НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ
ТОМСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
Институт экономики и менеджмента

ИНСТИТУЦИОНАЛЬНАЯ ТРАНСФОРМАЦИЯ ЭКОНОМИКИ: ЧЕЛОВЕК И СОЦИУМ (ИТЭ-ЧС 2021)

**Материалы
VII Международной научной конференции**

Томск, 21–23 октября 2021 г.

Ответственный редактор М.В. Чиков

Томск
Издательство Томского государственного университета
2021

К.Р. Рахимова

Национальный исследовательский Томский государственный университет

ПРИМЕНЕНИЕ ФРЕЙМВОРКА SAF ДЛЯ ВНЕДРЕНИЯ ОКР НА КРУПНОМ ПРЕДПРИЯТИИ

Ключевые слова: цели и ключевые результаты, фреймворк, управление проектами, масштабируемая гибкая структура

Сложно переоценить важность постановки целей в компании. Актуальным инструментом в этой сфере является ОКР – методология управления проектами для синхронизации командных и индивидуальных целей, созданная на рубеже веков в Кремниевой Долине. Идея проста: «О» означает «Objective» – это четкая достижимая цель, «KR» означает «Key Results» – набор из 2-5 измеримых ключевых результатов.

Удачное внедрение ОКР приводит к следующим результатам [1]:

- 1) прозрачность стратегии и приоритетов компании для сотрудников;
- 2) автономность команд в выборе эффективных средств решения задач;
- 3) кооперация разных отделов для достижения общих целей.

Множество компаний по всему миру пользуются этим инструментом. Согласно ежегодным отчетам компании There Be Giants в 2019 г. ОКР использовались преимущественно малыми предприятиями численностью около 100 сотрудников. В 2020 г. около половины компаний по-прежнему были небольшими, однако на 3 место вышли крупные компании с 2 и более тысячами сотрудников (рис. 1).

Рис. 1. Численность сотрудников в компаниях, внедривших ОКР в 2020 г.

Источник: составлено автором на основе [2]

TBG связывают рост популярности ОКР в крупных компаниях с растущим пониманием их выгоды в бизнесе, что делает актуальным поиск способов эффективного внедрения этого инструмента.

Одним из таких способов является Scaled Agile Framework (SAFe). Это гибкий фреймворк для управления компанией, в которой требуется координация выполнения одного или нескольких проектов для 5 и более команд. Проверенные преимущества в производительности, времени вывода продукта на рынок и вовлеченности сотрудников обусловили его популярность во всем мире.

SAFe является объемным инструментом и имеет 3 уровня [3]:

1. Essential. Он является отправной точкой для внедрения SAFe. Непрерывный процесс разработки и развития бизнес-решений здесь происходит посредством Agile Release Train (ART), т.е. команд, состоящих из Agile команд.

2. Large Solution. Здесь создаются крупномасштабные решения, разработка которых выходит за рамки одного ART. Это требует дополнительной координации усилий множества ART и поставщиков по доставке самых крупных и сложных систем в мире.

3. Portfolio. С помощью механизмов управления и бюджетирования портфель организует экономичное и гибкое предприятие вокруг потока создания ценности, гарантируя направление инвестиций на создание правильных вещей в соответствии со стратегией.

Уровни обладают особым набором ролей, событий и артефактов и по-разному компонуются в различных конфигурациях. Каждый из них должен быть обеспечен целями, согласованными со стратегией компании и текущими приоритетами, что является благоприятной почвой для применения OKR.

Таким образом, совместное применение OKR и SAFe является взаимовыгодным и помогает компании выстроить эффективную систему постановки и достижения целей в условиях большого количества сотрудников и проектов.

Литература

1. Нетипичное исследование про OKR // TYPICAL. [М. ; Амстердам?]: TYPICAL [распр.], 2020. URL: <https://typicalokr.co/>, свободный.
2. 2020 OKR Annual Report // There Be Giants. In Manchester: There Be Giants [distr.], 2020. URL: https://f.hubspotusercontent20.net/hubfs/3820722/TBG%202020%20OKR%20Annual%20Report_FinalV2.pdf?utm_campaign=OKRs&utm_medium=email&_hsmi=107181840&_hsenc=p2ANqtz-9Gm9GlMIMTiVOMLVVonwPqoMrecZrMgQY8TNskTXundKHVK34D5WJbjXomzdn5opHDE6VdD9DqzeUP_L6hgDf9YbDfzLFp2LCZ7ynIp_lw5yWCYM_k&utm_content=107181840&utm_source=hs_automation, для зарег. пользователей.
3. Scaled Agile Framework : official website // Scaled Agile. Boulder : Scaled Agile [distr.], 2021. URL: <https://www.scaledagileframework.com/>, свободный.

УДК 330

DOI: 10.17223/978-5-907442-40-5-2021-111

Е.А. Радионова

Кузбасский государственный технический университет

ПОДХОДЫ К ОЦЕНКЕ ГОСУДАРСТВЕННОЙ СОСТОЯТЕЛЬНОСТИ

Ключевые слова: государственная состоятельность, оценка государственной деятельности, комплексный индикатор, подходы к оценке государственной состоятельности

Государственная состоятельность (state capacity) является категорией, изучение которой позволяет оценить результаты государственной деятельности. В общих чертах она сводится к способности государства реализовывать свои цели в соответствии с национальными интересами. Более детальная концептуализация зависит от предметной области, в рамках которой рассматривается понятие [10, с. 3–4].

В процессе операционализации и измерения государственной состоятельности исследователи сталкиваются с методологическими трудностями, которые связаны [10, с. 8–23]:

- с латентным характером понятия, определяющим необходимость косвенной оценки;
- с важностью обоснования категории в качестве универсальной или дифференцированной характеристики;
- с необходимостью выделения ключевых сфер реализации государственных функций;