

На правах рукописи

Смирнова Татьяна Леонидовна

**ДЕМОГРАФИЧЕСКАЯ СИТУАЦИЯ И
РЫНОК РАБОЧЕЙ СИЛЫ В РОССИИ**

Специальность 08.00.01 – Экономическая теория

Автореферат
диссертации на соискание ученой степени
кандидата экономических наук

Томск 2005

Работа выполнена на кафедре политической экономии
экономического факультета
Томского государственного университета

Научный руководитель: Заслуженный деятель науки РСФСР,
доктор экономических наук, профессор
Бычков Александр Петрович

Официальные оппоненты:

Доктор экономических наук, профессор
Зайцева Агнесса Николаевна
Кандидат экономических наук, доцент
Гавриленко Любовь Ивановна

Ведущая организация: Красноярский государственный университет

Защита состоится: « 5 » октября 2005 года в 12 часов 30 минут
на заседании диссертационного совета Д 212.267.11
в Томском государственном университете
по адресу: 634050, г. Томск, пр. Ленина 36.

С диссертацией можно ознакомиться в Научной библиотеке
Томского государственного университета.

Автореферат разослан « 1 » сентября 2005 года

Ученый секретарь
диссертационного совета,
доктор экономических наук,
профессор

Коломиец Татьяна Ивановна

ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА РАБОТЫ

Актуальность темы диссертации. Кардинальные изменения модели экономического развития страны в последние годы требуют формирования новых подходов в управлении, создания научно обоснованных инструментов оптимального функционирования рынка рабочей силы. Специфику становления рынка рабочей силы в России предопределили последствия трансформационного кризиса в стране, вызванного сменой модели экономического развития, и демографического кризиса. Интерес к этому вопросу сформировал новые направления исследования и научные работы по этой теме разных авторов.

Если в централизованной экономике процессы управления занятостью строились по принципу планового распределения трудовых ресурсов по отраслям и экономическим районам, преобладали вертикально интегрированные и централизованные процессы управления, которые были гипертрофированны, то в новой экономической модели рынок рабочей силы России нуждается в создании новой системы управления и формирования институтов, обеспечивающих его эффективное функционирование. Дифференциация территорий страны по степени развития демографических процессов формирует потребность создания моделей развития рынка рабочей силы, реализации новых подходов в управлении и формировании эффективной социально-экономической политики управления факторами регионального развития.

Степень научной разработанности темы. Фундамент изучения рыночных аспектов заложен в исследованиях представителей экономической теории, таких как А. Смит, Д. Рикардо, К. Маркс, А. Маршалл, Дж. Кейнс и другие. Разработанные ими системообразующие критерии рыночной экономики легли в основу методологии рынка рабочей силы. Из последующих можно отметить исследования таких зарубежных авторов, таких как А. Лаффер, Р. Холл, П. Дерингер, М. Пайф, Г. Стендинг, Р. Лейард, Р. Эренберг, Я. Корнаи, в работах которых представлен неоклассический

подход в исследовании рынка труда, теория сегментации, теория гибкого рынка, трансформационной экономики. Основные положения их результатов исследований легли в основу формирования концепции функционирования рынка рабочей силы в условиях трансформационного перехода российской экономики и развития депопуляционных процессов в демографической ситуации страны.

В отечественной литературе сформирован теоретический, методологический подход в исследованиях рынка рабочей силы и социально - экономических отношений такими авторами как В.В. Куликов, А.П. Бычков, Л.А. Костин, В.В. Радаев, В.С. Буланов, Б.Д. Бреев, А.И. Рофе, И.Н. Сычева, Н.Л. Казначеева, Б.Л. Токарский, К.В. Гуляев и другие. Некоторые положения их исследований легли в основу разработки критериев сегментации, концепции анализа структуры российского рынка рабочей силы.

Роль демографических процессов в социально - экономическом развитии исследовали отечественные ученые: Б. Урланис, Д. Валентей, С. Капица, В. Борисов, А. Вишневский, А. Антонов, В. Ядов, Н. Вишневская, Ж. Зайончковская и другие. Эти авторы, представители разных наук, своими исследованиями внесли вклад в изучение демографического аспекта формирования предложения рабочей силы на рынке. Некоторые результаты исследований этих ученых легли в основу методологии исследования состояния и классификации факторов демографической ситуации в России, формирования сценариев и моделей развития рынка рабочей силы России в условиях разной степени проявления депопуляционных процессов.

Исследования специфики регионального развития экономики провели отечественные экономисты: Г. Гутман, Н. Гоффе, М. Гохберг, Р. Шнипер, А. Зайцева, И. Поварич, М. Поварич и другие. Отдельные методологические положения их исследований легли в основу концепции управления факторами регионального развития рынка рабочей силы, формирования эффективной социально-экономической политики в условиях развития депопуляционных процессов в стране.

В перечисленных исследованиях авторов не найдено должного отражения специфики развития и функционирования рынка рабочей силы, слабо разработаны критерии оценки его состояния, региональный аспект и основные направления развития в условиях депопуляционных процессов. Ни одно из перечисленных теоретических исследований не дает комплексного представления о рынке рабочей силы в сложившихся нестандартных условиях развития экономики и демографической ситуации России. Это предопределило выбор и изучение темы, постановку целей и задач диссертационного исследования.

Целью проведенного в диссертации исследования является выявление основных особенностей формирования рынка рабочей силы в условиях развития депопуляционных процессов в России и исследование влияния демографического фактора на развитие рынка рабочей силы.

Достижение этой цели предполагает решение следующих задач:

1. Уточнение определения понятия «рынок рабочей силы».
2. Анализ демографической ситуации в России и факторов ее развития.
3. Оценка динамики естественных и механических процессов движения населения в России, их влияния на конъюнктуру рынка рабочей силы.
4. Анализ теоретических моделей развития рынка рабочей силы в условиях разной степени проявления депопуляционных процессов.
5. Анализ динамики развития рынка рабочей силы в России.
6. Формирование критериев оценки состояния рынка рабочей силы в условиях развития депопуляционных процессов.
7. Разработка моделей, на базе рыночного механизма координации институтов рынка рабочей силы, описывающих его функционирование в условиях развития депопуляционных процессов, учитывающих и региональные особенности на примере рынков рабочей силы Алтайского края и Томской области.
8. Проведение сравнительного анализа рынков рабочей силы Алтайского края и Томской области.

