НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ
ТОМСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
Институт экономики и менеджмента

ИНСТИТУЦИОНАЛЬНАЯ ТРАНСФОРМАЦИЯ ЭКОНОМИКИ: ЧЕЛОВЕК И СОЦИУМ (ИТЭ-ЧС 2021)

**Материалы
VII Международной научной конференции**

Томск, 21–23 октября 2021 г.

Ответственный редактор М.В. Чиков

Томск
Издательство Томского государственного университета
2021

Для того чтобы преодолеть консервативные взгляды сотрудников, руководителям компаний следует организовать для своих работников лекции и конференции с участием академиков, также экспертов научно-исследовательских институтов с целью разъяснения преимуществ использования цифровой подписи и необходимости её внедрения на конкретном предприятии.

В дополнение, необходимо проводить конференции для компаний для ускорения процесса их вовлечения в ведение бизнеса в электронной форме с использованием цифровых подписей.

Кроме того, на рынке труда сложился кадровый барьер, который состоит в недостаточном количестве высококвалифицированных IT-специалистов, которые специализируются на технологиях документооборота с использованием ЭЦП и могут быстро организовать процесс перехода предприятия и совмещения традиционного документооборота и электронного.

Чтобы готовить работников с более высокой профессиональной компетентностью, стоит реализовывать проекты на базе вузов. Точнее создавать в них программы, непосредственно касающиеся улучшению системы ЭЦП и защите конфиденциальной информации.

Важно также создать единый портал, в котором будет понятно и доступно описано, как именно предприятие может перейти к использованию систем цифровых подписей.

Публикация подготовлена в рамках выполнения НИР по госзаданию Института экономики Уральского отделения РАН на 2021–2023 гг.

Литература

1. Асеев А.А., Макаров В.В., Наружный В.Е. Проблемы и практика использования электронной цифровой подписи // Экономика и бизнес: теория и практика. 2021. № 1. С. 20–23.
2. Астахова Т.С., Чадаева Е.П. Электронная цифровая подпись как фактор сохранения целостности и аутентичности документа // Известия Томского политехнического университета. 2012. № 6. С. 153–157.
3. Тимошин П.А. Перспективы развития и использования систем электронной цифровой подписи // Прикладная информатика. 2007. № 2. С. 12–27.

УДК 330

DOI: 10.17223/978-5-907442-40-5-2021-142

М.Н. Шатова, Г.А. Барышева

Национальный исследовательский Томский политехнический университет

ВЛИЯНИЕ ЦИФРОВОГО ПРОСТРАНСТВА НЕФТЕГАЗОВОЙ ИНДУСТРИИ НА ТРУД ПОЖИЛЫХ ЛЮДЕЙ

Ключевые слова: цифровая трансформация, нефтегазовый комплекс, пожилые люди, компетенции, качество жизни

Современное развитие экономики побуждает внедрять цифровые технологии в бизнес-процессы, охватывающие все уровни социально-экономических систем [3]. Цифровая модернизация нефтегазовых компаний происходит на каждой стадии цепочки создания ценности от цифровых двойников месторождений, повышающих оперативность и качество принятия решений на стадии разведки и добычи, до цифровых автозаправочных станций с сервисом бесконтактной оплаты топлива и влияет на социальные факторы, связанные с работниками нефтегазового комплекса (НГК). Дистанционные датчики и дроны уменьшают потребность людей в физическом мониторинге оборудования. Автономное роботизированное бурение теперь позволяет полностью удалить людей с буровой площадки, грузовики с дистанционным управлением разрабатываются для транспортировки нефти или газа. Цифровые технологии не только быстро меняют производственные практики, но и сам характер рабочей силы, от опыта найма до работы и карьеры.

В НГК соотношение новых сотрудников и специалистов старшего возраста будет составлять 1:2 в ближайшие годы [4]. Одной из причин указывается снижение привлекательности отрасли для молодых людей, ввиду перспективности развития передовых компаний в сфере digital-технологий [5]. Распространено мнение, что молодые специалисты могут обрабатывать массивные данные, собранные из различных проектов в течение короткого периода времени, и принимать технологические решения более эффективно, чем более опытные и старшие сотрудники фирмы.

Данное утверждение является ярким проявлением эйджизма и не соответствует результатам проведенного структурированного интервью о влиянии цифровой трансформации на качество жизни людей, среди которых молодые специалисты и работники НГК с многолетним опытом старших возрастных групп. Несмотря на возможности новых технологий, включая технологии дополненной реальности, подготовка специалистов требует обязательного высшего профессионального образования, а цифровые технологии лишь помогают повысить их экспертные компетенции. Однако опрос также показал, что сотрудники НГК старшего возраста в отличие от молодого поколения менее охотно стремятся к освоению нового отраслевого технологического пространства и не имеют желания регулярно проходить цифровое обучение.

Таким образом, цифровая трансформация быстро меняет рабочие процессы в нефтегазовой отрасли и требует выстраивать отношения между экономическими агентами в соответствии с принципами человекоориентированности [1, 2] и цифровой гуманизации. Формирование политики повышения цифровой грамотности и переобучения персонала с учетом данного аспекта позволит сделать более привлекательным и продуктивным освоение новых навыков.

Исследование выполнено при финансовой поддержке РФФИ в рамках научного проекта № 21-510-92007.

Литература

1. Официальный сайт Минэкономразвития России. URL: https://www.economy.gov.ru/material/directions/chelovecheskiy_kapital/ (дата обращения: 31.08.2021).
2. Паспорт федерального проекта «Кадры цифровой экономики». URL: <https://digital.gov.ru/uploaded/files/pasport-federalnogo-proekta-kadryi-dlya-tsifrovoj-ekonomiki.pdf> (дата обращения: 14.09.2021).
3. Скруг В.С. Цифровая трансформация экономики (на примере нефтегазового комплекса) // Экономика, предпринимательство и право. 2020. Т. 10, № 9. С. 2365–2378.
4. Nakhle C. Digitalization in Oil and Gas Is Changing the People Equation. URL: <https://www.crystolenergy.com/digitalization-in-oil-and-gas-is-changing-the-people-equation/> (дата обращения: 31.08.2021).
5. New technology can light the way, but do you know where you're going? An in-depth view of the state of digitalization in oil and gas / EY. EYGM Limited, 2018. 30 p.

УДК 330.341

DOI: 10.17223/978-5-907442-40-5-2021-143

Н.А. Шевченко

Национальный исследовательский Томский государственный университет

НАКОПЛЕНИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО И СОЦИАЛЬНОГО КАПИТАЛА КАК ВАЖНЕЙШИЙ ОБЪЕКТ СТРАТЕГИЧЕСКОГО ПЛАНИРОВАНИЯ В ЭКОНОМИКЕ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Ключевые слова: человеческий и социальный капитал, устойчивое развитие, стратегическое планирование

Основной мировой тенденцией формирования современного общества является переход от сырьевой и индустриальной экономик к так «новой» экономике, базирующейся на ин-