

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ТОМСКИЙ
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

ПРАВОВЫЕ ПРОБЛЕМЫ
УКРЕПЛЕНИЯ
РОССИЙСКОЙ
ГОСУДАРСТВЕННОСТИ

Часть 68

Издательство Томского университета
2016

уборка урожая и др.) и когда он осуществляется непосредственно под воздействием естественных факторов (произрастание культурных растений, формирование урожая и т.д.).

Несовпадение периода производства и рабочего периода обуславливает сезонность сельскохозяйственного производства. Последняя оказывает существенное влияние на организацию производства, эффективное использование техники, трудовых ресурсов и в конечном итоге на эффективность отрасли в целом.

В сельском хозяйстве по-иному строится организация трудовых процессов в отраслях растениеводства и животноводства. В процессе производства сельскохозяйственной продукции, в зависимости от времени года и специфики возделываемой культуры, рабочие полеводства и механизаторы выполняют различные виды работ. Механизатор должен уметь работать практически на всех машинах и агрегатах, а рабочим полеводства необходимо уметь выполнять работы по подготовке семян и посадочного материала, уходу за растениями, заготовке кормов, уборке урожая. При этом вид работы может изменяться не только ежедневно, но в зависимости от условий и в течение одного рабочего дня.

Разделение труда, а следовательно, и специализация производства в сельском хозяйстве проявляются по-иному, чем в промышленности и других отраслях народного хозяйства. Поэтому на законодательном уровне необходимо внесение в ТК РФ главы «Особенность труда работников сельского хозяйства».

ЛОКАЛЬНОЕ ПРАВОВОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ ОТНОШЕНИЙ ПО УВОЛЬНЕНИЮ РАБОТНИКА

Н.В. Демидов

Статья 6 Трудового кодекса РФ относит регулирование порядка расторжения трудового договора, виды и порядок применения дисциплинарных взысканий к исключительному ведению федеральных органов власти. Подход видится обоснованным: важность данной сферы общественных отношений требует ее унификации на территории страны. В то же время законом допускается правовое регулирование отношений по высвобождению работника на уровне организации. Аспекты локальной регламентации достаточно разнообразны.

разны и порой противоречивы. Так, ст. 189 Трудового кодекса РФ устанавливает содержание правил внутреннего трудового распорядка, среди прочего предписывает наличие раздела об увольнении. В силу законодательной формулировки этот раздел ПВТР не носит информационного характера, норма предполагает непосредственную регламентацию отношений работника и работодателя. В то же время законодатель не конкретизирует предмета регулирования, не обозначает его пределов.

Опосредованная регламентация отношений по увольнению происходит в документах технологического процесса. Инструкции, регламенты, методические указания устанавливают круг обязанностей работника. За их нарушение он может быть уволен в связи с неоднократным неисполнением трудовых обязанностей (п. 5 ст. 81 ТК РФ). Часть актов такого рода выработана стихийной практикой рынка труда и не упорядочена законодательством. Думается, что, в частности, должностная инструкция заслуживает содержательного регулирования на уровне Трудового кодекса РФ. Аналогичным образом законодатель устранился от регламентации таких документов, как положение об аттестации работников и штатное расписание, на основе которых проводятся мероприятия по увольнению работников.

С учетом многочисленности локальных норм об увольнении и их фактической неподконтрольности становится трудным гарантировать соблюдение принципов трудового права и прав работника. Запрет на ухудшение положения работника по сравнению с вышестоящими актами (ст. 8 ТК РФ) применим далеко не всегда. На практике нередко локальные нормы, которые нельзя оценить в категориях «лучше» – «хуже». Таковы, например, процедурные предписания: работодатель закрепляет акт о фиксации проступка как обязательный для процедуры увольнения по виновному основанию или устанавливает порядок подачи заявления об увольнении по собственному желанию.

В случае, если работодатель принимает на себя повышенные обязательства в процедурах высвобождения и улучшает положение работника, неясны правовые последствия несоблюдения таких условий. Статья 394 Трудового кодекса РФ предусматривает восстановление на работе за *незаконное* увольнение, т.е. нарушение законодательной нормы.

С учетом значительного числа противоречий необходима правильная регламентация отношений по локальному регулированию увольнения. Вероятным видится выбор из двух моделей:

1) централизованная – полный законодательный запрет на локальную регламентацию отношений по увольнению, перенос исчерпывающего правового регулирования в федеральное законодательство и подзаконные акты органов федеральной власти;

2) децентрализованная – дозволение регламентировать расторжение трудового договора локальными нормами, но только в случаях, прямо предусмотренных законом; признание незаконными увольнений, совершенных с нарушением такой процедуры.

С учетом практической трудности всеобъемлющего законодательного регулирования более перспективным представляется второй подход.

ПОНЯТИЕ ОБРАЗОВАНИЯ ЗЕМЕЛЬНОГО УЧАСТКА

М.П. Имекова

В целях обеспечения единства правовой терминологии с 1 марта 2015 г. в Земельный кодекс РФ было введено единое понятие – «образование земельного участка», используемое во всех случаях появления нового земельного участка. Однако не было дано его легального определения, в то время как оно имеет значительное не только теоретическое, но и практическое значение. В частности, в России так не сложилась единообразная судебная практика относительно возможности индивидуализации необразованного земельного участка в качестве предмета договора купли-продажи будущей недвижимой вещи. И причина заключается как раз в отсутствии понимания того, что представляет собой образование земельного участка.

В юридической литературе по этому поводу высказываются различные точки зрения¹. В целом, если обобщить их, то можно сделать

¹ Гряда Э.А. К вопросу о гражданско-правовом значении кадастрового учета земельных участков // Законы России: опыт, анализ, практика. 2011. № 2. С. 42–45; Корнеев А.Л. Некоторые вопросы образования земельных участков // Экологическое право. 2012. № 5. С. 38–43; Крамкова Т.В. Гражданско-правовое понятие земельного участка // Закон. 2007. № 1. С. 49–54.