

Образецъ этой книжки утвержденъ
Томскимъ Губернскимъ по фабричнымъ
и горнозаводскимъ дѣламъ Присутст-
віемъ въ засѣданіи 8 февраля 1914 г.

РАЗСЧЕТНАЯ КНИЖКА

№ _____

ВЫДАННАЯ ИЗЪ КОНТОРЫ

РАБОЧЕМУ

(фамилія) _____

имя и отчество) _____

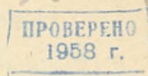
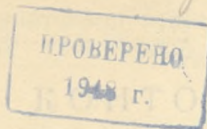
По именному списку № _____

По общей счетной книгѣ № _____



ТОМСКЪ.
Типографія Пріюта и Дома Трудолюбія.
1916.

94499.



Рабочій, принявшій разсчетную книжку, считается заключившимъ договоръ о наймѣ на помѣщенныхъ въ ней условіяхъ.

Разсчетная книжка всегда должна храниться у рабочаго, а не въ конторѣ заведенія; при отобраніи ея для записи заработка и выдачѣ въ контору рабочему должна быть выдана контрмарка (ст. ст. 93 и 137 Уст. о Пром).

При наймѣ на срокъ неопредѣленный заявленіе объ отказѣ отъ работы вписывается на особомъ листкѣ послѣ условій найма.

331(с)533 РАСЧЕТНАЯ КНИЖКА

№

ВЫДАННАЯ КОНТОРОЮ

191 года мѣсяца числа

Рабочему (Фамилія)

(Имя и отчество)

поступивш. на работу мѣсяца дня

нанятому въ должность

на срокъ*)

по цѣнѣ: въ мѣсяць р. к.

" " въ день р. к.

сдѣльно по объявленнымъ разсѣнкамъ**)

пользуется (хозяйской) квартирой и (хозяйскими) харчамъ**).

*) Если срокъ опредѣленный, то пишется, съ какого времени и по какое нанять рабочій; если же наемъ заключается на срокъ исполненія какой-либо работы или на срокъ неопредѣленный, то такъ и слѣдуетъ отмѣтить.

**) Лишнее зачеркнуть.

Нанявшійся представилъ видъ на жительство
выданный изъ

за № срокомъ по число
мѣсяца 191 года.

Отмѣтки объ отсрочкѣ и возобновленіи паспорта:

На руки выданы*)

Плата за пользованіе согласно таксъ утвержденной
Фабричнымъ Инспекторомъ.

квартироу
продовольствіемъ

Плата за обязательную по правиламъ внутренняго
распорядка сверхурочную работу р. к.

за

*) Инструменты, матеріалъ, одежда, обувь и проч.

Условія найма.

1. Выдача заработной платы производится:

.....

.....

2. *)

.....

.....

.....

3. *)

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

*) Всѣ прочія условія, какія договаривающіяся стороны найдутъ нужнымъ включить въ договоръ.

Наименнейший представлять иль по жительство
платный иль

1. Вывести изъездить иль по жительство

иль по жительство

иль по жительство

иль по жительство

иль по жительство

иль по жительство

иль по жительство

иль по жительство

иль по жительство

иль по жительство

иль по жительство

иль по жительство

иль по жительство

иль по жительство

иль по жительство

иль по жительство

иль по жительство

иль по жительство

иль по жительство

иль по жительство

иль по жительство

иль по жительство

Измѣненія въ Условіяхъ найма.

1. Переведенъ на другую должность такую-то

мѣсяца 191 года за плату

2. Срокъ найма возобновленъ

и орудиями производства являются капитал и

капитал

всего 191 человек

ср. 191

и орудиями производства являются капитал и

3. Измѣненія въ условіяхъ пользованія квартирою и
харчами

съ числа мѣсяца 191 года.

.....

.....

.....

.....

.....

.....

4. Измѣненія въ прочихъ условіяхъ найма

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

Замечание къ законоположению

опредѣляющаго права, обязанности и ответственность рабочихъ и заведующихъ промышленными заведениями.

было издано до изданія настоящаго закона.

Статьи 1, 10, 11 и 12. Ссылка на законъ 1906 г.

1. П. законныя права, сполнъ его, заработной платы и допускаясь изъ нея вычетахъ.

а) Паспорта

Ст. 87. Заводское или фабричное управление обязано, при наймѣ рабочихъ, требовать отъ нихъ предъявить ему въ закладъ, въ первоначальномъ изложеніи въ Уставѣ о паспортахъ.

Примечаніе къ фабричнымъ, заводскимъ и мануфактурнымъ заводамъ распространяется также на заводы и фабрики, требующія фабричныхъ паспортовъ или другой формы, обязанныя въ томъ же отношеніи, какъ и фабрики, заводы и мануфактуры и изданные въ мѣстѣ постояннаго жительства. Ст. 3. Паспортъ и билетъ на жилища.

Ст. 89. При наступленіи срока выданнаго рабочему билета на жилища, заведующій этимъ фабрикою или заводомъ обязанъ издать билетъ и билетъ основанъ на показаніи установленнаго въ мѣстѣ рабочему билету.

Ст. 91. Заведующій фабрикою или заводомъ обязанъ извѣщать рабочихъ вполномъ силѣмъ на жилищныя пожеланія по распоряженію дѣлатора о наймѣ.

Ст. 100. Заведующій фабрикою или заводомъ обязанъ вести въ особой книгѣ рабочихъ, съ указаніемъ въ немъ мѣста

— 10 —

Заявлено рабочему объ отказъ отъ работы

..... дня 191 г.

Заявлено конторъ рабочимъ объ отказъ отъ ра-
боты.....

..... дня 191 г.

Подпись

Завѣдывающаго

Подпись

Рабочаго

ИЗВЛЕЧЕНІЕ ИЗЪ ЗАКОНОПОЛОЖЕНІЙ,

опредѣляющихъ права, обязанности и отвѣтственность рабочихъ и завѣдующихъ промышленными заведеніями.

Статьи извлеченій въ отдѣлахъ I, II, III, V и VIa соответствуютъ статьямъ Уст. Пром. по прод. 1906 г.

I О заключеніи найма, срокахъ его, заработной платѣ и допускаемыхъ изъ нея вычетахъ.

а) Паспорта.

Ст. 87. Заводское или фабричное управленіе обязано, при наймѣ рабочихъ, требовать отъ нихъ предьявленія вида на жительство, съ соблюденіемъ правилъ изложенныхъ въ Уставѣ о паспортахъ.

Примѣчаніе. На фабрикахъ, заводахъ и мануфактурахъ, на которые распространяется дѣйствіе правилъ о надзорѣ за заведеніями фабрично-заводской промышленности, рабочіе, по требованію фабричной-инспекціи или мѣстной полиціи, обязаны имѣть виды на жительство, хотя бы сіи фабрики, заводы и мануфактуры и находились въ мѣстѣ постоянного жительства рабочихъ. (Ст. 3 Полож. о видахъ на жительство).

Ст. 89. При наступленіи срока выданнаго рабочему вида на жительство, завѣдующему фабрикою или заводомъ предоставляется оговориться въ подлежащемъ установленіе о высылкѣ рабочему новаго вида.

Ст. 91. Завѣдующій фабрикою или заводомъ обязанъ возвращать рабочимъ врученные ему виды на жительство немедленно по прекращеніи договора о наймѣ.

Ст. 133. Фабричное управленіе обязано вести именной списокъ рабочихъ, съ указаніемъ въ немъ мѣста

жительства и возраста каждого изъ нихъ, а также установленія, изъ коего ему выданъ вицъ на жительство. Виды рабочихъ, живущихъ на квартирахъ, утрочныхъ при заводѣ или фабрикѣ, а равно и на частныхъ квартирахъ, по пропискѣ сныхъ въ подлежащемъ полицейскомъ установленіи, хранятся въ заводской или фабричной конторѣ.

б) Расчетныя книжки.

Ст. 134. Каждому рабочему, не позднее семи дней по допущеніи къ работѣ на фабрикѣ, должна быть выдана расчетная книжка, утвержденная Губернскимъ или Областнымъ по фабричнымъ и горнымъ дѣламъ Присутствіемъ образца.

Ст. 135. Обязательная выдача расчетной книжки не распространяется на рабочихъ, нанятыхъ для исполненія на фабрикѣ обязанностей или работъ, не составляющихъ предмета фабричнаго производства.

Ст. 136. Расчетная книжка выдается рабочимъ бесплатно. Въ случаѣ утраты или поврежденія рабочимъ выданной ему книжки, она замѣняется новою, при чемъ съ рабочаго взыскивается плата по таксѣ, установленной правилами внутреннего распорядка.

