

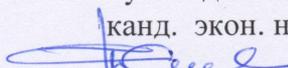
Министерство образования и науки Российской Федерации
НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ
ТОМСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ (НИ ТГУ)

Высшая школа бизнеса

ДОПУСТИТЬ К ЗАЩИТЕ В ГЭК

Руководитель ООП

канд. экон. наук, доцент

 Т.Ю. Осипова

« 16 » февраля 2017 г.

ВЫПУСКНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ РАБОТА БАКАЛАВРА
ПРОБЛЕМЫ ПЕНСИОННОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ ГРАЖДАН В РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ

по основной образовательной программе подготовки бакалавров

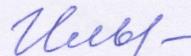
направление подготовки

38.03.01 Экономика

Курочкина Ксения Владимировна

Руководитель ВКР

канд. экон. наук, доцент

 Т.Г. Ильина

« 15 » февраля 2017 г.

Автор работы

группы 831/1

 К.В. Курочкина

Томск 2017

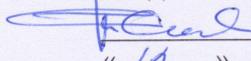
Министерство образования и науки Российской Федерации
НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ
ТОМСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ (НИ ТГУ)

Высшая школа бизнеса

УТВЕРЖДАЮ

Руководитель ООП

канд. экон. наук, доцент

 Т.Ю. Осипова

« 12 » сентября 2017

ЗАДАНИЕ

по подготовке выпускной квалификационной работы бакалавра
студенту Курочкиной Ксении Владимировны группы № 831/1
фамилия, имя, отчество

1. Тема ВКР Проблема пенсионного обеспечения граждан в Российской Федерации

2. Срок сдачи студентом выполненной бакалаврской работы: в деканат
15.02.2017 года.

3. Исходные данные к работе Целью бакалаврской работы является выявление
цели и задачи исследования,
проблемы пенсионного обеспечения населения в РФ на современном
объекты и методы исследования,
этапе.
Объектом исследования являются пенсионная система РФ, предметом -
методы оценки достоверности результатов
исследования развития и функционирования системы пенсионного
обеспечения РФ.

4. Краткое содержание работы 1) Теоретические и правовые основы пенсионной
системы и пенсионного обеспечения РФ. 2) Формулировка пенсионного
дать перечень основных разделов,
сроки их выполнения и ожидаемые результаты
обеспечения населения в ПФР РФ и НПФ РФ. 3) Пенсионное
обеспечение населения в РФ: современное состояние, проблемы и
перспективы развития.

5. Указать предприятие, организацию по заданию которого выполняется работа
Государственное Учреждение Управление Пенсионного Фонда РФ

6. Перечень графического материала (с точным указанием обязательных чертежей)

7. Дата выдачи задания « 12 » сентября 2016г.

Руководитель ВКР Шибанов
доцент к.э.н Должность

Шибанов Т.Г.
подпись инициалы, фамилия

Задание принял к исполнению 15 сентября 2017
дата, подпись студент

Курочкина К.В.

ОГЛАВЛЕНИЕ

Введение	5
1 Теоретические и правовые основы пенсионной системы и пенсионного обеспечения Российской Федерации	8
1.1 Структура, характеристики и особенности регулирования пенсионной системы в Российской Федерации	8
1.2 Сущность, виды и формы пенсионного обеспечения населения в Российской Федерации	14
1.3 Причины и правовые основы, и этапы проведения пенсионной реформы в РФ	22
2 Организация пенсионного обеспечения населения в ПФР РФ и НПФ РФ	28
2.1 Порядок организации пенсионного обеспечения в НПФ и ПФР	28
2.2 Пенсионное обеспечение граждан Российской Федерации, проживающих за границей	41
2.3 Организационные основы и порядок проведения пенсионной реформы в РФ	44
3 Пенсионное обеспечение населения в РФ: современное состояние, проблемы и перспективы развития	51
3.1. Анализ пенсионного обеспечения населения в Российской Федерации	51
3.2. Реформа пенсионной системы: анализ последствий.	62
3.3. Перспективы дальнейшего совершенствования пенсионной системы Российской Федерации и пенсионного обеспечения.	67
Заключение	74
Литература	79

РФ- Российская Федерация
УК- управляющая компания
НПФ - Негосударственный Пенсионный Фонд
ПФР - Пенсионный Фонд России
СД- специализированный депозитарий
НЧ- накопительная часть
ПМП- прожиточный минимум пенсионера
ОПС- обязательно пенсионное страхование
СП — страховая пенсия в год назначения пенсии
ФВ — фиксированная выплата в год назначения пенсии
КПВ — коэффициент за выход на пенсию позже общеустановленного пенсионного
возраста (имеет разные значения для фиксированной выплаты и страховой пенсии);
ИПК — индивидуальный пенсионный коэффициент (сумма всех годовых пенсионных
коэффициентов гражданина)
СПК — стоимость одного пенсионного коэффициента в год назначения пенсии.
МОТ – Международная Организация Труда
ДЕМО - Дополнительное ежемесячное материальное обеспечение
ЕДВ - Ежемесячная денежная выплата
НСУ - Набор социальных услуг

ВВЕДЕНИЕ

Основная цель пенсионного фонда любой страны – обеспечение для нетрудоспособных граждан такого уровня пенсии, который служил бы достойным замещением утраченного ими дохода. Достижение этой цели обеспечивается выполнением многих частных задач, которые зачастую не являются задачами самого пенсионного фонда, даже не лежат в плоскости самой пенсионной сферы. Для того, чтоб достичь этой цели в полной мере необходим комплексный подход к каждому из аспектов пенсионной системы и гибкость в решении данного вопроса. Гибкость нужна для того, чтобы пенсионная система могла отвечать потребностям нетрудоспособного населения в непрерывно изменяющемся современном мире. О важности этой меры свидетельствует проблема установления пенсионного возраста, с чем сталкиваются на определённом этапе социально-экономического развития все страны. И если на данном этапе цивилизационного развития речь идёт о повышении возрастной границы выхода на пенсию, то во второй половине XXI века по причине повальной роботизации не только сферы материального производства, но и сферы услуг, тенденция может поменяться на противоположную. В настоящее время пенсионный возраст – важнейшая характеристика пенсионной системы, которая показывает, на каком году жизни пенсионер может воспользоваться благами социального государства. На текущий день пенсионный возраст установлен на уровне 55 лет для женщин и 60 лет для мужчин. Жители северных регионов, а также сотрудники силовых структур, вредных и опасных производств могут выходить на пенсию намного раньше (нередки случаи выхода на пенсию и в 40 лет). Насколько остра проблема повышения пенсионного возраста, говорит, хотя бы, то, что как в правительстве, так и в экспертном сообществе в 2015 году возобновилась активная дискуссия по этому вопросу. Президент Владимир Путин в ходе Прямой линии заявил, что: «Россия в настоящее время еще не готова к резкому повышению пенсионного возраста, однако в будущем по мере увеличения продолжительности жизни россиян этот вопрос станет актуальным». В самом Правительстве РФ противоположные точки зрения по этому вопросу имеют «экономический» и «социальный» блоки. Так глава Минфина Антон Силуанов считает, что вопрос изменения пенсионного возраста не терпит отлагательств. Выступая в сентябре 2015 года в Госдуме, министр сказал: «Нужно срочно решать вопрос повышения пенсионного возраста. Это позволит лучше сбалансировать пенсионную систему без повышения страховых взносов, ... от повышения пенсионного возраста "экономика получит двойной эффект"». Он так же напомнил, что с 2018 года по

закону страховые взносы должны вырасти с 22% до 26%, но «в нынешних условиях это просто невозможно реализовать». Оппонируя этому заявлению, глава Минтруда Максим Топилин заявил, что пенсионный возраст в России в перспективе необходимо будет повысить, однако сегодня условий для этого нет. Выступая 29 сентября 2015 г. на расширенном заседании комитета Совета Федерации по социальной политике, он заявил, что «в перспективе, когда-то пенсионный возраст нам придется повышать, но это не вопрос сегодняшнего дня, когда у нас продолжительность жизни 70 лет в среднем». В октябре по этому вопросу заявил свою позицию премьер-министр России Дмитрий Медведев, заявив, что рано иди поздно к проблематике пенсионного возраста придется обратиться, «но сейчас менять его мы не будем».

Объектом исследования в выпускной квалификационной работе является система пенсионного обеспечения РФ. Предметом исследования является особенности развития и функционирования системы пенсионного обеспечения в РФ.

Цель данной работы: выявление проблем пенсионного обеспечения в Российской Федерации на современном этапе.

Цель позволила сформулировать задачи, которые рассматривались в дипломной работе:

- 1) охарактеризовать структуру, характеристику и особенности регулирования пенсионной системы в России;
- 2) выявить проблемы и перспективы развития пенсионного обеспечения в РФ; проанализировать деятельность Пенсионного Фонда на основе официально опубликованных данных об их деятельности;
- 3) выявить перспективы для дальнейшего совершенствования пенсионной системы в России;

В качестве исходной информационной базы привлекались различные материалы, в частности Конституция Российской Федерации, статистические показатели бюджета Пенсионного фонда, учебники для вузов (под ред. Н.Ю. Борисенко, С. А. Агапцова., Г.П. Дегтярёва), статьи из журналов (Куртина А.В.. «Уровень жизни населения регионов России», «Вестник ПФР»). Так же в работе использованы материалы, взятые с источников интернета, официального сайта Пенсионного фонда РФ и др.

Структура работы: дипломная работа состоит из введения, трех глав, заключения, списка литературы. Во введении дается описание пенсионного обеспечения в России, поставлены цели и задачи работы. В первой главе рассмотрены теоритические основы пенсионной системы Российской федерации, структура и особенности регулирования пенсионной системы. Во второй главе рассмотрена организация пенсионного обеспечения населения в ПФР РФ и НПФ РФ. В третьей главе анализ пенсионного обеспечения населения в РФ, ее

современное состояние, проблемы и перспективы развития на примере Томской области.
В заключительной части, дается обобщенный вывод по всему дипломному проекту.

1 Теоретические и правовые основы пенсионной системы Российской Федерации

1.1 Структура, характеристики и особенности регулирования пенсионной системы в Российской Федерации

Пенсионный Фонд РФ образован в соответствии со ст. 8 Закона РФ от 20 ноября 1990г. «О государственных пенсиях в РФ» и действует на основании Положения о Пенсионном Фонде РФ, утвержденного постановлением Верховного Совета РФ от 27 декабря 1991г.

В настоящее время деятельность Пенсионного Фонда РФ осуществляется в соответствии с БК РФ, Федеральным законом от 15 декабря 2001г. «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации», Федеральным законом от 17 декабря 2001г.

«О трудовых пенсиях в РФ», Федеральным законом от 1 апреля 1996г. «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе государственного пенсионного страхования», Федеральным законом от 24 июля 2002г. «Об инвестировании средств для финансирования накопительной части трудовой пенсии в РФ», Указом Президента РФ от 27 сентября 2000г. «О мерах по совершенствованию управления государственным пенсионным обеспечением в РФ», другими нормативными правовыми актами.

Пенсионный Фонд России создан в целях государственного управления финансами пенсионного обеспечения в Российской Федерации.¹

Пенсионная система России — это совокупность создаваемых в Российской Федерации правовых, экономических и организационных институтов и норм, имеющих целью предоставление гражданам материального обеспечения в виде пенсии. Пенсионная система России в современном виде введена с 1 января 2015 года.

В 2015 году государственные пенсии получали 43 млн. граждан России. Значительная часть пенсионеров получает ниже прожиточного минимума пенсионера. Особенно низок размер пенсии у лиц, которые не имели высоких заработков в связи с уходом за больными родственниками.

Виды пенсионной системы: распределительная и накопительная.

Распределительная пенсионная система - пенсионная система, при которой государственные пенсии выплачиваются на основе принципа "солидарности поколений", т.е., те, кто сейчас на пенсии, получают деньги за счет налогов, уплачиваемых

¹О государственном пенсионном обеспечении [Электронный ресурс]: федер. закон от 15 декабря 2001 г. № 166-ФЗ (в ред. от 03 июля 2016 № 166-ФЗ)// «Консультант Плюс»: справочная правовая система.

работающими гражданами. Собранные деньги не инвестируются, они идут на выплату текущих пенсий.

Накопительная пенсионная система - система пенсионных выплат, при которой определенная часть пенсионных взносов, поступающих за каждого работника, не тратится на текущие пенсии, а инвестируется в ценные бумаги или финансовые активы. Данная система дает дополнительный источник для повышения размера пенсии за счет инвестирования части пенсионных отчислений и ставит в зависимость размер пенсии от размера зарплаты.

Плюсы накопительной пенсионной системы:

1. происходит оживление фондового рынка;
2. происходит развитие рынка страховых услуг;
3. работники являются собственниками личных пенсионных счетов, за состоянием которых они могут следить.

Лица, имеющие право на получение накопительной пенсии:

1. граждане Российской Федерации, застрахованные в соответствии с Федеральным законом от 15 декабря 2001 года N 167-ФЗ "Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации" при наличии средств пенсионных накоплений, учтенных в специальной части индивидуального лицевого счета застрахованного лица или на пенсионном счете накопительной пенсии застрахованного лица, при соблюдении ими условий, предусмотренных настоящим Федеральным законом;
2. иностранные граждане и лица без гражданства, постоянно проживающие в Российской Федерации, при соблюдении ими условий, предусмотренных настоящим Федеральным законом, имеют право на накопительную пенсию наравне с гражданами Российской Федерации, за исключением случаев, установленных федеральным законом или международным договором Российской Федерации.

Страховщиками, формирующими пенсионные накопления и выплачивающими накопительную пенсию, будут ПФР Пенсионный фонд Российской Федерации и НПФ Негосударственный пенсионный фонд.²

Застрахованное лицо может обращаться за назначением накопительной пенсии в любое время после приобретения права на неё без ограничения каким-либо сроком. В случае если обращение за назначением накопительной пенсии последовало после увольнения застрахованного лица с работы, указанная пенсия назначается со дня, следующего за днем

²О государственном пенсионном обеспечении [Электронный ресурс]: федер. закон от 15 декабря 2001 г. № 166-ФЗ (в ред. от 03 июля 2016 № 166-ФЗ)// «Консультант Плюс»: справочная правовая система.

увольнения с работы, если обращение за накопительной пенсией последовало не позднее чем через 30 дней со дня увольнения с работы. Работодатель вправе обращаться за назначением, выплатой и доставкой накопительной пенсии застрахованным лицам, состоящим с ним в трудовых отношениях, только с их письменного согласия. Заявление о назначении и выплате накопительной пенсии можно подать через Интернет. Но страховщик примет такое заявление лишь после того, как получит от застрахованного все необходимые документы. А их нужно представить в территориальное отделение ПФР или в НПФ в течение пяти рабочих дней со дня подачи соответствующего заявления. Накопительная пенсия назначается со дня обращения за указанной пенсией, то есть со дня приема страховщиком заявления о назначении накопительной пенсии со всеми необходимыми документами, но не ранее чем со дня приобретения права на накопительную пенсию. Размер накопительной пенсии будет определяться, исходя из средств пенсионных накоплений, учтенных в специальной части индивидуального лицевого счета застрахованного лица или на пенсионном счете накопительной пенсии, а также ожидаемого периода выплаты пенсии.³

Накопительная пенсия назначается со дня обращения за указанной пенсией, то есть со дня приема страховщиком заявления о назначении накопительной пенсии со всеми необходимыми документами, но не ранее чем со дня приобретения права на накопительную пенсию. В случае если обращение за назначением накопительной пенсии последовало после увольнения застрахованного лица с работы, указанная пенсия назначается со дня, следующего за днем увольнения с работы, если обращение за накопительной пенсией последовало не позднее чем через 30 дней со дня увольнения с работы. Выплата и доставка накопительной пенсии производятся за текущий месяц.

Пенсионная система России включает в себя отношения по формированию, назначению и выплате следующих видов пенсий:

- страховой пенсии;
- пенсии по государственному пенсионному обеспечению;
- накопительной пенсии.

Задачи системы пенсионного обеспечения:

1. Материальное обеспечение проживания и защита от бедности при наступлении старости, и в других, установленных законодательством случаях;
2. Предоставление гарантированного дохода по завершении трудовой деятельности, размер которого обычно составляет определенную сумму,

³О государственном пенсионном обеспечении [Электронный ресурс]: федер. закон от 15 декабря 2001 г. № 166-ФЗ (в ред. от 03 июля 2016 № 166-ФЗ)// «Консультант Плюс»: справочная правовая система.

пропорционально сумме заработка, выплачиваемого непосредственно перед выходом на пенсию;

3. Защита дохода, получаемого в виде пенсии, от последующего снижения реального уровня жизни в результате инфляции.

Пенсионный фонд РФ - это централизованный фонд государства, обеспечивающий формирование и распределение финансовых ресурсов в целях пенсионного обеспечения граждан Российской Федерации. По состоянию на 1.07.2001 г. во исполнение Указа Президента РФ от 27.09.2000 г. № 1709 Пенсионный фонд РФ заключил соглашения о передаче полномочий по назначению и выплате государственных пенсий с 60 субъектами РФ. Было образовано 930 учреждений со статусом юридического лица, в том числе 856 управлений ПФР, 71 отдел ПФР и 3 центра по выплате пенсий, в которых обслуживалось свыше 14,6 млн. пенсионеров. Всего к концу 2001 г. органы исполнительной власти 81 субъекта РФ подписали соглашения в соответствии с данным Указом.⁴

Согласно законодательству Российской Федерации субъектами пенсионной системы являются:

- государство, в лице федеральных и региональных органов власти;
 - работодатели;
 - органы, уполномоченные осуществлять управление в пенсионной системе;
 - граждане Российской Федерации, а также иностранные граждане и лица без гражданства, постоянно проживающие на территории Российской Федерации.
- К полномочиям федеральных органов государственной власти в пенсионной системе относятся:
- установление основ правового регулирования пенсионного обеспечения в целом и его отдельных видов;
 - законодательное регулирование пенсионного обеспечения в целом и его отдельных видов;
 - управление обязательным пенсионным обеспечением, кроме пенсионного обеспечения, осуществляемого за счет средств бюджетов субъектов Российской Федерации;
 - регулирование добровольного пенсионного обеспечения;
 - контроль над соблюдением законодательства Российской Федерации в области пенсионного обеспечения и установление ответственности субъектов пенсионного обеспечения при его нарушении;

⁴Конституция Российской Федерации [Электронный ресурс] :федер.закон от 12.12.1993 г. (в ред. от 21.07.2014 N 11-ФКЗ) // «Консультант Плюс»: справочная правовая система.

Федеральными законами устанавливаются:

- основы и принципы правового регулирования пенсионной системы;
- виды пенсионного обеспечения;
- круг лиц, подлежащих пенсионному обеспечению, кроме пенсионного обеспечения, осуществляемого за счет средств бюджетов субъектов Российской Федерации;
- условия назначения и порядок исчисления пенсий по обязательному пенсионному обеспечению, кроме пенсионного обеспечения, осуществляемого за счет средств бюджетов субъектов Российской Федерации;
- утверждается бюджет государственного пенсионного страхования и отчеты о его исполнении;
- порядок использования резервов государственного пенсионного страхования;
- тарифы и базы исчисления страховых взносов по государственному пенсионному страхованию;
- условия привлечения к ответственности субъектов пенсионного обеспечения за нарушение пенсионного законодательства Российской Федерации;
- основополагающие принципы добровольного пенсионного обеспечения.

К полномочиям органов государственной власти субъектов Российской Федерации в пенсионной системе относятся:⁵

- установление условий назначения и порядка исчисления пенсий, выплачиваемых за счет средств бюджета субъекта Российской Федерации;
- установление круга лиц, подлежащих пенсионному обеспечению, осуществляемому за счет средств бюджета субъекта Российской Федерации;
- управление пенсионной системой на территории субъекта Российской Федерации.

Ключевой задачей Пенсионного Фонда РФ является мобилизация и целевое использование денежных средств соответствии с действующим законодательством.

ПФР осуществляет ряд социально значимых функций, в том числе:

- установление и выплата страховых пенсий (по старости, по инвалидности, по случаю потери кормильца), накопительной пенсии, пенсии по государственному пенсионному обеспечению, социальных пенсий;
- выдача государственных сертификатов на материнский (семейный) капитал;
- назначение и реализация социальных выплат отдельным категориям граждан: ветеранам,

⁵Пенсионное обеспечение граждан РФ [Электронный ресурс] // Современная пенсионная энциклопедия [библиогр. указ.] / – Электрон.дан. – Россия [2015]. –URL/ <http://pensiology.ru/pensionnaya-reforma/> (дата обращения: 15.01.2017)

инвалидам, Героям Российской Федерации;

- администрирование страховых взносов на обязательное пенсионное и медицинское страхование;
- назначение и реализация федеральной социальной доплаты к пенсии до уровня прожиточного минимума пенсионера в регионе;
- ведение системы персонифицированного учета прав участников системы обязательного пенсионного страхования;
- формирование, инвестирование и выплата средств пенсионных накоплений;
- адресная помощь пенсионерам и софинансирование социальных программ субъектов РФ
- реализация Программы государственного софинансирования пенсии;
- реализация международных соглашений.

Сбалансированное функционирование Пенсионного Фонда РФ обеспечивается тем, что при осуществлении своей деятельности фонд активно взаимодействует с государственными органами. В том числе это министерства, ведомства, иные организации и их структурные подразделения. К их числу относятся: Министерство здравоохранения и социального развития РФ, Министерство финансов РФ, Министерство экономического развития РФ, Россвязь; ФСС РФ и фонды обязательного медицинского страхования; Росстат; Минюст России; Банк России; Сбербанк России; Внешэкономбанк; управляющие пенсионные компании; Федерация независимых профсоюзов России и подведомственные всем им нижестоящие органы.

Взаимодействие с органами законодательной, исполнительной власти, органами местного самоуправления и вышеперечисленными организациями позволяет ПФР осуществлять свою деятельность.

Для обеспечения деятельности Пенсионного Фонда во всех регионах страны, каждый субъект имеет своё территориальное отделение ПФР.

