

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО ПО ОБРАЗОВАНИЮ
ТОМСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ**

РОССИЙСКОЕ ПРАВОВЕДЕНИЕ:

Трибуна молодого ученого

Выпуск 7

**Томск
2007**

ного объекта» или же станет «стержнем» межотраслевой системы норм под общим названием «единый объект недвижимого имущества».

РОЛЬ ВЕРХОВНОГО СУДА РФ В РАЗВИТИИ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

М.Н. Амельченко, аспирантка ЮИ ТГУ

Научный руководитель – д-р юрид. наук, проф. В.М. Лебедев

В ст. 5 Трудового Кодекса РФ (далее – ТК РФ) перечислены нормативные правовые акты, которые являются формой трудового права. В данной системе не названы постановления Пленума Верховного Суда РФ (далее – постановления). В научной литературе как по теории права, так и в отраслевой неоднократно поднимался вопрос о признании постановлений в качестве источников права¹. Однако следует все же исходить из той системы нормативно-правовых актов, которые законодатель признает источниками трудового права². Главная роль постановлений по вопросам трудового законодательства – обобщать практику применения трудового законодательства, обеспечить правильное толкование норм трудового права судами России и иными правоприменителями. Нередко постановления восполняют имеющиеся пробелы и неясности трудового законодательства.

Нельзя однозначно ответить на вопрос о разграничении разъяснения нормы права и нормотворчества. В.И. Каминская полагала, что сам процесс толкования норм права содержит в себе правотворческие элементы, поскольку толкование раскрывает и детализирует положения закона, содержащиеся в нем до этого в скрытом виде³. Однако пока разъяснения, данные в постановлении, не будут приняты в качестве положений закона, они не являются нормами права. Практика идет по пути восприятия положений, закрепленных первоначально в постановлениях, законом. Множество таких примеров содержит Федеральный Закон от 30.06.2006 г. № 90-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации»⁴, который «узаконил» многие положения Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 17.03.2004 г. «О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации». В качестве примера, подтверждающего, что законодатель перенес в Кодекс положения, сформулированные в постановлении, могут служить дополнения, внесенные в ст. 81 ТК РФ:

- в подп. «а» п. 6 дается определение понятия «прогул», которое соответствует п. 39 постановления: прогулом сейчас является не только отсутствие на рабочем месте более четырех часов, но и в течение всего рабочего дня, даже если он короче четырех часов;
- подп. «б» п. 6 изменен с учетом п. 42 постановления. Основанием увольнения является появление работника на работе в состоянии опьянения не только на своем рабочем месте.

¹ Каминская В.А. Роль Верховного Суда СССР в развитии социалистического права // Советское государство и право 1948. № 6. С. 36.

² СЗ РФ от 03.07.2006 г. № 27 ст. 2878.

³ Об утверждении правил исчисления периодов работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости в соответствии со ст. 27 и 28 ФЗ «О трудовых пенсиях в РФ»: Постановление Правительства РФ от 11 июля 2002 г. № 516 // СЗ РФ. 2002. № 28. Ст. 2871. Далее Постановление № 516, Правила № 516.

⁴ О списках работ, профессий, должностей, специальностей и учреждений, с учетом которых досрочно назначается трудовая пенсия по старости в соответствии со ст. 28 ФЗ «О трудовых пенсиях в РФ», и об утверждении правил исчисления периодов работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости в соответствии со ст. 28 ФЗ «О трудовых пенсиях в РФ»: Постановлением Правительства РФ от 29 окт. 2002 г. № 781 // СЗ РФ. 2002. № 44. Ст. 4393. Далее Постановление № 781, Правила № 781, Список № 781.

но и на территории организации-работодателя или объекта, где по поручению работодателя он должен выполнять свою трудовую функцию;

– в ч. 2 ст. 81 закреплено, что порядок проведения аттестации (при увольнении по п. 3 ч. 1 этой статьи) устанавливается трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами (п. 31 постановления);

– в ч. 3 ст. 81 ТК РФ уточняется норма о предложении другой работы при увольнении по сокращению численности или штата. Внесены уточнения, сформулированные в п. 29 постановления, обязывающие работодателя предлагать работнику не только работу, соответствующую специальности и квалификации, но и нижеоплачиваемую работу с учетом состояния его здоровья.

Проведенный анализ новелл показывает, что Верховный Суд РФ, толкуя в своих постановлениях нормы трудового законодательства, непосредственно влияет на совершенствование трудового законодательства. В ТК РФ 30.06.2006 г. были внесены нормы, которые сложились в процессе правоприменительной практики.

СУБЪЕКТЫ ТВОРЧЕСКОГО ПРОЦЕССА ПЕЧАТНЫХ СРЕДСТВ МАССОВОЙ ИНФОРМАЦИИ

Д.В. Бахарева, аспирантка ЮИ ТГУ

Научный руководитель – д-р юрид. наук, профессор В.М. Лебедев

Указание на творческий характер труда работника должно содержаться в трудовом договоре. Как известно, необходимым условием трудового договора является трудовая функция. Однако она не всегда позволяет определить, носит ли выполняемая по трудовому договору работа творческий характер. Обычно работодатель разрабатывает типовую форму трудового договора, рассчитанную на всех принимаемых работников. В разделе «Права и обязанности» в трудовых договорах, как правило, содержится требование, адресованное работнику – добросовестно исполнять свои обязанности в соответствии с должностной инструкцией. Творческий характер труда должен отражаться в этом локальном нормативном правовом акте. Применительно к творческим работникам редакции печатного издания творческий характер содержания работы конкретизируется, например, в должностной инструкции журналиста путем уточнения его обязанностей.

Помимо творческой деятельности, журналист осуществляет и техническую работу, то есть лишь часть его должностных обязанностей носит творческий характер.

Смысл разделения должностных обязанностей журналиста, да и всего производственного коллектива на творческие и технические, состоит в особом характере процесса труда. Трудовым правом опосредуются отношения, связанные с проявлением творческого процесса во вне. То есть в этих случаях речь идет об объективации, внешнем проявлении деятельности работника творческой профессии, который заключает трудовой договор с редакцией, состоит в ее штате, соблюдает правила внутреннего трудового распорядка, установленные в этой организации, подчиняется требованиям работодателя.

Техническая работа журналиста подчинена режиму труда и отдыха, установленного в организации. В связи с этим следует особо подчеркнуть различие трудового договора журналиста с соответствующим гражданско-правовым договором, когда редакция получает уже готовый, ранее заказанный продукт журналиста, с которым она не состоит в трудовых отношениях, не вмешиваясь в процесс его создания.