Ст. 138. Расчетная книжка, представленная въ контору фабрики или завода для необходимыхъ записей, возвращается рабочему не позднее недѣли со дня представленія. Время представленія книжки въ контору означается на выдаваемой рабочему контрмаркѣ.

Примѣчаніе. Въ тѣхъ фабрикахъ и заводахъ, гдѣ введены двѣ книжки на каждого рабочаго, взамѣнъ книжки, представляемой рабочимъ въ контору, ему выдается книжка, хранящаяся въ конторѣ.

в) *Сроки найма, заработная плата и вычеты.*

Ст. 94. Наемъ рабочихъ производится: 1) на опредѣленный срокъ, 2) на срокъ неопредѣленный и 3) на время исполненія какой-либо работы, съ окончаніемъ которой прекращается самый наемъ.

Ст. 95. При наймѣ на срокъ неопредѣленный, каждая изъ договаривающихся сторонъ можетъ отказаться отъ договора, предупредивъ другую сторону о своемъ намѣреніи за двѣ недѣли.

Ст. 96. Прежде окончанія заключеннаго съ рабочими срочнаго договора, или безъ предупрежденія за двѣ недѣли рабочихъ, нанятыхъ на срокъ неопредѣленный, воспрещается понижать заработную ихъ плату установленіемъ новыхъ основаній для ея гсчисленія, сокращеніемъ числа рабочихъ дней въ недѣлю, или числа рабочихъ часовъ въ сутки, измѣненіемъ правилъ урочной работы и т. п. Равнымъ образомъ и рабочіе не въ правѣ, до окончанія договора, требовать какихъ-либо измѣненій въ условіяхъ оного.

Ст. 97. Выдача заработной платы рабочимъ должна производиться не рѣже одного раза въ мѣсяцъ, если наемъ заключенъ на срокъ болѣе мѣсяца, и не рѣже двухъ разъ мѣсяцъ при наймѣ на срокъ неопредѣленный. При наймѣ на время исполненія какой-либо опредѣленной работы, за исключеніемъ поштучной, плата выдается въ сроки, опредѣленные условіями договора о наймѣ рабочаго, а если въ договорѣ никакихъ о семъ условій не содержится, то плата производится по окончаніи работы. Счетамъ съ рабочими ведется особая книга.

Ст. 99. Расплата съ рабочими, вмѣсто денегъ купонами, условными знаками, хлѣбомъ, товаромъ и иными предметами воспрещается.

Ст. 100. При производствѣ рабочимъ платежей не дозволяется дѣлать вычетовъ на уплату ихъ долговъ. Въ числу такихъ долговъ не относятся, однако, расчеты, производимые фабричнымъ управленіемъ за выданные рабочимъ впередъ деньги, за продовольствіе рабочихъ и снабженіе ихъ необходимыми предметами потребленія изъ фабричныхъ лавокъ. При расчетахъ за взятые рабочимъ впередъ деньги, а равно въ случаѣ предъявленія исполнительнаго листа на денежное взысканіе съ рабочаго, съ послѣдняго можетъ быть удерживаемо, при каждой отдѣльной расплатѣ не болѣе одной трети причитающейся ему суммы, если онъ холостъ и не болѣе одной четверти, если онъ женатъ или вдовъ, но имѣетъ дѣтей. (Дополненіе прод. 1895 г.). При взысканіи податей и другихъ сборовъ изъ заработной платы рабочихъ при фабрикахъ, заводахъ и мануфактурахъ, съ рабочаго можетъ быть удерживаемо, при каждой отдѣльной расплатѣ не болѣе одной трети причитающейся ему суммы, если онъ холостъ, и не болѣе одной четверти если онъ женатъ или вдовъ, но имѣетъ дѣтей.

Ст. 101. Завѣдующимъ фабриками или заводами воспрещается взимать проценты на деньги, выдаваемые рабочимъ заимообразно, и вознагражденіе за ручательство по ихъ денежнымъ обязательствамъ.

Ст. 102. Воспрещается взиманіе съ рабочихъ платъ: 1) за врачебную помощь; 2) за освидѣніе мастер-

скихъ, и 3) за пользованіе при работахъ для фабри-
ки орудіями производства.

Ст. 140. Рабочіе, пользующіеся отъ фабрикъ квар-
тирами, баню, чайными, столовыми и т. п. могутъ быть
облагаемы за это особыми платежами не иначе, какъ по
такелъ, утверждаемой фабричною инспекціею.

Ст. 141. Въ помѣщеніяхъ фабрикъ и заводовъ, съ
согласія завѣдующихъ оными, могутъ быть открываемы
лавки потребительныхъ товариществъ, для снабженія
фабричныхъ служащихъ и рабочихъ недорогими и до-
брокачественными предметами потребленія. Открытіе при
фабрикѣ другихъ лавокъ съ тою-же цѣлью допускается,
не иначе, какъ съ разрѣшенія фабричной инспекціи. Рос-
писаніе, а также расцѣпка или такса предметовъ, про-
даваемыхъ изъ лавокъ, утверждается фабричною ин-
спекціею и вывѣшивается въ лавкѣ.

II. О наймѣ и работѣ малолѣтнихъ, подростковъ и женщинъ.

Ст. 90. При наймѣ замужнихъ женщинъ и лицъ
несовершеннолѣтнихъ, имѣющихъ отдѣльный видъ на-
жительство, не требуется особаго дозволенія родителей,
опекуновъ или мужей.

Ст. 108. Дѣти, не достигшія двѣнадцати лѣтъ отъ
роду, къ работѣ не допускаются.

Ст. 109. Малолѣтніе въ возрастѣ отъ двѣнадцати
до пятнадцати лѣтъ не могутъ быть занимаемы рабо-
тою болѣе восьми часовъ въ сутки, не включая вре-
мени потребнаго на завтракъ, обѣдъ, ужинъ, посѣще-

нія школы и на отдых. При этомъ работа не должна продолжаться долѣ четырехъ часовъ сряду.

Примѣчаніе. Въ тѣхъ промышленныхъ заведеніяхъ, въ которыхъ введена восемнадцатичасовая непрерывная дневная работа двумя смѣнами, малолѣтніе въ возрастѣ отъ двѣнадцати до пятнадцати лѣтъ могутъ быть занимаемы работою въ теченіи девяти часовъ въ сутки, при чемъ работа не должна продолжаться долѣ четырехъ съ половиною часовъ сряду.

Ст. 110. Малолѣтніе, имѣющіе менѣе пятнадцати лѣтъ отъ роду, не могутъ быть занимаемы работою между девятью часами вечера и пятью часами утра, а также въ воскресенье и праздничные дни.

Примѣчаніе. 1. Въ видѣ изъятія изъ правилъ статей 109 и 110 допускается въ стеклянномъ производствѣ занятіе малолѣтнихъ въ возрастѣ отъ двѣнадцати до пятнадцати лѣтъ ночными работами до шести часовъ въ сутки, съ тѣмъ, чтобы въ продолженіи слѣдующаго рабочаго дня малолѣтній не былъ допускаемъ къ работѣ ранѣ истеченія двѣнадцати часовъ со времени освобожденія его отъ работы, производившейся въ ночное время.

Примѣчаніе. 2. Въ тѣхъ промышленныхъ заведеніяхъ, въ которыхъ введена восемнадцатичасовая непрерывная дневная работа двумя смѣнами, ночное время, въ теченіе коего не должны быть допускаемы къ работѣ малолѣтніе въ возрастѣ отъ двѣнадцати до пятнадцати лѣтъ, считается отъ десяти часовъ вечера до четырехъ часовъ утра.

Ст. 122. Подростки въ возрастѣ отъ пятнадцати до семнадцати лѣтъ и всѣ вообще лица женскаго пола не могутъ быть занимаемы работою между девятью часами вечера и пятью часами утра въ промышленныхъ заведеніяхъ, учрежденныхъ для производствъ: хлопчатобумажнаго, полотняннаго, шерстяного, льнопрядильнаго, льнотрепальнаго и смѣшанныхъ тканей. Дѣйствіе сего ограниченія можетъ быть распространяемо Главнымъ по фабричнымъ и горнозаводскимъ дѣламъ Присутствіемъ и на другія, сверхъ упомянутыхъ выше,

промышленныя заведенія, съ предвареніемъ о томъ фабрикантовъ до срока обычнаго найма рабочихъ.