Функционирование отделений регламентируется положением ПФР о территориальных органах. Цель их создания – возможность осуществления государственного управления средствами обязательного пенсионного страхования и организации пенсионного обеспечения.⁶

⁶ Пенсионное обеспечение граждан РФ [Электронный ресурс] // Современная пенсионная энциклопедия [библиогр. указ.] / – Электрон.дан. – Россия [2015]. –URL/ <http://pensiology.ru/pensionnaya-reforma/> (дата обращения: 15.01.2017)

1.2 Сущность, виды и формы пенсионного обеспечения населения в Российской Федерации

Пенсионное обеспечение является базовой и одной из самых важных социальных гарантий стабильного развития общества, поскольку непосредственно затрагивает интересы нетрудоспособного населения страны. Также этот вопрос косвенно касается и всего трудоспособного населения. Для России этот вопрос в данное время является очень актуальным, так как в России проживает в настоящий момент свыше 38 миллионов престарелых, инвалидов и членов семей, потерявших кормильца.

Пенсионное обеспечение - это государственная система правовых, экономических и организационно-административных мер по поддержке и защите лиц от материальной необеспеченности вследствие наступления старости, инвалидности или потери кормильца.

Пенсия определяется как регулярные денежные выплаты, предоставляемые гражданам при достижении определенного возраста, наступлении инвалидности, в случае потери кормильца, а также за выслугу лет и особые заслуги перед государством.⁷

Главными целями пенсионного обеспечения являются, обеспечение достаточными, доступными по средствам, надёжными и устойчивыми пенсионными выплатами.

Не мало важной целью является содействие экономическому развитию посредством минимизации отрицательных (дефицита бюджета) и использование положительных последствий (развитие финансового рынка).

Эта цель важна, так как все пенсии финансируются из ВВП/ВНП, и поэтому важным является влияние пенсионных систем на уровень выпуска и темпы его роста.

Достаточность относится как к предотвращению бедности в старости, так и к приемлемому замещению заработка в течение жизни.

Под устойчивостью понимают финансовую надёжность, как в настоящее время, так и на дальнейшую перспективу. Иначе говоря, все необходимые корректировки в виде изменений ставок по взносам, размера пенсии, пенсионного возраста, должны быть заранее согласованы, объявлены и приняты во внимание.

Под надёжностью понимают способность противостоять новым потрясениям, вызванные экономическими, демографическими и политическими рисками:

- работа системы в условиях финансового и экономического риска;
- работа системы в условиях старения населения и изменения продолжительности жизни;
- способность системы противостоять политическому манипулированию и вмешательству.

⁷Борисенко Н. Ю. Пенсионное обеспечение: учебник/ Н. Ю. Борисенко - М.: Дашков и К, 2015. С.254-256

Задачи системы пенсионного обеспечения:

1. Материальное обеспечение проживания и защита от бедности при наступлении старости, и в других, установленных законодательством случаях;
2. Предоставление гарантированного дохода по завершении трудовой деятельности, размер которого обычно составляет определенную сумму, пропорционально сумме заработка, выплачиваемого непосредственно перед выходом на пенсию;
3. Защита дохода, получаемого в виде пенсии, от последующего снижения реального уровня жизни в результате инфляции.⁸

Пенсионное обеспечение можно рассматривать в различных аспектах. В юридическом смысле пенсионное обеспечение представляет отрасль законодательства, регулирующую отношения, связанные с содержанием обществом нетрудоспособных. Многие правовые нормы пенсионного обеспечения одновременно являются частью трудового законодательства, что отражает тесную связь пенсионного обеспечения, и в первую очередь пенсий, с трудом. В экономическом смысле пенсионное обеспечение - часть национального дохода, используемого на потребление в целях содержания нетрудоспособных. Пенсионное обеспечение является доминирующей формой содержания нетрудоспособных.

На сегодняшний день создана нормативно-правовая база, регламентирующая источники формирования средств пенсионного обеспечения, принципы и методы аккумулирования, с охранения и распределения накопленных ресурсов⁹.

Исходя, из действующего законодательства можно говорить о нижеследующей трехуровневой структуре системы пенсионного обеспечения:

1. Государственное пенсионное обеспечение, основанное на финансировании пенсий за счет федерального бюджета. Социальные пенсии для отдельных категорий граждан, которые не приобрели права на пенсию по государственному пенсионному страхованию, или тех, кто имеет право на государственное обеспечение. Ежемесячная государственная денежная выплата, которая предоставляется гражданину в целях компенсации заработка, утраченного в связи:

- с прекращением государственной службы, при достижении установленной законом выслуги, по старости (инвалидности);

⁸ Пенсионный фонд.ру [Электронный ресурс] // Официальный сайт [библиогр. указ.] /– Электрон. дан. – Москва, 2010-2017 - URL: <https://pensionnyj-fond.ru/pensii/trudovaya-pensiya-po-starosti/>

⁹О государственном пенсионном обеспечении [Электронный ресурс]: федер. закон от 15 декабря 2001 г. № 166-ФЗ (в ред. от 03 июля 2016 № 166-ФЗ)// «Консультант Плюс»: справочная правовая система

- в целях компенсации вреда, нанесенного здоровью граждан при прохождении военной службы, в результате радиационных или техногенных катастроф, в случае наступления инвалидности или потери кормильца, при достижении установленного законом возраста;
- нетрудоспособным гражданам в целях предоставления им средств существования.

Пенсия по государственному пенсионному обеспечению выплачивается за счет средств Федерального бюджета и бывает следующих видов: социальная пенсия – назначается нетрудоспособным гражданам: женщинам – с 55 лет, мужчинам – с 60 лет, инвалидам I, II, III групп, в том числе инвалидам с детства, детям-инвалидам, детям до 18 лет и старше, но не более 23 лет, обучающимся по очной форме в образовательных учреждениях, потерявшим одного или обоих родителей, и детям умершей одинокой матери. Так же, гражданам из числа малочисленных народов Севера:

- мужчинам – с 55 лет и женщинам – с 50 лет;
- за выслугу лет – назначается федеральным государственным гражданским служащим, военнослужащим, космонавтам и работникам летно-испытательного состава;
- по старости – назначается пострадавшим в результате радиационных или техногенных катастроф;
- по инвалидности – назначается военнослужащим, участникам ВОВ, лицам, награжденным знаком «Жителю блокадного Ленинграда», гражданам, пострадавшим в результате радиационных или техногенных катастроф, космонавтам;
- по случаю потери кормильца – назначается членам семьи военнослужащих, граждан, пострадавших в результате радиационных или техногенных катастроф, космонавтов.

Социальные выплаты Пенсионный фонд Российской Федерации и его территориальные органы в соответствии с действующим российским законодательством осуществляют социальные выплаты. К ним относятся, в частности, ежемесячная денежная выплата отдельным категориям граждан из числа федеральных льготников и дополнительное ежемесячное материальное обеспечение.¹⁰

Дополнительное ежемесячное материальное обеспечение (ДЕМО) – ежемесячные выплаты отдельным категориям граждан. Право на дополнительное ежемесячное

¹⁰ Пенсионный Фонд Российской Федерации[Электронный ресурс] // Официальный сайт [библиогр. указ.] /– Электрон.дан. – Москва, 2016 - URL: <http://www.pfrf.ru/> (дата обращения: 15.01.2017)

материальное обеспечение имеют только граждане Российской Федерации независимо от места их проживания.

ДЕМО в размере 1 000 руб. устанавливается:

- инвалидам и участникам Великой Отечественной войны;
- инвалидам вследствие военной травмы;
- бывшим несовершеннолетним узникам концлагерей, гетто и других мест принудительного содержания.

ДЕМО в размере 500 руб. устанавливается:

- военнослужащим, проходившим военную службу в воинских частях, учреждениях, военно-учебных заведениях, не входивших в состав действующей армии, в период с 22 июня 1941 года по 3 сентября 1945 года не менее шести месяцев, а также военнослужащим, награжденным орденами или медалями СССР за службу в указанный период;
- вдовам погибших в годы войны военнослужащих;
- вдовам инвалидов Великой Отечественной войны;
- лицам, награжденным знаком «Жителю блокадного Ленинграда»;
- бывшим совершеннолетним узникам нацистских концлагерей, тюрем и гетто.

ДЕМО выплачивается территориальным органом ПФР одновременно с пенсией. Гражданам, имеющим право на ДЕМО, но не реализовавшим его своевременно, необходимо подать заявление о назначении этой выплаты в территориальный орган ПФР по месту жительства. Если гражданин имеет право на ДЕМО, но он не является пенсионером, эта выплата также назначается и выплачивается территориальными органами ПФР по месту жительства, а в случае постоянного проживания за пределами России – Пенсионным фондом Российской Федерации. В случае если гражданин одновременно имеет право на получение ДЕМО по нескольким основаниям, оно устанавливается по одному основанию, предусматривающему более высокий размер выплаты.

Ежемесячная денежная выплата (ЕДВ) – социальная выплата, устанавливаемая территориальными органами ПФР отдельным категориям граждан из числа: ¹¹

- ветеранов (Великой Отечественной войны, боевых действий и т.д.); инвалидов, включая детей инвалидов;
- бывших несовершеннолетних узников фашизма;

¹¹Пенсионный Фонд Российской Федерации[Электронный ресурс] // Официальный сайт [библиогр. указ.] /– Электрон.дан. – Москва, 2016 - URL: <http://www.pfrf.ru/> (дата обращения: 15.01.2017)

- лиц, пострадавших в результате воздействия радиации.

Для назначения ЕДВ гражданину необходимо подать письменное заявление в ПФР по месту жительства (по месту фактического проживания). Граждане, получающие пенсию, подают заявление об установлении ЕДВ в территориальный орган ПФР, осуществляющий их пенсионное обеспечение. В случае если гражданин одновременно имеет право на получение ЕДВ по нескольким основаниям в рамках одного закона, ЕДВ устанавливается по одному основанию, предусматривающему более высокий размер выплаты.

Набор социальных услуг (НСУ) – получатели единовременной денежной выплаты имеют право на государственную социальную помощь в виде набора социальных услуг, который включает в себя:

- дополнительную бесплатную медицинскую помощь, в том числе предусматривающую обеспечение в соответствии со стандартами медицинской помощи по рецептам врача (фельдшера) необходимыми лекарственными средствами, изделиями медицинского назначения, а также специализированными продуктами лечебного питания для детей-инвалидов, предоставление при наличии медицинских показаний путевки на санаторно-курортное лечение;
- бесплатный проезд на пригородном железнодорожном транспорте, а также на междугородном транспорте к месту лечения и обратно. При предоставлении социальных услуг граждане, имеющие I группу инвалидности, и дети-инвалиды имеют право на получение на тех же условиях второй путевки на санаторно-курортное лечение и на бесплатный проезд на пригородном железнодорожном транспорте, а также на междугородном транспорте к месту лечения и обратно для сопровождающего их лица.

Отказ от набора социальных услуг – граждане, имеющие право на набор социальных услуг, могут выбирать: получать социальные услуги в натуральной форме или в денежном эквиваленте.¹² Допускается замена набора социальных услуг деньгами полностью либо частично. Для того чтобы отказаться от получения набора социальных услуг в натуральной форме и получать денежные средства, необходимо до 1 октября текущего года, подать заявление об отказе от получения социальных услуг или одной социальной услуги в территориальный орган Пенсионного фонда Российской Федерации, который осуществляет ЕДВ. Достаточно единожды подать заявление об отказе от льгот в

¹²Пенсионный Фонд Российской Федерации[Электронный ресурс] // Официальный сайт [библиогр. указ.] /– Электрон.дан. – Москва, 2016 - URL: <http://www.pfrf.ru/> (дата обращения: 15.01.2017)

натуральном виде (получение лекарств, бесплатный проезд и т.д.), после чего нет необходимости ежегодно подтверждать свое решение. Поданное заявление об отказе будет иметь силу до того момента, пока гражданин не примет решение возобновить получение льгот. В этом случае льготнику надо будет до 1 октября текущего года, подать заявление в управление Пенсионного фонда по месту жительства. Социальная доплата к пенсии – доплата к пенсии до уровня регионального прожиточного минимума пенсионера, устанавливаемая всем неработающим пенсионерам, чей совокупный материальный доход ниже его величины.

Выплата ЕДВ с 1 февраля 2017 года для инвалидов войны и для участников ВОВ, ставших, инвалидами после составляет 5054,11 рублей, для участников ВОВ — 3790,57 рублей, ветеранам боевых действий в размере 2638,27 руб., для инвалидов I группы — 3 538,52 рубля, для инвалидов II группы и детей-инвалидов — 2 527,06 рубля, для инвалидов III группы — 2 022,94 рубля.

Социальная доплата бывает двух видов: федеральная либо региональная.

Федеральная доплата устанавливается, если пенсионер живет в регионе, где прожиточный минимум пенсионера ниже федерального прожиточного минимума. Она выплачивается Пенсионным фондом Российской Федерации. Региональная доплата устанавливается, если пенсионер проживает в субъекте Российской Федерации, где прожиточный минимум пенсионера выше федерального. Она выплачивается органами социальной защиты населения региона.

2. Обязательное пенсионное страхование, включающее в себя трудовую пенсию по старости (в составе страховой и накопительной частей) и трудовую пенсию по инвалидности или по случаю потери кормильца (в составе страховой части) и финансируемое за счет страховых взносов работодателя.

3. Негосударственное пенсионное обеспечение – негосударственные пенсии, выплачиваемые в рамках договоров с негосударственными пенсионными фондами, финансируемые за счет взносов работодателей и работников в свою пользу и дохода, полученного от их инвестирования.¹³

В 2016 году пенсионный возраст не изменился. Право на назначение страховой пенсии по старости и накопительной пенсии имеют женщины при достижении 55 лет и мужчины при достижении 60 лет. Однако теперь возраст выхода на пенсию влияет на размер пенсии. Чем позже гражданин обратится за назначением страховой пенсии, тем выше она будет. Другие не менее важные условия для назначения страховой пенсии – это наличие

¹³Пенсионный Фонд Российской Федерации[Электронный ресурс] // Официальный сайт [библиогр. указ.] /– Электрон.дан. – Москва, 2016 - URL: <http://www.pfrf.ru/> (дата обращения: 15.01.2017)

необходимого страхового стажа (6 лет в 2015 году) и суммы пенсионных баллов (6,6 баллов в 2015 году).

Страховая пенсия – это ежемесячная денежная выплата, компенсирующая гражданину доход, который он получал в период трудовой деятельности, а также компенсирующая доход, который утратили нетрудоспособные члены семьи застрахованного лица в связи с его смертью. Страховая пенсия выплачивается в трех случаях¹⁴:

- Страховая пенсия по старости назначается застрахованным лицам при достижении пенсионного возраста и наличии необходимого страхового стажа и минимальной суммы пенсионных коэффициентов.
- Страховая пенсия по инвалидности назначается инвалидам I, II или III группы при наличии страхового стажа.
- Страховая пенсия по случаю потери кормильца назначается нетрудоспособным членам семьи умершего кормильца, состоявшим на его иждивении.

Государственная пенсия – это ежемесячная выплата, право на получение, которой определяется согласно ФЗ «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации». Выделяется 4 вида государственных пенсий.

- 1) Государственная пенсия за выслугу лет назначается федеральным государственным служащим, военнослужащим, космонавтам и работникам летно-испытательного состава.
- 2) Государственная пенсия по старости назначается гражданам, пострадавшим в результате радиационных или техногенных катастроф.
- 3) Государственная пенсия по инвалидности назначается военнослужащим; гражданам, пострадавшим в результате радиационных или техногенных катастроф; участникам Великой Отечественной войны; гражданам, награжденным знаком «Жителю блокадного Ленинграда»; космонавтам.
- 4) Государственная пенсия по случаю потери кормильца назначается нетрудоспособным членам семей погибших (умерших) военнослужащих; граждан, пострадавших в результате радиационных или техногенных катастроф, космонавтов.
- 5) Социальная пенсия назначается нетрудоспособным гражданам, постоянно проживающим в Российской Федерации.

Накопительная пенсия – это ежемесячная пожизненная выплата пенсионных накоплений, сформированных за счет страховых взносов работодателей и дохода от их инвестирования. Накопительная пенсия формируется у застрахованных лиц 1967 года

¹⁴О страховых пенсиях [Электронный ресурс]: федер. закон от 28.12.2013 N 400-ФЗ // «Консультант Плюс»: справочная правовая система.

рождения и моложе, которые уже сделали до конца 2015 года выбор в ее пользу. До 2015 года накопительная пенсия называлась накопительной частью трудовой пенсии по старости¹⁵.

Уровень пенсионного обеспечения – один из существенных показателей, характеризующих пенсионную систему и её состояние в каждый период времени. Необходимо различать относительный и абсолютный уровень пенсионного обеспечения, которые неразрывно связаны между собой.

Относительный уровень – это отношение пенсии пенсионера к его среднемесячному заработку, из которого она исчислена. Иногда этот показатель именуют коэффициентом замещения. Обычно он рассчитывается по стране в целом и по отдельным регионам. Для этого средняя пенсия делится на средний заработок, из которого она исчислена (соответственно в стране или в регионе). Относительный показатель характеризует уровень жизни (достаток, потребление) пенсионеров – бывших наёмных работников, живущих на пенсию, по сравнению с уровнем жизни наёмных работников, продолжающих трудиться и живущих на заработок. Чем выше соотношение, тем меньше разрыв в уровне жизни указанных двух групп граждан, составляющих в развитых странах большинство населения.

Абсолютный уровень пенсионного обеспечения – это потребительская стоимость пенсии минимальной до максимальной. Другими словами, данный показатель определяет, в каком объёме пенсионер может приобретать необходимые ему потребительские товары, и, в частности, услуги, достаточны ли они для того, чтобы обеспечить ему достойный уровень и качество жизни.¹⁶

Пенсионное обеспечение в Российской Федерации регламентируется целым рядом законодательных актов. К числу законодательных актов, регулирующих отношения в сфере пенсионного обеспечения, относятся:

- Конституция Российской Федерации ФЗ от 12.12.1993 г. (в ред. от 21.07.2014г. №11 – ФКЗ);
- Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 03.07.2016) (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.01.2017);
- Налоговый кодекс Российской Федерации (часть первая) от 31.07.1998 N 146-ФЗ (ред. от 28.12.2016)

¹⁵О страховых пенсиях [Электронный ресурс]:федер. закон от 28.12.2013 N 400-ФЗ // «Консультант Плюс»: справочная правовая система.

¹⁶ Куртин А.В. Развитие методов государственного регулирования пенсионной системы России // Уровень жизни населения регионов России.- 2016.- № 6. С. 45.

- Постановление Правительства РФ от 17.12.2014 N 1386 (ред. от 13.08.2016) "О порядке выплаты пенсий лицам, выезжающим (выехавшим) на постоянное жительство за пределы территории Российской Федерации"
- Федеральный закон от 15 декабря 2001 г. № 166-ФЗ «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации» (в ред. от 03 июля 2016 г. № 166 – ФЗ);
- Федеральный закон от 15 декабря 2001 г. № 167-ФЗ «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации» (в ред. от 14 декабря 2015 г. № 167 – ФЗ);
- Федеральный закон от 7 мая 1998 г. № 75-ФЗ «О негосударственных пенсионных фондах» (в ред. 03 июля 2016 г. № 75-ФЗ);

Конституция РФ является основным законом Российской Федерации. Конституции РФ устанавливает, что в Российской Федерации создаются условия, обеспечивающие достойную жизнь, в том числе развивается система социальных служб, устанавливаются государственные пенсии, пособия и иные меры социальной защиты.

1.3 Причины и правовые основы, и этапы проведения пенсионной реформы в РФ

В России новый этап пенсионной реформы начался в 2002 году. Основная цель — достижение долгосрочной финансовой сбалансированности пенсионной системы, повышение уровня пенсионного обеспечения граждан и формирование стабильного источника дополнительных доходов для инвестиций в социальную систему. Суть пенсионной реформы состоит в постепенном переходе от чисто распределительной системы к распределительно-накопительной системе пенсионного обеспечения.

Необходимость в пенсионной реформе возникла из-за ухудшения демографической ситуации в России. Соотношение количества пенсионеров к количеству работающих с каждым годом увеличивается, число пенсионеров растёт, а количество трудоспособного населения неуклонно снижается¹⁷.

Пенсионная реформа включает в себя следующие этапы:

Этап I.

С 2002 года государственная трудовая пенсия граждан формируется в системе обязательного пенсионного страхования (ОПС) и состоит из трех частей — базовой, страховой и накопительной части трудовой пенсии.

Накопительная часть трудовой пенсии формируется у лиц 1967 г.р. и моложе.

¹⁷Агапцов С.А. Пенсионная реформа в России: цели и результат: учебник/ С. А. Агапцов., Дегтярёв Г. П. М.: Тиссо-Полиграф, 2015. С. 65-68.

Базовая часть устанавливается в твердых размерах. Страховая часть зависит от суммы взносов, учтенных на именном счете, и стажа. Накопительная часть — зависит от суммы учтенных взносов и начисленного инвестиционного дохода. Расчет размера пенсии, осуществляется по формуле, установленной федеральным законом.

Этап II.

1 октября 2008 года Председателем Правительства России В. В. Путиным был озвучен следующий этап развития пенсионной реформы.

С 2008 года накопительная часть пенсии увеличивается до 6%, а страховая до 8% от зарплаты. С октября запущена программа по государственному софинансированию накопительной части пенсии. Согласно данной программе, любой гражданин РФ может перечислять взносы на накопительную часть пенсии. Приняв в ней участие, он увеличит размер накопительной части своей пенсии. Государство будет удваивать дополнительные взносы в течение 10 лет.¹⁸

Этап III.

С 2010 года декларируется переход на совершенно новую систему пенсионного обеспечения, предусматривающую замену единого социального налога страховыми платежами, которые будут составлять 34 % для зарплаты до 415 тыс.руб. , 512 тыс. руб. - 2012 год). При превышении этой суммы зарплаты страховые платежи будут равны 0 %.

Новый этап реформы, как считают в правительстве, позволит гражданину, накопившему 30 лет нового страхового стажа, рассчитывать на коэффициент замещения зарплаты пенсией не менее 40 %, который установлен в рекомендациях МОТ.

Новые страховые взносы, в отличие от старой системы, будут возмездными платежами, которые своими суммами формируют пенсионные права граждан.

