

ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО ПО ОБРАЗОВАНИЮ  
**ВЕСТНИК ТОМСКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО УНИВЕРСИТЕТА**  
ОБЩЕНАУЧНЫЙ ПЕРИОДИЧЕСКИЙ ЖУРНАЛ

№ 296

Март

2007

Свидетельства о регистрации: бумажный вариант № 018694, электронный вариант № 018693  
выданы Госкомпечати РФ 14 апреля 1999 г.  
ISSN: печатный вариант – 1561-7793; электронный вариант – 1561-803X  
от 20 апреля 1999 г. Международного центра ISSN (Париж)

## СОДЕРЖАНИЕ

### ЛИТЕРАТУРОВЕДЕНИЕ И ЯЗЫКОЗНАНИЕ

<b>Айзикова И.А.</b> Диалог русско-немецких традиций философско-исторической мысли в мировоззрении и творчестве В.А. Жуковского (о рецепции философии истории Ф. Ансильона) .....	7
<b>Антошина Е.В.</b> Пространство и время смерти в поэтике абсурда (поэма А.И. Введенского «Кругом возможно Бог» и роман В.В. Набокова «Приглашение на казнь») .....	14
<b>Богословская З.М.</b> О разных уровнях и ступенях анализа формальных вариантов слова .....	21
<b>Климовская Г.И.</b> Беллетризм как единица художественного (прозаического) текста: сущность и функции .....	24

### МЕТОДИКА ПРЕПОДАВАНИЯ ИНОСТРАННЫХ ЯЗЫКОВ

<b>Антоненко Т.А.</b> Мотивация как фактор эффективного формирования иноязычной коммуникативной компетенции в информационном образовательном пространстве .....	28
<b>Богданова О.Е., Гураль С.К.</b> Лингвистическое образование в условиях глобализации .....	31
<b>Жукова Н.С.</b> Становление морфологической категории косвенности/некосвенности в немецком языке .....	37
<b>Новицкая И.В.</b> Сигнификативно-денотативные характеристики абстрактного имени в древнегерманских языках .....	46
<b>Разина И.Г.</b> Фреймовое структурирование текста как текстопорождающий механизм .....	49
<b>Савицкая И.С.</b> Использование инновационных технологий в подготовке специалистов (на примере преподавания английского языка в Юридическом институте Томского государственного университета) .....	55
<b>Слесаренко И.В.</b> Целеполагание при обучении иностранному языку в техническом вузе: междисциплинарный подход .....	59

### ФИЛОСОФИЯ

<b>Алейник Р.М.</b> Проблема человека в философской постмодернистской литературе .....	62
<b>Черникова И.В.</b> Трансформация концепта «знание» в постнеклассической науке .....	70
<b>Шпагин С.А.</b> Россия и Запад в философии И.В. Киреевского (к 200-летию со дня рождения) .....	76

### ИСТОРИЯ

<b>Буктугутова Р.С.</b> Роль западно-сибирского отдела Русского географического общества в развитии культурных связей русского и казахского народов (конец XIX – начало XX в.) .....	84
<b>Быстрова В.И.</b> Распространение Православной Российской церкви как фактор внешней политики Российской Империи (конец XVII – начало XX в.) .....	89
<b>Карих Е.В.</b> Этническая структура населения Якутской области в конце XIX в. ....	92
<b>Кудряшев В.Н.</b> Консервативно-утопическая интерпретация русификаторской политики в конце XIX – начале XX в. ....	96
<b>Мельникова Ю.В.</b> А.Ф. Лосев и тартуская семиотическая школа: опыт теоретического диалога .....	102
<b>Никулин П.Ф.</b> Товарно-денежная система хозяйствования в западносибирской деревне начала XX в. ....	105
<b>Соколов В.Ю.</b> Опыт построения типологии инноваций в современном школьном историческом образовании .....	112
<b>Суворова Н.Г.</b> Мелкая земская единица в сибирских проектах начала XX в. ....	125
<b>Харьянова Л.В.</b> Участие молодых рабочих Алтая в движении рационализаторов и изобретателей в середине 1950-х – середине 1960-х гг. ....	132