Ст. 123. Въ тѣхъ промышленныхъ заведеніяхъ, въ которыхъ введена восемнадцатичасовая непрерывная дневная работа двумя сѣтвами, ночное время, въ теченіе коего не должны быть допускаемы къ работѣ подростки въ возрастѣ отъ пятнадцати до семнадцати лѣтъ и лица женскаго пола, считается отъ десяти часовъ вечера до четырехъ часовъ утра.

Ст. 124. Въ случаяхъ особо уважительныхъ (какъ-то: послѣ продолжительной, вызванной не частіемъ, остановки работъ на фабрикѣ, или при усиленномъ поступленіи на сную заказовъ предъ ярмарками) Присутствіе по фабричнымъ и горнозаводскимъ дѣламъ, а гдѣ таковыхъ нѣтъ—Губернаторы могутъ разрѣшать подросткамъ въ возрастѣ отъ пятнадцати до семнадцати лѣтъ и лицамъ женскаго пола работу въ ночное время въ тѣхъ промышленныхъ заведеніяхъ, въ которыхъ таковая означеннымъ лицамъ воспрещена, съ тѣмъ, чтобы въ теченіе каждаго слѣдующаго за ночною работою дня лица сіи не были допускаемы къ работѣ ранѣе полудня.

Ст. 126¹. (23 іюня 1912 г.). Воспрещается допускать роженицъ состоящихъ участницами больничныхъ кассъ, къ работамъ по найму ранѣе истеченія четырехъ недѣль со дня родовъ.

III. Внутреннее управленіе и распорядокъ промышленныхъ заведеній.

Ст. 128. Владѣльцы заведеній фабричной про-

мысленности принимаютъ мѣры къ храненію благоустройства и порядка на фабрикахъ на основаніи нижеизложенныхъ правилъ и подвергаются отвѣтственности за предъявленія къ рабочимъ требованій, несогласныхъ съ упомянутыми правилами.

Ст. 129. Въ заведеніяхъ, не состоящихъ въ личномъ завѣдываніи ихъ владѣльцевъ, или принадлежащихъ нѣсколькимъ лицамъ, товариществамъ или акціонернымъ компаніямъ, обязанности владѣльца исполняются особымъ завѣдывающимъ фабрикою лицомъ по назначенію владѣльца.

Примѣчаніе. На значительныхъ фабрикахъ особенно совмѣщающихъ нѣсколько отраслей одного производства, можетъ быть назначено нѣсколько завѣдующихъ отдѣльными частями.

Ст. 131. Въ случаѣ временнаго отсутствія съ фабрики лица, въ управленіи котораго она находится (владѣльца или завѣдывающаго) лицо это обязано оставить на фабрицѣ замѣстителя, о чемъ вывѣшиватся объявленіе въ конторѣ.

Ст. 103. Заводское или фабричное управленіе составляютъ правила внутреннего распорядка, которыя должны быть соблюдаемы рабочими на заводѣ или фабрицѣ. Правила эти высвѣщаются во всѣхъ мастерскихъ.

Ст. 142. Правила внутреннего распорядка на фабрикахъ утверждаются Фабричною Инспекціею. Они должны заключать въ себѣ: 1) росписаніе (отдѣльное для взрослыхъ и малолѣтнихъ) часовъ начала и окончанія работъ, количества и продолжительность перерывовъ работъ для отдыха, завтрака и обѣда, а также времени окончанія работъ передъ воскресными и праздничными днями 2) росписаніе праздниковъ, въ которые

не полагается работы; 3) порядок и продолжительность отлучек съ работы, а для рабочихъ, живущихъ въ заводскихъ или фабричныхъ помѣщеніяхъ, и изъ сихъ помѣщеній; 4) условія пользованія устроенными для рабочихъ при фабрикахъ квартирами, банями и т. п., 5) указаніе времени чистки машинъ и аппаратовъ, а также уборки мастерскихъ, если по условіямъ найма эти обязанности лежатъ на рабочихъ; 6) опредѣленіе обязанностей рабочихъ по соблюденію порядка и благочинія на фабрикахъ; 7) требованія предосторожности при обращеніи съ машинами, огнемъ и т. п.

Ст. 143. Въ видахъ поддержанія на фабрикахъ должнаго порядка, заведывающимъ сами заведеніями предоставляется налагать на рабочихъ собственною властью денежныя взысканія: 1) за неисправную работу, 2) за прогулъ и 3) за нарушенія порядка. Никакія взысканія не могутъ быть налагаемы по другимъ поводамъ.

Ст. 144. Неисправною работою считается производство рабочимъ, по небрежности, недоброкачественныхъ издѣлій, порча имъ при работѣ матеріаловъ, машинъ и иныхъ орудій производствъ. Взысканія за неисправную работу опредѣляются соотвѣтственно свойству неисправности.

Ст. 145. Прогуломъ, въ отличіе отъ несвоевременной явки на работу или самовольной отлучки съ нея, считается неявка на работу въ теченіе не менѣе половины рабочаго дня. Взысканіе за прогулъ налагается соотвѣтственно заработку и платѣ рабочаго и количеству прогульнаго времени въ теченіе одного мѣсяца въ размѣрѣ, не превышающемъ, однако, за этотъ срокъ сум-

мы шестидневнаго его заработка. Сверхъ того, у рабочаго удерживается заработная плата за все прогульное время. Для рабочихъ, получающихъ задѣльную плату, взысканіе за прогулъ опредѣляется въ размѣръ не свыше одного рубля за прогульный день и не свыше трехъ рублей въ общей сложности.

Примѣчаніе. Взысканія за прогулъ не полагается, если неявка на работу произошла вслѣдствіе лишенія рабочаго свободы, по внезапному разоренію отъ несчастнаго случая; вслѣдствіе пожара, разлива рѣкъ, болѣзни, лишающей возможности отлучиться изъ дому, и смерти или тяжкой болѣзни родителей, мужа, жены или дѣтей.

Ст. 146. Нарушеніемъ порядка признаются: 1) несвоевременная явка на работу или самовольная отлучка съ нея; 2) несоблюденіе въ заводскихъ или фабричныхъ помѣщеніяхъ установленныхъ правилъ осторожности при обращеніи съ огнемъ, въ тѣхъ случаяхъ, когда завѣдующій фабрикою или заводомъ не признаетъ нужнымъ расторгнуть, въ силу прилѣчанія 1 къ ст. 105, заключенный съ рабочимъ договоръ найма; 3) несоблюденіе въ заводскихъ или фабричныхъ помѣщеніяхъ чистоты и опрятности; 4) нарушеніе тишины при работахъ шумомъ, крикомъ, бранью, ссорою или дракою; 5) непослушаніе; 6) приходъ на работу въ пьяномъ видѣ; 7) устройство недозволенныхъ игръ на деньги (въ карты, орлянку и т. п.); 8) несоблюденіе правилъ внутренняго распорядка на фабрикахъ. Взысканіе за отдѣльное нарушеніе порядка не можетъ превышать одного рубля.

Ст. 147. Каждое изъ нарушеній, облагаемыхъ взысканіями на основаніи статей 143—146, должно быть опредѣлено въ особыхъ табеляхъ, съ указаніемъ сама-

го размѣра взысканій. Табели эти утверждаются фабричной инспекціей и высвѣщаются во всѣхъ мастерскихъ.

Ст. 148. Взысканія, налагаемые за неисправную работу, за прогулъ и нарушеніе порядка, въ общей ихъ сложности не должны превышать одной трети заработка, дѣйствительно причитающагося рабочему къ установленному сроку расплаты.

Ст. 149. Если, по числу сдѣланныхъ рабочимъ нарушеній взысканія съ него должны превысить указанную въ предшествующей (148) ст. норму, то завѣдующему фабрикою предоставляется расторгнуть заключенный съ рабочимъ договоръ найма.

Примѣчаніе. Уволенному, на основаніи сей (149) статьи рабочему, предоставляется, въ теченіе одного мѣсяца, обжаловать расторженіе договора суду, который, если признаетъ жалобу основательною, постановляетъ о вознагражденіи рабочаго за понесенные имъ убытки.

Ст. 150. Денежное взысканіе, наложенное завѣдующимъ фабрикою на рабочаго, записывается въ расчетную книжку послѣдняго не позднѣе трехъ дней со времени наложенія снаго съ указаніемъ повода и размѣра взысканія, и затѣмъ удерживается, при первой расплатѣ съ рабочимъ, изъ его заработка. Всѣ взысканія записываются, кромѣ того, въ особо заведенную на фабрику или заводѣ шнуровую книгу, которая предълагается чинамъ фабричной инспекціи по первому ихъ требованію.

