

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ

Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования

**«НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ
ТОМСКИЙ ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»**

**ИНФОРМАЦИОННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ В НАУКЕ,
УПРАВЛЕНИИ, СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЕ
И МЕДИЦИНЕ**

ЧАСТЬ II

Сборник научных трудов
III Международной научной конференции
«Информационные технологии в науке,
управлении, социальной сфере и медицине»

23–26 мая 2016 г.

Томск 2016

11. Егорова, М.С., Барышева, Г.А. Проблемы измерения экономического благополучия человека в условиях экологизации экономики // Экономика и предпринимательство. - 2014. - №12-3. - С.135.

12. Кондратьева, Е.В., Барышева, Г.А. Генезис производительного труда // Интернет-журнал «Науковедение». - 2015. - Т.7. №3. - С.43.

13. Гасанов, Э.А., Гасанов, М.А., Канов, В.И. Интеграция пожилых людей в интернет-пространство и формирование сетевого благополучия в России // Вестник Томского государственного университета. Серия «Экономика». – 2014. – №2(26). - С.14-26.

ТИПОЛОГИЯ КОМПАНИЙ И ФОРМИРОВАНИЕ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ: РОЛЬ ФАКТОРА «ДОВЕРИЕ»

Е.М. Каз

(г. Томск, Томский государственный университет)

THE TYPOLOGY OF COMPANIES AND FORMATION OF SOCIAL AND LABOR RELATIONS: THE ROLE OF FACTOR "TRUST"

E.M. Kaz

(Tomsk, Tomsk State University)

The paper studies the interconnection between the concepts of social and labor relations and concept of “social well-being in the sphere of labor”. The method of content analysis was used to analyze the role of trust in formation of social and labor relations and well-being in companies that have different structural organization. The application of content analysis allowed us to prove that the formation of factor “trust”, an essential element of the system of social and labor relations, depends on the type of structural organization of the enterprise.

Keywords: social and labor relations; trust; content analysis; well-being; organization’s configuration; sphere of labor; structural organization

Формирование и развитие социально-трудовых отношений – важнейшее условие повышения социального благополучия в сфере труда. Таким образом, ответ на вопрос о факторах, влияющих на уровень организации социально-трудовых отношений, это одновременно и ответ на вопрос об укреплении социального благополучия персонала.

В какой мере на организацию социально-трудовых отношений влияет «совокупность способов, посредством которых процесс труда сначала разделяется на отдельные рабочие задачи, а затем достигается координация действий по решению задач», обозначенная Г. Минцбергом понятием «структура» [1, с.17]?

В результате проведенного исследования Г. Минцберг выявил шесть структур (в другом месте он их обозначает термином «конфигурация»), которые описывают все множество существующих в хозяйственной практике организаций. Поэтому, поставленный выше вопрос может быть переформулирован следующим образом: насколько каждая из шести выявленных конфигураций создает условия для

формирования доверия – ключевого элемента, определяющего характер социально-трудовых отношений в организации?

Для ответа на данный вопрос нами был использован метод количественного анализа текста «контент-анализ» [2]. Контент-анализ - это метод изучения текстовой информации, заключающийся в переводе ее в количественные показатели и дальнейшей статистической обработке [3].

Процедура контент-анализа содержания монографии Г. Минцберга «Структура в кулаке: создание эффективной организации» [1] состояла в:

- выявлении в тексте работы понятий «доверие», «преданность», «лояльность» и аналогичных им по смыслу;

- подсчете частоты упоминания указанных понятий (отдельно для каждого типа конфигурации организации).

Результаты проведенного исследования могут быть представлены графически(рис.1).