В новой системе ликвидируется разделение на базовую и страховую части, пенсия будет состоять только из двух частей — накопительной и страховой.

Не решена проблема досрочного выхода на пенсию, не закончено реформирование накопительной составляющей трудовой пенсии, пенсионерам не был гарантирован минимальный прожиточный минимум и надлежащая компенсация утраченного заработка.

Этап IV.

Пенсионная реформа 2013—2015 — очередной этап реформирования пенсионной системы Российской Федерации, предусматривающий ввод нового порядка формирования пенсионных прав и расчёта страховой пенсии.

¹⁸ Пенсионная реформа [Электронный ре-сурс] // Официальный сайт Википедия – Электрон.дан. – Москва, 2016 – URL: <https://ru.wikipedia.org/wiki/>

В частности, вводится новая формула расчёта размера пенсии, учитывающая стаж, размер заработка и возраст выхода на пенсию. Граждане 1967 года рождения и младше смогут сами решить, продолжать ли им накапливать пенсионные средства или вернуть их в страховую часть. Для формирования пенсии самозанятых граждан предусматривается постепенное увеличение страховых платежей — они должны соответствовать уровню пенсионных выплат. Предполагается отмена существующего ныне перерасчёта пенсий работающим пенсионерам.¹⁹

С 1 января 2015 года в соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 г. № 400-ФЗ «О страховых пенсиях» и Федеральным законом от 28 декабря 2013 г. № 424-ФЗ «О накопительной пенсии» трудовая пенсия по старости будет назначаться по новой пенсионной формуле.

Новая формула предусматривает измерение страховой пенсии в пенсионных коэффициентах, учитывающих стаж, размер заработка и возраст выхода на пенсию.

$$СП = (ФВ \times КПВ) + (ИПК \times СПК \times КПВ)$$

СП — страховая пенсия в год назначения пенсии

ФВ — фиксированная выплата в год назначения пенсии

КПВ — коэффициент за выход на пенсию позже общеустановленного пенсионного возраста (имеет разные значения для фиксированной выплаты и страховой пенсии);

ИПК — индивидуальный пенсионный коэффициент (сумма всех годовых пенсионных коэффициентов гражданина)

СПК — стоимость одного пенсионного коэффициента в год назначения пенсии.

Граждане 1967 года рождения и младше смогут до 31 декабря 2015 года выбрать один из двух вариантов пенсионного обеспечения:

- Направить все страховые взносы на формирование страховой пенсии (тариф страховых взносов на накопительную часть — 0 %);
- Продолжить формировать накопительную пенсию, сохранив тариф страховых взносов в размере 6 %.

Пенсионная система России — это совокупность создаваемых в Российской Федерации правовых, экономических и организационных институтов и норм, имеющих целью предоставление гражданам материального обеспечения в виде пенсии. Пенсионная система России в современном виде введена с 1 января 2015 года.

Пенсионная система классифицируется по следующим видам:

¹⁹ Пенсионная реформа [Электронный ре-сурс] // Официальный сайт Википедия – Электрон.дан. – Москва, 2016 – URL: <https://ru.wikipedia.org/wiki/> (15.02.2017 дата обращения)

- Распределительная пенсионная система - пенсионная система, при которой государственные пенсии выплачиваются на основе принципа "солидарности поколений", т.е., те, кто сейчас на пенсии, получают деньги за счет налогов, уплачиваемых работающими гражданами. Собранные деньги не инвестируются, они идут на выплату текущих пенсий.
- Накопительная пенсионная система - система пенсионных выплат, при которой определенная часть пенсионных взносов, поступающих за каждого работника, не тратится на текущие пенсии, а инвестируется в ценные бумаги или финансовые активы.

Субъекты, участвующие в пенсионной системе, это - государство, в лице федеральных и региональных органов власти, работодатели, органы, уполномоченные осуществлять управление в пенсионной системе, граждане Российской Федерации, а также иностранные граждане и лица без гражданства, постоянно проживающие на территории Российской Федерации.

Понятие пенсионное обеспечение в узком смысле - это государственная система правовых, экономических и организационно-административных мер по поддержке и защите лиц от материальной необеспеченности вследствие наступления старости, инвалидности или потери кормильца.

Система пенсионного обеспечения состоит из следующих видов:

1. Государственное пенсионное обеспечение, основанное на финансировании пенсий за счет федерального бюджета.
2. Обязательное пенсионное страхование.
3. Негосударственное пенсионное обеспечение - негосударственные пенсии, выплачиваемые в рамках договоров с НПФ. финансируемые за счет взносов работодателей и работников в свою пользу и дохода, полученного от их инвестирования.
4. Страховая пенсия, ежемесячная денежная выплата, компенсирующая гражданину доход, который он получал в период трудовой деятельности, а также компенсирующая доход, который утратили нетрудоспособные члены семьи застрахованного лица в связи с его смертью.
5. Государственная пенсия, ежемесячная выплата назначается гражданам по старости, за выслугу лет, по инвалидности, по случаю потери кормильца.

Рассмотрели уровни пенсионного обеспечения.

Уровень пенсионного обеспечения – один из существенных показателей, характеризующих пенсионную систему и её состояние в каждый период времени. Необходимо различать относительный и абсолютный уровень пенсионного обеспечения, которые неразрывно связаны между собой.

Относительный уровень – это отношение пенсии пенсионера к его среднемесячному заработку, из которого она исчислена.

Абсолютный уровень пенсионного обеспечения – это потребительская стоимость пенсии – от минимальной до максимальной.

Причины, которые поспособствовали к проведению пенсионной реформы, а именно о, ухудшение демографической ситуации в России, соотношение количества пенсионеров к количеству работающих с каждым годом увеличивается, число пенсионеров растёт, а количество трудоспособного населения неуклонно снижается.

Этапы проведения реформы:

Этап I. С 2002 года государственная трудовая пенсия граждан формируется в системе обязательного пенсионного страхования (ОПС) и состоит из трех частей — базовой, страховой и накопительной части трудовой пенсии.

Этап II. С 2008 года накопительная часть пенсии увеличивается до 6%, а страховая до 8% от зарплаты. С октября запущена программа по государственному софинансированию накопительной части пенсии.

Этап III. С 2010 года декларируется переход на совершенно новую систему пенсионного обеспечения, предусматривающую замену единого социального налога страховыми платежами, которые будут составлять 34 % для зарплаты до 415 тыс.руб. , 512 тыс. руб. - 2012 год).

Этап IV. Пенсионная реформа 2013—2015 — очередной этап реформирования пенсионной системы Российской Федерации, предусматривающий ввод нового порядка формирования пенсионных прав и расчёта страховой пенсии. Введение новой формулы расчёта размера пенсии, учитывающая стаж, размер заработка и возраст выхода на пенсию.

Основная цель — достижение долгосрочной финансовой сбалансированности пенсионной системы, повышение уровня пенсионного обеспечения граждан и формирование стабильного источника дополнительных доходов для инвестиций в социальную систему.

2 Организация пенсионного обеспечения населения в ПФР РФ и НПФ РФ

2.1 Методология пенсионного обеспечения в Российской Федерации: цели, задачи, принципы

В настоящее время в РФ существует пенсионная система, которая включает два типа средств — часть их распределяется централизованно, а часть поступает в накопительный фонд. Создание накопительной части пенсионного фонда было связано с трудностями обеспечения пенсиями всех пенсионеров, число которых непрерывно возрастает. В результате чего этого страховые взносы уже не могут полностью обеспечить выплаты пенсий, поэтому к ним добавляются средства из бюджета. Накопительная часть подразумевает, что человек будет получать две пенсии — страховую, которая зависит от количества баллов и их стоимости, и накопительную, которая определяется количеством внесенных денег и их обслуживанием в пенсионных фондах. Страховая часть взносов идет в Пенсионный Фонд России, где она зачисляется на счет работающего гражданина. Зачисление происходит в форме баллов, по которым будут вычисляться пенсионные выплаты при выходе человека на пенсию. Эти баллы каждый год индексируются. В этом году стоимость 1 балла равна 74 руб. 27 коп. Кроме того, к страховой части пенсии прибавляется фиксированная выплата, которая также индексируется каждый год. В 2015 году она была равна 4380 руб.

В зависимости от желания работника накопительная часть взносов может поступать в ПФР или выбранный работником Негосударственный Пенсионный Фонд. Накопления начали производиться, начиная с 2002 года. При этом фонд накопления касается людей с 1967-м или более поздним годом рождения.²⁰ Это связано с тем, что старшее поколение не сможет накопить какой-либо значимой суммы для выплаты в качестве пенсии. Для того чтобы в 2017 году восстановить выплату части взносов в фонд накопления гражданину надо было подать заявление в ПФР до конца прошлого года. При отсутствии такого заявления все его взносы будут поступать в страховой фонд.

С 2015 года в системе обязательного пенсионного страхования у работающих граждан формируются страховые пенсии и пенсионные накопления. Основу будущей пенсии работающего человека составляют обязательные страховые взносы работодателя в Пенсионный фонд Российской Федерации. В 2015 году по российскому законодательству

²⁰О негосударственных пенсионных фондах [Электронный ресурс] :федер. закон от 07 мая 1998 N 75-ФЗ (в ред. от 03 июля 2016№ 75-ФЗ) // «Консультант Плюс»: справочная правовая система.

они составляют 22 % от годового заработка работника. Из них 6 % тарифа может идти на формирование пенсионных накоплений, а 16 % – на формирование страховой пенсии, а может – по выбору гражданина – все 22 % идти на формирование страховой пенсии.

По постановлению Правительства с начала 2014 года по конец 2016 года выплаты в фонд накопления были приостановлены. То есть, все 22% страховых взносов поступают в страховой фонд ПФР. Кроме того, ПФР было запрещено отправлять пенсионные накопления в НПФ. Это, очевидно, связано с трудностями формирования страхового фонда для выплаты пенсий, а также опасениями по сохранности этих денег.

Согласно последним изменениям в законодательстве, страховая пенсия рассчитывается в баллах: с 2015 года пенсионные права граждан формируются в пенсионных баллах (индивидуальных пенсионных коэффициентах). Таким образом, все ранее сформированные пенсионные права были конвертированы в пенсионные баллы и учитываются при назначении страховой пенсии. Количество пенсионных баллов зависит от начисленных и уплаченных страховых взносов в систему обязательного пенсионного страхования и длительности трудового стажа.

Средний размер страховой пенсии по старости с учетом фиксированной выплаты на сегодня составляет 13,2 тысяч рублей. С 2017 года индексация страховых пенсий осуществляется через индексацию стоимости пенсионного балла. С 1 февраля 2017 года его стоимость увеличилась с 71 рубля 41 копейки до 74 рублей 27 копеек.

Накопительная пенсия (6 %) – это «живые» деньги, взносы, отчисляемые за гражданина его работодателем, которые инвестируются на фондовом рынке, приносят реальный доход и могут стать существенной прибавкой к пенсии в будущем.²¹

Накопительная пенсия формируется:

- в обязательном порядке у работающих граждан 1967 года рождения и моложе за счет уплаты работодателем в ПФР страховых взносов (6 % от фонда оплаты труда гражданина);
- в добровольном порядке у участников Программы государственного софинансирования пенсии за счет собственных добровольных страховых взносов, средств государственного софинансирования и взносов работодателей, если они являются третьей стороной Программы.

Накопительная пенсия также есть у мужчин 1953–1966 года рождения и женщин 1957–1966 года рождения, в пользу которых в период с 2002 по 2004 годы включительно

²¹О негосударственных пенсионных фондах [Электронный ресурс] :федер. закон от 07 мая 1998 N 75-ФЗ (в ред. от 03 июля 2016№ 75-ФЗ) // «Консультант Плюс»: справочная правовая система.

уплачивались страховые взносы на накопительную пенсию. Указанная категория граждан также вправе осуществлять выбор НПФ для инвестирования средств пенсионных накоплений с целью увеличения своей пенсии.

Формировать свои пенсионные накопления можно:

- через ПФР. В этом случае назначение и выплату накопительной пенсии гражданина будет осуществлять ПФР;
- через негосударственный пенсионный фонд, одним из видов, деятельности которого является обязательное пенсионное страхование.

Чтобы увеличить свою будущую пенсию работающий гражданин мог, отчислять дополнительные взносы на накопительную пенсию в рамках программы государственного софинансирования пенсии, если является ее участником. Эта программа дает возможность увеличить свою будущую пенсию с участием государства: часть взносов в накопительную пенсию платит сам работник, другую часть – государство. Кроме этого, работодатель мог выступить третьей стороной софинансирования будущей пенсии работника. 1 января 2015 года прием новых участников в Программу закончился.

Пенсионная система России в 2016 году претерпела целый ряд изменений, затрагивающих практически всех участников этой системы, как системы обязательного пенсионного страхования, так и государственного пенсионного обеспечения.²²

Рассмотрим наиболее значимые из этих изменений Пенсионной системы, которые касаются и настоящих и будущих пенсионеров в РФ.

Индексация пенсий. Все виды пенсий, выплачиваемых ПФР, ежегодно индексируются в связи с ростом цен и среднемесячной заработной платы в Российской Федерации:

В результате произведенной индексации на 4% с 1 февраля 2016 года средний размер страховой пенсии составил:

- 1) по старости - около 13,2 тыс. руб.;
- 2) по инвалидности - около 8,2 тыс. руб.;
- 3) по случаю потери кормильца - около 8,3 тыс. руб.
- 4) В результате всех произведенных повышений на 1 апреля 2016 года:
- 5) Средний размер социальной пенсии составил 8,6 тыс. руб.
- 6) Средний размер социальной пенсии детям-инвалидам составил 13,0 тыс. руб.

²²О негосударственных пенсионных фондах [Электронный ресурс] :федер. закон от 07 мая 1998 N 75-ФЗ (в ред. от 03 июля 2016№ 75-ФЗ) // «Консультант Плюс»: справочная правовая система.

7) Средние размеры пенсий граждан из числа инвалидов вследствие военной травмы и участников Великой Отечественной войны, получающих две пенсии, составил 30,0 тыс. руб. и 32,9 тыс. руб. соответственно.

В 2017 году индексация страховых пенсий с 1 февраля была произведена с учетом прогнозного индекса роста потребительских цен за предыдущий год, предположительно в размере 5,4 процента. Индексация социальных пенсий с 1 апреля будет произведена по прогнозируемому индексу роста прожиточного минимума пенсионера (ПМП) за предыдущий год и предположительно составит в 2017 году 2,6 процента.

Особенностью бюджета ПФР на 2017 год являлось осуществление единовременной выплаты в размере 5 000 рублей в январе 2017 года в целях усиления мер материальной поддержки, в связи с повышением стоимости жизни и с учетом ситуации, складывающейся в 2016 году в экономике и социальной сфере.

Сохранение в условиях снижения ПМП материального обеспечения неработающих пенсионеров, имеющих доход ниже ПМП в субъекте Российской Федерации, на уровне 31 декабря прошлого года. Размер ПМП в целом по Российской Федерации по прогнозу Минэкономразвития России в 2017 году составит 8 540 тыс. рублей.

С 1 февраля 2017 года страховые пенсии более 31,4 млн неработающих пенсионеров увеличиваются на 5,4% исходя из роста потребительских цен за 2016 год. Стоимость индивидуального пенсионного коэффициента (пенсионного балла), с учетом которого назначаются страховые пенсии, составит 78,28 рубля (до 1 февраля 2017 года – 74,27 рубля). Вместе со страховой пенсией на 5,4% проиндексируется фиксированная выплата к ней и составит 4805,11 рубля. Таким образом, с февраля Пенсионный фонд России перейдет к выплате повышенных на 5,4% всех видов страховых пенсий: по старости, по инвалидности, по случаю потери кормильца неработающим пенсионерам. Работающие пенсионеры будут получать пенсию с учетом индексации после завершения трудовой деятельности.²³

По данным Росстата, инфляция в 2016 году составила 5,4%, и ровно на эту величину индексируются страховые пенсии неработающих пенсионеров. Индексация пенсий на уровень инфляции за предыдущий год обеспечит сохранение покупательной способности страховой пенсии неработающих пенсионеров.

В результате в 2017 году среднегодовой размер страховой пенсии по старости достигнет 13 620 рублей, увеличившись по сравнению с 2016 годом на 467 рублей. Величина пенсии

²³Пенсионное обеспечение граждан РФ [Электронный ресурс] // Современная пенсионная энциклопедия [библиогр. указ.] / – Электрон.дан. – Россия [2015]. –URL/ <http://pensiology.ru/pensionnaya-reforma/> (дата обращения: 15.01.2017)

превысит прожиточный минимум пенсионера примерно на 60%. Расходы на индексацию страховых пенсий предусмотрены в бюджете Пенсионного фонда России на 2017 год в размере почти 230 млрд. рублей. В целом в 2017 году на выплату страховых пенсий в бюджет ПФР заложено 6,4 трлн. рублей. Что касается дальнейшего повышения пенсий в течение 2017 года, то с 1 апреля пройдет индексация социальных пенсий с учетом темпов роста прожиточного минимума пенсионера в Российской Федерации за прошедший год. В августе произойдет традиционный перерасчет страховых пенсий работающих пенсионеров. При этом в течение 2017 года минимальный уровень пенсионного обеспечения пенсионеров будет по-прежнему не ниже прожиточного минимума пенсионера в регионе, где он проживает. Если размер пенсии вкупе с другими причитающимися неработающему пенсионеру выплатами будет ниже прожиточного минимума, то ему будет установлена социальная доплата.²⁴

Индексация производится в соответствии с постановлением Правительства РФ от 19 января 2017 года №36 «Об утверждении коэффициента индексации с 1 февраля 2017 года размера фиксированной выплаты к страховой пенсии» и постановлением Правительства РФ от 19 января 2017 года №35 «Об утверждении индекса роста потребительских цен за 2016 год для установления стоимости одного пенсионного коэффициента с 1 февраля 2017 года».

Материнский семейный капитал. Важнейшее нововведение в области распоряжения средствами материнского капитала:

- возможность направления средств материнского капитала на покупку товаров и оплату услуг для социальной адаптации и интеграции в общество детей-инвалидов.

Пенсионный фонд РФ начал принимать заявления с подтверждающими документами от владельцев сертификатов на материнский капитал после того, как Правительство РФ утвердило соответствующий перечень товаров и услуг, а также правила направления средств материнского капитала на их приобретение.²⁵

Программа материнского капитала продлена на два года:

²⁴Вьюницкий В. С. Накопительный элемент пенсионной системы: правовой статус, порядок формирования накоплений, механизм выплаты // Пенсия. - 2015. - N4. С.62-65.

²⁵ Пенсионное обеспечение граждан РФ [Электронный ресурс] // Современная пенсионная энциклопедия [библиогр. указ.] / – Электрон.дан. – Россия [2015]. –URL/ <http://pensiology.ru/pensionnaya-reforma/> (дата обращения: 15.01.2017)

- теперь для получения права на материнский капитал необходимо, чтобы ребенок, который дает право на получение сертификата на материнский капитал, родился или был усыновлен до 31 декабря 2018 года;²⁶
- при этом, как и до 2016 года, само получение сертификата на материнский капитал и распоряжение средствами материнского капитала временем не ограничены.

Единовременная выплата из средств материнского капитала. В 2016 году Пенсионный фонд РФ принимал заявления от владельцев сертификата на материнский капитал на предоставление единовременной выплаты из средств материнского капитала в размере 25 000 рублей.

Подать заявление на получение единовременной выплаты из средств материнского капитала могут проживающие на территории РФ семьи, которые получили или получают право на сертификат на материнский по состоянию на 31 декабря 2015 года и не использовали полностью всю сумму материнского капитала.

В 2016 году размер материнского капитала не был проиндексирован и остался на уровне 2015 года – 453 026 рублей.

Тариф страхового взноса на обязательное пенсионное страхование в 2016 году остался на уровне 22%. Предельный фонд оплаты труда, с которого уплачиваются страховые взносы в систему обязательного пенсионного страхования, в 2016 году был проиндексирован и составляет теперь 796 тысяч рублей (плюс 10% сверх этой суммы).

Дополнительный тариф страховых взносов на обязательное пенсионное страхование для работодателей, имеющих рабочие места на вредных и опасных производствах (если работодатель не проводит специальную оценку условий труда), в 2016 году по-прежнему составляет:

- по Списку №1 – 9%,
- по Списку №2 и «малым спискам» – 6%.

Если работодатель провел специальную оценку условий труда, то по ее результатам устанавливается класс условий труда на рабочих местах и размер дополнительных тарифов страховых взносов на обязательное пенсионное страхование.

Льготные тарифы страховых взносов на обязательное пенсионное страхование остаются для многих категорий страхователей.

В настоящее время в стране формируется система добровольного дополнительного пенсионного обеспечения с участием негосударственных пенсионных фондов.

²⁶ Пенсионное обеспечение граждан РФ [Электронный ресурс] // Современная пенсионная энциклопедия [библиогр. указ.] / – Электрон.дан. – Россия [2015]. –URL/ <http://pensiology.ru/pensionnaya-reforma/> (дата обращения: 15.01.2017)

НПФ является особой организационно-правовой формой некоммерческой организации пенсионного обеспечения, т. е. обладает специальной правоспособностью. НПФ создаются в том же порядке, что и другие некоммерческие организации. Права юридического лица они приобретают со дня их государственной регистрации.

Впервые созданный НПФ подлежит обязательному лицензированию. Право на осуществление деятельности НПФ приобретает только со дня получения лицензии. К руководителям НПФ предъявляются дополнительные требования:

- наличие опыта работы на руководящих должностях в фондах, страховых компаниях или иных финансовых организациях не менее трех лет;
- высшее юридическое или финансово-экономическое образование;
- отсутствие судимости за совершение преступлений в сфере экономики, а также за иные преступления.

НПФ может осуществлять следующие виды деятельности, например выступать в качестве страховщика по обязательному пенсионному страхованию договорам об этом страховании и по профессиональному пенсионному страхованию и договорам о создании профессиональных пенсионных систем.