Ст. 151. Распоряженіе завѣдывающаго фабрикою или заводомъ о наложеніи на рабочихъ взысканій обжалованію не подлежатъ. Но если при посѣщеніи фабрики или завода чинами фабричной инспекціи будетъ

обнаружено изъ заявленій, сдѣланныхъ рабочими, несогласное съ требованіями закона наложеніе на ихъ взысканій, то завѣдывающій привлекается къ отвѣтственности.

Ст. 152. Взысканія съ рабочихъ обращаются на составленіе особаго при каждой фабрикѣ капитала, состоящаго въ завѣдываніи фабричнаго управленія. Капиталь этотъ можетъ быть употребляемъ, съ разрѣшенія Фабричной Инспекціи только на удовлетвореніе нуждъ самихъ рабочихъ, согласно правиламъ, издаваемымъ Министромъ Финансовъ, по соглашенію съ Министромъ Внутреннихъ Дѣлъ,

Извлеченіе изъ правилъ о храненіи и расходованіи штрафнаго на фабрикахъ капитала,

(Изданы Главнымъ по фабричнымъ и горнозаводскимъ дѣламъ Присутствіемъ 17 іюня 1913 г. взаменъ правилъ 4 Декабря 1890 г. изданныхъ на основаніи 52 ст.

Уст. о пром.).

1; Производимыя съ рабочихъ, на основаніи статей 143—148 Уст. Пром. (изд. 1893 г.), взысканія обращаются на составленіе особаго при каждой фабрикѣ капитала, который состоитъ въ завѣдываніи фабричнаго управленія и предназначается на выдачу единовременныхъ пособій рабочимъ для удовлетворенія ихъ нуждъ.

2. Пособія изъ штрафнаго капитала выдаются по преимуществу:

а) рабочимъ, потерявшимъ навсегда способность къ труду, если они не получаютъ вознагражденія на ос-

нованіи закона 23 Іюня 1912 г. о страхованіи рабочихъ отъ несчастныхъ случаевъ или на основаніи правилъ прил. къ ст. 156¹⁹ Уст. Пром. (по прод. 1906 г.);

б) рабочимъ, лишившимся возможности временно трудиться вслѣдствіе несчастнаго случая или по болѣзни, если они не получаютъ пособій изъ учрежденной на основаніи закона 23 Іюня 1912 г. больничной кассы;

в) работницамъ, находящимся въ послѣднемъ періодѣ беременности и прекратившимъ работу за двѣ недѣли до родовъ, а также роженицамъ, если онѣ не получаютъ пособія изъ учрежденной на основаніи закона 23 іюня 1912 г. больничной кассы.

г) на погребеніе, если не назначено пособіе на основаніи закона 23 іюня 1912 г. объ обезпеченіи рабочихъ на случай болѣзни, или на основаніи закона 23 іюня 1912 г. о страхованіи рабочихъ отъ несчастныхъ случаевъ, или же на основаніи правилъ прил. къ ст. 156¹⁹ Уст. Пром. (по прод. 1906 г.);

д) на случай болѣзни или смерти членовъ семьи рабочаго, а также по случаю беременности и родовъ жены рабочаго;

е) въ случаѣ утраты или порчи имущества отъ пожара или другого несчастія.

3. При наличности уважительныхъ къ тому причинъ фабричный инспекторъ можетъ разрѣшить выдачу пособій рабочимъ и на иныя, кромѣ перечисленныхъ въ ст. 2, ихъ нужды.

4. Съ просьбами о назначеніи пособій рабочіе обращаются къ лицу, въ завѣдываніи коего состоитъ предпріятіе.

5. Завѣдывающій предпріятіемъ, получивъ отъ рабочаго заявленіе о назначеніи пособія, въ случаѣ признанія возможнымъ выдать таковое, представляетъ о семъ, по возможности въ кратчайшій срокъ, съ своимъ заключеніемъ на разрѣшеніе подлежащему фабричному инспектору.

IV. Извлеченіе изъ правилъ

о продолжительности и распредѣленіи рабочаго времени въ заведеніяхъ фабрично-заводской промышленности.

(Утв. Министромъ Финансовъ 20 сен. 1897 г.).

2. Рабочимъ временемъ или числомъ рабочихъ часовъ въ сутки для каждаго рабочаго считается то время, въ теченіе котораго согласно договору найма (ст. 92, 103, 134, 137 и 142 Уст. промышл., рабочій обязанъ находиться въ промышленномъ заведеніи въ распоряженіи завѣдующаго снѣмъ для исполненія работы (ст. 156² Уст. о пр.).

3. Въ счетъ рабочихъ часовъ не входятъ свободные перерывы, т. е. перерывы въ работѣ, которые обозначены въ росписаніи рабочаго времени и въ теченіи коихъ рабочій, согласно правиламъ внутренняго распорядка, воленъ отлучаться изъ промышленнаго заведенія и вообще располагать своимъ временемъ.

4. Ночнымъ временемъ считается: при работѣ одною снѣною—время между девятью часами вечера и пятью часами утра, а при работѣ двумя и болѣе снѣ-

нами время между десятью часами вечера и четырьмя часами утра (ст. 156³ Уст. о пр.).

5. Для рабочихъ, занятыхъ исключительно въ дневное время, рабочее время (ст. 2) не должно превышать одиннадцати съ половиною часовъ въ сутки, а по субботамъ и въ кануны означенныхъ въ ст. 10 двенадцатыхъ праздниковъ—десяти часовъ. Въ канунъ праздника Рождества Христова работы должны быть окончены не позже полудня (ст. 156⁴ Уст. о пр.).

6. Для рабочихъ, занятыхъ хотя бы отчасти въ ночное время, рабочее время не должно превышать десяти часовъ въ сутки (ст. 156⁵ Уст. о пр.).

7. При восемнадцатичасовой работѣ введенія двумя сдѣлами, число рабочихъ часовъ въ сутки можетъ быть увеличиваемо до двѣнадцати, съ тѣмъ, чтобы въ среднемъ, по расчету за двѣ недѣли, рабочее время для каждаго рабочаго не превосходило десяти часовъ въ сутки.

8. При числѣ рабочихъ часовъ въ сутки болѣе десяти для каждаго рабочаго долженъ быть установленъ, по крайней мѣрѣ, одинъ свободный перерывъ (ст. 3), продолжительностью не менѣе одного часа, въ зависимости отъ условій производства и вообще съ мѣстныхъ условій.

Примѣчаніе Отступленія отъ этого требованія допускаются, при утвержденіи правилъ внутренняго распорядка, лишь въ случаяхъ значительныхъ препятствій къ выполненію его, истекающихъ изъ свойствъ производствъ или же когда выполненіе означеннаго требованія будетъ признано, въ виду особыхъ мѣстныхъ условій, обременительнымъ для рабочихъ.

9. Рабочему должна быть предоставлена возможность принятія пищи не рѣже, какъ черезъ каждые

шесть часовъ. Если продолжительность рабочаго времени между двумя свободными перерывами превышает шесть часовъ и потому не представляется возможность приурочить выполнение этого требованія къ такимъ перерывамъ, то рабочему должна быть представлена возможность принятія пищи въ теченіе рабочаго времени, при чемъ въ правилахъ внутреннего распорядка должно быть обозначено мѣсто пріема пищи.

10. Въ расписаніи праздниковъ, въ которые не полагается работы (п. 2 ст. 142 уст. промыш.) обязательно включаются въ воскресенье и слѣдующіе праздничные дни: 1 и 6 Января, 25 марта, 6 и 15-ое Августа, 8 Сентября, 25 и 26 Декабря, пяткъ и суббота Страстной недѣли, поелѣдѣвникъ и вторникъ Пасхальной недѣли, день Вознесенія Господня и второй день праздника Сошествія Св. Духа.

Примѣчаніе. Въ расписаніе праздничныхъ дней, въ которые не полагается работы, сверхъ вышеупомянутого включены слѣдующіе три дня, 2 Февраля, 14 Сентября и 21 Ноября (см. Высоч. пов. 22 Января 1900 г.).

11. Въ воскресные и праздничные дни, указанные въ предыдущей (10) статьѣ, рабочіе должны быть свободны отъ работы въ продолженіе не менѣе 24 часовъ сряду.

12. По взаимному соглашенію заведующаго промышленнымъ заведеніемъ и рабочихъ, послѣдніе могутъ быть занимаемы работою въ воскресный день взаменъ будничнаго. О состоявшемся соглашеніи должно быть немедленно доведено до свѣдѣнія подлежащаго фабричнаго инспектора съ подробнымъ указаніемъ всякій

разъ о причинахъ такового отступленія отъ правилъ внутренняго распорядка.

