МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ
ТОМСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

ВОПРОСЫ ИСТОРИИ, АРХЕОЛОГИИ, ПОЛИТИЧЕСКИХ НАУК И РЕГИОНОВЕДЕНИЯ

Сборник материалов XIV Всероссийской (с международным участием) научной конференции студентов, магистрантов, аспирантов и молодых ученых (Томск, 25–27 апреля 2018 г.)

Выпуск 14
Том 1

Томск
Издательский Дом Томского государственного университета
2019

6. *Правда.ру* Экономика Северной Кореи показывает небывалые рекорды роста [Электронный ресурс]. Режим доступа: https://www.pravda.ru/news/economics/21-07-2017/1342767-north_korea-0/, свободный (дата обращения: 05.03.2018).

7. *РИА Новости*. Южная Корея подтверждает курс на отказ от атомной и тепловой энергетики [Электронный ресурс]. Режим доступа: https://ria.ru/atomtec/20170724/1499051323.html, свободный (дата обращения: 05.03.2018).

8. *Южный Китай. Ядерная весна*: Китай переживает бум атомной энергетики [Электронный ресурс]. Режим доступа: https://www.south-insight.com/node/161?language=ru, свободный (дата обращения: 05.03.2018).

9. *Куприянова Ю., Янишевская А.* Новая демографическая политика в китае: «одна семья – два ребенка» // Демографическое обозрение. 2017. Т. 4, № 2. С. 53–64.

Padukova A.V. NORTH-EAST ASIA IN THE REGIONAL SECURITY COMPLEX THEORY (2017)

In the article, the northeast Asian region is considered within the framework of the Theory of the Regional Security Compex. Based on the events of 2017 years, the author explores the applicability of this theory to the study region. Much attention is paid to political, economic, national security. The author also touches on the topic of different approaches to the social and environmental policies of Asian countries. Despite the fact that the theory is not ideally superimposed on the region, the author believes that the region of northeastern Asia is perfectly suitable for an example of this theory.

Keywords: North-East Asia, Korean conflict, the RSC theory.

А.В. Петрова

К ВОПРОСУ О ПРОБЛЕМЕ ГЕНДЕРНОГО НЕРАВЕНСТВА В ЯПОНИИ

Науч. рук. – ст. преподаватель Н.О. Ооржак

Исследуется проблема гендерного неравенства в Японии. Особое внимание уделяется положению женщин в социальной иерархии, на рынке труда, а также чертам менталитета, оказывающим влияние на гендерные отношения в японском обществе. Рассматриваются действия властей, направленные на преодоление гендерного неравенства.

Ключевые слова: Япония, гендерное неравенство, «вименомика».

В современном мире вопрос гендерных отношений стал подниматься все чаще. Многие страны пришли к выводу, что без решения межгендерных противоречий, невозможно достичь прогрессивных изменений. Данный процесс не обошел стороной и японское сообщество. Япония стремится интегрироваться в мировую экономику, однако сталкивается с ря-

дом проблем, непосредственно связанных с отношениями между полами. Более того, для государства с традиционными патриархальными ценностями полноценное вовлечение женского труда в производство может стать средством преодоления экономического кризиса.

Вскоре после окончания Второй мировой войны Япония разработала и приняла в 1947 г. новую конституцию, которая, по сравнению с предыдущим основным законом 1889 г., содержит в себе более широкий круг прав с свобод. Так, статья 14 гласит, что «все люди равны перед законом и не могут подвергаться дискриминации в политическом, экономическом и социальном отношениях по мотивам расы, религии, пола, социального положения, а также происхождения» [1. С. 387]. Положения о равенстве гендеров также содержит в себе и 24 статья, касающаяся брачных отношений: «Брак заключается только при взаимном согласии обеих сторон и существует при условии взаимного сотрудничества, в основу которого положено равенство прав мужа и жены» [1. С. 389]. Таким образом, основным законом Японии закрепляется правовое равенство мужчин и женщин.

Поддерживая общемировую тенденцию демократизации общества, японский парламент ратифицировал в 1975 г. Конвенцию ООН, которая запрещала дискриминацию по половому признаку. Следующим шагом в преодолении гендерного неравенства стало принятие в 1985 г. Закона о равных возможностях найма мужчин и женщин, который обеспечивал равные права для обоих полов при трудоустройстве и на рабочем месте. Однако, как показывает практика, действительный нормативно-правовой акт не избавил женщин от гендерной дискриминации, так как носил рекомендательный для работодателей частного сектора характер [2. С. 204]. Как следствие, женский пол сталкивается с определенными трудностями, начиная с этапа трудоустройства. Как замечает в своей статье А.А. Гнедаш, опираясь на работу зарубежного исследователя Стефани Ассмэнн, в японских компаниях складывается «бивариантная» система труда, в условиях которой есть два основных пути трудовой деятельности: один – офисная работа клерком, куда в большинстве случаев и нанимают женщин, другой же – управленческий путь, где должности в основном занимаются мужчинами [3. С. 52]. Однако государство пытается принимать меры для разрешения данной ситуации. В 1999 г. парламентом был принят «Закон равноправного найма мужчин и женщин», который заменил собой предыдущий нормативно-правовой акт. Согласно новому закону при наборе служащих запрещено обозначать требуемый пол и каким-либо образом указывать на гендерную дифференцированность при трудоустройстве [4. С. 19].