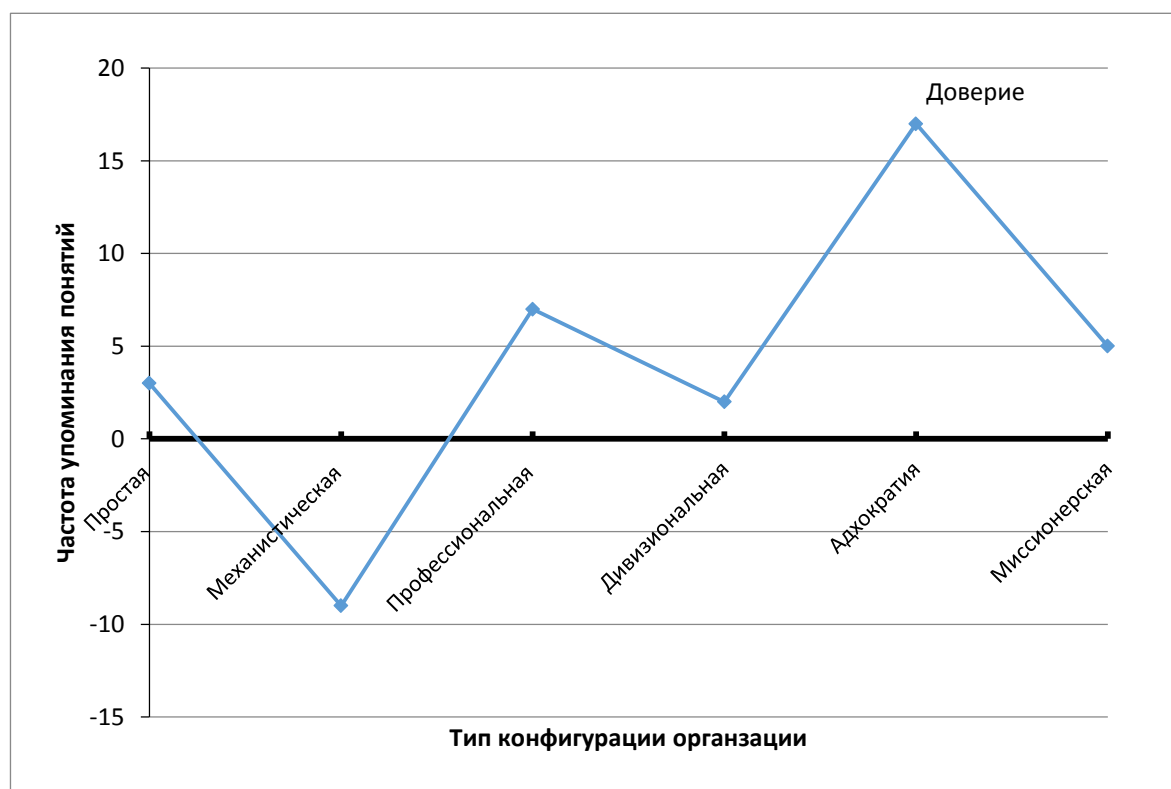


Рисунок 1 – Частота упоминания фактора «доверие» в организациях, имеющих различную конфигурацию

Они свидетельствуют, что формирование доверия зависит от типа структуры, к которой относится организация. Это позволяет известное высказывание А. Чандлера: «структура следует за стратегией» [4, с.260] перефразировать следующим образом: «Структура следует за стратегией и, в свою очередь, оказывает существенное влияние на организацию социально-трудовых отношений».

ЛИТЕРАТУРА

1. Минцберг Г. Структура в кулаке: создание эффективной организации. -СПб., Питер, 2001. - 512 с.
2. Семенова В.В. Качественные методы: введение в гуманистическую социологию: - М.: Добросвет, 1998. – 289 с.
3. Манаев О.Т. Описание метода контент-анализа [Электронный ресурс]: URL: <http://psyfactor.org/lib/kontent.htm> (дата обращения 15.02.2016)
4. Chandler M. K., Sayles L. R. Managing Large Systems. - New York: Harper & Row, 1971. – 332 p.

КАУЗАЛЬНЫЕ СВЯЗИ МЕЖДУ ВОЛОНТЕРСТВОМ И СОЦИАЛЬНЫМ БЛАГОПОЛУЧИЕМ: МИРОВОЙ ОПЫТ И РОССИЙСКАЯ ПРАКТИКА ПОСЛЕДНИХ ЛЕТ

О.П. Недоспасова, В. Г. Омельченко, А.А. Недоспасов²
(г. Томск, Томский политехнический университет, ²г. Северск, Северский технологический институт НИЯУ МИФИ)

CAUSAL LINKS BETWEEN VOLUNTEERING AND SOCIAL WELFARE: WORLD EXPERIENCE AND RUSSIAN PRACTICE OF RECENT YEARS

O.P. Nedospasova, V.G. Omelchenko, A.A. Nedospasov²
(Tomsk, Tomsk Polytechnic University, ²Seversk, Seversk Technological Institute NRNU MEPhI)

Volunteering (as an activity aimed at self-help and mutual aid, implemented without expectation of monetary reward) brings tangible benefits not only society, but also by volunteers. In OECD countries, the value of the time that people devote to volunteering approaching 2% of GDP. This activity brings volunteers new skills and knowledge that can help in career growth and employment prospects. It turns out "virtuous circle" where people become more successful by making another good one. The aim of the research is to study the cause-and-effect relationship between volunteering and social well-being based on the experience gained in the OECD countries and the modern Russian practice.

Keywords: volunteering, social welfare, education, income, returns

Волонтерство, понимаемое как деятельность, направленная на взаимопомощь и самопомощь и осуществляемая без расчета на денежное вознаграждение, имеет огромную историю. Особенную актуальность и широкое распространение идеи волонтерства получили благодаря распространению христианства, где одной из центральных является заповедь о милосердии и о любви к ближнему. Современное волонтерство имеет множество разнообразных форм. Наиболее распространенные из них: пропаганда здорового образа жизни; охрана окружающей среды и благоустройство; профилактика и борьба с курением, алкогольной и наркотической зависимостью; оказание помощи нуждающимся; организация благотворительных концертов, политических и иных массовых мероприятий; донорство, оказание помощи полиции, спасателям и др. Люди становятся волонтерами по разным мотивам. Главные из них это эмоциональная привлекательность идеи; желание сделать что-то полезное для других людей; стремление к более полной самореализации и получению удовольствия от сделанной работы; удовлетворение потребности в общении;