13. Отступленія отъ постановленій, изложенныхъ въ ст. 5, 6, 8 и 10 сихъ правилъ, допускаются по отношенію къ рабочимъ, занятымъ работами непрерывными, т. е. такими, которыя не могутъ быть прерываемы въ произвольное время безъ перчи прѣзоровъ, обрабатываемыхъ матеріаловъ или приготовляемыхъ издѣлій, причемъ отступленія эти допускаютъ я лишь по столку, поскольку это дѣйствительно необходимо, и во всякомъ случаѣ съ соблюденіемъ, по меньшей мѣрѣ, нижеслѣдующихъ требованій:

а) общее число рабочихъ часовъ въ теченіе двухъ послѣдовательныхъ сутокъ не должно происходить для каждаго рабочаго вообще, двадцати четырехъ: въ теченіе же тѣхъ двухъ сутокъ, на которыя приходится ломка смѣны, — тридцати;

б) каждый рабочій долженъ быть освобожденъ отъ работы на двадцать четыре часа сряду не менѣе трехъ разъ въ мѣсяцъ, если число его рабочихъ часовъ въ сутки (не считая дней ломки смѣны) не превосходить восьми, и не менѣе четырехъ разъ въ мѣсяцъ, если упомянутое число болѣе восьми.

Примѣчаніе. Отступленія эти допускаются лишь по отношенію къ тѣмъ изъ перечисленныхъ къ сей статьѣ работъ, которыя особо обозначены въ правилахъ внутренняго распорядка, и для которыхъ указанъ порядокъ ихъ производствъ.

14. Отступленія отъ тѣхъ-же правилъ (ст. 5, 6, 8 и 10) могутъ быть допущены по отношенію къ рабочимъ, занятымъ работами вспомогательными при различныхъ производствахъ, какъ-то: текущимъ ремонтомъ,

уходомъ за котлами, двигателями и приводами, отопленіемъ, водоснабженіемъ и освѣщеніемъ фабрично-заводскихъ зданій, егоровою и пожарной службы и вообще какъ такими работами, безъ предварительнаго исполненія которыхъ промышленное заведеніе не можетъ быть въ опредѣленное для того времени пущено въ дѣйствіе, такъ и такими, которыя должны быть производимы по необходимости послѣ сегоановки заведенія.

Примѣчаніе. Отступленія эти допускаются лишь по отношенію къ тѣмъ изъ перечисленныхъ къ сей статьѣ работъ, которыя особо обозначены въ правилахъ внутренняго распорядка и для которыхъ указанъ порядокъ ихъ производства.

15. Безъ соблюденія постановленія о продолжительности и распрѣдѣленія рабочаго времени, а такъ-же празднованія воскресныхъ и праздничныхъ дней, равно какъ съ отступленіемъ отъ правилъ внутренняго распорядка, разрѣшается производить:

а) необходимый ремонтъ въ случаяхъ внезапной порчи котловъ, двигателей, приводовъ и вообще непредвиденныхъ расстройствъ въ механизмахъ, приборахъ или сооруженіяхъ (зданіяхъ, плетинахъ, буровыхъ скважинахъ и т. п.), вызвавшихъ прекращеніе работы всего заведенія или какого-либо его отдѣла;

б) временныя работы въ какомъ-либо отдѣлѣ заведенія въ тѣхъ случаяхъ, когда, вслѣдствіе пожара, поломокъ и т. п. непредвиденныхъ обстоятельствъ, работа того или иного отдѣла заведенія была на нѣкоторое время сокращена или совсѣмъ приостановлена и когда то необходимо для полного хода другихъ отдѣловъ заведенія.

Примѣчаніе. Къ упомянутымъ въ сей статьѣ работамъ заведующій заведеніемъ можетъ приступить немедленно, но долженъ въ тотъ-же день послать извѣщеніе фабричному инспектору, который временно разрѣшаетъ работы, означенныя въ п. 6. сей статьи, въ случаѣ признанія основаній къ ихъ производству уважительными, сообщая незамедлительно о своемъ разрѣшеніи старшему фабричному инспектору и председателю мѣстнаго по фабричнымъ и горнозаводскимъ дѣламъ Присутствія, которое въ ближайшемъ-же своемъ засѣданіи разсматриваетъ дѣло.

17. Сверхъ-урочною считается работа, производимая рабочимъ въ промышленномъ заведеніи въ такое время, когда, по правиламъ внутренняго распорядка, ему не полагается работы.

18. Сверхъ-урочныя работы могутъ быть обязательныя или необязательныя для рабочихъ. Къ числу обязательныхъ-для рабочихъ могутъ быть относимы лишь такія сверхъурочныя работы, которыя оказываются необходимыми по техническимъ условіямъ производства; о такихъ сверхъурочныхъ работахъ могутъ быть вносимы условія въ договоръ найма. Всѣ прочія сверхъурочныя работы допускаются не иначе, какъ по соглашенію заведывающаго промышленнымъ заведеніемъ съ рабочими, причемъ въ договоръ найма воспрещается включать условія относительно производства такихъ работъ.

Примѣчаніе. Необходимыми, по техническимъ условіямъ производства, работами признаются лишь тѣ, которыя вызываются исключительно случайными и при томъ зависящими отъ свойствъ самого производства отклоненіями отъ нормальнаго его хода: онѣ могутъ быть признаны обязательными для рабочихъ лишь тогда, когда въ правилахъ внутренняго распорядка указаны случаи, при которыхъ работы эти должны имѣть мѣсто, а въ расцѣнкахъ, тарифахъ и т. п. означены остальные условія ихъ производства.

19¹ Производство необязательно сверхъурочныхъ

заботъ реѣмъ заведеніемъ, цѣлымъ его отдѣломъ или
рѣшительными группами рабочихъ допускается лишь
въ особо уважительныхъ случаяхъ и при томъ съ
разрѣшенія мѣснаго по фабричнымъ и горнозаводскимъ
дѣламъ Присутствія. Въ экстренныхъ по терпящихъ
отлагательствъ и не подходящихъ подъ дѣйствіе ст.
15 случаяхъ, подлежащему фабричному инспектору
предоставляется выдавать временныя разрѣшенія на
производство упомянутыхъ сверхурочныхъ работъ съ
тѣмъ, чтобы о каждомъ такомъ временномъ разрѣше-
ніи было немедленно-же сообщено инспектору
подлежащему старшему фабричному инспектору и пред-
сѣдателю мѣснаго присутствія, которое разсматрива-
етъ дѣло въ ближайшемъ же своемъ засѣданіи (Пост.
Глав. по ф. и г. — з. д. Прис. 2 іюля 1903 г.).

19². При производствѣ сверхурочныхъ работъ
незначительными группами и даже отдѣльными рабо-
чими, фабричному инспектору предоставляется требо-
вать, въ зависимости отъ мѣстныхъ условій, увѣдом-
ленія о семъ. Случаи, въ коихъ обязательно такое
увѣдомленіе, ближайшимъ образомъ опредѣляются фаб-
ричными инспекторами при утвержденіи правилъ учета
сверхъ урочныхъ работъ (ст. 20). (Тамъ-же).

20. Завѣдующій заведеніемъ обязанъ вести точный
учетъ производимыхъ въ заведеніи сверхурочныхъ ра-
ботамъ какъ обязательнымъ, такъ и необязательнымъ,
въ формѣ книги или иныхъ документовъ, книгу замѣ-
няющихъ, и при томъ такимъ образомъ, чтобы всегда
возможно было опредѣлить сколько часовъ, когда имен-
но и на какихъ условіяхъ каждый рабочій былъ за-

нимаемъ сверхурочными работамъ. Кромѣ того въ книгѣ счетовъ съ рабочими и въ расчетной книгѣ каждаго рабочаго должна быть особо отмѣчена какъ причитающаяся ко времени расплаты, такъ и дѣйствительно выданная рабочему плата за обязательныя и необязательныя сверхурочныя работы. (Тамъ-же 25 мая 1902 г.).

21. Правила и формы учета сверхурочныхъ работъ (ст. 20) составляютъ завѣдывающимъ заведеніемъ и представляются на утверждение фабричному инспектору. Правила эти, или извлеченія изъ нихъ касающіеся рабочихъ, вывѣшиваются въ мастерскихъ.

ПРАВИЛА.

О вознагражденіи потерпѣвшихъ вслѣдствіе несчастныхъ случаевъ рабочихъ, служащихъ, а равно членовъ ихъ семействъ въ предпріятіяхъ фабрично-заводской горной и горно-заводской промышленности.