Рассмотрим первый вид деятельности НПФ, а точнее взаимодействие НПФ с ПФР.²⁷

Участие НПФ в обязательном пенсионном страховании в качестве страховщика ограничено. НПФ может работать только с пенсионными накоплениями застрахованных лиц для финансирования накопительной части (НЧ) трудовой пенсии. При этом НПФ должен руководствоваться Федеральным законом «Об инвестировании средств для финансирования накопительной части трудовой пенсии в Российской Федерации» и иными нормативными правовыми актами.

Застрахованное лицо вправе отказаться от получения НЧ трудовой пенсии в ПФР и передать ее в НПФ.

Деятельность НПФ в качестве страховщика по обязательному пенсионному страхованию включает в себя:

- а) аккумулирование средств пенсионных накоплений;
- б) организацию инвестирования средств пенсионных накоплений и их учет;
- в) назначение и выплату НЧ трудовой пенсии застрахованным лицам.

Деятельность НПФ регламентирована специальными страховыми правилами фонда:

²⁷О негосударственных пенсионных фондах [Электронный ресурс] : федер. закон от 07 мая 1998 N 75-ФЗ (в ред. от 03 июля 2016 № 75-ФЗ) // «Консультант Плюс»: справочная правовая система.

- 1) инвестирование средств пенсионных накоплений;
- 2) ведение пенсионных счетов НЧ трудовой пенсии и информирование об их состоянии застрахованных лиц;
- 3) заключение, изменение или прекращение договора об обязательном пенсионном страховании, договора доверительного управления и договора об оказании услуг специализированного депозитария;
- 4) перевод средств пенсионных накоплений застрахованного лица в другой НПФ или ПФР;
- 5) формирование средств пенсионных накоплений;
- 6) предоставление застрахованным лицам информации об управляющей компании (УК) и о специализированном депозитарии (СД), с которыми фонд заключил договоры;
- 7) определение размера оплаты услуг фонда, УК и СД;
- 8) назначение и выплата НЧ трудовой пенсии застрахованному лицу и порядок осуществления выплат его правопреемникам.

Страховые правила фонда в обязательном порядке регистрируются при лицензировании деятельности НПФ.

Соглашение между НПФ и застрахованным лицом в пользу последнего (или его правопреемников) оформляется договором об обязательном пенсионном страховании. В соответствии с этим договором НПФ обязан при наступлении пенсионных оснований на получение НЧ трудовой пенсии осуществлять назначение и выплату застрахованному лицу НЧ пенсии или выплаты его правопреемникам.²⁸

Договоры об обязательном пенсионном страховании не могут противоречить страховым правилам фонда. Застрахованное лицо, отказавшееся, от формирования НЧ трудовой пенсии в ПФР и выбирает НПФ. В этом случае заключается договор об обязательном пенсионном страховании, в котором соблюдаются следующие правила:

- а) заявление о переходе в НПФ направляется застрахованным лицом в ПФР;
- б) если договор об обязательном пенсионном страховании заключен надлежащими сторонами в соответствии с законодательством РФ, ПФР обязан внести соответствующие изменения в единый реестр застрахованных лиц;
- в) в случае если договор об обязательном пенсионном страховании заключен ненадлежащими сторонами и (или) заключен с нарушениями законодательства РФ, ПФР

²⁸Вьюницкий В. С. Накопительная часть пенсионной системы: правовой статус, порядок исчисления накоплений, формирование выплаты // Пенсия. - 2015. - N4. С.62-65.

не вносит изменений в единый реестр застрахованных лиц и информирует об этом застрахованное лицо и НПФ не позднее 31 декабря текущего года.

После поступления денежных средств в ПФР, пенсионный фонд самостоятельно перечисляет сумму страховых взносов, предназначенных на финансирование НЧ трудовой пенсии, на отдельный счет ПФР. Учет страховых взносов, поступивших на выплату НЧ трудовой пенсии, осуществляется на основании данных индивидуального (персонифицированного) учета в зависимости от того, какой вариант пенсионного обеспечения выбрало застрахованное лицо.

Для того чтобы на финансирование НЧ трудовой пенсии приходилось 6 % тарифа, им нужно было обратиться в ПФР с заявлением:

- о переходе в НПФ, предварительно заключив договор об обязательном пенсионном страховании;
- о выборе инвестиционного портфеля управляющей компании (УК);
- о выборе расширенного инвестиционного портфеля государственной УК;
- о выборе инвестиционного портфеля государственных ценных бумаг государственной УК.

В последних двух случаях застрахованное лицо вправе было выбрать вариант своего пенсионного обеспечения: направлять на финансирование НЧ трудовой пенсии 2 % или 6 % тарифа страхового взноса.

На финансирование НЧ трудовой пенсии лиц, обратившихся с заявлением, будет направляться 6 % тарифа страхового взноса, за исключением случая, если застрахованное лицо отказалось от финансирования указанной части трудовой пенсии.²⁹

НПФ несет перед застрахованными лицами следующие обязанности:

- 1) знакомить с правилами фонда и со всеми вносимыми в них изменениями и дополнениями;
- 2) осуществлять учет своих обязательств перед ними, а также осуществлять учет средств пенсионных накоплений;
- 3) направлять им ежегодно не позднее 1 июля информацию о состоянии их пенсионных счетов НЧ трудовой пенсии и информацию о результатах инвестирования средств пенсионных накоплений;
- 4) назначать и выплачивать НЧ трудовой пенсии;
- 5) осуществлять выплаты правопреемникам застрахованных лиц;
- 6) не принимать в одностороннем порядке решения, нарушающие их права.

²⁹Негосударственный пенсионный фонд [Электронный ресурс] // Официальный сайт ПенсияМаркет [библиогр. указ.] – Электрон.дан. – Москва, 2017 URL: <http://www.pensiamarket.ru/Partners.aspx>

Договор об обязательном пенсионном страховании вступает в силу со дня зачисления перечисленных предыдущим страховщиком средств пенсионных накоплений на счет нового страховщика. Одновременно страховщику должна передаваться информация о графике и об объемах поступления страховых взносов в пользу застрахованного лица за предыдущий период. Данный договор может быть изменен только в порядке, установленном типовым договором об обязательном пенсионном страховании. Договор о данном страховании прекращается в случае наступления одного из следующих событий (в зависимости от того, какое из них наступило ранее):

– заключения застрахованным лицом нового договора об обязательном пенсионном страховании (в этом случае средства пенсионных накоплений для финансирования НЧ трудовой пенсии подлежат передаче в НПФ, с которым застрахованным лицом заключен новый договор об обязательном пенсионном страховании);

– удовлетворения заявления застрахованного лица о переводе средств пенсионных накоплений в ПФР (средства пенсионных накоплений для финансирования НЧ трудовой пенсии подлежат передаче в орган ПФР);

– истечения трех месяцев со дня аннулирования лицензии на осуществление деятельности по пенсионному обеспечению и пенсионному страхованию у НПФ, что может произойти по решению суда и в результате принятия решения уполномоченным федеральным органом о принудительной передаче средств пенсионных накоплений в ПФР;

– смерти застрахованного лица (в этом случае НПФ обязан выплатить правопреемникам умершего застрахованного лица сумму, эквивалентную сумме средств пенсионных накоплений, учтенной на счете НЧ трудовой пенсии на дату смерти застрахованного лица).

Выделим основные отличия между НПФ и ПФР³⁰:

1. Доходы. Всего за 5 лет инфляция обесценила стоимость денег в России на 85 %, следовательно – обесценились и накопления. Негосударственные фонды не прячут деньги в долгий ящик, а используют их в рыночной системе, получая определенный доход. Некоторые особо успешные частные организации увеличивают пенсионные накопления в 2- 3 раза, рационально инвестируя денежные средства.

³⁰ О негосударственных пенсионных фондах [Электронный ресурс] :федер. закон от [07 мая 1998 N 75-ФЗ](#) (в ред. от 03 июля 2016№ 75-ФЗ) // «Консультант Плюс»: справочная правовая система.

2. Наследство. В обеих системах существует механизм выплат по наследству, если владелец счета не дожил до пенсионного возраста. Разница в том, что в первом случае выплаты осуществляются только в пользу законных наследников, а во втором деньги может получить любое лицо, которое указано в заявлении.
3. Ответственность. ПФР не несет ответственности шире, чем ответственность, установленная в рамках действующего федерального закона, в свою очередь – между НПФ и клиентом заключается письменный договор, в котором четко прописаны все условия и ответственность перед судом. Кроме того, все накопления застрахованы государством, и даже в случае ликвидации юридического лица, все клиенты получают свои деньги в полном объеме.

В 2015 году у различных НПФ было сосредоточено 1, 660 трлн. рублей

Общая сумма накоплений, находящихся под контролем всех частных фондов в 2015 году достигла 1, 660 трлн. рублей, а количество клиентов увеличилась с 26 до 28 млн. человек.

По все России существует множество разнообразных НПФ, с их доходами пенсионных накоплений и инвестиционным портфелем. В Томской области, лидирую только два Негосударственных Пенсионных Фонда: Сбербанк НПФ АО, Китфинанс НПФ ЗАО.

НПФ Сбербанка является одним из первых негосударственных пенсионных фондов, созданных в нашей стране.

Негосударственный Пенсионный Фонд Сбербанка (НПФ Сбербанка) учреждён ОАО «Сбербанк России» 17 марта 1995 г. в рамках Указа Президента Российской Федерации от 16 сентября 1992 г. N 1077 «О негосударственных пенсионных Фондах», действует в соответствии с Федеральным законом 75-ФЗ от 7 мая 1998г. «О негосударственных пенсионных фондах». НПФ Сбербанка входит в ТОП-10 НПФ России и является лидером рынка обязательного страхования среди НПФ.

Пенсионные активы Фонда по итогам 9 месяцев 2016 года — 367,8 млрд. руб., количество клиентов около 4,6 млн. чел.

Единственный учредитель НПФ Сбербанка — ОАО «Сбербанк России», один из самых больших и надёжных банков в Российской Федерации, имеет высокое доверие населения и узнаваемость бренда. ОАО «Сбербанк России» не только является учредителем НПФ Сбербанка, но и его партнёром по продвижению пенсионных услуг на всей территории Российской Федерации.³¹

³¹ Негосударственный пенсионный фонд [Электронный ресурс] // Официальный сайт ПенсияМаркет [библиогр. указ.] – Электрон.дан. – Москва, 2017 URL: <http://www.pensiamarket.ru/Partners.aspx>

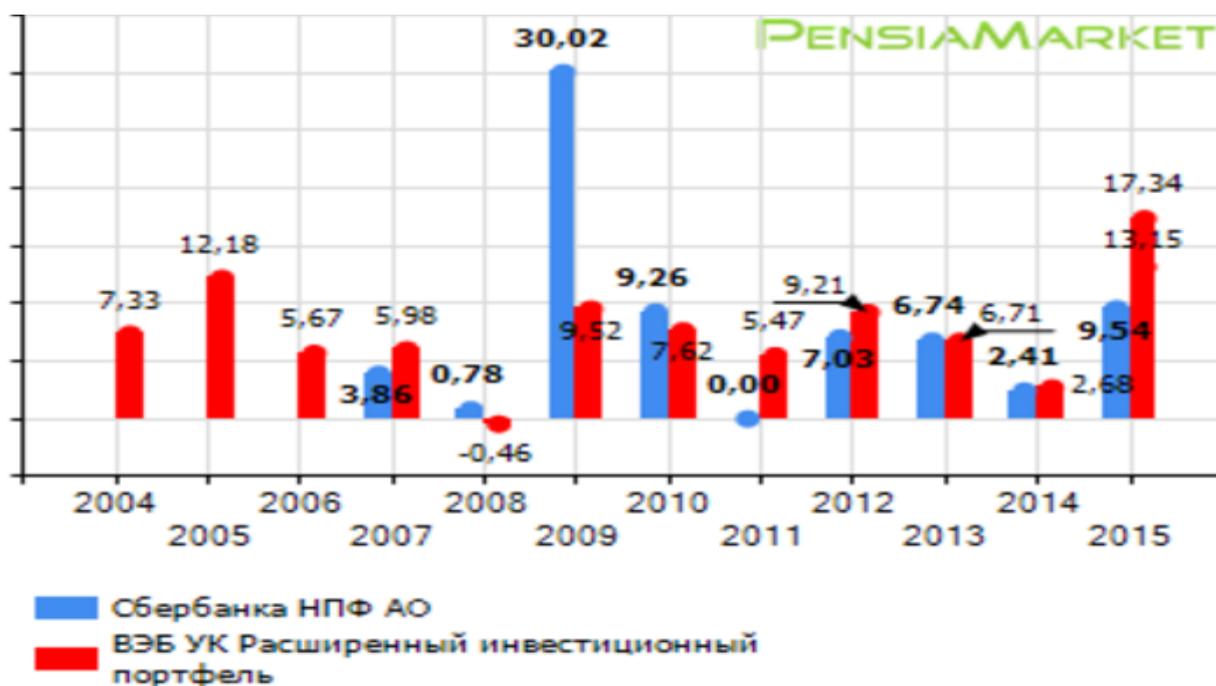


Рисунок - 1 Доходность пенсионных накоплений НПФ Сбербанк (%)³²

За период с 2007 по 2015 гг. каждая 1000 рублей пенсионных накоплений под управлением Сбербанка НПФ АО увеличилась до 1906 рублей. КИТФинанс НПФ — динамично развивающийся негосударственный пенсионный фонд. С 2010 года фонд входит в ТОП-3 НПФ по количеству застрахованных лиц и занимает второе место по данному показателю среди всех НПФ России (почти 2 млн. человек). Среднегодовая доходность счетов клиентов за 2008-2013 гг. по договорам ОПС составила 8,36% годовых. Доходность счетов застрахованных лиц за тот же период составила 61,91%. Фонд — дважды лауреат объединенной премии в области финансов «Финансовая элита России» и победитель премии Роспотребнадзора «Права потребителей и качество обслуживания».

³² Негосударственный пенсионный фонд [Электронный ресурс] // Официальный сайт ПенсияМаркет [библиогр. указ.] – Электрон.дан. – Москва, 2017 URL: <http://www.pensiamarket.ru/Partners.aspx>



Рисунок - 2 Доходность пенсионных накоплений НПФ Китфинанс (%)³³

За период с 2008 по 2015 гг. каждая 1000 рублей пенсионных накоплений под управлением КИТФинанс НПФ ЗАО увеличилась до 1847 рублей

Рассмотрим основные преимущества НПФ и выявим недостатки. К преимуществам относятся:

- возможность влиять на сумму будущих выплат (Механизм управления осуществляется через регулирования уровня текущих взносов);
- возможность прогноза получения будущей пенсии (В период неопределенности сложно что – либо прогнозировать, даже на ближайшее будущее, однако в НПФ можно не только повлиять на размер будущей пенсии, но и указать точную дату выплат);
- налоговые льготы (Сумма ежемесячных взносов не находится в рамках облагаемой налогом базы, что позволяет клиенту получить всю сумму);
- прозрачная деятельность НПФ (Все юридические лица обязаны ежегодно предоставлять отчетность по итогам своей деятельности, любой желающий может посмотреть достоверные данные на официальном сайте того или иного НПФ);

³³Негосударственный пенсионный фонд [Электронный ресурс] // Официальный сайт ПенсияМаркет [библиогр. указ.] – Электрон.дан. – Москва, 2017 URL: <http://www.pensiamarket.ru/Partners.aspx>

- инвестирование только в надежные активы (Банк России строго следит за соблюдением этого пункта особенно тщательно, ведь на кону будущая пенсия граждан, и рисковать их будущим недопустимо);
- возможность перевода накопленных денег с одного НПФ в другой или в ПФР (если дела у фонда идут не очень хорошо, а его надежность упала, то возможно стоит задуматься о переводе своих накоплений в более надежную организацию).

Недостатком НПФ является отсутствие гарантий в сохранности средств клиентов.

В основном, негосударственные фонды достаточно надежны, однако не все из них можно назвать надежными. К недостаткам частной системы можно отнести туманность отдаленного будущего, ведь люди несут деньги сейчас, и нельзя сказать точно, что та или иная организация будет существовать в будущем. Впрочем, возможны и случаи мошенничества, не смотря на пристальное внимание со стороны государственных органов. В сравнении с ПФР частные фонды приносят лишь больший доход, однако он ниже, чем банковский процент, и не все фонды способны даже покрыть инфляцию, не говоря уже о сверхприбыли.

Подводя итоги можно сделать вывод, что новая система гораздо более привлекательна и удобна, чем предыдущая, однако, не смотря на предельную ясность процесса перехода с ПФР в НПФ, сохраняется некая неопределенность, которая связана с будущими выплатами. Реализация новой пенсионной программы и внедрение НПФ переложит всю ответственность с государственных органов и пенсионной системы на частную.

2.2 Пенсионное обеспечение граждан Российской Федерации, проживающих за границей

Пенсионное обеспечение граждан Российской Федерации, проживающих за границей, осуществляется в соответствии Федеральным законом «О страховых пенсиях» № 400-ФЗ от 28.12.2013 и Постановлением Правительства Российской Федерации от 17.12.2014 № 1386 «О порядке выплаты пенсий лицам, выезжающим (выехавшим) на постоянное жительство за пределы территории Российской Федерации» (вступило в силу с 01.01.2015), которым утверждено Положение о порядке выплаты страховой пенсии лицам, выезжающим (выехавшим) на постоянное жительство за пределы территории Российской Федерации.³⁴

³⁴ О государственном пенсионном обеспечении [Электронный ресурс]: федер. закон от 15 декабря 2001 г. № 166-ФЗ (в ред. от 03 июля 2016 № 166-ФЗ)// «Консультант Плюс»: справочная правовая система.

Граждане Российской Федерации, выехавшие на постоянное жительство за пределы Российской Федерации и не имеющие подтвержденного регистрацией места жительства и места пребывания на территории Российской Федерации, подают заявление о назначении пенсии со всеми необходимыми документами непосредственно в Пенсионный фонд Российской Федерации.³⁵

При наличии подтвержденного регистрацией места жительства или места пребывания на территории Российской Федерации заявление подается лично либо через представителя в территориальный орган Пенсионного фонда Российской Федерации по месту жительства (месту пребывания). Кроме того, заявление о назначении пенсии может быть направлено в территориальный орган Пенсионного фонда Российской Федерации по почте, может быть подано через многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг по месту жительства гражданина. Это возможно, если между территориальным органом Пенсионного фонда Российской Федерации и многофункциональным центром, заключено соглашение о взаимодействии. Подача указанного заявления должна быть предусмотрена перечнем государственных и муниципальных услуг, предоставляемых в многофункциональном центре, установленным соглашением или представлено в форме электронного документа, порядок оформления которого установлен законодательством Российской Федерации, которое передается с использованием информационно-телекоммуникационных сетей общего пользования, в том числе информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", включая федеральную государственную информационную систему "Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)" и информационную систему Пенсионного фонда Российской Федерации "Личный кабинет застрахованного лица".

Документы, необходимые для назначения пенсии:

1. Документ, удостоверяющий личность (паспорт гражданина РФ, загранпаспорт гражданина РФ);
2. Страховое свидетельство государственного пенсионного страхования;
3. Документы о стаже (трудовая книжка; справки, подтверждающие периоды работы; военный билет или справка военкомата, подтверждающие службу в армии и т.п.);
4. Справка о заработной плате за любые 60 мес. подряд до 2002 года (при необходимости).

³⁵Об иностранных инвестициях в Российской Федерации [Электронный ресурс]: федер. закон от 09 июля 1999 г. № 160-ФЗ (в ред. от 26 июня 2016 г. № 118-ФЗ) // «Консультант Плюс»: справочная правовая система.

5. Справка, подтверждающая постоянное место жительства за пределами Российской Федерации с указанием даты выезда.
6. Другие документы, в зависимости от вида пенсии и обстоятельств пенсионного обеспечения.

Выплата пенсии лицам, выезжающим (выехавшим) за пределы территории Российской Федерации, производится на территории Российской Федерации в рублях путем зачисления на счет гражданина в кредитной организации органом, осуществляющим пенсионное обеспечение, либо по доверенности представителю гражданина. Назначенные до 1 января 2015 г. пенсии, выплата которых осуществляется путем перевода за пределы Российской Федерации, выплачиваются в прежнем порядке, т.е. тем гражданам, которые изъявили желание получать пенсию по месту постоянного проживания за границей, выплата пенсии будет продолжена путем перечисления по месту постоянного проживания. В соответствии с Положением о порядке выплаты страховой пенсии гражданам, выезжающим (выехавшим) на постоянное жительство за пределы Российской Федерации, граждане, выехавшие на постоянное жительство за пределы Российской Федерации ежегодно продляют выплату пенсии путем представления один раз в год в Пенсионный фонд Российской Федерации или орган, осуществляющий пенсионное обеспечение гражданина на территории Российской Федерации, документа, подтверждающего факт нахождения его в живых.³⁶

Документ, подтверждающий факт нахождения гражданина в живых, выдается нотариусом на территории Российской Федерации либо компетентным органом (должностным лицом) иностранного государства. Подтверждение факта нахождения гражданина в живых может осуществляться путем его личной явки в дипломатическое представительство или консульское учреждение Российской Федерации, либо в Пенсионный фонд Российской Федерации или орган, осуществляющий его пенсионное обеспечение на территории Российской Федерации. В этом случае составляется акт о личной явке гражданина (его законного представителя) с целью продолжения выплаты пенсии в соответствующем периоде.

Документ, подтверждающий факт нахождения гражданина в живых (акт о личной явке гражданина с целью продолжения выплаты пенсии в соответствующем периоде), представляется (составляется) по истечении 12 месяцев с месяца:

- подачи заявления о выезде за пределы Российской Федерации;

³⁶ Об иностранных инвестициях в Российской Федерации [Электронный ресурс]: федер. закон от 09 июля 1999 г. № 160-ФЗ (в ред. от 26 июня 2016 г. № 118-ФЗ) // «Консультант Плюс»: справочная правовая система.

- представления (составления) ранее представленного (составленного) документа, подтверждающего факт нахождения гражданина в живых, либо акта о личной явке гражданина (его законного представителя) с целью продолжения выплаты пенсии в соответствующем периоде.

Учитывая то, что в процессе назначения пенсии могут возникнуть вопросы, в заявлении рекомендуется указывать контактный номер телефона или адрес электронной почты для осуществления обратной связи.