9. Обоснование основных направлений формирования социально - экономической политики по снижению негативного влияния депопуляционных процессов на рынок рабочей силы.

Объектом исследования является рынок рабочей силы в условиях меняющейся демографической ситуации в России.

Предметом исследования являются социально-экономические отношения, складывающиеся на рынке рабочей силы России в условиях развития депопуляционных процессов.

Концепция исследования строится на предположении о невозможности компенсации (в полной мере) сокращения численности населения ростом производительности труда на данном этапе развития экономики России.

Методологической и теоретической основой исследования являются фундаментальные положения экономической теории. В диссертационном исследовании использован системный подход, который позволяет применить лучшие научные идеи экономической теории для анализа современного рынка рабочей силы в условиях развития депопуляционных процессов. Этот подход в изучении развития рынка рабочей силы в условиях складывающихся депопуляционных процессов позволяет выявить специфику демографической ситуации региона, определить этап демографического перехода, сформировать механизм управления региональными процессами развития, обусловленный сложностью процессов воспроизводства.

В исследовании применяется системный подход для анализа развития рынка рабочей силы в условиях депопуляционных процессов России, который акцентирует внимание на особенностях размещения экономически активного населения в регионе и факторах его развития в рамках административных границ, в пределах которых происходят воспроизводственные процессы. Системный подход позволяет оценить масштабность, сложность социально - экономической структуры рынка рабочей силы, выявить динамику элементов ее развития, оценить взаимосвязи демографического и социально - экономического элементов.

Ситуационный подход в анализе рынка рабочей силы помогает выявить закономерности демографического и репродуктивного поведения, их взаимосвязи и влияние на экономические процессы и конъюнктуру рынка рабочей силы. Ситуационный подход в оценке воздействия демографического фактора на рынок рабочей силы в диссертационном исследовании используется как традиционный инструмент анализа демографической ситуации в России.

Сравнительный анализ динамики социально-экономических процессов позволил выявить общие тенденции развития российского рынка рабочей силы и отличительные его особенности на региональном и межстрановом уровне. Рынок рабочей силы является одним из сложных экономических институтов, для изучения которого использовались междисциплинарные научные подходы и методы исследования на стыке экономической теории, демографии, статистики, социологии и теории управления. Актуальность такой междисциплинарной методологии в изучении рынка рабочей силы в России обусловлена новыми концепциями развития национальной экономики. Эта методология позволила оценить взаимодействие компонентов регионального развития рынка рабочей силы с позиций разных наук, осуществить координацию элементов развития рынка рабочей силы.

Применение системного подхода в сочетании с ситуационным подходом позволяет получить результаты исследования, отражающие общие тенденции развития рынка рабочей силы, которые можно использовать для формирования параметров долгосрочного, устойчивого развития рынка рабочей силы страны.

Информационная база исследования. Для доказательства основных положений диссертационного исследования были использованы материалы, представленные в монографиях, статьях из периодических изданий отечественных и зарубежных авторов. Основой исследования стали нормативно-правовые акты, официальные статистические данные из справочных изданий, материалы статистических органов, материалы научных семинаров и конференций, экспертные оценки ученых,

занимающихся исследованиями демографической ситуации и института семьи в России, условий развития бизнеса и отраслевой структуры экономики страны.

Научная новизна диссертационного исследования:

1. Выявлены особенности изменения демографической ситуации в России, вызванные трансакционным переходом экономики к новой экономической модели развития, проявившиеся в резком сокращении уровня рождаемости и высоком уровне смертности населения. Показано снижение уровня предложения рабочей силы и изменение его структуры на рынке под воздействием снижения естественного прироста населения России, проявляющееся в сокращении численности младших возрастных групп в структуре экономически активного населения, повышении среднего возраста занятого населения в экономике.

2. Отражена специфика динамики развития спроса и предложения рабочей силы на рынке рабочей силы в условиях устойчивой тенденции сокращения численности населения России, вызванного развитием депопуляционных процессов, проявляющаяся в том, что при спросе, ориентированном на мужскую рабочую силу, высок уровень предложения женской рабочей силы из-за более высокого уровня смертности мужчин. Разработаны теоретические модели развития рынка рабочей силы в условиях слабой, умеренной и значительной степени проявления депопуляционных процессов. На их основе проведен анализ состояния и развития рынка рабочей силы в России.

3. Определены особенности развития демографической и экономической структур рынков рабочей силы Алтайского края и Томской области в условиях развития депопуляционных процессов близких по характеру второй модели, проявляющиеся в сближении как уровней рождаемости, так и смертности на рассмотренных территориях, снижении миграционного прироста населения на обеих территориях, сближении уровня спроса и предложения рабочей силы на рынке, дифференциации половозрастной структуры и ее утяжелении в Алтайском крае.

4. Выявлено, что гибкость и мобильность трудовой миграции в восполнении убыли экономически активного населения России ограничивается структурой и спецификой миграционного потока из-за недостаточного квалификационного уровня мигрантов, низкого притока капиталов ввозимых в страну мигрантами.

5. Предложена карта диагностики состояния рынка рабочей силы по факторам: сложности, скорости изменения протекающих процессов, вовлеченности населения на рынок рабочей силы, предсказуемости, определяющая емкость рынка, тип структурных изменений, уровень развития депопуляционных процессов и воздействие их на рынок рабочей силы на основе группы индикаторов: среднего возраста безработного населения, доли экономически активного населения в общей структуре населения, общего уровня безработицы, ВВП на душу населения и производительности труда.

6. Предложены критерии и основные направления формирования социально - экономической политики по снижению негативного влияния депопуляционных процессов на рынок рабочей силы, включающие в себя реализацию механизмов по снижению среднего возраста экономически активного населения, поддержки образовательного уровня работников, расширения занятости разных социально - демографических групп населения, обеспечения гарантий получения высококачественных, доступных социальных и образовательных услуг для поддержки экономической активности населения. Разработаны основные направления формирования социально-экономической политики развития рынка рабочей силы в условиях депопуляции, такие как нормативно-правовое, социально-экономическое и организационно техническое, включающие в себя следующие меры: расширение границ трудоспособного возраста, введение почасовой системы оплаты труда, реализация программ снижения уровня смертности и повышения продолжительности жизни, формирование политики экономического роста на основе повышения конкурентоспособности за счет стимулирования инновационной активности

бизнеса, повышение производительности труда, региональной интеграции с элементами открытой экономики.