### ЭКОНОМИКА

<b>Баладина А.С.</b> Построение системы бюджетирования в холдинговых структурах .....	134
<b>Бурьхин Б.С., Раковская В.С.</b> Основные направления регулирования системы социально-трудовых отношений в Российской Федерации .....	141
<b>Грик Н.А.</b> Колхозы и колхозное производство Сибири в 1939 г.: в зеркале советской статистики .....	146
<b>Дешковская Н.С.</b> Современные проблемы исследования сельскохозяйственной кооперации .....	149
<b>Ивашков А.В.</b> Логика развития научно-технической политики Европейского Союза: реализация принципа системности в научно-технической интеграции .....	160
<b>Нехода Е.В.</b> Использование формационной и цивилизационной концепции общественного развития для анализа генезиса труда и социально-трудовых отношений .....	165
<b>Седова Н.В.</b> Механизм формирования интегрированных структур (на примере агропромышленного комплекса) .....	172

<b>Телегина Н.А., Шершова Л.В.</b> Гендерные аспекты в решении проблем занятости .....	178
<b>Цитленок В.С.</b> Российская экономика в контексте вероятного геэкономического развития (изменение способа труда как глобальный императив) .....	183
<b>Шимширт Н.Д.</b> Объективные основы и проблемы развития межбюджетных отношений на региональном уровне .....	189

## ПСИХОЛОГИЯ

<b>Абакумова Н.Н.</b> Организация среды профессионального самоопределения: предпрофильная подготовка и профильное обучение .....	194
<b>Бохан Т.Г.</b> Онтогенетический аспект стресса и стрессоустойчивости с позиции идей самоорганизации .....	200
<b>Рагулина М.В.</b> Ценностно-смысловое содержание понятия «аутентичность» как системного качества личности .....	206

## ПРАВОВЕДЕНИЕ

<b>Калинин И.Б.</b> Системность российского трудового права .....	213
<b>Петрищенко И.С.</b> Нормативные условия коллективного договора .....	216
<b>Пучков А.Л.</b> Организация труда вахтовым методом на нефтегазодобывающих предприятиях Западной Сибири .....	219
<b>Салата В.Н.</b> Трудовой статус арбитражного управляющего .....	223

## БИОЛОГИЯ

<b>Сибатаев А.К., Шабанова Ю.В.</b> Малярийные комары Республики Кыргызстан .....	227
---	-----

<b>Памяти профессора М.Я. Пелипаса</b> .....	232
--	-----

<b>КРАТКИЕ СВЕДЕНИЯ ОБ АВТОРАХ</b> .....	234
<b>АННОТАЦИИ СТАТЕЙ НА АНГЛИЙСКОМ ЯЗЫКЕ</b> .....	237

FEDERAL AGENCY OF EDUCATION  
**VESTNIC TOMSK STATE UNIVERSITY**  
GENERAL SCIENTIFIC PERIODICAL

№ 296

March

2007

---

Certification of registration: printed version № 018694, electronic version № 018693  
Issued by Russian Federation state committee for publishing and printing on April, 14, 1999.  
ISSN: printed version – 1561-7793; electronic version – 1561-803X  
on April, 20, 1999 by International centre ISSN (Paris)

---

## CONTENTS

### LITERATURE STUDIES AND LINGUISTICS

<b>Aizikova I.A.</b> The dialogue of Russian-German traditions of the thought about history philosophy in V.A. Zhukovsky's outlook and creation (about reception F. Anilson's history philosophy) .....	7
<b>Antoshina E.V.</b> Space and time of death in the absurdity poetics (the poem by A. Vvedenskij «It is possible God around» and the novel by V.V. Nabokov «Invitation to decapitation») .....	14
<b>Bogoslovskaya Z.M.</b> Various levels in the analysis formal variation of words .....	21
<b>Klimovskaya G.I.</b> Belletrism as a unit of a feature (prosaic) text: essence and functions .....	24

### THE PROBLEMS OF FOREIGN LANGUAGE TEACHING

<b>Antonenko T.A.</b> Motivation as one of the factors of effective development of foreign language communicative competence in the world of ICT .....	28
<b>Bogdanova O.Y., Gural S.K.</b> Linguistic Education in the Context of Globalization .....	31
<b>Zhukova N.S.</b> The formation of the morphological category of speech type in German .....	37
<b>Novitskaya I.V.</b> The Extensional and Intensional Characteristics of Abstract Nouns in Old Germanic Languages .....	46
<b>Razina I.G.</b> The Derivational Function of the Textual Frame .....	49
<b>Savitskaya I.S.</b> The application of innovate technologies in teaching law students English .....	55
<b>Siesarenko I.V.</b> ESP Goals and Objectives Formulating: Interdisciplinary Approach .....	59