1. При несчастныхъ случаяхъ въ предпріят. фабрич. заводской горной и горно-заводской промышленности (Уст. пром., ст. ст. 1 и 2; Уст. горн. ст. ст. 1 и 2) владельцы предпріятій обязаны вознаграждать, на основаніи настоящихъ правилъ, рабочихъ, безъ различія ихъ пола и возраста за утрату даѣе чѣмъ на три дня, трудоспособности отъ тѣлеснаго поврежденія, причиненнаго имъ рабствами по производству предпріятія или происшедшаго вслѣдствіе таковыхъ работъ. Если послѣдствіемъ несчастнаго, при тѣхъ же условіяхъ, случая была смерть рабочаго (ст. 1), то

вознагражденіемъ пользуются члены его семейства, указанные въ статьѣ 12.

2. Владѣлецъ предпріятій освобождается отъ обязанности вознаграждать рабочихъ и членовъ ихъ семействъ (ст. 1) только въ томъ случаѣ, если докажетъ, что причиною несчастнаго случая были злой умыселъ самаго потерпѣвшаго или грубая неосторожность его, не оправдываемая условіями и обстановкою производства работъ.

3. Владѣлецъ предпріятія обязанъ вознаграждать, на основаніи настоящихъ правилъ, рабочихъ и членовъ ихъ семействъ, хотя бы работы по производству предпріятія, вызвавшія несчастный случай (ст. 1), были сданы съ подряда третьему лицу, сдачею съ подряда не считается заказъ, данный другому самостоятельному предпріятію (ст. 1).

4. Всякія, предшествовавшія несчастному случаю (ст. 1) соглашенія, вносящія къ ограниченію права на вознагражденіе или размѣровъ оного, признаются недействительными.

5. Вознагражденіе самихъ потерпѣвшихъ (ст. 1) производится въ видѣ пособій и пенсій.

6. Пособія (ст. 5) назначаются со дня несчастнаго случая по день возстановленія трудоспособности или признанія утраты ея постоянной (ст. 26), въ размѣрѣ половины дѣйствительнаго заработка потерпѣвшаго.

18. Средняя дневная плата чернорабочимъ въ промышленныхъ предпріятіяхъ, упоминаемая въ статьяхъ 9, 16 и 17 настоящихъ правилъ, опредѣляется, по мѣстнымъ даннымъ, на каждое трехлѣтіе, отдѣльно для

обоихъ половъ и для трехъ возрастныхъ группъ (малолѣтнихъ въ 12 до 15 лѣтъ, подростковъ отъ 15 до 17 лѣтъ и взрослыхъ свыше 17 лѣтъ) При отсутствіи по фабричнымъ и горно-заводскимъ дѣламъ или При-
сутствіи по горно-заводскимъ дѣламъ и публикуется по всеобщему сзѣданію въ мѣстныхъ губернскихъ обла-
стныхъ или полицейскихъ вѣдомостяхъ. Означеннымъ
присутствіемъ предоставляется опредѣлять эту плату,
смотря по мѣстнымъ условіямъ, или для всей губерніи
(области), или для отдѣльныхъ уѣздовъ и промышлен-
ныхъ мѣстностей.

20. О всякомъ несчастномъ случаѣ, подходящемъ
подъ дѣйствіе настоящихъ правилъ, лицо завѣдываю-
щее предпріятіемъ, или владѣлецъ оного, обязаны не-
медленно давать знать ближайшей полицейской власти,
а также одновременно сообщать по установленной глав-
нымъ по фабричнымъ и горно-заводскимъ дѣламъ
Присутствіемъ формѣ подлежащему фабричному ин-
спектору или окружному инженеру. Потерпѣвшіе могутъ
требовать извѣщенія полиціи и фабричнаго инспектора
или окружнаго инженера о всякомъ случаѣ тѣлеснаго
поврежденія, хотя-бы и не подходящемъ подъ дѣйст-
віе настоящихъ правилъ.

21. Немедленно по полученіи указаннаго въ ст. 26
извѣщенія, полиція составляетъ на мѣстѣ происшествія
протоколъ, приглашая къ сему лицо, завѣдывающее
предпріятіемъ, или владѣлецъ оного, сѣмаго потерпѣв-
шаго (если онъ можетъ явиться), врача или за невоз-
можностью немедленно пригласить его, фельдшера,
очевидцевъ происшествія изъ рабочихъ, и если можно,

постороннее лицо, свѣдующее въ работѣ, при которой произошло тѣлесное поврежденіе, неприбытіе кого-либо изъ указанныхъ лицъ не останавливаетъ составленія протокола.

23. Протоколъ, по прочтеніи его въ присутствіе всѣхъ бывшихъ при составленіи лицъ (ст. 21), подписывается ими; за неграмотныхъ подписываютъ тѣ—кому они сіе довѣряютъ.

24. Если протоколъ былъ составленъ безъ участія врача, то, не позднѣе четвертаго дня послѣ его составленія, и въ случаѣ смерти рабочаго—немедленно лицо, завѣдывающее предпріятіемъ или владѣлецъ онаго приглашаютъ врача для медицинскаго освидѣтельствованія. Въ свидѣтельствѣ врача о тѣлесномъ поврежденіи должны быть даны: а) описаніе тѣлеснаго поврежденія и состоянія здоровья потерпѣвшаго и б) заключеніе о возможной въ будущей степени утраты трудоспособности. Въ свидѣтельствахъ, удостоверяющихъ смерть потерпѣвшаго, должно быть дано заключеніе о томъ, зависѣла-ли она отъ несчастнаго случая.

25. Съ протокола (ст. 22) и медицинскаго свидѣтельства (ст. 25) снимаются въ двухъ экземплярахъ копіи, изъ коихъ одинъ вручается лицу, завѣдывающему предпріятіемъ, или владѣльцу онаго, а другою—потерпѣвшему или одному изъ членовъ его семейства.

27. По требованію каждой изъ сторонъ, медицинскія свидѣтельства (ст. 26) могутъ быть составлены также съ цѣлью удостовѣренія временной утраты тру-

дѣлоспособности и заключенія о вѣроятной степени постоянной утраты способности къ труду.

28. Для составленія указанныхъ въ статьяхъ 24, 26 и 27 медицинскихъ свидѣтельствъ каждая изъ сторонъ имѣетъ право приглашать уѣзднаго, городского или полицейскаго врача.

31. Потерпѣвшимъ рабочимъ и членамъ ихъ семействъ, (ст. 1) предоставляется входить съ владѣльцемъ предпріятія въ соглашеніе о видѣ и размѣрѣ причитающагося имъ вознагражденія. Соглашеніе это облекается въ письменную форму, подписывается обѣими сторонами, или тѣмъ, кому онѣ сіе довѣряютъ, и свидѣтельствуются подлежащимъ фабричнымъ инспекторомъ или окружнымъ инженеромъ, который отказывается въ засвидѣтельствованіи соглашенія, если признастъ его явно и существенно нарушающимъ настоящіе правила (ст. 35). Засвидѣтельствованное соглашеніе, признается равносильнымъ мировой сдѣлкѣ, заключенной на судѣ. Подлинное засвидѣтельствванное соглашеніе остается у фабричнаго инспектора или окружнаго инженера, а сторонамъ выдаются копіи, заверенныя названными должностными лицами.

32. Если добровольнаго соглашенія сторонъ въ порядкѣ, предусмотрѣнномъ статьею 31, не послѣдовало, то каждой изъ нихъ предоставляется обратиться съ устнымъ или письменнымъ ходатайствомъ къ подлежащему фабричному инспектору или окружному инженеру о разъясненіи сторонамъ ихъ правъ и обязанностей, согласно настоящимъ правиламъ и обязательствамъ давнаго случая.

33. Фабричнымъ инспекторамъ и окружнымъ инженерамъ предоставляется право въ случаяхъ, указанныхъ въ статьяхъ 31 и 32 собирать все необходимыя свѣдѣнія, требовать предьявленія ихъ сторонами и приглашать въ случаѣ надобности уѣзднаго, городского или полицейскаго врача для медицинскаго свидѣтельствованія потерпѣвшихъ.

34. Если при разсмотрѣніи дѣла фабричнымъ инспекторомъ или окружнымъ инженеромъ между сторонами слѣдуетъ соглашеніе, то оно свидѣтельствуется порядкомъ, указаннымъ въ статьѣ 31; въ противномъ случаѣ, а равно при отказѣ въ засвидѣльствованіи предьявленнаго соглашенія, означенныя должностныя лица составляютъ актъ, въ которомъ отмѣчаютъ: а) время заявленія ходатайства сторонъ; б) время, мѣсто и обстоятельства несчастнаго случая, в) зависѣла-ли смерть отъ несчастнаго случая или родъ тѣлеснаго поврежденія и признающую степень утраты трудоспособности (ст. 26); г) требованія ищущей вознагражденія стороны и предложеніе владѣльца предпріятія и д) заключеніе, на основаніи настоящихъ правилъ и обстоятельствъ даннаго случая, о правѣ потерпѣвшей стороны на вознагражденіе и о размѣрахъ послѣдняго. Сторонамъ выдаются копія съ акта, завѣренныя составившимъ его должностнымъ лицомъ.