Теоретическая ценность и практическая значимость исследования определяется актуальностью поставленных задач. Теоретическая ценность работы заключается в установлении закономерностей демографического развития, влияющего на функционирование рынка рабочей силы, формирование эффективной политики регионального развития. Теоретические положения и выводы диссертационного исследования могут быть использованы в учебном процессе для формирования курсов «Экономическая теория», «Региональная экономика», «Современный рынок рабочей силы в России».

Практические результаты исследования могут быть использованы для создания:

- национальной концепции управления рынком рабочей силы;
- государственных программ демографического, социально - экономического развития;
- эффективной социально-экономической политики и моделей развития рынка рабочей силы в нестандартных условиях;
- методик и критериев оценки состояния рынка рабочей силы в условиях развития депопуляционных процессов.

Апробация результатов исследования проведена:

1. На международном форуме и международных конференциях: Международный форум по проблемам науки, техники и образования «Третье тысячелетие – новый мир», 6-10 декабря 2004 года, Академия наук о Земле, г. Москва; Сибирская школа молодого ученого: VII Международная конференция студентов, аспирантов и молодых ученых, 17-19 декабря 2001 года; Томский государственный педагогический университет, г. Томск; Международная конференция «Университет, наука, бизнес в условиях современного информационного общества», 21-25 апреля 2003 года, Новосибирский государственный университет, г. Новосибирск; VIII Международная конференция студентов, аспирантов и молодых ученых

«Наука и образование», 19-23 апреля 2004 года, Томский государственный педагогический университет, г. Томск; V Международная Кондратьевская конференция «Закономерности и перспективы трансформации общества», 19-22 октября 2004 года, Санкт - Петербургский государственный инженерно-экономический университет, г. С. - Петербург; Международная научно-практическая конференция «Социальные, экономические и культурные проблемы устойчивого развития современной России», 23-24 марта 2005 года, Новосибирский филиал Российского государственного торгово-экономического университета, г. Новосибирск;

2. На всероссийских конференциях: VII Всероссийская конференция студентов, аспирантов и молодых ученых «Наука и образование», 14-18 апреля 2003 года, Томский государственный педагогический университет, г. Томск; IV Всероссийская научно-практическая конференция студентов, аспирантов и молодых ученых «Энергия молодых – экономике России», 23-25 апреля 2003 года, Томский государственный политехнический университет, г. Томск; VI Всероссийская научно-практическая конференция студентов, аспирантов и молодых ученых «Энергия молодых – экономике России», 19-22 апреля 2005 года, Томский государственный политехнический университет, г. Томск;

3. На межотраслевой, региональной, областной конференциях: Межотраслевая научно-техническая конференция «Дни науки ОТИ МИФИ», 2002 год, г. Озерск; региональная научно-практическая конференция «Бизнес и этика», 25 ноября 2004 года, Томский государственный политехнический университет Институт международного менеджмента, г. Томск; III Областная научно - практическая конференция студентов, аспирантов и молодых ученых « Энергия молодых – экономике России», 23 - 25 апреля 2002 года, Томский государственный политехнический университет, г. Томск;

4. На научно-методических, научно-технической и научно-практической конференциях: Научно-методическая конференция «Качество образования: технологии, экономика, законодательство», 17-18 ноября 2001 года, Томский эконо-мико-юридический институт, г. Томск; Научно-методическая

конференция «Качество образования: технологии, экономика, законодательство», 19-20 ноября 2004 года, Томский экономико-юридический институт, г. Томск; II Научно-техническая конференция студентов и аспирантов «Технология и автоматизация атомной энергетики», 11 апреля 2000 года, Северский государственный технологический институт Томского политехнического университета, г. Северск; Научно-практическая конференция «Рыночная экономика России в 21 веке» кафедры экономики инженерно-экономического факультета, 2001 год, Томский политехнический университет, г. Томск;

Структура и объем работы. Работа включает 230 страниц печатного текста, введение, три главы, девять параграфов, заключение, 12 таблиц, 45 рисунков, приложение. Список использованной литературы из 272 источников; из них 8 источников на английском языке.

Содержание диссертационной работы.

Введение

Глава 1. Демографическая ситуация в России

1.1 Анализ демографической ситуации в России

1.2 Рождаемость, смертность и естественный прирост населения

1.3 Миграция и ее роль в условиях депопуляции

Глава 2. Сущность и особенности рынка рабочей силы

2.1 Понятие и механизм рынка рабочей силы

2.2 Типы рынка рабочей силы в условиях депопуляции

Глава 3. Динамика развития рынка рабочей силы в России

3.1 Предложение рабочей силы на рынке: факторы и структура

3.2 Спрос на рабочую силу на рынке: факторы и структура

3.3 Заработная плата как индикатор состояния рынка рабочей силы

3.4 Социально-экономическая политика развития рынка рабочей силы в условиях депопуляции

Заключение

Список используемой литературы

ОСНОВНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ РАБОТЫ, ВЫНОСИМЫЕ НА ЗАЩИТУ

Во введении обосновывается актуальность, характеризуется степень изученности темы, формулируется объект, предмет научного исследования, ставятся цель и задачи исследования, определяется теоретическая и методологическая основа диссертационного исследования, новизна, теоретическая и практическая значимость диссертации.

В первой главе диссертации «Демографическая ситуация в России» анализируются происходящие демографические процессы сквозь призму сформированной методологии на основе сложившихся в зарубежной и отечественной литературе теоретических подходов к исследованию демографических процессов. Демографическая ситуация – это проявление особенностей воспроизводства населения по основным процессам в конкретных условиях времени и места. Рождаемость, смертность миграция являются основными демографическими процессами, определяющими динамику, численность населения и характер демографической ситуации в стране. Перечисленные демографические процессы по своей природе инертны, последствия этих процессов имеют отдаленный характер проявления. Демографический процесс состоит из множества случайных событий вероятностной природы, имеющих свои тенденции, которые отражаются в законах демографического развития.

Современная демографическая ситуация в России неоднозначна, характеризуется остротой и напряженностью, обусловлена предшествующим развитием половозрастной структуры, видами движения и режимом воспроизводства населения страны. Среди специалистов, изучающих этот вопрос, нет единых оценок, разные эксперты делают акцент на те или иные особенности демографической ситуации в России. Депопуляционные процессы оказывают доминирующее влияние на современную демографическую ситуацию в России. Депопуляция – форма

демографической ситуации, характеризующаяся тенденцией превышения уровня смертности над уровнем рождаемости, сокращением численности населения. Депопуляционные процессы характеризуют снижение доли молодежи и высокую долю пожилых людей в общей численности населения.