### PHILOSOPHY

<b>Aleynik R.M.</b> Problems of the person in the postmodernist philosophical literature .....	62
<b>Chernikova I.V.</b> The «Knowledge» Concept Transformation in the Postnonclassical Science .....	70
<b>Shpagin S.A.</b> Russia and the West in the philosophy of I.V. Kireevsky .....	76

### HISTORY

<b>Buktugutova R.S.</b> Role of the West-siberian department of Russian geographical community in development of cultural communications of Russian and Kazakh peoples (end XIX – beginning XX) .....	84
<b>Bystrova V.I.</b> Expansion of orthodox Russian church as the factor of foreign policy of Russian empire (end XVII – the beginning of XX centuries) .....	89
<b>Karikh E.V.</b> Ethnic structure of the Yakut region population in the late XIX <sup>th</sup> century .....	92
<b>Kudryashev V.N.</b> The conservative-utopian interpretation of rusificatorskoy policy at the end XIX – the beginning XX centuries .....	96
<b>Melnikova J.V., A.F. Losev and Tart's</b> semiotic tradition: experiment of theoretical dialogue .....	102
<b>Nikulin P.F.</b> Commodity-money economic system in West Siberian agriculture in the early XX <sup>th</sup> century .....	105
<b>Sokolov V.Iu.</b> Experience of creating innovation typology in modern school history education .....	112
<b>Suvorova N.G.</b> Fine zemskay unit in the Siberian projects of beginning XX centuries .....	125
<b>Kharianova L.V.</b> Participation of young workers of Altai in the movement of rationalizers and inventors in the mid 1950s – mid 1960s .....	132

### ECONOMIC

<b>Balandina A.S.</b> Construction the budget system in holding company .....	134
<b>Burykhin B.S., Rakovskaya V.S.</b> Main directions to improve the social and labour system of Russian Federation .....	141
<b>Grik N.A.</b> Collective farms and collective-farm manufacture of Siberia in 1939: in the mirror of the soviet statistics .....	146
<b>Deshkovskaja N.S.</b> Modern problems of the research of agricultural cooperation .....	149
<b>Ivashkov A.V.</b> Logic development of the scientific and technical policy of the European union: realization of system principle in scientific and technical integration .....	160
<b>Nekhoda E.V.</b> Used the formation and civilization theories of social development for analysis labour and social-labour relations .....	165
<b>Sedova N.V.</b> Mechanism of formation of integrated structures (on example of agriculture) .....	172
<b>Telegina N.A., Shershova L.V.</b> Gender Aspects in the Solution of the Employment Problem .....	178

<b>Tsitlenok V.S.</b> Russian Economy in the context of the probability geoeconomic Development (The Alteration of the Workmethod as the global Imperative) .....	183
<b>Shimshirt N.D.</b> Title Scientific basics and problems of inter-budget relationships development on regional level .....	189

## PSYCHOLOGY

<b>Abakumova N.N.</b> Management of professional self-determination environment: profile and pre-profile education .....	194
<b>Bokhan T.G.</b> Ontogenetic aspect of stress and stress stability from position of idea of self-realization .....	200
<b>Ragulina M.V.</b> The valuable-semantic contents «authenticity» as system quality of a person .....	206

## LEGAL

<b>Kalinin I.B.</b> Russian labor law systematicity .....	213
<b>Petrishenko I.S.</b> Normative terms of the collective agreements .....	216
<b>Puchkov A.L.</b> The organization work by the method at the oil and gas extraction enterprises of the Western Siberia .....	219
<b>Salata V.N.</b> The labour status of arbitration manager .....	223

## BIOLOGY

<b>Sibataev A.K., Shabanova Y.V.</b> The malarial mosquitoes of Kurgyzstan republic .....	227
---	-----

<b>BRIEF INFORMATION ABOUT THE AUTHORS</b> .....	234
<b>SUMMARIES OF THE ARTICLES IN ENGLISH</b> .....	237

**ГЕНДЕРНЫЕ АСПЕКТЫ В РЕШЕНИИ ПРОБЛЕМ ЗАНЯТОСТИ**

Рассматриваются гендерные аспекты в решении проблем занятости и предлагаются пути их решения.

