НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ
ТОМСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
Институт экономики и менеджмента

ИНСТИТУЦИОНАЛЬНАЯ ТРАНСФОРМАЦИЯ ЭКОНОМИКИ: ЧЕЛОВЕК И СОЦИУМ (ИТЭ-ЧС 2021)

**Материалы
VII Международной научной конференции**

Томск, 21–23 октября 2021 г.

Ответственный редактор М.В. Чиков

Томск
Издательство Томского государственного университета
2021

Литература

1. Арутюнов В.С., Стрекова Л.Н., Стрелкова Л.Н. Ступени эволюции: эволюционная концепция природы и цивилизации. М. : Наука, 2006. 347 с.
2. Веблен Т. Теория праздного класса. М. : Прогресс, 1984. 367 с.
3. Глазьев С.Ю. Теория долгосрочного технико-экономического развития. М. : ВлаДар, 1993. 310 с.
4. История мировой экономики : учебник. 3-е изд. / под ред. Г.Б. Поляка. М. : ЮНИТИ-ДАНА, 2011. 670 с.
5. Кондратьев Н.Д. Мировое хозяйство и его конъюнктура во время и после войны. Вологда, 1922. 210 с.
6. Кузык Б.Н., Яковец Ю.В. Цивилизации: теория, история, диалог, будущее. Т. 1: Теория и история цивилизаций. М. : Институт экономических стратегий, 2006. 768 с.
7. Мэддисон Э. Контуры мировой экономики в 1–2030 гг. Очерки помакроэкономической истории. М. : Институт Гайдара, 2012. 584 с.
8. Норт Д. Институты, институциональные изменения и функционирование экономики. М. : Фонд экономической книги «Начало», 1997. 180 с.
9. Норт Д. Понимание процесса экономических изменений. М. : Изд. дом гос. ун-та ВШЭ, 2010. 256 с.
10. Шумпетер Й. Теория экономического развития. М. : Прогресс, 1982. 455 с.
11. Яковец Ю.В. Циклы. Кризисы. Прогнозы. М. : Наука, 1999. 448 с.

УДК 004

DOI: 10.17223/978-5-907442-40-5-2021-141

К.В. Чернова

Институт экономики УрО РАН

БАРЬЕРЫ НА ПУТИ ВНЕДРЕНИЯ ЭЛЕКТРОННОЙ ЦИФРОВОЙ ПОДПИСИ В РФ

Ключевые слова: электронная цифровая подпись, компания, электронный документооборот, информатизация

Для успешной работы любой компании важно ввести системы электронной цифровой подписи, потому что они предоставляют широкий спектр преимуществ для бизнес-процессов:

- общая инфраструктура обмена документами;
- возможность использования одной цифровой подписи при сдаче отчетности в органы государственной власти, в электронных торгах;
- существенное сокращение времени движения документов [3, с. 26];
- использование электронной цифровой подписи для международного документооборота;
- минимизация риска финансовых потерь за счет повышения конфиденциальности информационного обмена документами, придание документам юридической значимости;
- усовершенствование и удешевление процедуры подготовки, доставки, учета и хранения документов;
- гарантия достоверности документации [2, с. 153].

Невзирая на все вышеперечисленные преимущества, в 2020 г. в России электронной цифровой подписью пользовались только 5% населения, согласно данным Федеральной службы государственной статистики [1, с. 20].

В России существует ряд барьеров, стоящих на пути введения систем цифровой подписи. Опыт зарубежных стран должен помочь найти возможные варианты решения проблемы их внедрения. Важно параллельно с бумажным документооборотом успешно развивать также и электронный документооборот.

Однако стоит обратить внимание на психолого-личностный барьер, который может помешать поэтапному внедрению на предприятия системы электронного управления документами. В начале пути нужно быть готовым к тому, что сотрудникам компаний будет тяжело принять появление чего-то нового, ранее неизвестного. Первое время работники предприятий будут относиться к цифровой подписи несерьёзно, считать её недействительной.

Для того чтобы преодолеть консервативные взгляды сотрудников, руководителям компаний следует организовать для своих работников лекции и конференции с участием академиков, также экспертов научно-исследовательских институтов с целью разъяснения преимуществ использования цифровой подписи и необходимости её внедрения на конкретном предприятии.

В дополнение, необходимо проводить конференции для компаний для ускорения процесса их вовлечения в ведение бизнеса в электронной форме с использованием цифровых подписей.

Кроме того, на рынке труда сложился кадровый барьер, который состоит в недостаточном количестве высококвалифицированных ИТ-специалистов, которые специализируются на технологиях документооборота с использованием ЭЦП и могут быстро организовать процесс перехода предприятия и совмещения традиционного документооборота и электронного.

Чтобы готовить работников с более высокой профессиональной компетентностью, стоит реализовывать проекты на базе вузов. Точнее создавать в них программы, непосредственно касающиеся улучшению системы ЭЦП и защите конфиденциальной информации.

Важно также создать единый портал, в котором будет понятно и доступно описано, как именно предприятие может перейти к использованию систем цифровых подписей.

Публикация подготовлена в рамках выполнения НИР по госзаданию Института экономики Уральского отделения РАН на 2021–2023 гг.

Литература

1. Асеев А.А., Макаров В.В., Наружный В.Е. Проблемы и практика использования электронной цифровой подписи // Экономика и бизнес: теория и практика. 2021. № 1. С. 20–23.
2. Астахова Т.С., Чадаева Е.П. Электронная цифровая подпись как фактор сохранения целостности и аутентичности документа // Известия Томского политехнического университета. 2012. № 6. С. 153–157.
3. Тимошин П.А. Перспективы развития и использования систем электронной цифровой подписи // Прикладная информатика. 2007. № 2. С. 12–27.

УДК 330

DOI: 10.17223/978-5-907442-40-5-2021-142

М.Н. Шатова, Г.А. Барышева

Национальный исследовательский Томский политехнический университет

ВЛИЯНИЕ ЦИФРОВОГО ПРОСТРАНСТВА НЕФТЕГАЗОВОЙ ИНДУСТРИИ НА ТРУД ПОЖИЛЫХ ЛЮДЕЙ

Ключевые слова: цифровая трансформация, нефтегазовый комплекс, пожилые люди, компетенции, качество жизни

Современное развитие экономики побуждает внедрять цифровые технологии в бизнес-процессы, охватывающие все уровни социально-экономических систем [3]. Цифровая модернизация нефтегазовых компаний происходит на каждой стадии цепочки создания ценности от цифровых двойников месторождений, повышающих оперативность и качество принятия решений на стадии разведки и добычи, до цифровых автозаправочных станций с сервисом бесконтактной оплаты топлива и влияет на социальные факторы, связанные с работниками нефтегазового комплекса (НГК). Дистанционные датчики и дроны уменьшают потребность людей в физическом мониторинге оборудования. Автономное роботизированное бурение теперь позволяет полностью удалить людей с буровой площадки, грузовики с дистанционным управлением разрабатываются для транспортировки нефти или газа. Цифровые технологии не только быстро меняют производственные практики, но и сам характер рабочей силы, от опыта найма до работы и карьеры.