Демографическая ситуация в России согласно «Теории демографического перехода» определяется суженным типом воспроизводства населения в результате необратимых исторических изменений. Эндогенные факторы определяют развитие демографической ситуации в России на основе генезиса рыночных институтов, рационализации структуры потребления, репродуктивного поведения в семье и личностных ценностей, конвергентное с развитыми странами. Экзогенные факторы формируют специфику развития демографической ситуации в России, проявляющуюся в высоком уровне смертности населения, особенно у мужчин трудоспособного возраста, сохранении депопуляционного тренда рождаемости.

Процесс рождаемости является наименее управляемым процессом в формировании демографической ситуации. Анализ длинных демографических циклов показывает, что рождаемость в России снижается реально около ста лет. Более интенсивно этот процесс протекает последние сорок лет, когда произошли кардинальные изменения в репродуктивном поведении населения, изменилась система личностных ценностей. Снижение рождаемости достигло таких размеров, что на протяжении последних десяти лет в стране не обеспечивается простое воспроизводство населения.

Появившаяся тенденция откладывания рождаемости вызвала сдвиги в распределении рождений по очередности в отдельных возрастных группах в стране. Россия отличается от других стран более высоким уровнем рождаемости в возрастной группе моложе 20 лет, которая выше в 2-4 раза. Самый высокий уровень рождаемости наблюдается у женщин в возрасте 20-24 лет, в то время как у женщин европейских стран рождаемость достигает максимума в возрасте 25-34 лет. По уровню рождаемости страна

переместилась на одно из последних мест в мире, приближаясь к характерному типу структуры населения развитых стран.

К социально-психологическим факторам снижения рождаемости на национальном уровне относятся: демографическая политика страны, распространенный в обществе идеал личности, уровень развития материальных и духовных потребностей большинства населения, социально-этнические нормы детности и репродуктивные традиции. К социально-психологическим факторам снижения рождаемости на уровне семьи относятся: преобладающий тип семьи, качество жизни, сложившиеся стандарты брачности и устойчивости семьи, образовательный и культурный уровень в семье, занятость женщин. В истории развития общества снижение рождаемости было его реакцией выживания в определенных условиях.

Увеличение уровня смертности в России в 1990 гг. связано с изменением ролевых норм поведения в семье. Трансформационный кризис российской экономики, разрушение системы государственного патернализма, недостаточная обеспеченность репродуктивных прав женщин и семьи, недостаточный контроль государства над управляемыми факторами преждевременной смертности сформировали специфику причин сокращения численности населения в стране.

Пик относительной смертности в стране приходится на возраст 25 лет, а пик абсолютной смертности приходится на возраст 40-50 лет. Рост уровня смертности связан с увеличением заболеваемости, с ростом несчастных случаев, резким падением уровня жизни части населения, реформами здравоохранения, ликвидацией государственной монополии на производство и продажу алкоголя и медикаментов, ослаблением системы контроля условий труда. Смертность населения в России высока в младенческом возрасте, на первом году жизни, высоки показатели материнской смертности. К основным группам риска, формирующим показатели смертности в стране, относятся мужчины 20-45 лет и женщины в возрасте 55-70 лет.

Продолжительность жизни населения снизилась под воздействием разных факторов. По данным Госкомстата России в 2003 году средний

мужчина не доживал два года до возраста выхода на пенсию, а женщина в среднем после достижения этого возраста живет еще семнадцать лет. Из-за процессов старения населения в России наблюдается медленное расширение верхней части половозрастной пирамиды населения страны и одновременное сужение ее нижней части. Особенность общемировой тенденции старения населения в России в том, что старение населения страны на современном этапе развития депопуляционных процессов обусловлено не столько изменением продолжительности жизни, сколько сокращением рождаемости населения. В России формируется гендерная тенденция старения населения, которая проявляется в преобладании женщин в старших возрастных группах.

При низком уровне рождаемости и высоком уровне смертности Россия, как и большинство стран с развитой экономикой, нуждается в эффективном механизме привлечения рабочей силы. К экономическим факторам, стимулирующим миграцию на национальном уровне, относятся: уровень экономического развития страны, величина национального дохода, цена рабочей силы, состояние национального рынка рабочей силы, отраслевая структура экономики, структурные сдвиги в экономике и либерализация внешнеэкономической деятельности. К неэкономическим факторам относятся: политико-правовые аспекты, языковые барьеры, национальные и культурные особенности страны.

Влияние миграции на демографическую ситуацию в России изменилось в 1970 гг., когда страна перестала быть донором, отдающим население, превратилась в принимающую страну. С усилением депопуляционных процессов в России в 1990 гг. миграция стала единственным фактором, сдерживающим резкое сокращение численности населения. Максимального значения миграция в Россию достигла в 1994 году, приняв затем тенденцию затухающей волны. Специфика миграции в России в отличие от других стран заключается в притоке рабочей силы преимущественно невысокой квалификации. Сокращение миграционного потока вызвано формированием новых приоритетов и направлений в миграционной политике страны, ужесточением требований к профессионально - квалификационному уровню

иностранной рабочей силы. Развивающиеся депопуляционные процессы в России снижают численность экономически активного населения и деформируют структуру рынка рабочей силы.

Во второй главе диссертации «Сущность и особенности рынка рабочей силы» с теоретико-методологических позиций уточняется понятие рынка рабочей силы, раскрывается система факторов, оказывающих влияние на его функционирование и обосновывается необходимость формирования адекватной социально-экономической политики развития в условиях складывающейся демографической ситуации. Существующие теоретические подходы в определении понятий «рынка рабочей силы» и «рынка труда» базируются на разных методологических подходах и отражают мировоззренческую позицию авторов.

Одни экономисты поддерживают трактовку понятия «рынок труда», так как, по их мнению, на рынке продается труд. Другие экономисты поддерживают понятие «рынок рабочей силы», так как, по их мнению, на рынке продается способность к труду, то есть рабочая сила. Автор обосновывает свой подход к понятию «рынок рабочей силы», опираясь на трактовку понятия товара, реализуемого при купле-продаже в условиях найма работника. Объектом купли-продажи на рынке выступает рабочая сила.носителем рабочей силы является экономически активное население. Автор диссертационного исследования разделяет точку зрения ряда отечественных ученых, которые рассматривают понятия «рынок рабочей силы» и «рынок труда» как синонимы.