36. Для предьявленія исковъ о назначеніи вознагражденія полагается двухлѣтній срокъ, исчисляемый для потерпѣвшаго—со дня несчастнаго случая, а для членовъ семейства умершаго со дня его смерти.

38. Если владѣлецъ предпріятія вступить съ потерпѣвшими или членами семейства умершаго рабочаго въ словесное или письменное, но не засвидѣтельствованное порядкомъ, указаннымъ въ ст. 31, соглашеніе о вознагражденіи или о предоставленіи средствъ существованія, то такое соглашеніе не лишаетъ потерпѣвшаго или членовъ семейства умершаго рабочаго права требовать вознагражденія на основаніи настоящихъ правилъ. На все время исполненіе такого соглашенія владѣльцемъ предпріятія теченіе давностнаго срока, установленнаго для предъявленія исковъ о назначеніи вознагражденія (ст. 36), приостанавливается.

39. Иски о вознагражденіи предъявляются къ владѣльцу предпріятія. Отъ усмотрѣнія истца зависитъ предъявить искъ по мѣсту, гдѣ произошелъ несчастный случай, или по мѣсту жительства отвѣтчика или нахожденія его конторы или правленія предпріятій.

40. Предъявившій искъ на судѣ лишается права на полученіе съ отвѣтчика судебныхъ издержекъ и вознагражденіе за веденіе дѣла: а) если предварительно предъявленія иска въ судѣ не обратится къ фабричному инспектору или окружному инженеру, согласно ст. 32, или же предъявить искъ, не ожидая выдачи названными должностными лицами акта, означеннаго въ статьѣ 34 и б) въ случаѣ призванія судомъ предъявленнаго иска подлежащимъ удовлетворенію не свыше той суммы, которую предлагалъ отвѣтчикъ при производствѣ дѣла у означенныхъ должностныхъ лицъ (ст. 34 п. т.).

41. Заключеніе условій съ довѣренными о вознагражденіи ихъ за веденіе дѣла по искамъ, предъявляе-

мымъ на основаніи настоящихъ правилъ, въ размѣрѣ, превышающемъ таксу (Учреж. суд. уст., ст. 396 прим. прил. VII), воспрещается, и условій сѣи, а равно долговыхъ обязательства, выданныя на превышающія таксу суммы вознагражденіи, почитаются недействительными.

42. Пособія (ст. 6) выплачиваются въ сроки, установленныя въ предпріятіи для выдачи заработной платы рабочимъ. Сроки выдачи пенсіи какъ самимъ потерпѣвшимъ, такъ и членамъ ихъ семействъ (ст. 7 и 12), опредѣляются соглашеніемъ стороны, а при отсутствіи соглашенія выдача производится за каждый мѣсяць впередъ.

45. Въ теченіе трехъ лѣтъ со дня первоначальнаго назначенія пенсіи или отказа въ ней каждая изъ сторонъ имѣетъ право требовать медицинскаго пересвидѣтельствованія потерпѣвшаго, для опредѣленія состоянія его трудоспособности, въ цѣляхъ измѣненія условленной или присужденной пенсіи, а также отказа въ ней соотвѣтственно вновь обнаружившимся обстоятельствамъ. Измѣненіе размѣровъ, произведенныхъ единовременныхъ выдачъ (ст. 19) не допускается.

V. О прекращеніи и расторженіи договора о наймѣ

Ст. 104. Договоръ найма рабочаго съ фабричнымъ или заводскимъ управленіемъ прекращается:

- 1) по взаимному соглашенію сторонъ;
- 2) по истеченіи срока найма;
- 3) по окончаніи той работы, исполненіемъ которой былъ обусловленъ срокъ найма;

4) по истеченіи двухъ недѣль со дня заявленія одною изъ сторонъ о желаніи расторгнуть договоръ, если онъ былъ заключенъ на срокъ, неопредѣленный;

5) за высылкою рабочаго, по распоряженію подлежащей власти, изъ мѣста исполненія договора или при сужденіемъ его къ заключенію на срокъ, дѣлающій исполненіе договора невозможнымъ;

6) за обязательнымъ поступленіемъ рабочаго въ военную или общественную службу;

7) за отказомъ стороны установленія, выдающаго рабочему срочный видъ на жительство, возобновить этотъ видъ;

8) за пріостановленіемъ въ теченіе болѣе 7 дней работъ на фабрикѣ или заводѣ вслѣдствіе пожара, наводненія, взрыва паровика и тому подобнаго несчастнаго случая.

Ст. 105. Договоръ найма можетъ быть расторгнутъ за вѣдующимъ фабрикою или заводомъ:

1) вслѣдствіе неявки рабочаго на работу болѣе трехъ дней сряду или въ сложности болѣе шести дней въ мѣсяцъ, безъ уважительныхъ причинъ;

2) вслѣдствіе неявки рабочаго на работу болѣе двухъ недѣль сряду по уважительнымъ причинамъ;

3) вслѣдствіе привлеченія рабочаго къ слѣдствію и суду по обвиненію въ преступномъ дѣйствіи, влекущемъ за собою наказаніе не ниже заключенія въ тюрьмѣ;

4) вслѣдствіе дерзости или дурного поведенія рабочаго, если оно угрожаетъ имущественнымъ интересамъ фабрики, или личной безопасности кого-либо изъ лицъ фабричнаго управленія или наблюдающихъ за работами;

5) вслѣдствіе обнаруженія у рабочаго заразной болѣзни.

Примѣчаніе 1. Къ указанному въ пунктѣ 4 статьи дурному поведенію рабочаго относятся, между прочимъ неосторожное обращеніе съ огнемъ, а ранно куреніе табаку и держаніе при себѣ спичекъ, трубокъ и папиросъ въ тѣхъ фабричныхъ или заводскихъ помѣщеніяхъ, которыя, по заявленію Фабрикантовъ, указаны въ обязательныхъ постановленіяхъ, изданныхъ Присутствіемъ по фабричнымъ и горнозаводскимъ дѣламъ.

Примѣчаніе. 2. Уволенному съ фабрики или завода, на основаніи сей статьи, рабочему предоставляется въ теченіе мѣсяца обжаловать расторгненіе договора суду, который, если признаетъ жалобу основательной, постановляетъ о вознагражденіи рабочаго за понесенныя имъ убытки.

Ст. 98. Рабочій не получившій въ срокъ причитающейся ему платы, не по собственной своей винѣ, имѣетъ право требовать судебнымъ порядкомъ расторженія заключеннаго съ нимъ договора. По заявленію на семъ основаніи, въ теченіе мѣсяца, иску рабочаго, если просьба его будетъ признана уважительною, въ его пользу присуждается сверхъ должной ему фабрикантомъ суммы, особое вознагражденіе, въ размѣрѣ, не превышающемъ: при срочномъ договорѣ—двухмѣсячнаго его заработка, а при договорѣ на срокъ неопредѣленный—двухвѣдѣльнаго заработка.

Ст. 106. Независимо отъ случая, указаннаго въ ст. 98, рабочему предоставляется требовать расторженія договора:

- 1) Вслѣдствіе побоевъ, тяжкихъ оскорбленій и вообще дурнаго обращенія со стороны хозяина, его семейства или лицъ, коимъ ввѣренъ надзоръ за рабочими;
- 2) вслѣдствіе нарушенія условій по снабженію рабочихъ пищей и помѣщеніемъ;

3) вслѣдствіе работы, разрушительно дѣйствующей на его здоровье;

4) вслѣдствіе смерти мужа или жены, а равно и другихъ членовъ семейства, если эти послѣдніе доставляли одному средства къ существованію;

5) вслѣдствіе обязательнаго поступленія на военную службу члена его семейства, доставлявшаго послѣднему средства къ существованію.

VI. Объ отвѣтственности завѣдующихъ и рабочихъ.

а) по Уставу о промышленности.

Ст. 132. Завѣдывающій фабрикою признается отвѣтственнымъ за нарушенія, изложенныя въ статьяхъ 86—125 и 128—152 правилъ, допущенныя фабричнымъ управленіемъ. Налагаемыя на завѣдывающаго денежныя взысканія, въ случаѣ неуплаты ихъ въ двухсѣдѣльный срокъ со времени объявленія рѣшенія, обращаются на вѣдѣлыя фабрики, отъ котораго зависить отыскивать съ виновнаго убытки.

