

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ
ТОМСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ (ТГУ)
Факультет психологии

ДОПУСТИТЬ К ЗАЩИТЕ В ГЭК

Руководитель ООП,

д-р. пед. наук, доцент

 И. Ю. Малкова

« 31 » 05 2019 г.

ВЫПУСКНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ РАБОТА

АДАПТАЦИЯ КАК ИНСТРУМЕНТ КОРПОРАТИВНОЙ КУЛЬТУРЫ
(на материале ООО «Троян» Центр Доктора Бубновского)

по основной образовательной программе подготовки бакалавров
направление подготовки
38.03.03 – Управление персоналом

Воднева Екатерина Сергеевна

Руководитель ВКР

доцент, канд. филол. наук

ИЭМ НИ ТГУ

 Н.С. Гулиус

подпись

« 28 » 05 2019 г.

Автор работы

Студент группы №20505

 Е.С. Воднева

подпись

Томск – 2019

Аннотация

На выпускную квалификационную работу студента ФП ТГУ

Водневой Екатерине Сергеевны

По теме

«Адаптация как инструмент корпоративной культуры»

(на материале деятельности ООО «Троян» Центра Доктора Бубновского)

Актуальность выпускной квалификационной работы связана с тем, что компании, находящейся на этапе роста и развития, важно уделять внимание адаптации персонала для своего процветания. Успех новичка при вхождении в регулярный ритм работы, является показателем профессиональной поставленной адаптации организации. В процессе вливания нового сотрудника корпоративная культура, является важным мотиватором для работы в этой компании Грамотно поставленная адаптация, помогает обеспечить преемственность персонала и поддержать корпоративную культуру организации. Объектом исследования в данной ВКР является корпоративная культура организации. Предметом послужило адаптация как инструмент корпоративной культуры. ВКР состоит из введения, двух глав, заключения и списка литературы.

Во введении раскрывается актуальность исследования по выбранному направлению, ставится проблема, цель и задачи исследования, определяются объект, предмет.

В первой главе раскрываются определения корпоративной культуры и адаптации персонала. Представлено теоретические аспекты современных методов адаптации и способов.

Во второй главе дана общая характеристика и анализ адаптации в организации ООО «Троян» Центра Доктора Бубновского. В процессе анализа были использованы методы самодиагностики А.И. Пригожина «метафора» и «крестовина», метод «социально-психологической адаптации» (К.Роджерс, Р.Даймонд) проведено полуструктурированное интервью. Также предложена программа по адаптации новых сотрудников. Обоснованы рекомендации по адаптации сотрудников при вхождении в организацию.

Исходя, из результатов проделанной работы, можно сделать вывод о целесообразности применения данных рекомендаций. Все исследования проводились на действующей организации ООО «Троян» Центр Доктора Бубновского.

В соответствии с Регламентом размещения текстов ВКР в репозитории представляется аннотация выпускной квалификационной работы студента 4 курса факультета психологии направление 38.03.03 «Управление персоналом»

Водневой Екатерина Сергеевна.

т.к. работа содержит организационные сведения, включая персональные данные, которые не подлежат публикации.



Руководитель ООП

A handwritten signature in blue ink, appearing to be "И.Ю. Малкова".

И.Ю. Малкова

Обработан файл:
ДИПЛОМ ВОДНЕВА Е.С. 29.05.2019.docx.

Год публикации: 2019.

Оценка оригинальности документа - **97.27%**

Процент условно корректных заимствований - **0.0%**

Процент некорректных заимствований - **2.73%**

[Просмотр заимствований в документе](#)

Время выполнения: 40 с.

