

**СТРАТЕГИИ, ПРОГРАММЫ И ПРОЕКТЫ МОДЕРНИЗАЦИИ
РЕГИОНАЛЬНОЙ ЭКОНОМИКИ**

УДК 331.5

Ильяшенко В.С.

**КЛЮЧЕВЫЕ ПРОБЛЕМЫ НА РЫНКЕ ТРУДА
МОЛОДЕЖИ ГОРОДА ТОМСКА**

Национальный исследовательский Томский государственный университет

Аннотация: рынку труда молодежи города Томска свойственны как общероссийские тенденции развития, так и особенности. При этом молодые люди остаются одной из наиболее подверженных социальным рискам группой на рынке труда. Нестабильность доходов, отсутствие социальных гарантий, отсутствие профессионального роста – основные риски, которым подвержены молодые люди на рынке труда.

Ключевые слова: молодежь, занятость, безработица, трудоустройство, образование, предпринимательство, социальные риски.

UDC 331.5

Iliashenko V.S.

**KEY PROBLEMS IN THE LABOR MARKET OF THE YOUTH OF
TOMSK**

National Research Tomsk State University

Abstract: The youth labor market of Tomsk city is characterized by all-Russian development tendencies, as well as individual features. At the same time, young people remain one of the most vulnerable groups in the labor market. Income instability, lack of social guarantees, lack of professional growth are the main risks that young people face in the labor market.

Key words: youth, employment, unemployment, job, education, entrepreneurship, social risks.

Проблема незащищенности молодежи на рынке труда стала актуальной с момента перехода России к рыночной экономике и остается актуальной в настоящее время.

Для города Томска, который является одним из лидеров в Российской Федерации по численности молодежи, проблема молодежной занятости является особенно актуальной. Томску свойственны как общероссийские

тенденции развития молодежного рынка труда, так и наличие собственных тенденций, обусловленных региональной спецификой.

Традиционно авторы, исследующие молодежный рынок труда, выделяют следующие проблемы:

- несоответствие образовательных ориентаций молодежи реальным запросам рынка труда [1]. Таким образом, образуется избыток молодых специалистов одних профессий (в первую очередь, в гуманитарных науках, образовании и педагогике [3]) и дефицит кадров рабочих специальностей;

- наличие у молодых людей зачастую завышенных запросов по заработной плате и условиям труда, карьерному развитию;

- нежелание работодателей нанимать сотрудника без опыта работы. Зачастую молодые специалисты имеют хорошую теоретическую подготовку, но не имеют практических навыков, необходимых для выполнения трудовых задач, а работодатель не заинтересован в обучении молодого специалиста, т.к. это требует дополнительных финансовых и временных затрат;

- молодые люди активнее других работников вовлечены в неформальную занятость – выполнение работ без заключения трудового договора или договора подряда.

Обозначенные проблемы характерны для большинства городов России, в том числе и для Томска. В то же время, есть ряд особенностей молодежного рынка труда Томска, свойственных не всем городам. Выделим основные.

Во-первых, Томск является центром образования федерального уровня. В город приезжают учиться молодые люди из городов Сибири и Дальнего Востока, стран ближнего и дальнего зарубежья. По данным Администрации города Томска, численность населения города по состоянию на 1 января 2017 г. составляла 594 тыс. чел., а общая численность учащихся высших и средних специальных учебных заведений составляет 75 тысяч человек [4]. Таким образом, каждый 8-й житель Томска – это студент. Ежегодно томские вузы заканчивает более 10 тысяч человек, что приводит к увеличению конкуренции на молодежном рынке труда.

Во-вторых, в 2010 году в Томской области впервые в России была запущена региональная программа «Вовлечение молодежи в предпринимательскую деятельность». Ежегодно участниками программы становятся 2-2,5 тысячи человек, создается не менее 250 субъектов молодежного предпринимательства ежегодно [5].

В-третьих, молодые томичи при трудоустройстве на работу активнее жителей других регионов выбирают такие формы занятости как аутсорсинг и фриланс. Фриланс, в основном, свойственен людям творческих профессий – художникам, дизайнерам, разработчикам программного обеспечения и т.п. На аутсорсинг же отдается широкий спектр функций предприятий – от клининга и транспортных услуг до ведения бухгалтерского учета.

