

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО ПО ОБРАЗОВАНИЮ  
ТОМСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ**

**РОССИЙСКОЕ ПРАВОВЕДЕНИЕ:**

**Трибуна молодого ученого**

*Выпуск 7*

**Томск  
2007**

от 06.09.1991 г. № 463<sup>1</sup>, Постановление Правительства РФ от 22.09.1999 г. № 1067<sup>2</sup> для исчисления стажа на соответствующих видах работ за период до 01.01.2002 г.

Правилами № 781 установлен следующий порядок: с 01.09.2000 г. периоды педагогической деятельности включаются в стаж при условии выполнения нормы рабочего времени, установленной за ставку заработной платы; периоды педагогической деятельности, выполнявшиеся до указанной даты в должностях и учреждениях, содержащихся в Списке № 781, засчитываются в стаж независимо от выполнения нормы рабочего времени. При определении для разных категорий педагогических работников нормы рабочего, установленной за ставку заработной платы и объема преподавательской работы, используется постановление Правительства РФ от 03.04.2003 г. № 191<sup>3</sup>.

Правилами № 781 также закреплена ряд особенностей включения в стаж на соответствующих видах работ для назначения досрочной трудовой пенсии периодов педагогической деятельности в отдельных должностях, учитывая условия и характер труда педагогических работников.

При исчислении специального стажа названные нормативно-правовые акты используются во взаимосвязи, при этом необходимо соблюдать порядок их применения, принимая во внимание позицию законодателя в отношении сохранения за застрахованными лицами прав, приобретенных в соответствии с нормами ранее действовавшего законодательства.

## ОСОБЕННОСТИ ЮРИДИЧЕСКИХ ФАКТОВ В ПРАВЕ СОЦИАЛЬНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ

**Е.И. Бутенко**, студент ЮИ ТГУ

*Научный руководитель – канд. юрид. наук, доцент В.С. Аракчеев*

Юридическим фактом в праве социального обеспечения является такое жизненное обстоятельство, которое указано в нормах права и влечет предусмотренные ими правовые последствия. Следует отметить, что понятия «юридический факт в праве социального обеспечения» и «социально-обеспечительный юридический факт» не являются тождественными. Юридический факт в праве социального обеспечения – это любое жизненное обстоятельство, с которым правовые нормы связывают наступление каких-либо юридических последствий (материального или процедурного характера). Социально-обеспечительный юридический факт – это такой факт, который определяет необходимость предоставления лицу того или иного вида социального обеспечения (возраст, инвалидность, временная нетрудоспособность и т. д.); другими словами, социально-обеспечительный факт обуславливает наступление материально-

---

сроков выслуги для назначения пенсии за выслугу лет в связи с педагогической деятельностью в школах и других учреждениях для детей: Постановление Правительства РФ от 22 сент. 1999 г. № 1067 // СЗРФ. 1999. № 40. Ст.4857.

<sup>1</sup> О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников образовательных учреждений: Постановление Правительства РФ от 3 апреля 2003 г. № 191 // СЗРФ. 2003. № 14. Ст. 1289.

<sup>2</sup> См.: Астрахан Е.И. Некоторые вопросы пенсионного правоотношения по советскому трудовому праву // Ученые записки / Всесоюзный институт юрид. наук. 1962. Вып. 14. С. 165. Некоторые авторы основания социальной алиментации предпочитают именовать «собственно юридическим фактом», что нельзя признать удачным, поскольку указанный термин создаст неверное представление о том, что другие факты в составе «собственно юридическими» не являются. См., например: Буянова М.О., Кобзева С.И., Кондратьева З.А. Право социального обеспечения: Учеб. пособие. М., 2005. С. 42; Мачульская Е.Е., Горбачева Ж.А. Право социального обеспечения: Учеб. пособие. 3-е изд., перераб. и доп. М., 2000. С. 68. Между тем все факты состава – факты юридические, так как они закреплены в нормах права и влекут предусмотренные ими правовые последствия.

<sup>3</sup> Иванова Р.И. Правоотношения по социальному обеспечению в СССР. М., 1986. С. 60.

правовых последствий. Поэтому сюда нельзя отнести заявление нуждающегося и акт органа социального обеспечения о предоставлении определенного вида обеспечения (это, по большому счету, факты административного характера, которые носят вспомогательный характер и нужны для законного и обоснованного наступления материально-правовых последствий). Таким образом, первое из указанных понятий шире второго по объему, поскольку включает также юридические факты процедурного характера.

Для возникновения (а иногда также изменения и прекращения) большинства социально-обеспечительных правоотношений необходимо несколько юридических фактов. Другими словами, речь идет о фактическом составе. В первую очередь, нужно остановиться на вопросе о том, какие юридические факты включаются в этот состав.

Во-первых, это объективные основания социальной алиментации (фактическая основа по терминологии Е.И. Астрахана<sup>1</sup>). Это такие факты, которые обуславливают необходимость предоставления лицу того или иного вида социального обеспечения; «жизненные обстоятельства, закрепленные в нормах права, вызывающие потребность доставления благ и услуг на алиментарных началах, а не по труду»<sup>2</sup>. К числу подобных фактов следует отнести достижение определенного возраста, болезнь, утрату заработка, стаж необходимой продолжительности и т.д. Именно эти факты порождают необходимость в социальном обеспечении и служат критерием классификации социального обеспечения (пенсии, пособия, социальные услуги, льготы и компенсации). Кроме того, к элементам фактического состава относятся также волеизъявление нуждающегося лица и решение органа социального обеспечения о предоставлении соответствующего вида обеспечения. Среди объективных оснований социальной алиментации представляется целесообразным выделять основания и условия права на получение социального обеспечения. Основание – это своего рода «главный (основной) факт», который определяет юридическую природу данного вида социального обеспечения, это причина, по которой лицо вправе претендовать на помощь государства. Условие – это факт дополнительный, конкретизирующий главный. Например, в пенсионном правоотношении по возрасту основанием получения данной пенсии является достижение установленного пенсионного возраста, а наличие не менее пяти лет страхового стажа – это дополнительное условие, которое конкретизирует возрастную ценз. Иными словами, роль условий сводится к тому, чтобы не допустить искажения права на получение социального обеспечения.

## ИЗМЕНЕНИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА

**Е.А. Горбунова**, студентка КемГУ

*Научный руководитель – ст. преподаватель Е.Ю. Вылегжанина*

Изменение трудового договора – это целая стадия в развитии трудовых отношений, которая включает в себя различные виды переводов на другую работу, изменение определенных сторонами условий трудового договора, а также изменение трудового правоотношения вследствие смены собственника имущества организации, изменения её подведомственности или реорганизации и, наконец, отстранение от работы.

---

<sup>1</sup> Ставцева А.И. Восстановление на работе неправильно уволенных рабочих и служащих. М., 1962. С. 29–31; Орловский Ю.П., Нуртдинова А.Ф. Трудовое право России. М., 2003. С. 128.; Смирнов О.В. Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации. М., 2003. С. 177–179.

<sup>2</sup> Александров Н.Г. Советское трудовое право. М., 1963. С. 209; Пашков А.С. Трудовое право России. СПб., 1993. С. 148.