С теоретико-методологических позиций рынок рабочей силы можно представить как систему общественных отношений, связанную с наймом и предложением рабочей силы, совокупность условий, благодаря которым покупатели и продавцы специфического товара – рабочей силы вступают в контакт друг с другом с целью покупки или продажи этого товара в условиях конкуренции и регулирования. Сделка на рынке рабочей силы между субъектами отношений по поводу купли-продажи рабочей силы происходит добровольно, каждый субъект исходит из своей выгоды. Участниками этой сделки является юридически свободный наемный работник, обладающий

монополией на свою рабочую силу, и работодатель (собственник рабочих мест), обладающий собственностью на средства производства, покупающий рабочую силу.

Отношения между покупателем и продавцом на рынке рабочей силы носят относительно длительный характер взаимодействия по сравнению с другими рынками, имеют институты их регламентирующие, высокую степень индивидуализации сделок, существенно влияние неденежных аспектов сделки для наемного работника. Рабочая сила как товар интересует работодателя с точки зрения потребительской стоимости, которая заключается в возможности создания прибавочной стоимости. Отношения, складывающиеся на рынке рабочей силы, носят ярко выраженный социально-экономический характер, так как способности работника не отделимы от рабочей силы. Способность человека производить в процессе труда переходит в форму капитала.

Особенность рынка рабочей силы заключается в проявлении ограничения закона спроса и предложения на рабочую силу, в недостижимости полной занятости как устойчивого и длительного состояния. Эта специфика вызвана свойством самого товара, связана с производным характером спроса на него и с зависимостью предложения от демографической ситуации. На рынке рабочей силы невозможно в полной мере осуществить принцип преобладания «рынка покупателя», характерного для рыночной экономики. Рынок рабочей силы формирует профессионально-квалификационную структуру рабочей силы, стимулирует эффективную и рациональную занятость, регулирует индивидуальный доход работника, обеспечивает отраслевое распределение рабочей силы в экономике при сложившемся уровне разделения труда.

Современный рынок рабочей силы России – это часть мирового рынка, который участвует в процессах оптимизации потоков распределения и перераспределения рабочей силы для производства товаров и услуг, участвует в регулировании воспроизводственных процессов. Установление равновесной цены на рынке рабочей силы стимулируется переливом капитала. Национальный рынок рабочей силы имеет сложную структуру и

неоднороден, сегменты рынка рабочей силы классифицируются по половозрастному и зарплатно-отраслевому признаку.

Соотношение спроса и предложения рабочей силы характеризует конъюнктуру рынка рабочей силы. В диссертационном исследовании рынок рабочей силы в условиях развивающихся депопуляционных процессов рассматривается как подсистема макрорынка, стремящаяся к динамичному, устойчивому и долгосрочному равновесию. Спрос на рабочую силу зависит от факторов: уровня и структуры развития экономики, уровня производительности труда, наличия других факторов производства и технологий, уровня и структуры совокупных расходов в экономике, фазы экономического цикла и других факторов. Предложение рабочей силы зависит от факторов: общей численности населения, темпов его прироста, доли трудоспособных в общей структуре населения, продолжительности рабочего дня, среднего количества часов, отработанных рабочим на протяжении недели и года, условий и интенсивности труда, миграционной подвижности, уровня жизни, цены рабочей силы и других факторов.

В зависимости от степени развития депопуляционных процессов сценарии развития рынка рабочей силы в России описываются соответствующими разработанными теоретическими моделями. При слабых депопуляционных тенденциях в демографической ситуации развитие рынка рабочей силы описывается моделью, учитывающей, что численность населения сокращается незначительно. Уровень предложения рабочей силы на рынке страны сокращается медленно, характер структуры экономически активного населения изменяется мало. В возрастной структуре населения соотношение численности населения младше трудоспособного возраста и старше трудоспособного возраста находятся приблизительно в равных пропорциях. В структуре экономически активного населения 1/3 часть составляют молодые работники.

В квалификационной структуре экономически активного населения средний возраст работника достигает тридцати пяти лет. На рынке рабочей силы нет высокой напряженности, так как структура рабочих мест близка к структуре предложения рабочей силы при сохранении определенных

отраслевых диспропорций. Формирующаяся ставка заработной платы ниже равновесной или близка к ней. Заработная плата из-за низкого уровня не эффективно регулирует спрос и предложение рабочей силы на рынке. Изменения рынка рабочей силы, вызванные слабыми депопуляционными процессами, формируют социально - экономические последствия для общества в форме снижения давления на рынок рабочей силы со стороны отдельных возрастных групп и уровня безработицы.

При повышении депопуляционных процессов сокращается численность экономически активного населения, уровень спроса на рабочую силу превышает уровень предложения на рынке, ухудшается его структура. В отраслях экономики наблюдается ситуация дефицита работников по некоторым профессиям. Средний возраст рабочей силы повышается и приближается к сорока годам. В структуре экономически активного населения доля молодежи сокращается и замещается работниками старших возрастных групп. Несбалансированность квалификационно-профессиональной структуры спроса и предложения рабочей силы на рынке приводит к ситуации наличия свободных рабочих мест по одним профессиям и избытку предложения рабочей силы по другим профессиональным группам. Неудовлетворенный спрос на рабочую силу формирует конкуренцию предприятий по привлечению специалистов. В этой модели рынка рабочей силы ставка заработной платы повышается и соответствует равновесному значению или чуть выше.

Система подготовки специалистов становится гибкой, многоуровневой, предоставляя работнику возможность вступать на рынок рабочей силы в более раннем трудоспособном возрасте и в разных формах продолжать свое образование. Затраты по подготовке квалифицированной рабочей силы частично переносятся с государственного бюджета на бюджеты частного бизнеса. В отраслях экономики с капиталоемкими и наукоемкими технологиями, спрос на рабочую силу низкой квалификации снижается. Предприятия разных секторов экономики начинают испытывать недостаток инновационного развития, из-за сокращения доли молодежи в структуре предложения рабочей силы. Умеренное развитие депопуляционных

процессов способствует снижению на территориальном рынке рабочей силы социальной напряженности, усиливает отраслевые диспропорции и дисбаланс рабочих мест, вызывает сокращение социальных расходов федерального бюджета.

