы в стране, многие граждане ссылаются на тот факт, что данная сумма является средним показателем между зарплатой топ-менеджеров крупных компаний и рядовыми рабочим. А значит, не отображает реальный уровень заработных плат по стране, на который указывали граждане в социальных опросах (в пределах 20-25 тысяч рублей). Данное мнение не стоит исключать, так как статистика не всегда отражает реалии. В нашей работе мы не будем акцентировать своё внимание на данном факте, но не стоит забывать, что средняя заработная плата, представленная в официальных источниках, указывается без вычета НДФЛ.

По данным Рисунка 1 мы можем заметить значительную дифференциацию в заработной плате. В Москве средняя заработная плата составляет 78946 рублей, в то время как в Томской области 39707 рублей. Реальная зарплата жителей Томской области (с учетом индекса потребительских цен) за год выросла на 10,8 %. Об этом сообщает Томскстат.

В январе-марте 2018 года среднемесячная начисленная заработная плата по предприятиям и организациям области, включая малое предпринимательство, составила 39 078 рублей и в номинальном выражении увеличилась по сравнению с соответствующим периодом 2017 года на 13,4 %.

Данное явление можно объяснить влиянием значительного числа факторов, таких как сектор рынка труда, отрасль работы, пол работника, образование, профессия, наличие стажа, регион.

Дифференциация заработной платы – установление различных ставок заработной платы разным группам рабочих. Дифференциация заработной платы возникает благодаря трем основным факторам:

1) различиям в профессиональной квалификации, образовании и ответственности (хирурги оплачиваются более высоко, чем медсестры, управляющие – более высоко, чем рабочие);

2) различиям темпов роста и уровней производительности разных отраслей (в быстрорастущих, высокопроизводительных отраслях рабочие получают большие заработки, чем в убыточных, низкопроизводительных отраслях);

3) различиям между регионами в доходе на душу населения и местных уровнях занятости (в процветающих регионах платят, как правило, больше, чем в регионах, переживающих кризис). Дисперсия по регионам (Ивановская, Орловская, Тверская и Волгоградская область имеют среднюю ЗП в районе 20-22 тысяч рублей, а ЦФО и северные регионы – около 50 тысяч)

Как свидетельствуют данные официальной статистики, в настоящее время наблюдается резкая дифференциация средней заработной платы во всех отраслях российской экономики. Результаты выборочных обследований показывают, что соотношение размеров средней заработной платы 10 % наиболее и 10 % наименее оплачиваемых работников превысило 21 раз. Самая значительная дифференциация заработков в банковской сфере, строительстве, сельском хозяйстве. При этом две трети занятых работников во всех без исключения отраслях получали заработную плату на уровне ниже среднеотраслевой. В последние годы доля таких работников увеличилась в сельском хозяйстве, легкой промышленности, культуре и искусстве, образовании, здравоохранении, социальном обеспечении. Заработная плата педагогов в городах Москва и Санкт-Петербург равны 72245 и 52450 соответсвенно. В то время как в городах Томск и Новосибирск , которые находятся одном округе, заработная плата педагогов равна 32901 и 29175 соответсвенно. В документах Мосгорстата отмечается также, что за прошедший год больше всего зарплата выросла в сферах здравоохранения и предоставления социальных услуг (+27,7%), образования (+22,2%) и деятельности в области информации и связи (+21,7%). В настоящее время рынок труда нуждается в людях, специализирующихся в области педагогики, здравоохранения, инженерной подготовки, в сфере 1Т-технологий и ядерной энергетики, авиационной и ракетно-космической техники. Так же острой проблемой является нехватка рабочих специальностей, таких как механизатор, зоотехник, слесарь, токарь, сварщик, рабочие высшей и средней квалификации. Это ещё раз свидетельствует о том, что дифференциация по отраслям имеет существенное значение при получении заработной платы.

Ранее министерство труда России представило список самых востребованных профессий в 2018 году. Результаты анализа показали, что больше всего работодатели искали бухгалтеров – 130 802 вакансии (в 2017 году – 100 684 вакансии). Топ-10 самых популярных вакансий являются: Инженер, Работа на дому, Удаленная работа, Менеджер по продажам, Менеджер, Охранник, Консультант, Руководитель, Рабочий (неквалифицированный труд, разнорабочий), Специалист по работе с клиентами.

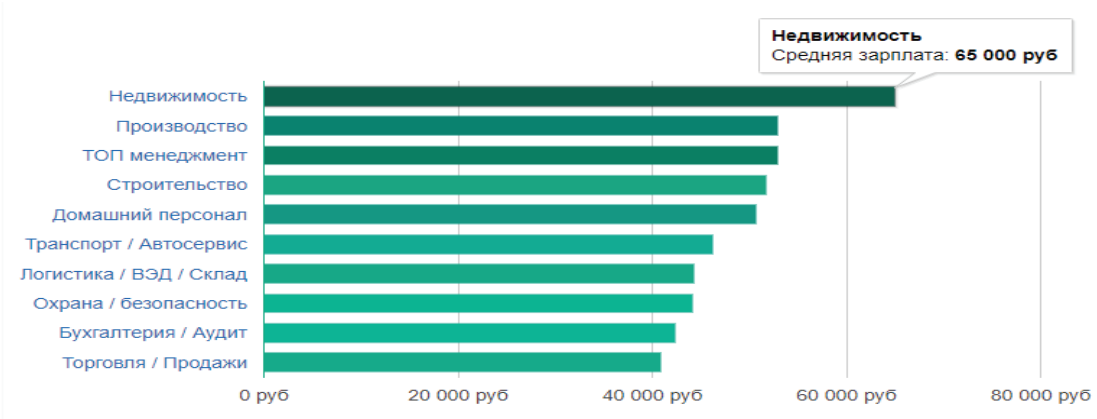


Рисунок 2 – Рейтинг самых популярных отраслей и уровень заработных плат.