Каждому этапу развития экономики, качественно отличному от предшествующих, соответствует определенная концепция занятости, поскольку ее характеристики раскрывают сущностные процессы функционирования общества. Концепция занятости – это система взглядов, представлений, раскрывающих характер занятости на определенном этапе социально-экономического развития общества. Во главу угла такого концептуального понимания ставится формирование занятости с учетом объективных процессов ее развития, характерных для социального рыночного типа государства, и не ограничивающегося реальными возможностями достижения поставленных целей в тот или иной конкретный период времени [1. С. 4].

В Российской Федерации в 2001 г. принят Закон РФ «О занятости населения», в котором сформулированы основные принципы занятости, придающие отношениям занятости рыночный характер. Одним из принципов является исключительное право граждан распоряжаться своими способностями к производительному и творческому труду. Принуждение (в какой-либо форме) к труду не допускается, за исключением случаев, особо установленных законодательством [2]. Таким образом, сделан определенный шаг для закрепления в социально-экономической жизни России общечеловеческих ценностей, важнейшей среди которых является добровольность труда. Теперь самому человеку принадлежит приоритетное право выбора: участвовать или не участвовать в общественном труде. Сфера труда становится одной из равноправных и равнодоступных сфер общественно полезной занятости, как и учеба, домашнее хозяйство, воспитание детей и т.д. [3. С. 5]. Принцип исключительного права – распоряжаться своими способностями к труду – предполагает право выбора вида деятельности и режима занятости. Вне зависимости от пола, возраста, национальности и каких-то иных признаков всем доступны постоянная, частичная, временная, эпизодическая занятость, совместительство, гибкие графики организации рабочего времени. Не менее важным является право неограниченного выбора профессии и сферы труда в одном из секторов экономики.

Следующим принципом занятости, закрепленным в Законе РФ «О занятости населения», является принцип, который заключается в корректировке косвенными методами экономического поведения экономически свободных участников общественного производства. При этом меры косвенного воздействия государства на занятость основываются на преобладании поощрительных, стимулирующих мер, в его арсенале не должно быть средств, нарушающих экономические и социальные права и свободы трудящихся, предпринимателей, территорий. Принцип содействия занятости имеет несколько аспектов. Наряду с раскрытием самого воздействия на занятость, в основе которого лежит косвенное

регулирование процессов формирования занятости в желаемом направлении, принцип содействия заключается также в активном и заинтересованном участии субъектов социально-трудовых отношений в выработке направлений развития занятости и ее регулирования, например наемных работников в лице своих профсоюзов, работодателей, объединенных в различные ассоциации, союзы и представительства. Тесное взаимодействие названных сил в развитии занятости позволяет активно воздействовать на состояние занятости, добиваться существенного улучшения всех ее качественных характеристик, таких как образовательный и профессионально-квалификационный состав занятого населения, его отраслевая и демографическая структура, высокая социально-экономическая мобильность и конкурентоспособность и т.д.

Проблема занятости населения стала одной из острых социальных проблем, с которыми столкнулось человечество в XX в. Безработица несет с собой не только бедность значительным слоям населения, но и духовную, моральную, нравственную деградацию людей. Поэтому решение проблемы занятости населения стоит в числе наиважнейших, первоочередных задач в любой цивилизованной стране [4. С. 6]. Решение этих проблем во многом определяется уровнем развития рынка труда. Рынок труда представляет собой систему социально-экономических отношений между работниками и предпринимателями по поводу включения первых в процесс общественного производства через механизм спроса и предложения. При этом должны функционировать важнейшие компоненты рынка труда: свобода предпринимателей (ограниченная лишь законом) в найме работника; свобода граждан в продаже своей рабочей силы и оплаты в соответствии с ее квалификацией. В то же время свобода продажи рабочей силы не может быть обеспечена без гарантий свободы передвижения, выбора места и сферы приложения труда. Современный рынок труда довольно разнообразен и лоскутен. Он структурирован и представляет собой набор определенных сегментов, которые довольно сильно отличаются друг от друга. Отличие сегментов рынка труда определяется многими факторами, в том числе особенностями регионов. Одним из показателей, характеризующих особенности регионов, является уровень безработицы. В настоящее время все регионы Российской Федерации по данному показателю можно разделить на несколько групп.

Первая группа – регионы с очень высокой безработицей. Это Ингушетия, Северная Осетия, Карачаево-Черкессия, Хабаровский край, Амурская область, Камчатская область вместе с Корякским АО. В эту же группу, по всей видимости, входит и Чеченская республика, данные по которой Федеральной службой занятости не собираются. Эти регионы отличаются высоким уровнем безработицы, высокими темпами её

роста (в 2 раза выше среднероссийских), большой напряженностью на рынке труда. При этом самая высокая безработица – в Ингушетии и Северной Осетии, и связана она в первую очередь с очень большой концентрацией беженцев и вынужденных мигрантов (более 10% – максимальный показатель по России [5. С. 5–9]).