В условиях значительных депопуляционных процессов в демографической ситуации страны снижение численности экономически активного населения приводит к тому, что уровень предложения рабочей силы меньше уровня спроса на нее. Ставка заработной платы растет и становится выше равновесной, снижается ее роль как регулятора движения рабочей силы. Наблюдается дефицит работников в отраслях экономики с низким уровнем заработной платы. В структуре предложения ярко выражены диспропорции за счет изменения половозрастной структуры. Средний возраст экономически активного населения растет и приближается к сорока пяти годам. Предприятия разрабатывают систему стимулирования и привлечения работников старших возрастных групп на основе гибкой занятости. Вынуждены вкладывать финансовые ресурсы в профессиональную подготовку и развитие работников, привлекая в свой сектор экономики дополнительными стимулами, инфраструктурой, механизмом распределения благ, повышением мобильности рабочей силы. В долгосрочной перспективе предприятия используют и развивают в производстве трудосберегающие, инновационные технологии и элементы венчурного бизнеса. Социально - экономические последствия в условиях значительной депопуляции препятствуют формированию устойчивого долгосрочного равновесия на рынке рабочей силы, вызывая необратимые процессы изменения структуры рынка. С ростом депопуляционных процессов ухудшается состояние и структура рынка рабочей силы, замедляя темпы экономического развития страны.

В третьей главе диссертации «Динамика развития рынка рабочей силы в России» рассматриваются закономерности формирования рынка рабочей силы в России под влиянием происходящих в стране демографических процессов. Динамика развития рынка рабочей силы находится под давлением численности экономически активного населения,

которое выросло в общей структуре населения за 1997-2003 гг. с 47% до 50% за счет роста экономической активности населения с 62,3% до 65,5%. Наибольший вклад в изменение уровня экономической активности населения внесла возрастная группа работников 25-29 лет. Уровень экономически активного населения в возрасте 30-45 лет за этот период вырос незначительно, часть старших возрастных групп из-за низкого уровня государственных социальных трансфертов с неохотой покидают рынок рабочей силы, повышая общий уровень экономической активности. Рост среднего возраста занятых в экономике страны за 1992 - 2003 гг. с 38,3 лет до 39,5 лет показывает негативное влияние депопуляционных процессов на динамику изменения структуры рынка рабочей силы.

Возрастная структура рынка рабочей силы на протяжении этого периода деформируется непрерывно из-за сокращения доли молодежи в структуре экономически активного населения, происходит перераспределение предложения рабочей силы по возрастным группам в сторону увеличения средних и старших возрастных групп. В общей численности населения по половому признаку сохраняется преобладание женщин, а в структуре экономически активного населения - мужчин. За период 1992-2003 гг. общая численность экономически активного населения сокращается неравномерно, так численность мужчин сократилась на 5%, а женщин – на 1%. Сохранение этой тенденции приводит к формированию ярко выраженной гендерной структуры рынка рабочей силы в России.

Динамичное развитие рынка рабочей силы за период 1994-2003 гг. сопровождается ростом занятых в экономике, имеющих высшее образование с 18,4% до 23,2%, что ведет к повышению уровня профессионально - квалификационной структуры предложения рабочей силы на рынке. Нестабильность развития рынка рабочей силы за период 1995 – 2003 гг. подчеркивает снижение общего уровня безработицы с 9,5% до 8,6%, пик уровня безработицы соответствующий 13,2% приходился на экономический кризис 1998 года. За период 1992-2003 гг. в сложившейся структуре безработных доля мужчин выросла с 52,3% до 53,6%.

Изменение модели экономического развития страны, участие ее в международном разделении труда формирует новые тенденции изменения уровня, структуры и дифференциации спроса на национальном рынке рабочей силы. Тенденция динамики спроса на рабочую силу формирующегося рынка в стране в период 1992 – 2003 гг. характеризуется увеличением вакансий по всем профессиональным группам в результате развития всех секторов экономики. В стране наблюдается тенденция несоответствия структуры спроса структуре предложения на рабочую силу на уровне национальной экономики, отрасли и предприятия из-за территориальной концентрации производства, неравномерного развития отраслей экономики и низкой мобильности рабочей силы.

Спрос на рабочие профессии смещается в сторону спроса на менеджеров, обеспечивающих эффективность производства. Лидирующие позиции по расширению спроса на рабочую силу имеют высокодоходные отрасли и сфера услуг. В структуре спроса на рабочую силу сохраняется высокая доля рабочих мест с неэффективной заработной платой, которые несвоевременно заполняются. Формирующийся дефицит специалистов неоднороден, зависит от финансово-экономических и производственных особенностей предприятия. Эластичность спроса на рабочую силу определяется факторами: формой собственности предприятия, его периодом работы на рынке и размером, финансовым состоянием, уровнем используемой технологии, рентабельностью активов в отрасли.

Сокращение государственного сектора экономики за 1990-2003 гг. с 83% до 36% предопределило изменение структуры спроса на рабочую силу в государственном и частном секторе экономики. Растущая отраслевая дифференциация ставок заработной платы увеличивает тенденции перемещения высокопрофессиональных специалистов в наиболее эффективные и доходные сектора экономики вслед за финансовыми потоками и капиталом. Межстрановая дифференциация заработной платы способствует оттоку молодых специалистов с внутреннего рынка рабочей силы России.

Существующий уровень заработной платы сдерживает динамику развития рынка рабочей силы в России. Коэффициент Джини, отражающий социальное расслоение населения в экономике, в России за период 1998-2003 гг. вырос с 39% до 40%. По своему значению этот показатель близок к уровню показателя в странах, прошедших либерализацию рынка рабочей силы, с высокой эффективностью производства и конкурентоспособностью национальной экономики на международном рынке. Этот показатель составил в США – 40,8%, в Китае – 40,3%, в Канаде – 31,5%, в Великобритании – 36,8%, во Франции – 32,7%, в Германии – 30%, в Италии – 27,3%, в Швеции – 25%, в Дании – 24,7%.