2.3 Организационные основы – порядок проведения реформы

Однако масштабная пенсионная реформа, ставившая своей целью повышение уровня благосостояния граждан, началась в России в 2002 году. А в 2008 году были одобрены стратегические направления дальнейшего реформирования пенсионной системы страны.

Масштабная пенсионная реформа, ставившая своей целью повышение уровня благосостояния граждан, началась в России в 2002 году. Однако основа для этой реформы была заложена еще в 1992 году, а в 2008 году были одобрены стратегические направления дальнейшего реформирования пенсионной системы страны.³⁷

26 июня 2002 г. – Государственная Дума Российской Федерации приняла в первом чтении проект Федерального закона «Об обязательных профессиональных системах в Российской Федерации».

24 июля 2002 г. подписан Федеральный закон № 111-ФЗ «Об инвестировании средств для финансирования накопительной части трудовой пенсии в Российской Федерации»

30 апреля 2008 г. – подписаны Федеральные законы 30 апреля 2008 N 56-ФЗ "О дополнительных страховых взносах на накопительную часть трудовой пенсии и государственной поддержке формирования пенсионных накоплений" и № 55-ФЗ о внесении изменений в другие законодательные акты

Сентябрь 2008 г. - на совещании у председателя правительства Российской Федерации В.В. Путина одобрены стратегические направления дальнейшего реформирования пенсионной системы России.

Сентябрь – октябрь 2008 г.- начало обострения проявлений мирового финансового кризиса на фондовом рынке и в экономике России.

³⁷ Пенсионная реформа [Электронный ре-сурс] // Официальный сайт Википедия [библиогр. указ.] / – Электрон.дан. – Москва, 2016 – URL: <https://ru.wikipedia.org/wiki/>(дата обращения: 15.01.2017)

1 октября 2008 года – вступил в силу Федеральный закон от 30.04.2008 г. № 56-ФЗ "О дополнительных страховых взносах на накопительную часть трудовой пенсии и государственной поддержке формирования пенсионных накоплений" – начало приема заявлений о вступлении в отношения по ДСВ.

16 декабря 2008 года – в Москве проведен 1 Пенсионный форум, на котором А.Д. Жуков и Т.А. Голикова изложили основные положения стратегии дальнейшего реформирования пенсионной системы России.

27 декабря 2008 г. - член совета Общественной палаты, председатель комиссии Общественной палаты по социальной и демографической политике А.В. Очирова внесла на рассмотрение Председателя Правительства Российской Федерации В.В. Путина пакет законопроектов по накопительному пенсионному страхованию.

С 1 января 2015 года в соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 г. № 400-ФЗ «О страховых пенсиях»³⁸ и Федеральным законом от 28 декабря 2013 г. № 424-ФЗ «О накопительной пенсии»³⁹ трудовая пенсия по старости будет назначаться по новой пенсионной формуле.

Федеральный закон от 23 мая 2016 г. N 143-ФЗ» О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части увеличения пенсионного возраста отдельным категориям граждан". По новым правилам с января 2017 года следует:

- повышение пенсионного возраста госслужащих на 8 лет для женщин и на 5 лет для мужчин;
- повышение предельного возраста пребывания на госслужбе: для руководителей высшего звена — до 70 лет, для остальных — до 65 лет;
- увеличение минимального количества стажа с 15 до 20 лет.

Пенсионный Фонд Российской Федерации призван выполнять функции по пенсионному обеспечению граждан Российской Федерации. Первоначально денежные средства в виде пенсионных отчислений поступают в Пенсионный Фонд России.

Функции управления Пенсионным Фондом возложены на централизованный орган – Правление, которое возглавляет Председатель. В задачи Правления входит стратегическое, тактическое и оперативное управление средствами обязательного

³⁸ О страховых пенсиях [Электронный ресурс]: федер. закон от 28.12.2013 N 400-ФЗ () // «Консультант Плюс»: справочная правовая система.

³⁹ О накопительной пенсии [Электронный ресурс] : федер. закон от 28 декабря 2013 г. N 424-ФЗ // «Консультант Плюс»: справочная правовая система.

пенсионного страхования, а также обеспечение распоряжения данными средствами в соответствии с действующим законодательством.

Участниками пенсионной реформы являются:

- Государственная управляющая компания

Функции государственной управляющей компании выполняет Внешэкономбанк. В государственную управляющую компанию денежные средства направляются по умолчанию. Граждане также имеют право самостоятельно выбирать иные управляющие компании и направлять денежные средства в выбранные компании.

- Частные Управляющие компании

Частные управляющие компании осуществляют работу с накопительной частью пенсии. В случае если гражданин РФ желает передать накопительную часть своих пенсионных отчислений в доверительное управление частным управляющим компаниям, а не оставлять под управлением государственной управляющей компании.

- Негосударственный Пенсионный Фонд

Возможность перевода накопительной части пенсии в НПФ появилась с 1 января 2004 г. Негосударственные Пенсионные Фонды начали осуществлять деятельность по управлению накопительной частью трудовой пенсии. Это значит, что у государства появилось определенное доверие к НПФ⁴⁰.

Пенсионное обеспечение, на основе работы и взаимодействия ПФР РФ и НПФ РФ, и их существенные отличия по работе с гражданами России.

Характеристики Негосударственного Пенсионного Фонда:

- Учет средств - Индивидуальные лицевые счета;
- Инвестиционные инструменты - государственные ценные бумаги, ипотечные ценные бумаги, муниципальные облигации, средства в иностранной валюте, счета в кредитных организациях;
- Качество управления – По статистике позволяет получить доходность выше уровня инфляции. Привлечение УК для надёжности инвестиционного портфеля, снижения инвестиционных рисков, обеспечение доходности не ниже уровня инфляции, принятие решений в процессе инвестирования пенсионных накоплений;

⁴⁰ Пенсионная реформа [Электронный ре-сурс] // Официальный сайт Википедия [библиогр. указ.] / – Электрон.дан. – Москва, 2016 – URL: <https://ru.wikipedia.org/wiki/>(дата обращения: 15.01.2017)

- Предоставление информации о состоянии индивидуального пенсионного счета – в любое время по запросу клиента, а также один раз в год обязательно заказные письма с информацией о счете;
- Сервис – индивидуальный подход к каждому клиенту. Современный сервис и круглосуточная информационная поддержка;
- Выплата пенсий – выплачивает. Пенсионные накопления, сформированные за время трудового стажа, продолжают инвестироваться и приносить доход, на протяжении всего периода дожития;
- Доходность, защита от инфляции – как правило, доходность, выше инфляции. За всю историю работы НПФ минусов не было. Высокая степень надежности;
- Право наследования – выплачивает наличными, разовой выплатой, при предоставлении документов о праве наследования.

Характеристики Государственного Пенсионного Фонда:

- Учет средств - Индивидуальные лицевые счета;
- Инвестиционные инструменты - базовый портфель государственной управляющей компании - ценные бумаги и облигации российский эмитентов, расширенный портфель государственной управляющей компании – ценные бумаги субъектов РФ, облигации российских эмитентов, ипотечные ценные бумаги, депозиты в рублях и иностранной валюте;
- Качество управления – По статистике обеспечивает низкую доходность, не покрывающую уровень инфляции;
- Предоставление информации о состоянии индивидуального пенсионного счета – один раз в год в виде заказных писем с ограниченной информацией о состоянии счета;
- Сервис – отсутствие индивидуального подхода;
- Выплата пенсий – выплачивает;
- Доходность, защита от инфляции – доходность, ниже инфляции. Каждый год пенсия обесценивается;
- Право наследования – наличными не выдает, переводит к накопительной части правопреемников.

Для получения пенсий гражданам проживающих за границей, нужно:

- Документ, удостоверяющий личность (паспорт гражданина РФ, загранпаспорт гражданина РФ);

- Страховое свидетельство государственного пенсионного страхования;
- Документы о стаже (трудовая книжка; справки, подтверждающие периоды работы; военный билет или справка военкомата, подтверждающие службу в армии и т.п.);
- Справка о заработной плате за любые 60 мес. подряд до 2002 года (при необходимости).
- Справка, подтверждающая постоянное место жительства за пределами Российской Федерации с указанием даты выезда.
- Другие документы, в зависимости от вида пенсии и обстоятельств пенсионного обеспечения.

Граждане, выехавшие на постоянное жительство за пределы Российской Федерации ежегодно продляют выплату пенсии путем представления один раз в год в Пенсионный фонд Российской Федерации или орган, осуществляющий пенсионное обеспечение гражданина на территории Российской Федерации, документа, подтверждающего факт нахождения его в живых.

Документ, подтверждающий факт нахождения гражданина в живых, выдается нотариусом на территории Российской Федерации либо компетентным органом (должностным лицом) иностранного государства. Подтверждение факта нахождения гражданина в живых может осуществляться путем его личной явки в дипломатическое представительство или консульское учреждение Российской Федерации, либо в Пенсионный фонд Российской Федерации или орган, осуществляющий его пенсионное обеспечение на территории Российской Федерации. В этом случае составляется акт о личной явке гражданина (его законного представителя) с целью продолжения выплаты пенсии в соответствующем периоде.

Документ, подтверждающий факт нахождения гражданина в живых (акт о личной явке гражданина с целью продолжения выплаты пенсии в соответствующем периоде), представляется (составляется) по истечении 12 месяцев с месяца:

- подачи заявления о выезде за пределы Российской Федерации;
- представления ранее представленного документа, подтверждающего факт нахождения гражданина в живых, либо акта о личной явке гражданина с целью продолжения выплаты пенсии в соответствующем периоде.

Учитывая то, что в процессе назначения пенсии могут возникнуть вопросы, в заявлении рекомендуется указывать контактный номер телефона или адрес электронной почты для осуществления обратной связи.

Для получения пенсий гражданам проживающих на территории РФ:

1. Документ, удостоверяющий личность (паспорт);
2. Страховое свидетельство государственного пенсионного страхования;
3. Документы о стаже (трудовая книжка; справки, подтверждающие периоды работы; военный билет или справка военкомата, подтверждающие службу в армии и т.п.);
4. Справка о заработной плате за любые 60 мес. подряд до 2002 года (при необходимости).
6. Другие документы, в зависимости от вида пенсии и обстоятельств пенсионного обеспечения.

Не требуется никакого подтверждения, для продления пенсии.

Проведенный анализ по этапам пенсионной реформы показал, что предполагалось сделать, и что, было сделано.

2002 г. Предполагалось: преодоление уравнительности всех видов пенсий, повышение реального размера пенсий, переход на страховые принципы.

Сделано: для повышения уровня жизни будущих получателей пенсии был введен обязательный накопительный компонент, предусматривающий инвестирование пенсионных накоплений. Размер пенсии в новой пенсионной модели стал определяться не стажем работника, а его реальным заработком и размером отчислений работодателя в ПФР. Это дало гражданам возможность самим влиять на размер своей будущей пенсии.

2008 г. Предполагалось: Запустить программу по государственному финансированию накопительной части трудовой пенсии.

Сделано: программа софинансирования была запущена 1 октября 2008 г.

2010 г. Предполагалось: заменить единый социальный налог страховыми взносами

Сделано: с 1 января Единый социальный налог (ЕСН) заменен страховыми взносами. Вместо Федеральной налоговой службы администратором взносов в ПФР и ФОМС назначен Пенсионный фонд Российской Федерации.

2015 г. Предполагалось: введение нового порядка формирования пенсионных прав и расчёта страховой пенсии.

Сделано: введена новая формула расчёта размера пенсии, учитывающая стаж, размер заработка и возраст выхода на пенсию. Граждане 1967 года рождения и младше смогут сами решить, продолжать ли им накапливать пенсионные средства или вернуть их в страховую часть

3 Пенсионного обеспечения населения в Российской Федерации: современное состояние, проблемы и перспективы развития

3.1 Анализ пенсионного обеспечения населения в Российской Федерации

Пенсионный фонд РФ (ПФР) был образован 22 декабря 1990 года постановлением Верховного Совета РСФСР № 442-1 «Об организации Пенсионного фонда РСФСР» для государственного управления финансами пенсионного обеспечения России. Денежные средства ПФР не входят в состав федерального бюджета, других бюджетов и фондов и не подлежат изъятию на другие цели. Создание Пенсионного фонда России позволило осуществить переход от государственного пенсионного обеспечения к обязательному пенсионному страхованию. С 1990 года ПФР является государственным страховщиком по обязательному пенсионному страхованию в РФ. Пенсионный фонд РФ сегодня - это крупнейшая организация России по оказанию социально значимых государственных услуг гражданам.

Ежедневная работа более 130 000 специалистов Фонда обеспечивает назначение, перерасчеты и своевременную выплату пенсий каждому гражданину России в полном соответствии с его пенсионными правами, определенными Федеральным законодательством. Пенсионный фонд РФ - это 81 Отделение ПФР в субъектах РФ, а также Отделение ПФР в г. Байконуре. В субъектах РФ действуют отделения ПФР, созданные постановлениями Правления Пенсионного фонда РФ для осуществления государственного управления средствами обязательного пенсионного страхования и организации пенсионного обеспечения граждан. В своей деятельности отделения ПФР подчиняются Правлению Пенсионного фонда РФ. Свыше 2 500 территориальных управлений ПФР ведут работу с населением и работодателями.⁴¹

В сферу деятельности Пенсионного фонда РФ входит: Установление и выплата трудовых пенсий и пенсий по государственному пенсионному обеспечению. Более 40 миллионов пенсионеров получают пенсии по линии Пенсионного фонда. При этом ПФР назначает и выплачивает пенсии как в рамках системы обязательного пенсионного страхования (трудовые пенсии по старости, инвалидности, по случаю потери кормильца), так и государственного пенсионного обеспечения (социальные пенсии, пенсии участникам Великой Отечественной войны, «чернобыльцам», государственным служащим и др.). Из них 35,5 млн. - получатели трудовой пенсии по старости, 2,3 млн. - получатели трудовой

⁴¹ Пенсионный Фонд Российской Федерации [Электронный ресурс] // Официальный сайт [библиогр. указ.] /– Электрон.дан. – Москва, 2008-2016 - URL: <http://www.pfrf.ru/> (дата обращения: 15.01.2017)

пенсии по инвалидности, 1,3 млн. чел - получатели трудовой пенсии по случаю потери кормильца, почти 3,4 млн. - получатели пенсии по государственному пенсионному обеспечению.

Таблица 2. Распределение численности пенсионеров по видам пенсионного обеспечения, по состоянию на 1 января, тыс. человек.⁴²

	2014	2015	2016
Все пенсионеры	41 019	41 456	42 729
из них получающие пенсии:			
по старости	33 950	34 422	35 555
по инвалидности	2 410	2 317	2 267
по случаю потери кормильца (на каждого нетрудоспособного члена семьи)	1 344	1 331	1 395
пострадавшие в результате радиационных и техногенных катастроф и члены их семей	302	312	332
федеральные государственные гражданские служащие	66	66	71
за выслугу лет (из числа пенсионеров-космонавтов)	0	0	0
летчики-испытатели	1	1	1
социальные	2 946	3 007	3 108

Максимальное количество пенсионных баллов за год с 2021 года – 10, в 2016 году – 7,83.

Численность пенсионеров, состоящих на учете в системе Пенсионного фонда РФ, на начало 2016 г. составила 42 млн. человек.

⁴²Пенсионное обеспечение государственных и муниципальных служащих. Студентфайл.ру [Электронный ресурс] // Официальный сайт – Электрон. дан. – Москва, 2010-2017 - URL: <http://www.studfiles.ru/preview/6385406/page:7/> (дата обращения: 15.01.2017)

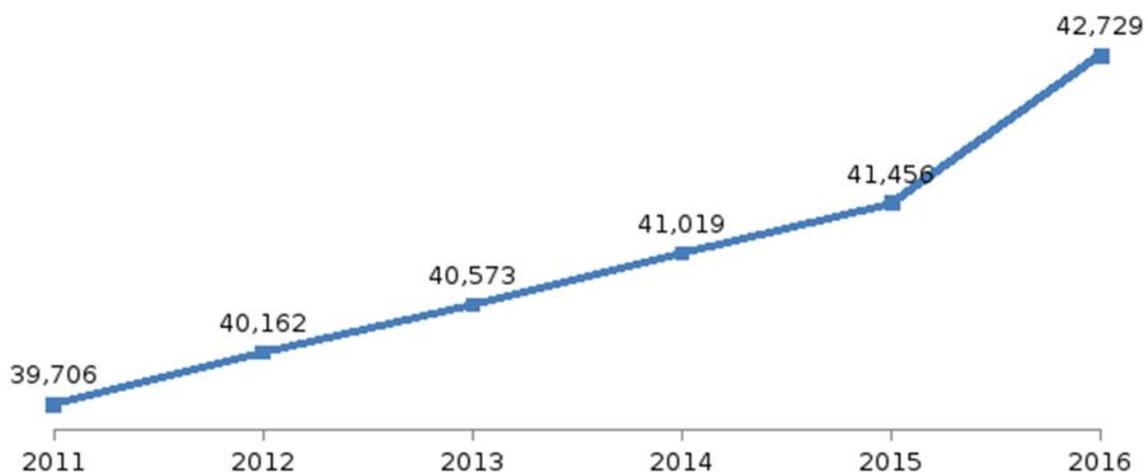


Рисунок 3 - Динамика численности пенсионеров, на 1 января, тыс. человек⁴³

За последние пять лет их численность увеличилась практически на 7,6 % или на 3 023 тыс. человек.

Таблица 3. Численность работающих пенсионеров, состоящих на учете в системе Пенсионного фонда РФ, по видам пенсионного обеспечения и категориям пенсионеров, на 1 января, тыс. человек.⁴⁴

	2014	2015	2016
Все пенсионеры	14 325	14 917	15 259
из них получающие пенсии:			
по старости	11 345	11 995	12 626
по инвалидности	831	818	806
по случаю потери кормильца (на каждого нетрудоспособного члена семьи)	10	10	11
пострадавшие в результате радиационных и техногенных катастроф и члены их семей	101	105	110
федеральные государственные гражданские служащие	13	15	18
за выслугу лет (из числа пенсионеров-космонавтов)	0	0	0
летчики-испытатели	1	1	1
социальные	79	86	97

⁴³Пенсионное обеспечение государственных и муниципальных служащих. Студентфайл.ру [Электронный ресурс] // Официальный сайт – Электрон. дан. – Москва, 2010-2017 - URL: <http://www.studfiles.ru/preview/6385406/page:7/> (дата обращения: 15.01.2017)

⁴⁴ Пенсионное обеспечение государственных и муниципальных служащих. [Электронный ресурс] // Официальный сайт Студентфайл.ру [библиогр. указ.]/ – Электрон.дан. – Москва, 2010-2017 - URL: <http://www.studfiles.ru/preview/6385406/page:7/> (дата обращения: 15.01.2017)

Для поддержания своих доходов по состоянию на 1 января 2016 года продолжали трудовую деятельность почти 15 млн. пенсионеров (35,7 % от общей численности пенсионеров, состоящих на учете в системе Пенсионного фонда РФ).

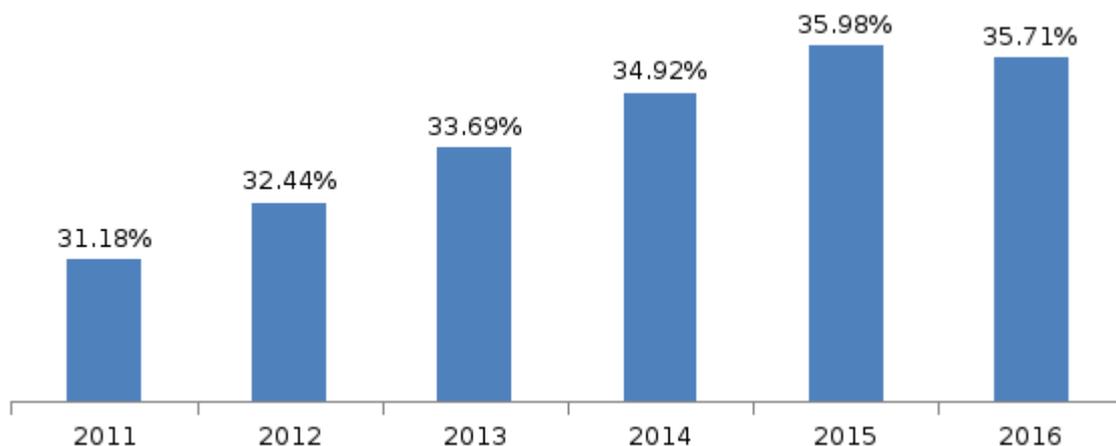


Рисунок 4 - Динамика удельного веса работающих пенсионеров от общего числа пенсионеров, на 1 января⁴⁵

За последние пять лет удельный вес работающих пенсионеров от общего числа пенсионеров увеличился на 4,5 %.