Согласно рисунку 2 по рейтингу популярных отраслей, мы можем оценить, какие заработные платы в каждой из отраслей деятельности соответствуют средним значениям. Больше всех зарабатывают в "Недвижимости", а меньше всех – в "Торговле и продажах".

Большое влияние имеет также территориальный фактор, северная часть нашей страны богата залежами нефти, газа и редкоземельных металлов [5]. Но чтобы освоить и добыть все это в суровых условиях, необходима рабочая сила, начиная от разнорабочего и заканчивая руководящим составом. Поэтому север является наиболее привлекательным регионом по трудоустройству и уровню заработной платы, так как именно в этих регионах находятся крупнейшие энергетические центры и нефтедобывающие предприятия. Для привлечения трудовых ресурсов в не столь привлекательные регионы (плохие погодные условия в течение всего года, слабая развитость транспортных связей, удаленность региона от «цивилизации»), работодателям приходится предлагать наиболее выгодные условия, выраженные в высокой оплате труда. В Трудовом кодексе РФ официально закреплена надбавка за проживание в суровых условиях. Её величина зависит от тяжести погодных условий, выслуги лет, и в зависимости от представленных критериев варьируется от 10 до 100% от базового заработка [1].

Исходя из этого, можно сделать вывод, что Северный регион является наиболее благоприятным с точки зрения получения заработной платы, но не с точки зрения условий проживания. Поэтому, приходим к выводу, что центральный федеральный округ на данный момент остаётся наиболее востребованным. Согласно рисунку 3 больше всего спрос на рабочую силу в Московской области и заработные платы соответственно.

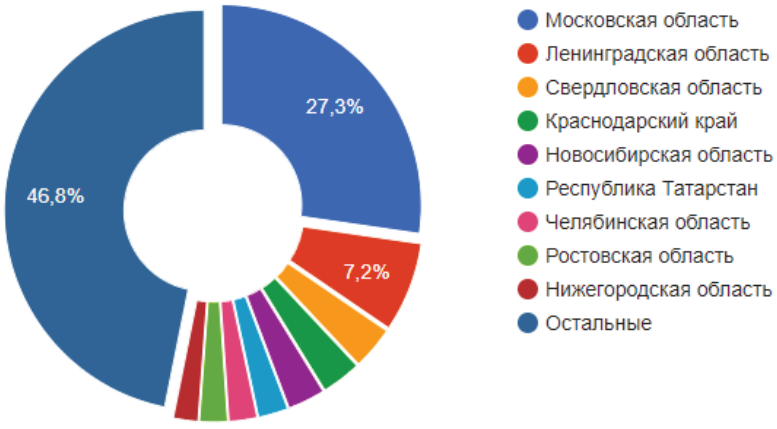


Рисунок 3 – Распределение вакансий по разным регионам РФ

Таким образом, дифференциация заработной платы на рынке труда в России связана со значительной территориальной протяженностью страны, ограничениями географической мобильности населения и транспортной доступности многих населенных пунктов, а также специализацией регионов, структурой сложившейся в них экономики, динамикой и эффективностью производства, различиями в демографических процессах, степенью освоенности территорий, усилением социально-экономического неравенства субъектов Российской Федерации в условиях рыночных преобразований. В целом же можно согласиться с точкой зрения Л. И. Алонкиной, что рынок труда в России пока еще является квазирынком, а потому государственная политика должна быть направлена на усиление его регулирования [4].

Литература

1. Трудовой кодекс Российской Федерации. [Электронный ресурс]: федер. закон от 30.12.2011 г. № 197-ФЗ: (в ред. от 31.12.2017)
2. Федеральная служба государственной статистики // Росстат. – URL: http://www.gks.ru/ (дата обращения: 29.03.2019)
3. Гимпельсон В., Капелюшников Р. Заработная плата в России: эволюция и дифференциация // . – М.: Изд. дом ГУ ВШЭ, 2007. – 575 с.
4. Алонкина Л. И. Роль государства в регулировании рынка труда // Труды Академии управления МВД России, 2017. – 147 с.
5. Акулов В.Б., Белевских Т.В. О территориальной дифференциации заработной платы // Проблемы развития территории. 2013. № 6. С. 57-65.

Проблемы оценки качества активов коммерческого банка

Моисеева В.Е., студент, 3 курс, ИЭМ ТГУ

Научный руководитель: к.э.н., доцент Счастная Т.В.
E-mail: viktoriya_moiseeva28@mail.ru

В современной экономической практике распространение активных операций считается весьма актуальной темой для развития и функционирования любого коммерческого банка. Активные операции позволяют обеспечить доходность и ликвидность кредитной организации, тем самым способствуя достижению главным целям деятельности банка.

Активы банка – собственные и привлеченные средства, размещенные кредитной организации с целью получения дохода или обеспечения своей деятельности. Преувеличение активов банковского учреждения реализуется с помощью проведения активных операций: выдача кредитов, инвестиционные операции и прочие активные операции, которые способствуют получению прибыли.

Портфелем активов является совокупность однородных портфелей: инвестиционного, кредитного, торгового и т.д. Получается что это совокупные банковские активы, которые сгруппированы в различные портфели на основе единообразия, а вместе они являются портфелем активов [1, с. 18].

Активы банка имеют свойства:

- ликвидности – способность быстро превращаться в деньги без потери рыночной стоимости;
- рисковости (надежности) – способность актива к возврату без потери своей номинальной суммы;
- доходности – способность актива приносить доход;