За период 2000-2004 гг. уровень реальной заработной платы снизился с 121% до 111%, что приводит к расширению вторичной занятости и неформального сектора экономики. В государственном секторе экономики продолжает сохраняться слабая дифференциация заработной платы, формирующая демотивацию труда работников. Общие тенденции динамики развития российского рынка рабочей силы сопровождаются ростом уровня доходов квалифицированной рабочей силы и снижением уровня доходов работников с низким уровнем квалификации. Растет разрыв в уровне заработной платы между работниками высокотехнологичных и низкотехнологичных отраслей, который приводит к изменению спроса на отдельные квалификационные группы работников на рынке рабочей силы. Низкий уровень мобильности и заработной платы населения формируют тенденции регионализации российского рынка рабочей силы. Переход в развитии рынка рабочей силы от одной модели к другой с более глубокими депопуляционными процессами приводит к изменению конъюнктуры рынка рабочей силы и к смене фазы превышения уровня предложения над уровнем спроса рабочей силы на фазу превышения уровня спроса над уровнем предложения рабочей силы. Продолжительность такого перехода формируется спецификой динамики развития современного рынка рабочей силы России.

Под воздействием развивающихся демографических процессов изменяются параметры, формирующие равновесие рынка рабочей силы, что

приводит к изменению состояния рынка. Трансформация рынка рабочей силы от одной модели к другой с более глубокими депопуляционными процессами приводит к изменению конъюнктуры рынка рабочей силы и переходу от состояния превышения уровня предложения над уровнем спроса рабочей силы к состоянию превышения уровня спроса над уровнем предложения рабочей силы. Продолжительность такого перехода формируется спецификой динамики развития современного рынка рабочей силы России в условиях роста депопуляционных процессов.

Ценовой регулятор рынка рабочей силы при определенной степени развития депопуляционных процессов снижает свою эффективность в координации спроса и предложения рабочей силы для достижения состояния равновесия. Перед администрацией всех уровней власти встает вопрос, с помощью каких механизмов возможно достижение устойчивого долгосрочного равновесия на рынке рабочей силы в условиях роста депопуляционных процессов.

При слабых депопуляционных процессах, когда уровень предложения превышает уровень спроса на рабочую силу, формирующиеся механизмы, направлены на расширение спроса на рабочую силу. В условиях усиления депопуляционных процессов, когда уровень спроса превышает уровень предложения рабочей силы на рынке, формирующиеся механизмы направлены на сокращение спроса и увеличение предложения рабочей силы. Для оценки состояния рынка рабочей силы предложена карта диагностики и модель, отражающая этапы формирования социально-экономической политики развития рынка рабочей силы в условиях развития депопуляционных процессов (рис 1).

В диссертационном исследовании разработаны основные направления социально-экономической политики снижения негативного влияния депопуляционных процессов на рынок рабочей силы:

а) Предпосылкой этих направлений является укрепление базовых институтов развития экономики, таких как открытая экономика, свободное ценообразование, низкие тарифные таможенные барьеры, развитая конкуренция, эффективная защита института частной собственности,

соблюдение договорных обязательств, эффективная налоговая система, снижение социальной дифференциации, прозрачные финансовые компании, формирование рынка высоких технологий, развитие национальных институтов накопления, создание центров коммерциализации инноваций.

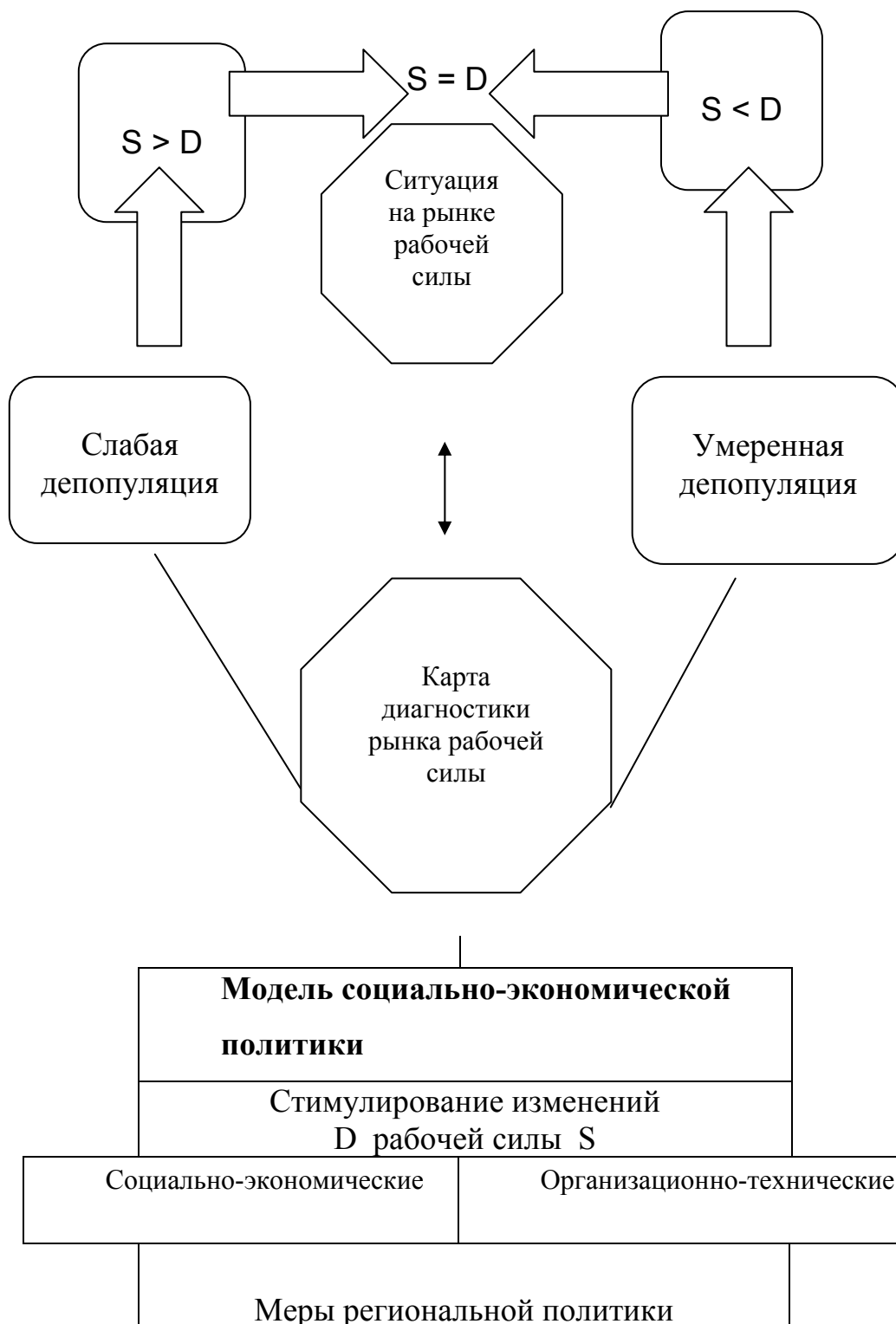


Рисунок – 1 Формирование модели рынка рабочей силы в условиях депопуляции

На национальном уровне снижению влияния депопуляционных процессов на рынок рабочей силы способствует развитие таких институтов как нормативно - правовая база, направленная на расширение границ трудоспособного возраста населения, повышение эффективности системы нормирования, контроля и охраны труда, сокращение и ликвидация производств с вредными и опасными условиями труда, повышение производительности труда. Введение почасовой оплаты труда, развитие системы контрактов способствуют расширению гибких форм занятости, повышению уровня предложения рабочей силы за счет привлечения на рынок работников из категории экономически неактивного населения. Изменение миграционной политики в сторону привлечения высококвалифицированной рабочей силы расширяет предложение и улучшает квалификационную структуру рабочей силы.