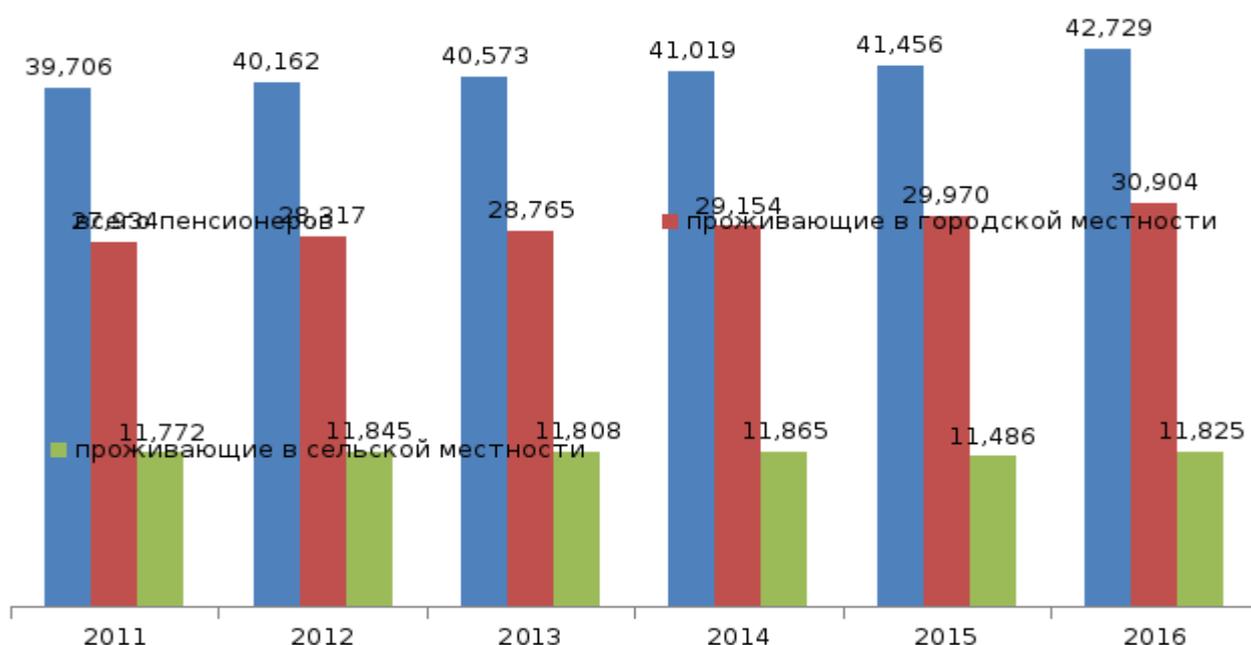


Рисунок 5 - Распределение численности пенсионеров месту проживания, на 1 января, тыс. человек⁴⁶

⁴⁵Пенсионное обеспечение государственных и муниципальных служащих. Студентфайл.ру [Электронный ресурс] // Официальный сайт – Электрон. дан. – Москва, 2010-2017 - URL: <http://www.studfiles.ru/preview/6385406/page:7/> (дата обращения: 15.01.2017)

В последние годы незначительно увеличивается численность пенсионеров, проживающих в городской местности. К началу 2016 года она составила 30,9 млн. человек, что в 2,6 раза больше численности пенсионеров, проживающих в сельской местности (11,8 млн. человек), однако их число на протяжении анализируемых периодов относительно неизменно.

Таблица 4. Поступление и расходование средств Пенсионного фонда РФ, трлн. руб.⁴⁷

№		2013	2014	2015
1	Доходы бюджета	6,38	6,15	7,12
2	из них:			
3	Страховые взносы на обязательное пенсионное страхование	3,46	3,69	3,86
4	Поступление из федерального бюджета	2,84	2,41	3,09
5	Расходы бюджета	6,37	6,19	7,67
6	из них:			
7	Расходы на пенсионное обеспечение	5,25	5,4	6,26

На финансирование выплат населению пенсий и пособий в 2015 году Пенсионным фондом было израсходовано 7 670,3 млрд. рублей, что на 23,9 % больше, чем в 2014 году.

⁴⁶ Пенсионное обеспечение государственных и муниципальных служащих. Студентфайл.ру [Электронный ресурс] // Официальный сайт – Электрон. дан. – Москва, 2010-2017 - URL: <http://www.studfiles.ru/preview/6385406/page:7/> (дата обращения: 15.01.2017)

⁴⁷ Пенсионное обеспечение государственных и муниципальных служащих. Студентфайл.ру [Электронный ресурс] // Официальный сайт – Электрон. дан. – Москва, 2010-2017 - URL: <http://www.studfiles.ru/preview/6385406/page:7/> (дата обращения: 15.01.2017)



Рисунок 6 - Средний размер назначенных пенсий, на 1 января, руб.⁴⁸

Средний размер назначенных пенсий всех пенсионеров в среднем на 1 января 2016 года составил 12 080,9 рублей и увеличился по сравнению с данными на 1 января 2011 года на 59 % .



Рисунок 7 - Соотношение пенсий с величиной прожиточного минимума⁴⁹

⁴⁸ Пенсионное обеспечение государственных и муниципальных служащих. Студентфайл.ру [Электронный ресурс] // Официальный сайт – Электрон. дан. – Москва, 2010-2017 - URL: <http://www.studfiles.ru/preview/6385406/page/7/> (дата обращения: 15.01.2017)

⁴⁹ Пенсионное обеспечение государственных и муниципальных служащих. Студентфайл.ру [Электронный ресурс] // Официальный сайт – Электрон. дан. – Москва, 2010-2017 - URL: <http://www.studfiles.ru/preview/6385406/page/7/> (дата обращения: 15.01.2017)

Средний размер пенсии по старости на начало 2016 года превысил величину прожиточного минимума в 1,45 раза, пенсии государственных гражданских служащих – в 1,95 раза, пенсии пострадавших в результате радиационных и техногенных катастроф и членов их семей – 1,22 раза, размеры других видов пенсий не достигли этой величины. Соотношение пенсий с величиной прожиточного минимума за анализируемый период постепенно меняется к лучшему, но в сравнении со средней заработной платой наблюдается обратный процесс, так как они не достигают и половины среднего размера заработной платы в России.

В 2016 году плановая индексация не была применена по отношению к страховой пенсии работающих пенсионеров, данный вид ограничения применяется только к указанному виду пенсий.

В феврале 2016 были проиндексированы страховые пенсии только пенсионеров, не осуществляющих трудовую деятельность по состоянию на 30 сентября 2015 года.

В случае прекращения трудовой деятельности пенсионером в период с 1 октября 2015 года по 31 марта 2016 года, он может уведомить об этом Пенсионный фонд. После рассмотрения заявления пенсионеру со следующего месяца начнется выплата страховой пенсии с учетом индексации.

Если пенсионер после этого вновь устроится на работу, размер страховой пенсии уменьшению не подлежит.

В случае прекращения трудовой деятельности пенсионером после 31 марта 2016 года, уведомление об этом Пенсионного фонда не требуется. Это связано с введением упрощенной отчетности для работодателей.

Пенсионерам, которые работали в 2015 году, в августе 2016 года будет произведено увеличение страховых пенсий (беззаявительный перерасчет) исходя из начисленных за 2015 год пенсионных баллов, но в денежном эквиваленте не более трех пенсионных баллов.

Так же данная глава посвящена проблемам и перспективам пенсионного обеспечения граждан в пенсионной системе РФ. Рассматриваются недочеты пенсионного обеспечения в РФ в современный период. Рассматриваются частные аспекты современного пенсионного обеспечения, как функционирующей социальной системы, а также ее практическая сторона. Из проведенного анализа следует вывод о необходимости внесения корректив в законодательную базу социального страхования, с целью улучшения его функциональности.⁵⁰

⁵⁰Куртин А.В. Экономические перспективы развития пенсионной системы в условиях институциональных преобразований в России // Вестник ПФР. - 2015. - № 4. С. 35.

Основной целью пенсионного фонда любой страны является, обеспечение для нетрудоспособных граждан такого уровня пенсии, который служил бы достойным замещением утраченного ими дохода. Достижение этой цели обеспечивается выполнением многих задач, которые зачастую не являются задачами самого пенсионного фонда. Для того чтобы достичь этой цели необходим комплексный подход к каждому из аспектов пенсионной системы и гибкость в решении данного вопроса. Гибкость нужна для того, чтобы пенсионная система могла отвечать потребностям нетрудоспособного населения в непрерывно изменяющемся современном мире. О важности этой меры свидетельствует проблема установления пенсионного возраста, с чем сталкиваются на определённом этапе социально-экономического развития все страны. И если на данном этапе цивилизационного развития речь идёт о повышении возрастной границы выхода на пенсию, то во второй половине XXI века по причине повальной роботизации не только сферы материального производства, но и сферы услуг, тенденция может поменяться на противоположную. В настоящее время пенсионный возраст – важнейшая характеристика пенсионной системы, которая показывает, на каком году жизни пенсионер может воспользоваться благами социального государства. На сегодняшний день пенсионный возраст установлен на уровне 55 лет для женщин и 60 лет для мужчин. Жители северных регионов, а также сотрудники силовых структур, вредных и опасных производств могут выходить на пенсию намного раньше. Такая необходимость в повышении пенсионного возраста, обуславливается наличием такой проблемы, как дефицит бюджета Пенсионного Фонда России, который по прогнозам, будет со временем только расти.⁵¹

Проблема повышения пенсионного возраста, действительно в какой-то мере позволит решить проблему дефицита Пенсионного Фонда России. Но на данный момент, в нашей стране подобные меры невозможны по двум причинам: во-первых, они непопулярны среди населения с социально-политической точки зрения, и в случае попытки вывести их из теории в практику они найдут отрицательный отклик у пенсионеров, так же и у тех людей, которых выход на пенсию только ожидает. Во-вторых, в тех странах, где порог пенсионного возраста выше, чем в России, совсем другие стандарты медицинского обслуживания и уровень жизни, в целом, гораздо выше. В условиях российской экономики реализовать эту меру можно только в совокупности с весьма существенным пакетом экономических, и даже политических реформ. Но так как, реформы в России всегда носят неоднозначный характер со стороны поддержки и

⁵¹Перспективы развития пенсионной системы на современном этапе [Электронный ресурс] // Актуальные проблемы [библиогр. указ.] / Электрон.дан. – Россия [2015]. – URL/ <http://studbooks.net/1057449/pravo/> (дата обращения 15.12.2016).

понимания их гражданами, продвигаются достаточно медленно в связи с недостаточной проработкой их практических аспектов и последствий их внесения, осуществить предложенные изменения в ближайшей перспективе вряд ли удастся. Из вышесказанного можно сделать вывод о том, что необходим комплексный подход к вопросу о пенсионном обеспечении. Для того чтобы обеспечить социальную стабильность необходимо достичь устойчивой пенсионной системы.

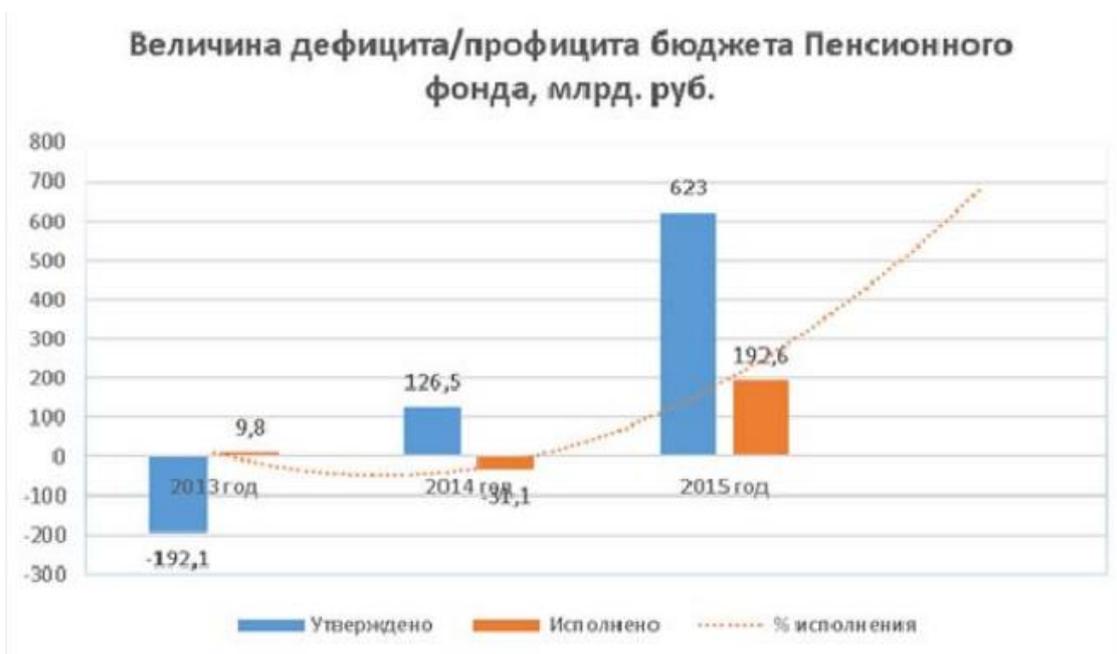


Рисунок 8 - Показатели бюджета Пенсионного Фонда, млрд. рублей⁵²

Наличие же этой проблемы обусловлено тем, что изменилось демографическое соотношение возрастных групп, определяющих качество трудовых ресурсов. То есть количество работающего населения снижается относительно количества населения пенсионного возраста. Исходя из всего вышесказанного, можно сделать вывод, что повышение пенсионного возраста в скором времени неизбежно. Но на данный момент необходимо искать и приниматься другие меры для балансировки бюджета пенсионного фонда.

Так же, одной из проблем пенсионного фонда является низкий уровень пенсионного обеспечения. Эта проблема имеет место быть, даже при наличии политики по увеличению размеров пенсионного обеспечения до приемлемого уровня. Она является

⁵² Перспективы развития пенсионной системы на современном этапе [Электронный ресурс] // Актуальные проблемы [библиогр. указ.] / Электрон.дан. – Россия [2015]. – URL/ <http://studbooks.net/1057449/pravo/> (дата обращения 15.12.2016).

проблемной характеристикой деятельности Пенсионного фонда России. Возможной причиной можно считать большую долю теневой экономики, вследствие чего в бюджет Пенсионного фонда не поступает достаточное количество обязательных взносов. Большое влияние также оказывает увеличивающаяся инфляция в стране. Недостаточная ресурсная база Пенсионного фонда РФ до сих пор не позволяет достичь рекомендованного МОТ (Международной организацией труда) уровня пенсионного обеспечения. Так, по оценке МОТ достаточный уровень жизни может обеспечить пенсия в 40 % от заработной платы. На данный момент для России - это недостижимый показатель. Россия планирует выйти на данный уровень пенсионного обеспечения только к 2020 году.

Пенсионный фонд имеет огромное влияние на экономику страны, так как главной целью его является – обеспечить заработанный человеком уровень жизненных благ. Пенсионный фонд РФ должен обеспечивать сбор страховых взносов, необходимых для финансирования выплат государственных пенсий. Пенсионная система - это сложнейший механизм, функционирование которого отражается на социальной, политической и экономической обстановке в стране. По стандартам Международной организации труда пенсионная система любой цивилизованной страны должна решать две взаимоувязанные между собой задачи: при выходе на пенсию работников с низкой зарплатой не допустить их попадания «в ловушку бедности»; что касается работников со средними и высокими заработками, необходимо, чтобы их пенсии были сопоставимы с получаемой ранее заработной платой. А именно: размер пенсии после 30 лет трудового (страхового) стажа должен быть не менее 40 % зарплаты квалифицированного рабочего.

Таблица 5. Динамика среднего уровня заработной платы в разных странах за 2014 г.⁵³

№	Страна	Ср. з/пл 40%	От з/пл
1	США	150500	60200
2	Германия	140000	56000
3	Япония	136500	54600
4	Греция	84000	33600
5	Чехия	45500	18200
6	Болгария	35000	14000
7	Россия	30400	12160
8	Украина	13650	5460
9	Таджикистан	4200	1680

⁵³Пенсионное обеспечение государственных и муниципальных служащих. Студентфайл.ру [Электронный ресурс] // Официальный сайт – Электрон. дан. – Москва, 2010-2017 - URL: <http://www.studfiles.ru/preview/6385406/page:7/> (дата обращения: 15.01.2017)

Из таблицы 4 видно, что прожиточный уровень в экономических развитых странах на много превышает уровень в России и если 40 % от заработной платы в США составляет 60200, то в России в 6 раз меньше. Стандарты Европейской социальной хартии еще выше: после 35 - 40 лет страхового стажа пенсия должна составлять не менее 50 - 60 % от зарплаты. В России уровень пенсий в два-три раза нижеуказанных стандартов: почти 60 % пенсионеров получают пенсию ниже или чуть выше прожиточного минимума. По статистике, сегодня в России за чертой бедности, то есть с денежными доходами ниже величины прожиточного минимума, живут 19,6 млн. чел. - фактически, каждый девятый житель страны. Материальное положение российских пенсионеров оставляет желать лучшего, ибо не соответствует представлениям о достойной старости.

Перед пенсионной системой России на современном этапе ее развития стоят важнейшие задачи, принятые стратегией долгосрочного развития, которые необходимо решить⁵⁴:

1. Довести размеры всех видов пенсионного обеспечения до международной признанных стандартов Социально приемлемый уровень пенсий должен быть обеспечен за счет обязательных взносов работодателя в пенсионную систему.

2. Обеспечить минимальные уровни государственных пенсионных гарантий. Государственная гарантия – соблюдения прав застрахованных лиц на защиту от социальных страховых рисков и исполнение обязательств по обязательному социальному страхованию независимо от финансового положения страховщика;

3. Обеспечить долгосрочную устойчивость всей пенсионной системы.

4. Повысить заинтересованность и личное участие застрахованных лиц в формировании пенсионных прав.

Совершенствование пенсионной системы, осуществляемое в России, ориентировано на страховые принципы, которые должны обеспечивать адаптацию пенсионной системы к рыночным условиям социально - экономического развития. Поскольку только страховые принципы объективно обуславливают для всех участников пенсионной системы непосредственную экономическую заинтересованность и выполнение соответствующих обязательств перед ней и только экономическая заинтересованность каждого участника пенсионной системы (застрахованного лица - работника, страхователя-работодателя и страховщика) обеспечивает долгосрочную финансовую устойчивость пенсионной системы.

⁵⁴Герченко В.С. Пенсионный фонд в современной России // Финансы. - 2017. - № 6. С.15-17.

Устранить недостатки пенсионной системы, позволит нам переход к бальной формуле начисления пенсии. Когда мы перешли к системе баллов, мы всегда можем увидеть, сколько их накоплено, и понимаем, как это соотносится с теми деньгами, которые в систему приходят в конкретной текущей экономической и демографической ситуации. Действующая формула исчисления страховой части трудовой пенсии, начиная с 1.01.2015 г., будет определяться согласно ФЗ № 400-ФЗ, а накопительная пенсия ФЗ от 28.12.2013 г. № 424-ФЗ «О накопительной пенсии».⁵⁵

Новый порядок расчета пенсий обеспечивает адекватность пенсионных прав заработной плате и повышает значение стажа. Трудовая пенсия по старости трансформируется в страховую пенсию и накопительную пенсию. По новым правилам пенсионные права за каждый год будут записываться в баллах – индивидуальных пенсионных коэффициентах. Количество баллов за год зависит от официальной зарплаты. Чем выше зарплата, тем больше баллов. Причем, будущая пенсия формируется только с «белой» зарплаты. При выходе на пенсию накопленные баллы будут умножаться на стоимость одного пенсионного балла, который будет устанавливаться Правительством РФ и ежегодно индексироваться. В состав страховой пенсии входит фиксированная выплата, аналог сегодняшнего фиксированного базового размера пенсии. Накопительная пенсия представляет собой пенсионные накопления гражданина, при выходе на пенсию они будут делиться на ожидаемый срок выплаты пенсии («Срок дожития», 228 мес.). Пенсионный возраст не повышается. Но за каждый год более позднего выхода на пенсию размер пенсии будет существенно увеличиваться: даются дополнительные баллы, и увеличивается фиксированная выплата. Пенсионные права по новой пенсионной формуле в полном объеме будут формироваться у граждан, которые в 2015 г. вступили в трудовую жизнь. Все пенсионные права, сформированные у граждан до 2015 г., фиксируются, сохраняются и будут исполняться. При расчете страховой пенсии по новым правилам впервые вводится понятие «годовой пенсионный коэффициент», которым оценивается каждый год трудовой деятельности гражданина.

3.2 Реформа пенсионной системы: анализ последствий.

Последний этап пенсионной реформы, которая реализована в 2015 году, как и любые другие преобразования, была призвана в первую очередь улучшить жизнь россиян.

⁵⁵ О накопительной пенсии [Электронный ресурс] :федер. закон от 28 декабря 2013 г. N 424-ФЗ // «Консультант Плюс»: справочная правовая система.

Но произойдёт ли это на самом деле? Изменения преобразования вряд ли позволят нашим пенсионерам жить на широкую ногу.

К сожалению, бывают реформы, которые хороши в задумке, но не очень хороши в реализации. Яркий пример тому — реформа 2002 года. А бывают реформы, которые можно было бы и не проводить. На наш взгляд, это то, что можно сказать о реформе 2015 года. Да, вроде бы предлагается большое количество новаций, но если мы внимательно посмотрим, то главным образом изменяется только пенсионная формула. Речь идёт о том, что она вроде бы позволяет лучше учитывать стаж и заработок. Но на самом деле её наиболее существенное отличие от действующей системы расчёта пенсии состоит в том, что мы переходим с учёта пенсионных прав в рублях, который был более понятен работающему населению и пенсионерам, к учёту пенсионных прав в условных единицах — баллах. Стоимость балла каждый из нас будет узнавать в момент выхода на пенсию. Таким образом, непрозрачность и сложность восприятия новой формулы расчёта пенсии для людей только повышается.

Из положительных моментов: растут требования к минимальному стажу для назначения пенсии. Многими людьми сейчас негативно воспринимается тот факт, что стаж будет повышаться с 5 до 15 лет, но, во-первых, изменения происходят постепенно, а во-вторых, мы забыли, что до 2002 года требования к стажу были: 20 лет — для женщин, 25 лет — для мужчин. Даже когда в 2024 году мы выйдем на рубеж 15 лет, это всё равно будут более низкие требования к минимальному стажу для назначения пенсий, чем они были в советское время и до 2002 года.⁵⁶

Вариант пенсионного обеспечения в системе обязательного пенсионного страхования влияет на начисление годовых пенсионных баллов. При формировании только страховой пенсии максимальное количество годовых пенсионных баллов — 10, так как все страховые взносы направляются на формирование страховой пенсии. При выборе формирования одновременно и страховой, и накопительной пенсии максимальное количество годовых пенсионных баллов — 6,25, так как 27,5% страховых взносов направляются на формирование пенсионных накоплений.

Требования к стажу и сумме индивидуальных пенсионных баллов для назначения страховой пенсии по старости и максимальное значение годового индивидуального пенсионного балла.

Для работающих пенсионеров законодательно введены некоторые ограничения:

⁵⁶ Куртин А.В. Развитие методов государственного регулирования пенсионной системы России // Уровень жизни населения регионов России. - 2014. - № 6. С. 45.

- 1) если у работающего пенсионера накопительная часть будущей пенсии не формируется, то максимум баллов, которые он может получить при перерасчете, будет не более 3;
- 2) если накопительная часть пенсии формируется, то количество баллов при перерасчете будет не более 1,875.

