НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ
ТОМСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
Институт экономики и менеджмента

ИНСТИТУЦИОНАЛЬНАЯ ТРАНСФОРМАЦИЯ ЭКОНОМИКИ: ЧЕЛОВЕК И СОЦИУМ (ИТЭ-ЧС 2021)

**Материалы
VII Международной научной конференции**

Томск, 21–23 октября 2021 г.

Ответственный редактор М.В. Чиков

Томск
Издательство Томского государственного университета
2021

В НГК соотношение новых сотрудников и специалистов старшего возраста будет составлять 1:2 в ближайшие годы [4]. Одной из причин указывается снижение привлекательности отрасли для молодых людей, ввиду перспективности развития передовых компаний в сфере digital-технологий [5]. Распространено мнение, что молодые специалисты могут обрабатывать массивные данные, собранные из различных проектов в течение короткого периода времени, и принимать технологические решения более эффективно, чем более опытные и старшие сотрудники фирмы.

Данное утверждение является ярким проявлением эйджизма и не соответствует результатам проведенного структурированного интервью о влиянии цифровой трансформации на качество жизни людей, среди которых молодые специалисты и работники НГК с многолетним опытом старших возрастных групп. Несмотря на возможности новых технологий, включая технологии дополненной реальности, подготовка специалистов требует обязательного высшего профессионального образования, а цифровые технологии лишь помогают повысить их экспертные компетенции. Однако опрос также показал, что сотрудники НГК старшего возраста в отличие от молодого поколения менее охотно стремятся к освоению нового отраслевого технологического пространства и не имеют желания регулярно проходить цифровое обучение.

Таким образом, цифровая трансформация быстро меняет рабочие процессы в нефтегазовой отрасли и требует выстраивать отношения между экономическими агентами в соответствии с принципами человекоориентированности [1, 2] и цифровой гуманизации. Формирование политики повышения цифровой грамотности и переобучения персонала с учетом данного аспекта позволит сделать более привлекательным и продуктивным освоение новых навыков.

Исследование выполнено при финансовой поддержке РФФИ в рамках научного проекта № 21-510-92007.

Литература

1. Официальный сайт Минэкономразвития России. URL: https://www.economy.gov.ru/material/directions/chelovecheskiy_kapital/ (дата обращения: 31.08.2021).
2. Паспорт федерального проекта «Кадры цифровой экономики». URL: <https://digital.gov.ru/uploaded/files/pasport-federalnogo-proekta-kadryi-dlya-tsifrovoj-ekonomiki.pdf> (дата обращения: 14.09.2021).
3. Скруг В.С. Цифровая трансформация экономики (на примере нефтегазового комплекса) // Экономика, предпринимательство и право. 2020. Т. 10, № 9. С. 2365–2378.
4. Nakhle C. Digitalization in Oil and Gas Is Changing the People Equation. URL: <https://www.crystolenergy.com/digitalization-in-oil-and-gas-is-changing-the-people-equation/> (дата обращения: 31.08.2021).
5. New technology can light the way, but do you know where you're going? An in-depth view of the state of digitalization in oil and gas / EY. EYGM Limited, 2018. 30 p.

УДК 330.341

DOI: 10.17223/978-5-907442-40-5-2021-143

Н.А. Шевченко

Национальный исследовательский Томский государственный университет

НАКОПЛЕНИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО И СОЦИАЛЬНОГО КАПИТАЛА КАК ВАЖНЕЙШИЙ ОБЪЕКТ СТРАТЕГИЧЕСКОГО ПЛАНИРОВАНИЯ В ЭКОНОМИКЕ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Ключевые слова: человеческий и социальный капитал, устойчивое развитие, стратегическое планирование

Основной мировой тенденцией формирования современного общества является переход от сырьевой и индустриальной экономик к так «новой» экономике, базирующейся на ин-

теллектуальных ресурсах, наукоемких и информационных технологиях. Накопление человеческого и социального капитала становится главной составляющей экономического роста, а повышение интеллектуального потенциала и восприимчивости личности к инновациям – основной движущей силой устойчивого развития.

Необходимость обеспечения устойчивого развития в условиях нарастающих деструктивных процессов (сохранение тенденции к деградации внешней природной среды, дальнейший рост дефицита энергетических, продовольственных, пресноводных и других ресурсов, усиление природных и техногенных катастроф, межэтнические конфликты и другое) [2, с. 2171] формирует потребность в институциональном механизме, фундаментирующемся на основе системы стратегического макроэкономического планирования благодаря накопленному человеческому и социальному капиталу. В свою очередь, становление института стратегического макроэкономического планирования позволит сформировать стратегические приоритеты и направления устойчивого и эффективного развития страны в единстве социальных, экономических, научно-технических, экологических и институциональных факторов.

Формирование и развитие человеческого и социального капитала как фактора устойчивого развития способствует росту инновационного потенциала страны за счет создания развитой инновационной среды, которая, в свою очередь, способствует дальнейшему развитию инновационных способностей человека [1, с. 1032]. Такая взаимосвязь способствует появлению таких положительных эффектов, как:

1) новое знание (происходит развитие технологии, техники и различных отраслей науки).

2) экономическое развитие (происходит ускорение хозяйственных процессов, сокращение затрат на производство продукции и предоставление услуг). Высокий экономический результат новшества стимулирует дальнейшее развитие инновационной деятельности, происходит рост наукоемких секторов экономики, укрепляются конкурентные позиции страны на мировом рынке.

3) благосостояние (развитая инновационная среда способствует повышению благосостояния общества, повышению качества жизни и условий труда, увеличению производительности, ускорению обновления жизненной среды).

Данный эффект можно оценить при помощи:

- уровня жизни (доходы населения);
- образа жизни (занятость населения, количество новых рабочих мест, подготовка кадров, социальная безопасность);
- здоровья и продолжительности жизни (улучшение условий труда, развитие сферы здравоохранения).

4) экологизация экономики (создаются инновации, при производстве, эксплуатации и утилизации которых не оказывается негативного воздействия на окружающую среду).

Таким образом, устойчивое развитие экономики во многом определяется накопленным и реализованным в стране человеческим и социальным капиталом, которые становятся её доминирующими факторами.

Литература

1. Владимирова Ц.Д. Вызовы информационной экономики: развитие человеческого капитала // Экономика труда. 2019. Т. 6, № 3. С. 1029–1042.
2. Исаев Р.О. Устойчивое развитие, наука, инновации – три вектора региональной экономики будущего // Креативная экономика. 2019. Т. 13, № 11. С. 2169–2178.