Формирование «социального пакета» в области поддержки института семьи, женщин, детей и молодежи обеспечивает повышение уровня рождаемости в стране. Увеличение бюджетных расходов на контроль за социально - управляемыми факторами преждевременной смертности позволит снизить высокий уровень сокращения численности населения в трудоспособном возрасте, уровень младенческой и материнской смертности, уменьшить численность людей с ограниченными возможностями, увеличить среднюю продолжительность жизни населения в стране.

б) Разработка социально-экономической политики развития рынка рабочей силы на территориальном уровне базируется на формировании элементов региональной модели, которые включают в себя программы диверсификации экономики, увеличения мобильности рабочей силы, квотирование и создание рабочих мест для молодых специалистов, более полное использование инновационного потенциала территории, развитие малого бизнеса и конкурентной среды.

Модели социально-экономической политики развития рынков рабочей силы Алтайского края и Томской области в условиях депопуляционных процессов учитывают индивидуальные особенности территорий на основе

как инновационного роста, так и региональной интеграции с элементами открытой экономики, включающих в себя развитие базовых институтов рыночной экономики, создание институциональной среды, обеспечивающей повышение региональной конкурентоспособности и темпов экономического роста.

Критериями социально-экономической политики развития рынка рабочей силы в условиях депопуляционных процессов являются: реализация механизмов по снижению среднего возраста экономически активного населения, поддержки образовательного уровня работников, расширения занятости разных социально - демографических групп населения, обеспечения гарантий получения высококачественных, доступных социальных и образовательных услуг для поддержки экономической активности населения.

В заключении даются основные выводы и рекомендации, следующие из результатов диссертационного исследования.

В приложениях приводятся рисунки и таблицы.

Основные положения диссертации отражены в следующих публикациях: (общим объемом 1,5 п. л.)

1. Смирнова Т.Л. Безработица и задачи государственной службы занятости // Рыночная экономика России в 21 веке. Сборник научных трудов./ Под ред. Г.А. Барышевой, Л.М. Борисовой. - Томск: Изд-во SPRINT, 2001. - С.92-94. - 0,1 п. л.
2. Смирнова Т.Л. Экономическое развитие России: проблемы роста // IV Сибирская школа молодого ученого: Материалы VII Международной конференции студентов, аспирантов и молодых ученых (17-19 декабря 2001 г.): В 5т. Т. 4.Ч 2: Экономика, технология и предпринимательство. - Томск: Изд-во ТГПУ, 2002. - С.223-225. - 0,2 п. л.
3. Смирнова Т.Л. Проблемы устойчивого экономического развития региона // Тезисы Межотраслевой научно-технической конференции «Дни науки ОТИ МИФИ» / Под ред. В.П. Медведева. - Озерск: Изд-во Форт Диалог-Исеть, 2002. - С.214-215. - 0,1 п. л.

4. Смирнова Т.Л. Роль человеческого фактора в становлении экономики роста // Третья областная научно-практическая конференция студентов, аспирантов, молодых ученых «Энергия молодых - экономике России». Сб. статей. Часть 2. - Томск: Изд-во ТПУ, 2002. - С.69-70. - 0,1 п. л.
5. Смирнова Т.Л. Современные теории управления региональными экономическими системами // Энергия молодых - экономике России. Труды IV Всероссийской научно-практической конференции студентов, аспирантов и молодых ученых. Часть 2. - Томск: Изд-во ТПУ, 2003.-С.250-252. – 0,2 п. л.
6. Смирнова Т.Л. Кадровые ресурсы в условиях развития рынка информации России // VII Всероссийская конференция студентов, аспирантов и молодых ученых «Наука и образование» (14-18 апреля 2003 г.): Материалы конференции: В 5 т. Т 4. Ч 2.: Экономика, технология и предпринимательство. – Томск: Изд-во ТГПУ, 2003. - С.182-183. - 0,1 п. л.
7. Смирнова Т.Л. Современная концепция управления персоналом предприятия // Современные технологии менеджмента: макро- и микро-аспект: Сб. ст. / Отв. ред. В.А. Гага. - Томск: Изд-во Том. ун-та, 2003. - С.225-230. - 0,3 п. л.
8. Смирнова Т.Л. Демографическая ситуация и рынок рабочей силы в России // Труды Международного Форума по проблемам науки, техники и образования. Том 1. / Под ред. В.П. Савиных, В.В. Вишневого. – М.: Академия наук о Земле, 2004. – С.10. – 0,1 п. л.
9. Смирнова Т.Л. Гендерный аспект российской экономики // Бизнес и этика: Вторая регион. науч. - практ. конф. студентов, аспирантов, молодых ученых и предпринимателей, г. Томск, 25 ноября 2004 г.: Тр. – Томск, 2004. – С.25-27. –0,1 п. л.
10. Смирнова Т.Л. Влияние депопуляционных процессов на рынок рабочей силы в России // Материалы VIII Международной конференции студентов, аспирантов и молодых ученых «Наука и образование» (19-23 апреля 2004 г.): В 6 т. Т.5. Технология и предпринимательство, экономика, менеджмент. - Томск: Центр учебно-методической литературы ТГПУ, 2005. – С. 104-106. - 0,1 п. л.

11. Смирнова Т.Л. Влияние демографической ситуации на рынок рабочей силы России // Социальные, экономические и культурные проблемы устойчивого развития современной России. Материалы Международной научно - практической конференции 23-24 марта 2005 г., – Новосибирск: Изд-во Архивариус - Н, 2005. – С.262-264. – 0,1 п. л.