Положительным моментом пенсионной реформы стало то, что теперь в страховой стаж включен период службы в армии (1,8 баллов) и период по уходу за ребенком в возрасте 1,5 лет в общей сложности не более 4,5 лет: за первого ребенка — 1,8 баллов, за второго ребенка — 3,6 балла, за третьего ребенка — 5,4 балла, за четвертого ребенка - 5,4.

Дополнительные баллы предусмотрены и за большой стаж: за каждый год трудового стажа свыше 30 лет для женщин и 35 лет для мужчин — по 1 баллу.

Дополнительные бонусы предусмотрены также для тех, кто обратился за пенсией позже положенного возраста. Те, кто не отработает положенное число лет, смогут рассчитывать на социальную пенсию и региональную доплату, приводящие выплаты до прожиточного минимума пенсионера.

Таблица 6. Максимальное значение годовых индивидуальных пенсионных баллов ⁵⁷

Год	Минимальный страховой стаж	Минимальная сумма индивидуальных пенсионных баллов	при отказе от формирования накопительной пенсии	при формировании накопительной пенсии
2015	6	6,6	7,39	7,39
2016	7	9	7,83	4,89
2017	8	11,4	8,26	5,16
2018	9	13,8	8,7	5,43
2019	10	16,2	9,13	5,71
2020	11	18,6	9,57	5,98
2021	12	21	10	6,25
2022	13	23,4	10	6,25
2023	14	25,8	10	6,25
2024	15	28,2	10	6,25
2025 и позднее	15	30	10	6,25

⁵⁷Пенсионное обеспечение государственных и муниципальных служащих. Студентфайл.ру [Электронный ресурс] // Официальный сайт – Электрон. дан. – Москва, 2010-2017 - URL: <http://www.studfiles.ru/preview/6385406/page:7/> (дата обращения: 15.01.2017)

Плюсы и минусы пенсионной реформы 2015 года.

Никто не поспорит, что весомый плюс – контроль над будущей суммой пенсии, ведь смотря на свои баллы и на минимальное зафиксированное число выплат, можно рассчитать пенсию в будущем. Пенсионер может не мириться с «минималкой», а продолжать работать и копить баллы для повышения будущих выплат.

Минусы: увеличение минимального трудового стажа до 15 лет. Также принцип «копилки»: с одной стороны хорошо, но следует быть информированным о баллах и способах их начисления.

Предлагается стимулировать более поздний выход на пенсию, и вроде бы разработчики достаточно сильно порадовали именно этот элемент пенсионной формулы, что при откладывании выхода на пенсию на 5–10 лет ваше материальное вознаграждение вырастет существенным образом. Отношение к этой идее достаточно скептическая, потому что в любом случае никто не отменял рисков высокой экономической нестабильности и достаточно высокой смертности в старших возрастах. Большинство людей предпочтёт иметь синицу в руках, нежели журавля в небе. Доля желающих отложить выход на пенсию даже на 5 лет, не говоря о 10, будет крайне низкой.

Чем необходимо руководствоваться при принятии решения — остаться «молчуном» или направить 6 % в накопительную составляющую? Прежде всего, уровнем своей заработной платы. Людям, у которых заработная плата низкая, в рамках того, что предложено в нынешней реформе, оставаться, в накопительной системе смысла нет. Если у вас заработки достаточно высокие, либо вы рассчитываете, что ваша карьера будет складываться удачно, то молодым людям я бы рекомендовала выбирать накопительную пенсию, потому что это некоторая страховка на случай, если у государственного бюджета денег не будет, и страховая часть будет индексироваться плохо. Но людям с низкими зарплатами или которым до пенсии осталось немного времени, смысла играть в эти игры уже нет, потому что они не получают приличной доходности и, соответственно, нормальной накопительной пенсии, а одновременно у них сократятся права по страховой части, как это видно из новой пенсионной формулы.⁵⁸

Что касается достаточно разрекламированного повышения потолка зарплаток, с которого будут начисляться пенсионные взносы и которые, соответственно, будут учитываться при расчёте пенсий, то здесь есть два момента. С одной стороны, да, для

⁵⁸ Милоенко Е.В. Пенсионная реформа в России: достойная старость или бедность//Научно-исследовательские публикации. 2015.- №3. С. 74 – 78

высокооплачиваемых пенсионеров это хорошо, но непонятно, найдёт ли правительство деньги на по-прежнему сильный элемент перераспределения, который просто неизбежен в условиях такого высокого неравенства зарплат. Одновременно все высокооплачиваемые специалисты, которые работают в нескольких местах, потеряли возможность учёта пенсионных отчислений со всех своих мест работы. Отныне, если достигаешь потолка по одному месту работы, то все отчисления, которые за тебя делает работодатель по другому месту работы для совместителей, в расчёте будущих пенсий учитываться не будут. Поэтому здесь тоже нельзя сказать, что все высокооплачиваемые работники от новой пенсионной формулы обязательно выиграют. При этом стоимость пенсионного балла в каждый конкретный год будет зависеть не только от того, что удалось собрать пенсионному фонду с работающего населения, но и от того, сколько денег есть в федеральном бюджете на трансферт пенсионному фонду. Поэтому даже специалисты не могут заранее сказать, как будет меняться цена этого балла.

Учитывая все риски для пенсионной системы, думаю, что через несколько лет нам предстоит новый виток обсуждений изменений в пенсионном законодательстве. Назовут ли его пенсионной реформой или нет — это другой вопрос, но тем людям, которым до пенсии лет 10–15–20, ещё раз предстоит столкнуться с одной или несколькими пенсионными реформами. В этих условиях планировать собственное пенсионное будущее крайне сложно.⁵⁹

Больших пенсий государство гарантировать не может. И здесь надо быть реалистами, исходя из демографии и экономики. Надо понимать, что государственная пенсия никогда не будет большой, если не случится чуда, и мы не станем суперэффективной экономикой. «Подушки безопасности» можно сделать уже самому. Надо пытаться, по возможности, устроиться на официальное место работы, для того чтобы работодатель платил отчисления в пенсионный фонд и формировались пенсионные права. Работать молодым поколениям придётся достаточно долго. И мечты, что я выйду на пенсию лет в 50 и работать не буду, особенно для молодых поколений — это иллюзии. Надо пытаться искать возможности формировать сбережения на старость. Если нет возможности делать какие-то финансовые инвестиции, играть на финансовых рынках, есть депозиты и какие-то более скромные возможности для обеспечения доходов в старших возрастах. Ещё одним изне мало важных моментов является, молодое поколение, которое, к сожалению, до сих пор достаточно равнодушно или не заинтересовано в формировании знания о собственном пенсионном будущем, а зря. Ведь они вполне могут

⁵⁹Куртин А.В. Развитие методов государственного регулирования пенсионной системы России // Уровень жизни населения регионов России. - 2014. - № 6. С. 45.

зайти на сайт Пенсионного фонда РФ или на сайт «Госуслуги» и понять хотя бы в общих чертах, как организовано пенсионное законодательство, а также задать вопросы. В этом вопросе нужно чуть более активнее, отбросить за всегдашнюю лень, пытаться самому разобраться с тем, что можно получить от государства в рамках действующего законодательства.

3.3. Перспективы дальнейшего совершенствования пенсионной системы Российской Федерации и пенсионного обеспечения

На сегодняшний день вопросом об обеспечении своего благосостояния в преклонном возрасте обеспокоены многие граждане нашей страны. Такое беспокойство было вызвано на фоне несовершенства существовавшей прежде пенсионной системы, в которой государственный пенсионный фонд не в состоянии был обеспечивать своих пенсионеров достаточным размером пенсионных выплат. Развитие деятельности негосударственных пенсионных фондов дало хорошую возможность создания основного или дополнительного источника дохода будущим пенсионерам. Своим появлением данные фонды обязаны проведенной пенсионной реформе.

Так же, на сегодняшний день, помимо увеличения пенсионного возраста, одной из наиболее актуальных проблем финансового сектора Российской Федерации является реформирование системы пенсионного страхования. Серьезная необходимость пенсионной реформы в нашей стране связана не только с неустойчивой экономической ситуацией, но и с объективными макроэкономическими факторами и тенденциями. В мировой практике наибольшую значимость среди факторов, влияющих на функционирование государственной пенсионной системы, имеет бурный демографический рост.⁶⁰ В тоже время отмечается тенденция «старения» населения, то есть уменьшение доли лиц, делающих взносы в рамках пенсионного обеспечения. По многим пенсионным схемам характерен дефицит по текущим платежам. По оценкам экспертов, дефицит составляет от 100 до 250 % ВВП. Данная тенденция характерна, прежде всего, для развитых стран с эффективными системами здравоохранения и высоким уровнем жизни. Проведя анализ демографической ситуации, по данным переписей населения в Российской Федерации, нами были выявлены три основных тенденции. Во-первых, население России сокращается два последних десятилетия. По оценке

⁶⁰Перспективы развития пенсионной системы на современном этапе [Электронный ресурс] // Актуальные проблемы [библиогр. указ.] / Электрон.дан. – Россия [2015]. – URL/ <http://studbooks.net/1057449/pravo/> (дата обращения 15.12.2016).

Федеральной службы государственной статистики, численность населения Российской Федерации уменьшилась на 1,5% за последние 10 лет. Кроме этого, из прогноза Росстата следует, что в 2030 году население нашей страны сократится еще на 2,6% и составит 142572 тыс. чел. Во-вторых, на процессы старения населения в большей степени оказывает влияние сокращения доли детей и отток молодёжи. Тем временем в развитых странах и во многих развивающихся странах население стареет в основном в результате устойчивого роста продолжительности жизни. В-третьих, с 2002 г. число работающих пенсионеров выросло почти вдвое. Так, по данным Федеральной службы государственной статистики, число занятых в экономике пенсионеров в 2002 г. составляло 3,7 млн. чел., а в 2010 – 6,4 млн. чел. Статистиками было подсчитано, что средний возраст трудоустроенного россиянина сегодня составляет около 40 лет, и во многом данный показатель вырос по сравнению с предыдущей переписью за счет того, что сегодня почти 10% работающих – пенсионеры.⁶¹

Бюджет пенсионного фонда Российской Федерации формируется главным образом за счет страховых взносов на обязательное пенсионное страхование (56,7% в 2016г.) и безвозмездных поступлений от других бюджетов бюджетной системы (39,1% в 2016г.) Российской Федерации. Основную часть расходов пенсионного фонда составляют выплаты страховой части трудовой пенсии (80,6% в 2015г.). Статистические данные, представленные Министерством финансов Российской Федерации, демонстрируют несбалансированность бюджета Пенсионного фонда с негативным прогнозом. В связи с сокращением и старением населения России, ростом числа работающих пенсионеров и неблагоприятными экономическими условиями Российская Федерация стоит перед необходимостью реформирования системы пенсионного страхования граждан. Мировая практика показывает, что наиболее значимыми антикризисными рычагами для устранения дефицитного бюджета пенсионной системы являются: регулирование пенсионного возраста, изменение системы досрочных пенсий и повышение доходности с помощью индексации пенсии. Также возникает ряд проблем, связанных с тем, что зарплаты в России уходят в тень. Однако многим сотрудникам тяжело отказаться от серых зарплат по ряду причин. Во-первых, не все работодатели готовы платить «белую» зарплату, а это значит, что лучше согласиться на предлагаемые условия, чем остаться без работы вообще. Во-вторых, каждому хочется получать за свой труд как можно больше здесь и сейчас, а о размере будущей пенсии люди начинают задумываться лишь, приближаясь к

⁶¹Перспективы развития пенсионной системы на современном этапе [Электронный ресурс] // Актуальные проблемы [библиогр. указ.] / Электрон.дан. – Россия [2015]. – URL/ <http://studbooks.net/1057449/pravo/> (дата обращения 15.12.2016).

пенсионному возрасту, а, не будучи молодыми. В последнее время в области реформирования российской системы пенсионного страхования предприняты следующие основные нововведения: Во-первых, с 1 февраля 2015 г. пенсии были проиндексированы на 11,4%. В результате индексации средний размер страховой пенсии по старости составляет 12,9 тыс. руб. Во-вторых, с 1 января 2015 г. была введена новая пенсионная формула. После нововведения трудовая пенсия трансформируется в два вида пенсий: страховую и накопительную. Для расчета страховой пенсии по новым правилам вводится понятие «пенсионный балл». Баллы будут начисляться за каждый год трудовой деятельности исходя из уровня заработной платы, стажа, возраста выхода на пенсию, а также с учетом того, отчисляются ли средства на накопительную часть пенсии или гражданин отказался от нее в пользу увеличения страховой. На сегодняшний день отчисления в пенсионный фонд составляют 22%. На страховую часть приходится 20%, на накопительную – 2%. 14% из взносов в страховую часть пенсии остаются в ПФР и идут на финансирование текущих пенсий, 6% – базовая часть для выплаты действующим пенсионерам.

На данный момент система пенсионного страхования в полную силу не работает, что связано с введенным мораторием на перечисление в негосударственные пенсионные фонды обязательных пенсионных накоплений. Данный процесс был продлён на 2015 г. Руководство страны объясняет, что это решение обусловлено необходимостью проверки фондов Центробанком для обеспечения большей прозрачности их деятельности и создания системы страхования пенсионных накоплений. Но факты заставляют задуматься над словами правящих кругов и дальнейшей перспективой развития эффективной пенсионной системы в Российской Федерации. Как было показано ранее, бюджет ПФР является дефицитным, количество пенсионеров увеличивается, а трудоспособного населения снижается. Более того российская экономика переживает серьезный кризис. В свою очередь изъятые и изымаемые пенсионные накопления идут на выплату текущих пенсий. Здесь возникает проблема: потеря доверия населения правительству. В государстве, в котором часто вносятся изменения в законодательство, достаточно трудно строить перспективные долгосрочные планы. Таким образом, общемировые тенденции и экономический кризис в России обнажили проблему пенсионного страхования граждан в нашей стране. Пенсионный фонд Российской Федерации на протяжении долгого времени является дефицитным. По данной проблеме правительство видит следующие альтернативы.⁶² Первую точку зрения представляет Министерство труда и социальной

⁶²Куртин А.В. Экономические перспективы развития пенсионной системы в условиях институциональных преобразований в России // Вестник ПФР. - 2015. - № 4. С. 35-37.

защиты, решение проблемы сводится к развитию негосударственных пенсионных фондов за счет софинансирования со стороны государства добровольных пенсионных накоплений. Альтернативную точку зрения представляет Банк России, который выступает против отмены обязательных пенсионных накоплений в пользу добровольных в виду отсутствия культуры накопления россиян. Дальнейшее развитие негосударственных пенсионных фондов России будет опираться на выполнении следующих направлений:

- в дальнейшем негосударственные пенсионные фонды будут закреплять свои позиции на фондовом рынке;
- развитие НПФ в системе обязательного страхования получит поддержку и стимулирование со стороны государства;
- негосударственные пенсионные фонды станут выполнять роль надежных и стабильных институтов экономики.

Ученые-экономисты предположили, что 2016 г. будет тяжелым для всей экономики, в том числе и для негосударственных пенсионных фондов. В сентябре 2013 г. Минфином было принято решение прекратить на 2014 г. перечисление средств накопительной части пенсии в негосударственные пенсионные фонды. Такие действия объяснялись необходимостью проведения Банком России проверки рынка, акционирования НПФ и создания системы гарантирования пенсионных накоплений. Однако, как позднее стало известно, на самом деле эти деньги были направлены на финансирование Крыма. 5 августа 2014 г. ⁶³Правительством Российской Федерации было принято решение о продлении так называемой «заморозки» накопительной части пенсии еще на один год с целью сокращения дефицита бюджета. Как оценивалось Министерством Финансов, в 2016 г. негосударственными пенсионными фондами должно было быть получено около 900 млрд. руб. А в связи с выше указанными решениями экономика страны недополучит данный объем средств в виде инвестиций в грядущем 2015 г. А ведь это составляет примерно 1% от ВВП. Минфин уже предостерег правительство о том, что решение о заморозке приведёт к сокращению роста ВВП в 2015 г. на 1%. Кроме того, это существенно подорвет доверие граждан к правительству. С другой стороны, тот факт, что к 2020 г. размер уставного капитала негосударственных пенсионных фондов должен будет составлять не менее 150 млн. руб., а собственные средства – не менее 200 млн. руб., повысит уровень надежности фондов. И, как правило, именно надежность, а не доходность, для большинства вкладчиков является параметром выбора услуг негосударственных пенсионных фондом. Следовательно, такие меры могут

⁶³Куртин А.В. Экономические перспективы развития пенсионной системы в условиях институциональных преобразований в России // Вестник ПФР. - 2015. - № 4. С. 35-37.

привлечь интерес к НПФ со стороны, прежде всего граждан, самостоятельно формирующих свою будущую пенсию. К 2020 г. минимальный размер уставного капитала должен составлять не менее 150 млн. руб., а собственные средства – не менее 200 млн. руб. Перед пенсионной реформой для преодоления указанных недостатков стоит ряд фундаментальных задач:

- 1) обеспечение сбалансированности бюджета ПФР и ослабление его финансовой зависимости от федерального бюджета за счет предоставления ПФР дополнительных источников доходов, компенсирующих ослабление налогового бремени на работодателей в результате реформы ЕСН.
- 2) повышение коэффициента замещения трудовой пенсии; - недопущение снижения покупательной способности пенсии вследствие роста цен;
- 3) финансовое обеспечение досрочных (льготных) пенсий по условиям труда;
- 4) разработка мер по устранению неоправданного неравенства в условиях формирования будущих пенсий для застрахованных лиц, занятых в различных сферах экономической деятельности.

Безусловно, пенсионная система не может формироваться и функционировать, независимо от внешних по отношению к ней факторов, таких как демографические, макроэкономические и социально-трудовые. Некоторые из этих факторов в текущих условиях являются дестабилизирующими для пенсионной системы. Поэтому управление пенсионной системой не может проводиться вне контекста социальной, экономической, демографической и правовой политики государства.

Вопрос о пенсионном обеспечении касается каждого из нас. Но, на сегодняшний день, большая часть населения страны не имеет четкого представления о деятельности негосударственных фондов, не знают о том, что подобные институты вообще существуют и уж точно не знают, какие услуги ими оказываются. Для обеспечения беспечной жизни в старости граждане сами должны откладывать средства на пенсию уже сегодня. В этом им может помочь участие в программах негосударственного пенсионного обеспечения. Одним из составляющих современной пенсионной системы должно быть государственное стимулирование участия работодателей и граждан в системе частного пенсионного обеспечения.⁶⁴

В процессе изучения пенсионного обеспечения населения в Российской Федерации, рассматривалась структура пенсионной системы, её виды и формы пенсионного

⁶⁴Куртин А.В. Экономические перспективы развития пенсионной системы в условиях институциональных преобразований в России // Вестник ПФР. - 2015. - № 4. С. 35-37.

обеспечения, взаимодействие работы ПФР РФ с НПФ РФ и причины возникновения, организации и порядок проведения пенсионной реформы в России.

Проанализировав пенсионное обеспечение граждан в Российской Федерации, приведенный анализ показал, что пенсионная система РФ несовершенна. Показателями современного состояния пенсионной системы в России, являются, бурный демографический рост. Во-первых, население России сокращается два последних десятилетия. Во-вторых, на процессы старения населения в большей степени оказывает влияние сокращения доли детей и отток молодёжи. В-третьих, с 2002 г. число работающих пенсионеров выросло почти вдвое. Неустойчивая экономическая ситуация в России нуждается в усовершенствовании.

Реформа 2015 года, да, вроде бы предлагалось большое количество новаций, но если мы внимательно посмотрим, то главным образом изменилась только пенсионная формула. Речь идёт о том, что она вроде бы позволяет лучше учитывать стаж и заработок. Но на самом деле её наиболее существенное отличие от действующей системы расчёта пенсии состоит в том, что мы переходим с учёта пенсионных прав в рублях, который был более понятен работающему населению и пенсионерам, к учёту пенсионных прав в условных единицах — баллах. Стоимость балла каждый из нас будет узнавать в момент выхода на пенсию. Таким образом, непрозрачность и сложность восприятия новой формулы расчёта пенсии для людей только повышается.

Из положительных моментов: выросли требования к минимальному стажу для назначения пенсии. Многими людьми сейчас негативно воспринимается тот факт, что стаж будет повышаться с 5 до 15 лет, но, во-первых, изменения происходят постепенно, а во-вторых, мы забыли, что до 2002 года требования к стажу были: 20 лет — для женщин, 25 лет — для мужчин. Даже когда в 2024 году мы выйдем на рубеж 15 лет, это всё равно будут более низкие требования к минимальному стажу для назначения пенсий, чем они были в советское время и до 2002 года.

Предлагается стимулировать более поздний выход на пенсию, и вроде бы разработчики достаточно сильно порадовали именно этот элемент пенсионной формулы, что при откладывании выхода на пенсию на 5–10 лет ваше материальное вознаграждение вырастет существенным образом. Отношение к этой идее достаточно скептическое, потому что в любом случае никто не отменял рисков высокой экономической нестабильности и достаточно высокой смертности в старших возрастах.

Вопросом об обеспечении своего благосостояния в преклонном возрасте обеспокоены многие граждане нашей страны. Также есть ряд проблем, связанных с тем, что зарплаты в России уходят в тень. Для того чтобы не было отрицательного влияния на полноценную и качественную работу Пенсионного Фонда, необходимо предоставление дополнительных ресурсов, как человеческих, так и материальных. Для решения проблем пенсионного обеспечения в Российской Федерации может стать создание и развитие самостоятельных пенсионных систем, для каждого региона, чтобы учитывать индивидуальные характеристики каждого из регионов, и отталкиваясь от этого, вводить необходимые коррективы в обобщенную систему. Это необходимо для эффективного выполнения – достойного пенсионного обеспечения граждан. Пособствует улучшению качества жизни пенсионеров, а также экономическому и социальному развитию регионов. Государство должно заинтересовать работодателей участвовать в пенсионном обеспечении своих работников. Необходимо предоставить им налоговые льготы и иные формы стимулирования для добровольных корпоративных пенсионных программ, а также упорядочить их правовое регулирование. Для того чтоб заинтересовать людей, необходимо, их информировать в полной мере о нововведениях, о возможностях улучшения своего пенсионного обеспечения, о формировании своей будущей пенсии. Государство должно четко определить уровень гарантий и ответственности, которые оно может взять на себя в процессе пенсионного обеспечения граждан, создав условия для формирования их пенсионных накоплений, как с участием работодателей, так и самих граждан.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Подведем итоги выпускной квалификационной работы. Мы рассмотрели и проанализировали все поставленные цели и задачи в выпускной квалификационной работе бакалавра:

- 1) охарактеризовали структуру, характеристику и особенности регулирования пенсионной системы в России;
- 2) выявили проблемы и перспективы развития пенсионного обеспечения в РФ; проанализировали деятельность Пенсионного Фонда на основе официально опубликованных данных об их деятельности;
- 3) выявили перспективы для дальнейшего совершенствования пенсионной системы в России;

Главной целью моей работы было выявление проблем пенсионного обеспечения в Российской Федерации на современном этапе.