Ст. 153 Завѣдующій фабрикою или заводомъ: 1) задержаніе рабочаго безъ расчетной книжки и 2) за неправильное веденіе сей книжки подвергается денежному взысканію отъ пяти до двадцати пяти рублей за каждое нарушеніе, а въ случаѣ совокупности нѣсколькихъ нарушеній, одновременно обнаруженныхъ, — суммѣ слѣдующихъ за нихъ взысканій. Сумма сія исчисляется для каждаго изъ указанныхъ въ сей статьѣ нарушеній особо, по числу рабочихъ, (не снабженныхъ расчетными книжками или имѣющихъ неправильно ве-

денныя книжки, и не может превосходить, по каждому изъ сихъ гарушнѣй пятисотъ рублей.

Ст. 154. Завѣдывающій заводомъ или фабрикою за нарушеніе постановленій: 1 (о назначеніи замѣстителей; 2) о храненіи паспорта и веденіи именныхъ списковъ рабочихъ; 3) о порядкѣ открытія фабричныхъ лавокъ и о производствѣ въ нихъ торговли; 4) о содержаніи и веденіи установленныхъ книгъ; 5) объ объявленіяхъ, выставленіи и оглашеніи коихъ съязательно и 6) о взысканіяхъ съ рабочихъ, — подвергается денежному взысканію отъ двадцати пяти до ста рублей.

Примѣчаніе. Тому же взысканію подвергаются владельцы фабрикъ и заводоутъ за несоблюденіе порядка, установленнаго для назначенія завѣдывающихъ.

Ст. 155. Завѣдывающій фабрикою или заводомъ: 1) за взиманіе съ рабочихъ платы за такіе предметы, пользованіе которыми должно быть имъ предоставлено безвозмездно, а равно за взиманіе платы въ случаяхъ, въ коихъ сіе дозволено, но въ размѣрѣ, превышающемъ установленный закономъ или особыми правилами; 2) за взиманіе процентовъ на деньги, выдаваемые рабочимъ заимообразно, и вознагражденія за ручательство по ихъ денежнымъ обязательствамъ, и 3) за расплату съ рабочими, всего денегъ, условными знаками, хлѣбомъ, товаромъ или иными предметами — подвергаются денежному взысканію отъ пятидесяти до трехсотъ рублей.

б) по Улож. о наказ.

1355. Кто изъ людей, принадлежащихъ къ фаб-

рикѣ или заводу, огласить какое-либо содержимое въ тайнѣ и ввѣренное ему въ видѣ тайны средство, употребляемое при изготовленіи или отдѣлкѣ произведеній тѣхъ фабрикъ, заводовъ или мануфактуръ, когда не было на сіе положительнаго согласія тѣхъ, коимъ сія тайна принадлежитъ по праву и, слѣдовательно, къ ущербу ихъ, то подвергается за сіе:

заключенію въ тюрьму на время отъ четырехъ до восьми мѣсяцевъ.

1358¹. Участники стачки, причинившіе поврежденіе или уничтоженіе заводскаго или фабричнаго имущества или имущества лицъ, служащихъ на заводѣ или фабрикѣ, буде содѣянное ими не составляетъ болѣе тяжкаго преступленія, подвергаются:

подстрекавшіе къ симъ дѣйствіямъ или распорядившіеся толпою — тюремному заключенію на время отъ восьми мѣсяцевъ до одного года и четырехъ мѣсяцевъ, а прочіе участники — тюремному заключенію на время отъ четырехъ до восьми мѣсяцевъ.

1358². Участники стачки, принудившіе другихъ рабочихъ посредствомъ насилія или угрозъ прекратить работу, или не возобновить прекращенную, буде учиненное ими насиліе не составляетъ болѣе тяжкаго преступленія, подвергаются:

подстрекавшіе къ симъ дѣйствіямъ или распорядившіеся толпою — тюремному заключенію на время отъ восьми мѣсяцевъ до одного года и четырехъ мѣсяцевъ, а прочіе участники — тюремному заключенію на время отъ четырехъ до восьми мѣсяцевъ.

1359. Если содержатели фабрикъ, заводовъ и ма-

нуфактурт, прежде и теченія условленнаго съ работниками сихъ заведеній времени, самозольно попизять плату своихъ работниковъ, или же будутъ заставлятъ ихъ, вмѣсто слѣдующей имъ платы деньгами, получать ее товарами, хлѣбомъ или другими какими-либо предметами, то они за сіе подвергаются:

денежному взысканію отъ ста до трехсотъ рублей, и, сверхъ того, обязаны вознаградить за попесенные вслѣдствіе с го работниками убытки.

1359¹. За выдачу рабочимъ людямъ наемной платы не валичными деньгами, но отдѣльными отъ процентныхъ бумагъ купонами, какъ не подлежащими еще оплатѣ, такъ равно и такими, срокъ платежа, по которымъ уже наступилъ, виновные въ томъ наниматели или уполномоченныя ими лица — подвергаются:

денежному взысканію отъ пятидесяти до трехсотъ рублей.

1359². (По прл. 1893 г.). За совершеніе проступковъ, предусмотрѣнныхъ въ статьяхъ 1359 и 1359¹ сего Уложенія въ третій разъ, или хотя-бы въ первый и во второй разъ, но когда эти проступки вызвали на фабрикѣ или заводѣ волсеніе, есправовдавшееся нарушеніемъ тишины или порядковъ, и повлекли припятіе чрезвычайныхъ мѣръ для подавленія безпорядковъ, завѣдывающій фабрикою или заводомъ подвергается:

аресту на время до трехъ мѣсяцевъ и, сверхъ того, можетъ быть лишень права завѣдывать фабриками или заводами на время до 2 лѣтъ.

1404¹. (По прл. 1890 г.). Завѣдывающіе (вла-

дѣльцы или управляющіе) заводами, фабриками, мануфактурами и ремесленными заведеніями, виновные въ неисполненіи установленныхъ закономъ или предписанныхъ надлежащимъ порядкомъ правилъ относительно работы малолѣтнихъ, подростковъ и лицъ женскаго пола означенныхъ промышленныхъ учрежденій и заведеній подлежатъ;

аресту не свыше одного мѣсяца или денежному взысканію не свыше ста рублей.

в) по Уставу о наказаніяхъ (прод. 1890 г.)

153². За умышленное поврежденіе или истребленіе находящихся на фабрицѣ или заводѣ сложныхъ и цѣнныхъ орудій производства, виновный въ томъ рабочій, буде дѣйствіе его не составляетъ болѣе тяжкаго преступленія, подвергается:

аресту до трехъ мѣсяцевъ.

Если же послѣдствіемъ такового поврежденія или истребленія будетъ остановка работъ на фабрицѣ, то виновный подвергается:

заключенію въ тюрьмѣ на время отъ трехъ мѣсяцевъ до одного года.

Далѣе должны быть помѣщены правила внутренняго распорядка, табель денежныхъ взысканій, если таковыя примѣняются въ заведеніи, листки для записи выданныхъ рабочему на руки инструментовъ, листки для

внесения причитающейся и выданной заработной платы,
а также всех произведенных изъ нея вычетовъ.

Примѣчаніе 1. Правила внутренняго распорядка, согласно
статьѣ 142 устава о промышл., и табель взысканій, согласно
ст. 147 того же Устава, утверждается фабричною инспекціею.

Примѣчаніе 2. Всѣ записи въ расчетной книжкѣ должны
производиться чернилами.

Примѣчаніе 3. Расчетный листокъ составляетъ завѣ-
дующій заводомъ, сообразно принятому заводоуправленіемъ
способу веденія записи, причемъ на правой сторонѣ листка
должны быть обозначаемы выдачи денегъ, а на лѣвой сто-
ронѣ его должны быть записи заработка.

Члены Присутствія.	{	Предсѣдатель Присутствія:
		Губернаторъ <i>Дудинскій.</i>
		Вице-Губернаторъ <i>Загряжскій.</i>
		за Прокурора Окружнаго Суда <i>Муравьевъ.</i>
		Старшій Фабричный Инспекторъ
		Томской губ. <i>Х. Бѣлицкій.</i>
Окружный Инженеръ Томскаго	{	Горнаго Оуруга <i>И. Бересневичъ.</i>
		Отъ фабрикантовъ: { <i>В. П. Вытновъ.</i>
		<i>С. В. Гороховъ.</i>