Вторая группа – регионы с высоким уровнем безработицы и большой напряженностью на рынке труда (показатели превышают среднероссийские). Но темпы роста безработицы здесь средние или ниже средних. В основном это регионы северной половины европейской части страны. Многие из этих регионов отличаются повышенной вынужденной неполной занятостью. Лидируют здесь Владимирская и Ивановская области, где доля находящихся в административных отпусках и не полностью использовавших рабочее время превышает 20 и 15% соответственно [5. С. 5–9].

Третья группа – уровень безработицы и напряженность на рынке труда ниже среднероссийских, но темпы роста уровня безработицы выше среднероссийских. Фактически по остроте безработицы эта группа средняя.

Четвертая группа – регионы с наименее острой безработицей в стране. В них уровень безработицы ниже среднего, низка напряженность на рынке труда, темпы роста безработицы ниже среднероссийских. В данной группе много северных регионов с добывающей промышленностью: Ханты-Мансийский АО, Ямало-Ненецкий АО, Якутия, Магаданская область, Чукотский АО. За последние годы здесь или объемы производства сократились незначительно по сравнению со среднероссийской ситуацией (округа Тюменской области, Якутия), или численность населения резко сократилась из-за миграционного оттока (Магаданская область, Чукотка). Интересно, что в группу попадают Москва и Санкт-Петербург, а также Калининградская область. Связано это с массовым созданием здесь новых рабочих мест в рыночных отраслях (торговля, банковская деятельность, посредническая деятельность). В итоге для покрытия дефицита работников в непрестижных отраслях (транспорт, строительство, коммунальное хозяйство) в Москве, отличающейся наибольшим дефицитом работающих, пришлось использовать временных работников с Украины, из Белоруссии, Закавказья.

Сегодняшняя информация о масштабах безработицы, предоставляемая Госкомстатом, занижает подлинный уровень безработицы приблизительно в 5 раз. Некоторые российские экономисты-аналитики видят в сознательном занижении уровня официальной безработицы причины финансового характера, так как Государственный фонд занятости способен сегодня обеспечить финансирование региональных программ занятости только при уровне безработицы не более 3% [6. С. 4]. За низким показателем официально регистрируемой безработицы не видна, например, скрытая безработица (вынужденный досрочный уход на пенсию, сохранение рабочего места без реальной отработки и т.д.), что ставит необходимость подсчета макроэкономических издержек роста безработицы. Такая цена роста безработицы должна определяться в большей мере не ростом компенсационных выплат и финансированием программ занятости, а в форме потерь возможного, но не произведенного ВВП

вследствие незанятости части рабочей силы. Однако не следует переоценивать значение безработицы как самостоятельного экономического фактора. Она достаточно условна – особенно по отношению к демографическим процессам, в рамках и при помощи которых формируется занятость населения.

Сегодня демографические процессы в России проходят очень пессимистично. Из всех прогнозов в социально-экономической сфере демографические являются самыми точными в силу того, что демография как наука успешно продвинулась, используя отработанные методики и полную информацию. Так, Центр экономической конъюнктуры правительства РФ и Госкомстат подготовили прогноз численности населения нашей страны. Население России будет продолжать уменьшаться, несмотря на ощутимый миграционный прирост, уровень которого зависит от экономико-политической ситуации в СНГ и обеспечения прав русскоязычного населения. В стране ускоряется старение нации, численность и удельный вес населения в возрасте моложе трудоспособного (основной источник пополнения трудовых ресурсов) сократится с 25,1 млн человек в 1993 г. до 21,4 млн в 2006 г. (с 23,7 до 15,4%) [7. С. 69]. Это приводит к необратимым измерениям в профессиональном составе трудовых ресурсов: людям в зрелом возрасте труднее сменить квалификацию, и, следовательно, снижается мобильность трудовых ресурсов. Уже сегодня в ряде территорий Центральной и Западной России доля лиц пожилого возраста больше 30–40% имеет тенденцию к росту. Также в ближайшие два года произойдут изменения в численности населения в трудоспособном возрасте. В эту категорию войдет многочисленное пополнение 1980-х гг. при выбытии людей малочисленного поколения военных лет, что дополнительно обострит проблему занятости, в особенности для молодежи.

