

НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ
ТОМСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

А.О. ЗОТКИН

**УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ В
ОРГАНИЗАЦИИ. ОЦЕНКА КОМПЕТЕНЦИЙ
МЕНЕДЖЕРА ПО ПЕРСОНАЛУ**

Учебно-методический комплекс

*Допущено Учебно-методической комиссией факультета
психологии ТГУ в качестве учебно-методического
комплекса для студентов высших учебных заведений,
обучающихся по направлению 38.03.03 «Управление
персоналом»*

Томск
Томский государственный университет
2016

УДК
ББК У9(2)240-21я73

Зоткин А.О.

388 Управление персоналом в организации. Оценка компетенций менеджера по персоналу : учеб.- метод. комплекс. – Томск : Томский государственный университет, 2016.

Учебно-методический комплекс направлен на проведение формирующего оценивания компетенций бакалавров, обучающихся по направлению подготовки «Управление персоналом». УМК предполагает самооценку компетенций при подготовке к занятиям, взаимную оценку на основе организации работы экспертов из числа студентов и внешнюю оценку работодателями (экзамен). Компетенции объединены в блоки по основным процессам управления персоналом в организации, формулировки компетенций вводятся на основании ФГОС-3. Для оценки компетенций используется метод кейс-стади. Для студентов высших учебных заведений, обучающихся по направлению 38.03.03 «Управление персоналом».

© Зоткин А.О., 2016

© Томский государственный университет, 2016