Обозначенные основные особенности рынка труда приводят к тому, что молодые специалисты в большей степени, чем остальные участники рынка подвержены рискам при осуществлении трудовой деятельности [6-7].

Основные риски, с которыми сталкиваются молодые люди:

1. Нестабильность доходов. Молодые люди, выбирающие работу по найму являются менее привлекательными для работодателя в силу отсутствия опыта практической деятельности. Соответственно, период поиска работы для них может затянуться на срок от нескольких месяцев до нескольких лет. Таким образом, молодой человек может достаточно долго не иметь стабильного дохода.

Те молодые люди, кто соглашается на работу без заключения трудового договора или договора подряда, также оказываются в зоне повышенного риска. При изменении конъюнктуры рынка или при переменах внутри организации-работодателя молодой человек, с которым не заключен трудовой договор может очень быстро потерять работу и, как следствие, остаться без дохода.

Молодые предприниматели в силу отсутствия опыта и, зачастую, специальных знаний и навыков нередко начинают предпринимательскую деятельность без достаточного изучения рынка, что приводит к выпуску на рынок товара или услуги, спрос на который отсутствует или нестабилен. Соответственно, доходы молодых предпринимателей, особенно в начале их карьеры, носят так же нестабильный характер.

2. Отсутствие социальных гарантий. Молодые люди, работающие без заключения трудового договора, не могут рассчитывать на обеспечение их социальными гарантиями наравне с другими работниками. Обязательное медицинское страхование, пенсионное обеспечение, страхование от несчастных случаев на производстве в силу отсутствия договорных отношений с работником не обеспечивается. С теми молодыми людьми, кто выбирает работу в форматах «аутсорсинг» и «фриланс», заключается не трудовой договор, а договор подряда, которым не предусматриваются социальные гарантии и компенсации. Молодые предприниматели сами обеспечивают отчисления во внебюджетные фонды. Зачастую в целях минимизации налоговой нагрузки на бизнес происходит занижение сумм начисленной заработной платы, что, впоследствии, может привести к значительному снижению компенсационных и пенсионных выплат.

3. Отсутствие профессионального роста. В силу того, что молодой человек при выборе специальности зачастую руководствуется не реальными потребностями рынка труда, а своими представлениями о престижности той или иной профессии, после окончания учебного заведения ему нередко приходится трудоустроиваться не по полученной специальности. Таким образом, на рабочем месте он не только не развивает полученные при обучении знания, но и оказывается в ситуации профессиональной деградации. Тем молодым людям, кто выбирает работу в качестве предпринимателя или в форматах фриланс и аутсорсинг, требуется выполнять достаточно большой объем организационных мероприятий, что не позволяет в полной мере развиваться как профессионалам в своей области.

Таким образом, высокая конкуренция на рынке труда Томска заставляет молодых людей активнее использовать новые формы занятости. Это, с одной стороны, сопряжено с повышенными рисками для молодых людей, а с другой стороны, с открывающимися новыми возможностями по снижению безработицы среди молодежи и содействию занятости.

Список литературы

1. Климова Н.В., Михеева В.А. Проблема молодежной занятости в контексте несоответствия рынка образовательных услуг и рынка труда // Научный журнал КубГАУ, 2016.
2. Мирзабалаева Ф.И. Ключевые проблемы молодежного рынка труда. – Махачкала, 2012.
3. Фролов А.С. Стратегические проблемы развития высшего образования в современной России // Вестник Алтайской академии экономики и права, 2014.
4. Демографическая ситуация, структура и занятость населения города [Электронный ресурс]. / Официальный портал МО «Город Томск» – Электрон. дан. – Томск, 2017 – URL: <http://www.admin.tomsk.ru/pgs/2dh/> (дата обращения: 26.06.2017)
5. Что регион может предложить молодым предпринимателям? [Электронный ресурс] / Фонд развития малого и среднего предпринимательства – Электрон. дан. – Томск, 2015 – URL: <http://fondtomsk.ru/molodezhnoe-predprinimatelstvo/> (дата обращения: 26.06.2017)
6. Алтухов И.А., Черемухин А.Д. Понятие воспроизводства и основные его объекты // Вестник НГИЭИ. 2016. № 10 (65). С. 169-177.
7. Балдов Д.В., Суслов С.А. Методика расчета уровня продовольственной безопасности // Вестник НГИЭИ. 2016. № 1 (56). С. 13-26.

© Ильяшенко В.С., 2017