Итак, в связи с вышеперечисленными показателями макроэкономический спад неизбежен. Только за счет демографического фактора ВВП сократился в 2006 г. на 4,8% по среднему варианту прогноза или на 8% по пессимистическому, а в 2007 г. – соответственно на 7 или 13% [8. С. 65].

Таким образом, в обсуждаемых сегодня программах выхода экономики России из кризиса безработица понимается как результат и следствие экономической политики, и, следовательно, борьбе с безработицей не отводится стратегической роли в системе мер государственного регулирования. Между тем безработица уже вышла на уровень, в значительной степени предопределяющий его грядущую динамику. Уровень безработицы, достигнутый в 2000–2006 гг., будет продолжаться в течение нескольких последующих лет, отмечают многие авторы. Возникнут различные социально-экономические диспропорции, в том числе: резкие региональные различия в динамике занятости, сегментация и маргинализация рынка труда. Резкий рост безработицы отразится на дополнительном снижении деловой активности. Кроме сокращения потребительского и инвестиционного спроса рост безработицы будет определяться динамикой незанятости предыдущих периодов. По оценкам специалистов Министерства экономики, такая, так называемая «гистерезисная составляющая» составит 15–20% от общего изменения безработицы.

Безработица будет самовоспроизводиться и обусловит продолжительный спад, вызванный долговременной, застойной незанятостью: это будет дезориентировать рациональное распределение трудовых ресурсов.

Одной из глубинных причин роста безработицы становится усиливающаяся дифференциация населения по доходам. Слой населения (олигархи), в пользу которого перераспределяется сегодня национальный доход, не может сформировать мощного спроса на предметы массового потребления отечественного производства. В настоящее время наблюдается стагнация отечественного производства и, как следствие, происходит гендерный дисбаланс занятости в регионах.

В переходный период тенденции гендерного развития в регионах менялись. В начале 1990-х гг. повсеместной реакцией на резкое изменение экономических условий было усиление диспропорций, но с конца 1990-х гг. тенденции диверсифицировались под воздействием разнонаправленных процессов: традиционализации, деградации и инновационных социальных изменений. При этом широко распространенное мнение об усилении гендерного неравенства некорректно для всех регионов России: сглаживание неравенства заметно и в деградирующих территориях, и в наиболее успешно модернизирующихся в период экономического роста. Территориальное и гендерное неравенство взаимосвязаны, и без учета специфики развития регионов невозможен содержательный анализ гендерных проблем. Изменение социально-экономического условия развития регионов отражается на сглаживании гендерного неравенства в занятости [9. С. 11–67].

Статус женщины в обществе в Западной Сибири – это особый интегральный показатель, отражающий особенности социально-политического, экономического устройства общества, уровня культуры в целом. Перемены, произошедшие в России за последние годы, по-разному повлияли на положение женщин и мужчин в сфере занятости, усилив их неравенство на рынке труда Западной Сибири. Главная особенность женской безработицы состоит в том, что на рынке труда остаются женщины, имеющие высшее образование и высокую квалификацию.

Качественный состав безработных и имеющих в службе занятости вакансий не совпадает; в структуре вакансий 90% приходится на рабочие профессии. И, кроме того, на современном рынке труда работодатели охотнее имеют дело с мужчинами, а женщины, как правило, остаются «не у дел». Таким образом, имея узаконенное на бумаге равенство полов, в реальности женщины зачастую сталкиваются с дискриминацией по половому признаку. Одним из главных оснований разделения труда по признаку пола до сих пор выступает влияние «архаических» установок, что биологическая способность женщин к деторождению негативно влияет на успешность их профессиональной деятельности. В современных обществах давно отпала социальная необходимость разделения труда по этому признаку. Тем не менее традиционная патриархальная идеология и традиционные роли сохраняются: от женщин требуется концентрация на частной сфере, а от мужчин – преуспевание в сфере общественной. Кроме того, женские профессии и женские рабочие места часто форми-

руются простым перенесением на социальный микроуровень традиционных женских занятий в рамках семьи. Но при этом то, что считается женским занятием, – не престижно и ниже оплачивается, а более социально-престижные профессии – прерогатива мужчин.