Из всей проделанной работы можно сделать вывод о том, что к вопросу о пенсионном обеспечении РФ необходим комплексный подход, для того чтобы обеспечить социальную стабильность и достичь устойчивой пенсионной системы. Так же, одной из проблем пенсионного фонда является низкий уровень пенсионного обеспечения. Эта проблема имеет место быть, даже при наличии политики по увеличению размеров пенсионного обеспечения до приемлемого уровня. Она является проблемной характеристикой деятельности Пенсионного фонда России. Возможной причиной можно считать большую долю теневой экономики, вследствие чего в бюджет Пенсионного фонда не поступает достаточное количество обязательных взносов. Большое влияние также оказывает увеличивающаяся инфляция в стране. Недостаточная ресурсная база Пенсионного фонда РФ до сих пор не позволяет достичь рекомендованного МОТ (Международной организацией труда) уровня пенсионного обеспечения. Так, по оценке МОТ достаточный уровень жизни может обеспечить пенсия в 40 % от заработной платы.

На данный момент для России - это недостижимый показатель. Россия планирует выйти на данный уровень пенсионного обеспечения только к 2020 году.

Так же имеет место быть такая тенденция как увеличение функций, которые обязан выполнять, и который выполняет Пенсионный фонд, являющийся страховщиком в системе государственного пенсионного страхования. Помимо основных направлений деятельности Пенсионного фонда существуют еще такие направления, которые напрямую не связаны с главной и единственной целью Пенсионного фонда РФ. В их числе:

- 1) назначение и осуществление социальных выплат и доплат отдельным категориям граждан;
- 2) ведение регистра лиц, имеющих право на получение государственной социальной помощи;
- 3) выдача сертификатов и выплат материнского капитала;
- 4) администрирование страховых средств, поступающих по обязательному медицинскому страхованию и т. д.

Пенсионная система России — это совокупность создаваемых в Российской Федерации правовых, экономических и организационных институтов и норм, имеющих целью предоставление гражданам материального обеспечения в виде пенсии. Пенсионная система России в современном виде введена с 1 января 2015 года.

Пенсионная система разделена по следующим видам:

- Распределительная пенсионная система.
- Накопительная пенсионная система.

Субъекты, участвующие в пенсионной системе, это - государство, в лице федеральных и региональных органов власти, работодатели, органы, уполномоченные осуществлять управление в пенсионной системе, граждане Российской Федерации, а также иностранные граждане и лица без гражданства, постоянно проживающие на территории Российской Федерации.

Пенсионное обеспечение в узком смысле - это государственная система правовых, экономических и организационно-административных мер по поддержке и защите лиц от материальной необеспеченности вследствие наступления старости, инвалидности или потери кормильца.

Система пенсионного обеспечения классифицируется по следующим видам:

1. Государственное пенсионное обеспечение, основанное на финансировании пенсий за счет федерального бюджета.
2. Обязательное пенсионное страхование.
3. Негосударственное пенсионное обеспечение пенсии, выплачиваемые в рамках договоров с НПФ.
4. Страховая пенсия, ежемесячная денежная выплата, компенсирующая гражданину доход, который он получал в период трудовой деятельности.

5. Государственная пенсия, ежемесячная выплата назначается гражданам по старости, за выслугу лет, по инвалидности, по случаю потери кормильца.

Так же мы рассмотрели уровни пенсионного обеспечения.

Уровень пенсионного обеспечения – один из существенных показателей, характеризующих пенсионную систему и её состояние в каждый период времени. Необходимо различать относительный и абсолютный уровень пенсионного обеспечения, которые неразрывно связаны между собой.

Относительный уровень – это отношение пенсии пенсионера к его среднемесячному заработку, из которого она исчислена.

Абсолютный уровень пенсионного обеспечения – это потребительская стоимость пенсии – минимальной до максимальной.

Выявленные причины, которые поспособствовали к проведению пенсионной реформы, это ухудшение демографической ситуации в России, соотношение количества пенсионеров к количеству работающих с каждым годом увеличивается, число пенсионеров растёт, а количество трудоспособного населения неуклонно снижается.

Проведенный анализ по этапам проведения реформы, показал, что в них предполагалось, и что было сделано по каждому этапу.

Основной целью реформы является достижение долгосрочной финансовой сбалансированности пенсионной системы, повышение уровня пенсионного обеспечения граждан и формирование стабильного источника дополнительных доходов для инвестиций в социальную систему.

Изучая пенсионное обеспечение, на основе работы и взаимодействия ПФР РФ и НПФ РФ, анализ показал, какие существуют существенные отличия по работе с гражданами России, по учету средств, инвестиционным инструментам, качеству управления, предоставления информации по состоянию индивидуального счета, сервиса, выплаты пенсии, доходности и право на наследование.

Для назначения и получения пенсий гражданам проживающих за границей и гражданам проживающих в РФ, особых отличий нет, порядок и предоставление документов идентичны. Исключением является то, что граждане, проживающие за границей должны представить документ, подтверждающий факт нахождения гражданина в живых (акт о личной явке гражданина с целью продолжения выплаты пенсии в

соответствующем периоде), представляется (составляется) по истечении 12 месяцев с месяца:

- подачи заявления о выезде за пределы Российской Федерации;
- представления ранее представленного документа, подтверждающего факт нахождения гражданина в живых, либо акта о личной явке гражданина с целью продолжения выплаты пенсии в соответствующем периоде.

Подробно изучив и проанализировав пенсионное обеспечение граждан в Российской Федерации, проведенный анализ показывал, что пенсионная система РФ несовершенна. Показателями современного состояния пенсионной системы в России, являются, бурный демографический рост. Во-первых, население России сокращается два последних десятилетия. Во-вторых, на процессы старения населения в большей степени оказывает влияние сокращения доли детей и отток молодёжи. В-третьих, с 2002 г. число работающих пенсионеров выросло почти вдвое. Неустойчивая экономическая ситуация, которая нуждается в усовершенствовании.

Реформа 2015 года, да, вроде бы предлагалось большое количество новаций, но если мы внимательно посмотрим, то главным образом изменилась только пенсионная формула. Речь идёт о том, что она вроде бы позволяет лучше учитывать стаж и заработок. Но на самом деле её наиболее существенное отличие от действующей системы расчёта пенсии состоит в том, что мы переходим с учёта пенсионных прав в рублях, который был более понятен работающему населению и пенсионерам, к учёту пенсионных прав в условных единицах — баллах. Стоимость балла каждый из нас будет узнавать в момент выхода на пенсию. Таким образом, непрозрачность и сложность восприятия новой формулы расчёта пенсии для людей только повышается.

Из положительных моментов: выросли требования к минимальному стажу для назначения пенсии. Многими людьми сейчас негативно воспринимается тот факт, что стаж будет повышаться с 5 до 15 лет, но, во-первых, изменения происходят постепенно, а во-вторых, мы забыли, что до 2002 года требования к стажу были: 20 лет — для женщин, 25 лет — для мужчин. Даже когда в 2024 году мы выйдем на рубеж 15 лет, это всё равно будут более низкие требования к минимальному стажу для назначения пенсий, чем они были в советское время и до 2002 года.

Предлагается стимулировать более поздний выход на пенсию, и вроде бы разработчики достаточно сильно порадовали именно этот элемент пенсионной формулы, что при откладывании выхода на пенсию на 5–10 лет ваше материальное вознаграждение

вырастет существенным образом. Отношение к этой идее достаточно скептическое, потому что в любом случае никто не отменял рисков высокой экономической нестабильности и достаточно высокой смертности в старших возрастах.

Исходя из этого, можно сделать вывод, о том, что увеличение нагрузки на ресурсы фонда и увеличение сфер его деятельности накладывают отрицательный отпечаток на эффективность выполнения Фондом главной его функции – финансирование пенсионного обеспечения граждан. Для того чтобы не было отрицательного влияния на полноценную и качественную работу Пенсионного Фонда, необходимо предоставление дополнительных ресурсов, как человеческих, так и материальных. Для решения проблем пенсионного обеспечения в Российской Федерации необходим целый комплекс мер. Одним из направлений их решения может стать создание и развитие самостоятельных пенсионных систем, для каждого региона в отдельности, чтоб учитывать индивидуальные характеристики каждого из регионов, и уже отталкиваясь от этого вводить необходимые коррективы в обобщенную систему. Такая система позволит учитывать особенности населения каждого региона и соответственно более эффективно выполнять свою главную цель – достойное пенсионное обеспечение. Это повлечет за собой улучшение качества жизни пенсионеров и поспособствует экономическому и социальному развитию регионов. Так же, государство должно предложить механизмы и заинтересовать работодателей участвовать в пенсионном обеспечении своих работников. С этой целью необходимо предоставить налоговые льготы и иные формы стимулирования для добровольных корпоративных пенсионных программ, а также упорядочить их правовое регулирование. Для того чтоб заинтересовать людей, необходимо, для начала, их информировать в полной мере о нововведениях, о возможностях улучшения своего пенсионного обеспечения, о формировании своей будущей пенсии. Это важно, в условиях недостаточной информированности людей о состоянии системы пенсионного обеспечения, перманентном её реформировании, что ведёт к полному неведению о перспективах, в частности, размера персональной пенсии гражданина. Государство должно четко определить уровень гарантий и ответственности, которые оно может взять на себя в процессе пенсионного обеспечения граждан, создав условия для формирования их пенсионных накоплений, как с участием работодателей, так и самих граждан.

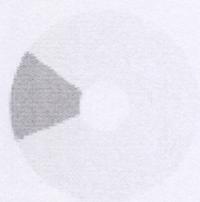
ЛИТЕРАТУРА

1. Конституция Российской Федерации [Электронный ресурс]: федер.закон от 12.12.1993 г. (в ред. от 21.07.2014 N 11-ФКЗ) // «Консультант Плюс»: справочная правовая система.
2. Налоговый кодекс Российской Федерации (часть первая) [Электронный ресурс] :федер.закон от 31.07.1998 N 146-ФЗ (ред. от 28.12.2016) // «Консультант Плюс»: справочная правовая система.
3. Трудовой кодекс Российской Федерации [Электронный ресурс] : федер.закон от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 03.07.2016) (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.01.2017)// «Консультант Плюс»: справочная правовая система.
4. О бюджете Пенсионного фонда Российской Федерации [Электронный ресурс]: федер. закон от 14.12.2015 N 364-ФЗ // «Консультант Плюс»: справочная правовая система.
5. О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части увеличения пенсионного возраста отдельным категориям граждан [Электронный ресурс]: федер. закон от 23 мая 2016 г. N 143-ФЗ // «Консультант Плюс»: справочная правовая система.
6. О государственном пенсионном обеспечении [Электронный ресурс]:федер. закон от 15 декабря 2001 г. № 166-ФЗ (в ред. от 03 июля 2016 № 166-ФЗ)// «Консультант Плюс»: справочная правовая система.
7. О накопительной пенсии [Электронный ресурс]: федер. закон от 28 декабря 2013 г. N 424-ФЗ (в ред. от 23 мая 2016 N 143-ФЗ) // «Консультант Плюс»: справочная правовая система.
8. О негосударственных пенсионных фондах [Электронный ресурс]: федер. закон от 07 мая 1998 N 75-ФЗ (в ред. от 03 июля 2016№ 75-ФЗ) // «Консультант Плюс»: справочная правовая система.
9. О страховых пенсиях [Электронный ресурс]: федер. закон от 28.12.2013 N 400-ФЗ // «Консультант Плюс»: справочная правовая система.
10. О трудовых пенсиях в РФ Федеральным законом [Электронный ресурс]: федер. закон от 17 декабря 2001 г. № 173-ФЗ (в ред. от 29 декабря 2015 № 173-ФЗ) // «Консультант Плюс»: справочная правовая система.
11. Об иностранных инвестициях в Российской Федерации [Электронный ресурс]: федер. закон от 09 июля 1999 г. № 160-ФЗ (в ред. от 26 июня 2016 г. № 118-ФЗ) // «Консультант Плюс»: справочная правовая система.

12. Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации [Электронный ресурс]: федер. закон от 15 декабря 2001 года №167-ФЗ (в ред. от 14 декабря 2015 г. № 167-ФЗ)// «Консультант Плюс»: справочная правовая система.
13. О порядке выплаты пенсий лицам, выезжающим (выехавшим) на постоянное жительство за пределы территории Российской Федерации [Электронный ресурс]: Постановление Правительства РФ от 17.12.2014 N 1386 (ред. от 13.08.2016)// «Консультант Плюс»: справочная правовая система.
14. Азарова Е.Г. Закон о трудовых пенсиях: общие положения //Трудовое право.- 2016. - №77. - С. 31-38.
15. Азарова Е.Г. Новое в пенсионном обеспечении: учебник/ Е.Г. Азарова – М.: Академия, 2016. – 182 с.
16. Агапцов С.А. Пенсионная реформа в России: цели и результат: учебник/ С. А. Агапцов. М.: Тиссо-Полиграф, 2015. - 123с.
17. Астапов К.Л. Реформа пенсионной системы Российской Федерации // «Финансы и кредит». –2015. – № 22. С.90.
18. Астапов К.Л. Реформирование пенсионной системы Российской Федерации // «Финансы и кредит». - 2015. - №24. - С. 47-53.
19. Бажанова А. Основные направления развития пенсионной системы РФ// Экономико-правовой бюллетень.- 2016. - №1. С.4-6.
20. Борисенко Н. Ю. Пенсионное обеспечение: учебник/ Н. Ю. Борисенко - М.: Дашков и К, 2015. – 572 с.
21. Борисов К.К. Развитие пенсионного обеспечение государства // Вопросы экономики. - 2015. - №4. С. 7-10.
22. Вьюницкий В. С. Накопительный часть пенсионной системы: правовой статус, порядок исчисления накоплений, формирование выплаты // Пенсия. - 2015. - N4. С.62-65.
23. Галицкая С.В. Деньги, кредит, финансы: учебник/ С.В. Галицкая - М.: ЮНИТИ, 2016.-210 с.
24. Герченко В.С. Пенсионный фонд в современной России // Финансы. - 2017. - № 6. С.15-17.
25. Грищенко Г.С. Бюджетная система: учебник / Г.С. Грищенко – М.: Логос, 2015.- 148 с.
26. Грудцына Л. О пенсионном обеспечении // Юрист. -2015. - №11. - С. 60-64.
27. Казанцев Д. Российская пенсионная система: основные проблемы и возможности их преодоления // Общество и экономика.- 2015. -№ 5. С. 77-80.

28. Королев Г.Н. Основные направления единой государственной денежно-кредитной политики // Банкир.-2017.- №2. С. 10-13.
29. Куртин А.В. Развитие методов государственного регулирования пенсионной системы России // Уровень жизни населения регионов России.- 2016.- № 6. С. 45.
30. Куртин А.В. Экономические перспективы развития пенсионной системы в условиях институциональных преобразований в России // Вестник ПФР.- 2015. - № 4. С. 35.
31. Милоенко Е.В. Пенсионная реформа в России: достойная старость или бедность//Научно-исследовательские публикации. 2015.- №3. С. 74 – 78
32. Министерство Финансов Российской Федерации [Электронный ре-сурс] // Официальный сайт[библиогр. указ.] / – Электрон.дан. – Москва, 2017 – URL:<http://www.minfin.ru/> (дата обращения 15.01.2017)
33. Михальчук В.Ю. Пенсионная система России: перспективы развития // Финансы. 2015.- № 7. С. 65.
34. Негосударственный пенсионный фонд [Электронный ресурс] // Официальный сайт ПенсияМаркет [библиогр. указ.]/ – Электрон. дан. – Москва, 2017- URL: <http://www.pensiamarket.ru/Partners.aspx>
35. Пенсионная реформа [Электронный ре-сурс] // Официальный сайт Википедиа [библиогр. указ.] / – Электрон.дан. – Москва, 2016 – URL: <https://ru.wikipedia.org/wiki/>(дата обращения: 15.01.2017)
36. Пенсионное обеспечение государственных и муниципальных служащих. [Электронный ресурс] // Официальный сайт Студентфайл.ру [библиогр. указ.]/ – Электрон. дан. – Москва, 2010-2017 - URL: <http://www.studfiles.ru/preview/6385406/page:7/> (дата обращения: 15.01.2017)
37. Пенсионное обеспечение граждан РФ [Электронный ресурс] // Современная пенсионная энциклопедия [библиогр. указ.] / – Электрон.дан. – Россия [2015]. – URL/ <http://pensiology.ru/pensionnaya-reforma/> (дата обращения: 15.01.2017)
38. Пенсионный Фонд Российской Федерации[Электронный ресурс] // Официальный сайт [библиогр. указ.] /– Электрон.дан. – Москва, 2016 - URL: <http://www.pfrf.ru/> (дата обращения: 15.01.2017)
39. Пенсионный фонд.ру [Электронный ресурс] // Официальный сайт [библиогр. указ.] /– Электрон. дан. – Москва, 2010-2017 - URL: <https://pensionnyj-fond.ru/pensii/trudovaya-pensiya-po-starosti/>

40. Перспективы развития пенсионной системы на современном этапе [Электронный ресурс] // Актуальные проблемы гуманитарных и естественных наук [библиогр. указ.] / сост. Ф.Ф. Исламов., Л.А. Шайхатарова. – Электрон.дан. – Россия [2015]. – URL/ http://studbooks.net/1057449/pravo/pensionnaya_reforma_rossiyskoy_federatsii
41. (дата обращения 15.01.2017).
42. Поляк Г.Б. Бюджетная система России: учебник / Г. Б. Поляк – М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2015. – 220 с.
43. Понятие, принципы и функции пенсионного обеспечения [Электронный ресурс] // Электронная библиотека Teletrade [библиогр. указ.] / – Электрон.дан. – Россия [2016]. –URL/ <http://libraryno.ru/1-5-ponyatie-principyu-i-funkcii-pensionnogo-obespecheniya-sovrpensist/> (дата обращения: 15.01.2017)
44. Роик В. Пенсионная реформа: результаты и перспектива // Пенсионные фонды и инвестиции. - 2017. - №2. - С. 23-26.
45. Соловьев, А. К. Пенсионное страхование// НОРМА. - 2017. – № 4. – с.40 - 45.
46. Соловьев А.К., Проблемы развития системы государственного пенсионного страхования в условиях переходной экономики // Вестник ПФР. – 2016.- № 6.- С. 35-38.
47. Трифонов Б.Г., Пенсионная реформа: социальные и экономические аспекты // Юрист. – 2016.- № 10.- С. 25-30.



О документе
 Оригинальность: 84.12%
 Заимствования: 15.88%
 Цитирование: 0%
 Дата: 08.02.2017
 Источников: 20

[В кабинет](#) ВКР 2017 Курочкина К.В..docx

[В кабинет](#)

[История отчетов](#) [Выгрузить .arjx](#) [Выгрузить .pdf](#) [Краткая информация](#) [Версия для печати](#) [Руководство](#)

№	%	Источник	Ссылка	Дата	Найдено в
[1]	3.7%	КНИГА	http://fa.ru	10.01.2017	Модуль поиска Интернет
[2]	3.08%	Публичный годовой отчет за 2013 год (3/4)	http://pfrf.ru	27.06.2015	Модуль поиска Интернет
[3]	2.21%	Публичный годовой отчет за 2013 год (2/4)	http://pfrf.ru	27.06.2015	Модуль поиска Интернет

Еще найдено источников - 17, заимствования - 8.72%

[Получить полный отчет](#)

Увед -

ОТЗЫВ НА ВЫПУСКНУЮ КВАЛИФИКАЦИОННУЮ РАБОТУ БАКАЛАВРА ПО
ТЕМЕ: «ПРОБЛЕМЫ ПЕНСИОННОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ ГРАЖДАН В
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»,
выполненную студенткой ВШБ НИ ТГУ

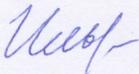
Курочкиной Ксенией Владимировной

Тема исследования очень актуальна на современном этапе развития пенсионной системы и пенсионного обеспечения в России. Данная сфера очень важна для населения, но с уже много лет длится пенсионная реформа, а ситуация не улучшается, что несомненно объясняет все возрастающий интерес к изучению данного вопроса. Именно проблемам пенсионной системы и пенсионного обеспечения граждан РФ и посвящена работа.

При написании работы Курочкина К.В. проявила такие качества как, исполнительность и добросовестность при выполнении выпускной квалификационной работы, и устранении замечаний научного руководителя. Также она продемонстрировала умение самостоятельно осуществлять сбор, обобщение и анализ различных источников литературы и данных статистики и отчетности, благодаря чему в работе систематизирован, обобщен и выстроен логически материал по теоретическим, правовым и организационным основам пенсионной системы, пенсионного обеспечения и пенсионной реформы в РФ. Она показала умение делать выводы и обосновывать полученные результаты, что позволило сформулировать основные проблемы и перспективы развития пенсионной системы и пенсионного обеспечения в России.

Тема раскрыта достаточно полно, выводы и результаты обоснованы и соответствуют поставленным цели и задачам исследования, оформление работы корректно.

Работа соответствует стандартным квалификационным требованиям, может быть допущена в ГЭК, и заслуживает оценки отлично при условии успешной защиты, а Курочкина К.В. достойна присвоения квалификации бакалавр по направлению «Экономика».

Научный руководитель, к.э.н., доцент  /Ильина Т.Г./