Для преодоления кризисной экономической ситуации аппарат премьер-министра Японии С. Абэ разработал в 2012 г. план мер, получивший

название «абэномики». Одним из приоритетных направлений реформ внутри государства стала «вименомика» – стимулирование женщин к участию в экономических процессах и привлечение женской силы на рынок труда. О.О. Белозерцева в своей работе «О перспективах «вименомики»: будут ли «сиять» женщины в экономике Японии?» отмечает, что «деловые круги Японии, оценив возможную экономическую выгоду от расширения женского присутствия на рынке труда, активно поддержали инициативу правительства. Во многом благодаря усилиям бизнес-сообщества в настоящее время занятость среди женщин трудоспособного возраста достигла 65%, что является наилучшим показателем за последние несколько лет.» [5. С. 385]. Однако государственные меры не столь эффективны. В статистике Всемирного Экономического форума о гендерном неравенстве от 2013 г. Япония занимает 105 позицию из 136 стран мира, в то время как Российская Федерация занимает 61 строчку, а Соединенные Штаты Америки – 23 место [6]. Причины столь сложной ситуации можно увидеть в особенностях японского менталитета.

Закрепленный обычаями быт женщины в японском обществе строится на принципе «кэнго-сюфу» («хорошая жена – мудрая мать») [7. С. 132]. Традиционные восточные системы взглядов – конфуцианство, буддизм, – накладывали отпечаток на восприятие мужчиной противоположного пола, закрепляли в социуме представления о женщине как о зависимой личности – сначала от отца, затем от мужа и сына. Таким образом, она теряла самостоятельность и определенную свободу выбора. Созданная таким образом идеология оказывает влияние не только на межгендерные отношения внутри семьи, но и так же препятствует реализации женщин в сфере труда.

Принято считать, что ведение женой домашнего хозяйства, воспитание детей и отсутствие у нее постоянной работы способствует увеличению рождаемости. Однако в последнее время возникла обратная тенденция: девушки, получив высшее образование, откладывают рождение детей на более поздний срок, либо вовсе отказываются от создания семьи с целью карьерной реализации. Этот процесс оказывает прямое негативное влияние на демографическую ситуацию в стране, где уровень рождаемости падает, а количество пожилого населения неизбежно растет, что ведет к старению нации. В результате перед правительством Японии встает важный вопрос создания комфортной жизненной обстановки для женского населения страны, при условии которой у женщин не будет возникать проблемы выбора между карьерой и семьей.

Задаваясь вопросом, почему в столь развитом японском обществе все еще существует гендерное неравенство, С.Б. Маркарьян в своей работе

«Японка в интерьере «мужского» общества» приходит к выводу, что «это происходит потому, что раскрепощение женщин, обретение ими прав, во многом было им преподнесено сверху. Но общество, в том числе сами женщины, еще не были готовы к этому.» [2. С. 221]. Можно сказать, что женщины, получив ряд свобод, не до конца осознают, как ими пользоваться.

Литература

1. Маклаков В.В. Конституции зарубежных государств: учеб. пособие. 2-е изд., исправ. и доп. М. : Издательство БЕК, 1999. 584 с.
2. Маркарьян С. Б. Японка в интерьере «мужского» общества. // Портрет современного японского общества. М., 2006. С. 202–223. [Электронный ресурс]. Режим доступа: https://book.ivran.ru/f/portret.pdf, свободный (дата обращения: 08.03.2018).
3. Гнедаш А. А. Нормативно-правовые основания гендерной политики в современной Японии. // Право и практика. 2015. № 3. С. 50–57. [Электронный ресурс]. Режим доступа: https://elibrary.ru/item.asp?id=24186483, свободный (дата обращения: 08.03.2018).
4. Отомо К. Женщины в современной Японии. [Электронный ресурс]. // Женщина в российском обществе. 2002. № 1. С. 19–25. Режим доступа: https://elibrary.ru/item.asp?id=11670534, свободный (дата обращения: 09.03.2018).
5. Белозерцева О.О. О перспективах «вименомики»: будут ли «сиять» женщины в экономике Японии? // Проблемы обеспечения финансовой безопасности и эффективности экономических систем в XXI в.: материалы Международной научно-практической конференции. Санкт-Петербургский университет технологий управления и экономики. Санкт-Петербург, 27 октября 2017 г. СПб., 2017. С. 383–388. [Электронный ресурс]. Режим доступа: https://elibrary.ru/item.asp?id=30762790, свободный (дата обращения: 09.03.2018).
6. Global Gender Gap Report 2013, World Economic Forum. [Офиц. сайт]. Режим доступа: http://www3.weforum.org/docs/WEF_GenderGap_Report_2013.pdf (дата обращения: 08.03.2018).
7. Мизинова А. Е. Проблема вовлечения женщин в трудовую деятельность в современной Японии. Режим доступа: https://elibrary.ru/item.asp?id=22841694, свободный (дата обращения: 08.03.2018).

Petrova A.V. TO THE ISSUE OF GENDER INEQUALITY PROBLEM IN JAPAN
Critical problem such as Japan's gender gap issue is examined in this article. Particular attention is paid to current women status in social hierarchy. with the addition of their position on the labour market. There are various mentality features of Japanese people, for instance, religious convictions that have an impact on gender relations in society. Those aspects are considered as well. The author makes conclusions on topical problems women are facing with during job's employment and on the workplace in companies. Furthermore, actions of the Japanese authorities which are directed to the solution of the crisis and their consequences are additionally examined.

Keywords: Japan, gender discrimination, womenomics.