По содержанию женский труд – совокупность качественно определённых трудовых функций, которые может выполнять женщина в соответствии с биосоциальными особенностями. В современном производстве, при современном развитии техники всё чаще ориентация на разделение труда по половому признаку зависит не столько от психофизиологических признаков, сколько от общественных стереотипов, существующих как на уровне общественного сознания, так и на уровне индивидуального сознания самих женщин. Результаты исследования, проведенного Томским гендерным центром, показывают, что в Западной Сибири большинство женщин остаются по собственной инициативе «хранительницами очага». Конечно, при этом они могут иметь работу, но она не имеет для них существенного значения. Существует также некоторая часть российских женщин, не удовлетворённых ролью домохозяйки, а также женщины, которые не могут себе позволить оставаться дома в силу причин экономического характера. Для них продвижение по служебной лестнице и размеры заработной платы приобретают существенное значение. Анализ современного уровня занятости в общественном производстве позволяет сделать вывод, что безработица в среднем по стране остается на одном уровне [10. С. 217].

Одним из возможных путей снижения безработицы и повышения социального статуса для женщины может стать развитие женского предпринимательства. Для женщин осуществление предпринимательской деятельности связано с большими проблемами, так как на сегодняшний день практически не существует поддержки со стороны государства развитию женской предпринимательской активности, хотя, по результатам социологического опроса, более 27% женщин хотели бы заняться своим частным делом.

Ухудшение положения женщин в обществе, как правило, связано с усилением их фактической дискриминации по половому признаку. Социальная дискриминация между гражданами различного пола во многом, если не во всём, определяет их общественное положение, способствуя напряженности в обществе и снижению уровня жизни. Для российского общества важна политика сглаживания гендерного неравенства и ликвидация дискриминации по половому признаку, поскольку демократизация и гуманизация гендерных отношений в обществе приводит к оздоровлению общества в целом. Обращает на себя внимание тенденция к снижению доли женщин в общей численности безработных. Это происходит по многим причинам, три из которых можно выделить в качестве главных. Первая – потенциал высвобождения именно женской рабочей силы был исчерпан в значительной мере в первые годы преобразований. В настоящее время сокращение рабочих мест в результате ликвидации неэффективных производств и усиления действенности механизма банкротств касается, в первую очередь, предприятий, где доля труда мужчин и женщин примерно одинакова или преобладают работники-мужчины. Вторая причина – снижение потребности в оплачиваемой занятости

со стороны некоторых групп женщин. Результаты исследований социально-экономического поведения безработных показывают, что существует тесная взаимосвязь между уровнем доходов семьи и занятостью женщин, и что для женщин из среднедоходных и высокодоходных семей регистрация в качестве безработных и получения пособия по безработице часто представляет собой переходный период от оплачиваемой занятости к положению домашней хозяйки. И, наконец, третья причина – растущая занятость женщин в неформальном секторе, главными формами которой в России сегодня являются мелкая розничная и «челночная» торговля [11].

Одной из наиболее опасных является наметившаяся тенденция вытеснения женщин с рабочих мест, требующих высокого профессионального мастерства и знаний. В отраслях с традиционным преобладанием высокообразованной женской рабочей силы (образование, юриспруденция, здравоохранение, культура), наряду с постоянным снижением в них абсолютного и относительного уровня заработной платы, появились рыночные сегменты с достаточно высокой оплатой услуг, и на этих участках заняты в основном мужчины (врачи, преподаватели, адвокаты и т.д.). Мировой опыт также свидетельствует о том, что в высокооплачиваемой сфере медицинских и юридических услуг в развитых странах работают преимущественно мужчины, женщины занимают в ней, как правило, менее престижные рабочие места с более низкой заработной платой. По мере распространения рыночных отношений эта тенденция будет развиваться и в России. Доступ женщин к высокооплачиваемому труду ограничен в современных условиях и увеличением домашней нагрузки. Большинство семей вынуждено экономить, отказываясь от многих бытовых услуг (прачечных, химчисток, парикмахерских, ателье), так как эти услуги для них дороги. Заметно сократилась и сеть детских, ранее в значительной мере бесплатных, учреждений. Женщины стали выполнять больше неоплачиваемой работы по уходу за детьми и престарелыми [5].

Одной из глубинных причин роста безработицы становится усиливающаяся дифференциация населения по доходам. Исследование круга социальных проблем, возникающих у безработных, привело к тому, что проблемы, которые порождает безработица, взаимосвязаны. В политической сфере – это рост социально-политической напряженности. В области экономики выключение из активной экономической жизни большого количества трудовых ресурсов ложится тяжелым бременем на бюджет. Безработица бьет по такому важнейшему социальному институту, как семья. Если в семье есть хотя бы один безработный, то это существенно снижает жизненный уровень и социальные возможности всех ее членов. Семья не выполняет или лишь частично выполняет те важнейшие функции, которые возложены на нее обществом.

