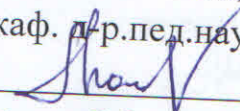


Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
ТОМСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ (ТГУ)
Факультет психологии

ДОПУСТИТЬ К ЗАЩИТЕ В ГЭК

Руководитель ООП,

зав. каф. психологии, доцент

 И.Ю. Малкова

« 10 » 06 2019 г.

ВЫПУСКНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ РАБОТА БАКАЛАВРА

ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОВЕДЕНИЯ АТТЕСТАЦИИ ПЕРСОНАЛА НА
МАТЕРИАЛЕ МАГАЗИНА «R.e.d.room»

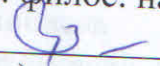
По основной образовательной программе подготовки бакалавров
направление подготовки

38.03.03 – Управление персоналом

Пфлаумер Эвелина Евгеньевна

Руководитель ВКР

Канд. филос. наук, доцент

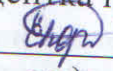
 А.О.Зоткин

подпись

« 05 » 06 2019 г.

Автор работы

студентка группы № 20505

 Э.Е. Пфлаумер

подпись

Томск - 2019

В соответствии с Регламентом размещения текстов ВКР в репозитории представляется аннотация выпускной квалификационной работы студента 4 курса факультета психологии направление 38.03.03 «Управление персоналом»

ПФЛАУМЕР ЭВЕЛИНЫ ЕВГЕНЬЕВНЫ

т.к. работа содержит организационные сведения, включая персональные данные, которые не подлежат публикации.



Руководитель ООП

И.Ю. Малкова

АННОТАЦИЯ

На дипломную работу студентки ФП ТГУ

Пфлаумер Эвелины Евгеньевны

«ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОВЕДЕНИЯ АТТЕСТАЦИИ ПЕРСОНАЛА НА МАТЕРИАЛЕ МАГАЗИНА «R.e.d.room»

На сегодняшний день аттестация становится одним из ключевых моментов общей оценки деятельности персонала магазина. Она решает свои специфические задачи, а именно- проблему повышения качества внешнего и внутреннего обслуживания, а также улучшения качества и объемов знаний сотрудников магазина о реализуемых товарах.

Грамотно спланированная и четко организованная работа по аттестации персонала - залог достижения компанией стратегических целей, ее конкурентоспособности.

Объём дипломной работы 45 страниц, на которых размещены 3 рисунка и 6 таблиц. При написании диплома использовалось 36 источника.

В первой главе даны определения понятиям: «аттестация персонала», «оценка персонала», «оценка труда», «повышение», «эффективность аттестации персонала», представлен обзор изучения данной темы в современной литературе. Рассмотрены теоретические аспекты аттестации персонала: изложены самые известные современные методы аттестации персонала, виды, особенности аттестации в компаниях.

Во второй части дипломной работы достаточно подробно дана общая характеристика магазина «R.e.d. room», изучена организационная структура управления, характеристика персонала, проведен анализ методов аттестации персонала в компании. На примере исследуемой организации, выявлены основные проблемы в процессе аттестации персонала и разработан комплекс мероприятий по их совершенствованию. Разработанные рекомендации будут частично применены в деятельности магазина «R.e.d. room».

Поиск заимствований в научных текстах^β[\(/index.php/ru/\)](/index.php/ru/) [\(/index.php/en/\)](/index.php/en/)

Введите текст:

...или загрузите файл:

Файл не выбран...

Выбрать файл...

Укажите год публикации: 2019

Выберите коллекции

Все

Рефераты

Авторефераты

Иностранные конференции

PubMed

Википедия

Российские конференции

Иностранные журналы

Российские журналы

Энциклопедии

Англоязычная википедия

Анализировать

Проверить по расширенному списку коллекций системы Руконтекст (<http://text.rucont.ru/like>)

Обработан файл:

Diplom_Pflaumer.pdf.

Год публикации: 2019.

Оценка оригинальности документа - 81.05%

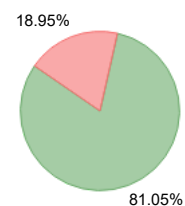
Процент условно корректных заимствований - 0.0%

Процент некорректных заимствований - 18.95%

Просмотр заимствований в документе

Время выполнения: 24 с.

Документы из базы

[Общеизвестные фрагменты](#)[Значимые оригинальные фрагменты](#)[Библиографические ссылки](#)[Искать в Интернете](#)

Источники

Дополнительно