Наиболее емкий и подвижный механизм роста занятости населения – это растущая база мелкого и среднего предпринимательства, которая в силу своей мобильности при условии его стимулирования оперативно улучшает ситуацию на рынке труда. Создать дополнительные рабочие места можно, используя все характеристики гибкого рынка труда: частичная, временная занятость, совместительство, гибкие графики организации рабочего времени и т.п. Опыт решения проблем женской безработицы в различных регионах страны показывает, что традиционные направления содействия женской занятости уже далеко не всегда успешно могут быть применены в отношении отмеченных выше категорий женщин. Устройство безработных женщин на квотируемые рабочие места становится все менее эффективным способом занятости. С одной стороны, значительная часть квоты, устанавливаемая на предприятиях, остается невостребованной, с другой – не оработаны ни сами механизмы квотирования рабочих мест, ни порядок контроля за его выполнением и сбором соответствующих штрафов [7. С. 69–87].

Таким образом, главная задача в области регулирования занятости состоит в создании гибкого рынка труда, который позволял бы за счет сохранения старых и создания новых рабочих мест альтернативного сектора поддерживать высокий уровень занятости. Рационально также проведение профилактики безработицы: заблаговременное проведение переориентации и переобучения людей под конкретные проекты или рабочие места до того, как они будут уволены. На данный момент система профессионального обучения по многим профессиям не обеспечивает достаточного уровня квалификации, не дает необходимого набора навыков, а порой по окончании курсов становится невостребованной у работодателей. Поэтому возможными вариантами решения проблемы занятости женщин могут стать: подготовка специалистов на «будущее» (что требует прогнозирования востребованности определенных специалистов в будущем и тесно связано с сохранением старых и созданием новых рабочих мест, а также оптимизацией сопряженных рабочих мест), введение стажировки обучающихся на предприятии. Важно выявить профессии и специальности, а также сопряженные рабочие места с преобладанием женщин, которые оказались лишними; найти возможности создания новых рабочих мест для женщин [12. С. 41–58].

Решение этих проблем позволит повысить конкурентоспособность женщин на рынке труда, найти новые формы привлечения женщин к оплачиваемому труду, удовлетворяющие интересы как труженицы, так и работодателя. Взвешенный подход к поставленной задаче позволит переориентировать органы законодательной и исполнительной власти, работодателей и профсоюзы на комплексное решение данной проблемы.

## ЛИТЕРАТУРА

1. Лецинская Г., Палеев Ю. Проблемы занятости в Москве // Экономист. 2004. № 12. С. 4.
2. Закон РФ «О занятости населения» // Консультант Плюс. 2004.
3. Кузьмин С.Л. Эффективная занятость населения. М.: Дрофа, 2003. С. 5.
4. Вишневский А.Г. Воспроизводство населения и общество. М.: МГУ, 2002. С. 6.
5. Вишневская Н. Рынок труда на фазе подъема наступил ли перелом? // Мировая экономика и международные отношения. 2004. № 3.



6. *Ведятин В.И.* Общая экономическая теория: М.: Инвест, 2004. С. 4.
7. *Гимпельсон В.* Частный сектор в России: занятость и оплата труда // *Мировая экономика и международные отношения.* 2004. № 5.
8. *Федеральная* целевая программа занятости населения на 2003–2005 гг. // *Гарант.* 2003. 65 с.
9. *Балацкий Е.* Регулирование занятости в свете теории мультипликатора // *Мировая экономика и международные отношения.* 2004. № 4. С. 11–67.
10. *Хоткина З.* Женщина на рынке труда и просто на рынке // *Права женщин в России: исследование реальной практики их соблюдения и массового сознания.* М.: МЦГИ, 1998. Т. 1. С. 217.
11. *Ведятин В.И.* Общая экономическая теория. М.: Экономист, 2004. 456 с.
12. *Заславский И.К.* Характеристика труда в современной России // *Вопросы экономики.* 2004. № 2. С. 41–58.

Статья представлена кафедрой системного менеджмента и предпринимательства экономического факультета Томского государственного университета, поступила в научную редакцию «Экономика» 1 декабря 2006 г., принята к печати 8 декабря 2006 г.