НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ
ТОМСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
Институт экономики и менеджмента

ИНСТИТУЦИОНАЛЬНАЯ ТРАНСФОРМАЦИЯ ЭКОНОМИКИ: ЧЕЛОВЕК И СОЦИУМ (ИТЭ-ЧС 2021)

**Материалы
VII Международной научной конференции**

Томск, 21–23 октября 2021 г.

Ответственный редактор М.В. Чиков

Томск
Издательство Томского государственного университета
2021

Литература

1. Об утверждении Методики выявления и обобщения мнения граждан о качестве условий оказания услуг организациями в сфере культуры, охраны здоровья, образования, социального обслуживания и федеральными учреждениями медико-социальной экспертизы: утв. Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30 октября 2018 года № 675н.

УДК 330.3

DOI: 10.17223/978-5-907442-40-5-2021-29

М.А. Гасанов, А.В. Жаворонок

Национальный исследовательский Томский политехнический университет

СТРУКТУРОГЕНЕЗИС В ЭКОНОМИКЕ С ЯДРОМ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА: ИНСТИТУЦИОНАЛЬНЫЙ АСПЕКТ

Ключевые слова: структурогенезис, конвергентные технологии, человеческий капитал, институты

Развертывание промышленного производства на новой конвергентно-технологической основе определяет возможность установления оптимальных структурных пропорций экономической системы и конкурентоспособность страны. Однако структурные тренды в российской экономике имеют отрицательный оттенок, и ее структура является сдерживающим фактором инновационного развития. Острота проблемы обеспечения технологического паритета с развитыми странами обуславливает необходимость к обращению к институциональной методологии анализа антагонизма структуры и институтов, критического осмысления принципов и форм структурных сдвигов, ключевым фактором которых являются технологии конвергентного типа с доминантной ролью человеческого капитала.

Стратегия поиска источника и структурной модели экономического развития привела к пониманию необходимости срочной реализации комплекса мер структурной политики, направленных на капитализацию технологического потенциала с включением доминантной роли человеческого капитала, который формируется в цифровых и промышленных технологиях, робототехнике, энергетике, биотехнологиях и медицине, в других сферах. В этой связи решоринг, расширение удельного веса индустриального комплекса, технологическая модернизация промышленного производства, внедрение киберфизических систем в производственную структуру и цифровая трансформация с имманентной ей экосистемой, формирование платформы облачных технологий – являются предвестником и базисом нового структурогенезиса, включающего в т.ч. реструктуризацию базовых отраслей.

Революционное вторжение конвергентных технологий в производственный процесс, охватывающий авангардные направления развития отраслевых, секторальных и сетевых сегментов экономических пропорций способствует запуску нового типа структурогенезиса в экономической динамике, который коренным образом отличается от предыдущих периодов, а также конвергентных сдвигов как специфического продукта четвертой промышленной революции.

Меняются институты и, генерируемые ими, экономические отношения переносятся из производственной сферы в потребительскую, потребитель с его кастомизированными предпочтениями становятся базовым ориентиром и конечной мотивацией крупных инвестиционных, инновационных и социальных целей.

При этом, институциональные инструменты роста гибкости рынка труда, компенсирующие социальные риски, такие как проявление и усиление энтропии рыночного механизма отстают – являются в большей степени имитационными. Институциональный дисбаланс особенно опасен в социальных отраслях, воспроизводящих человеческий капитал.

В российской экономике важным институциональным инструментом, способным обеспечить технологический рывок и имманентные ему структурные сдвиги, появление новых

рынков, основанных на интенсивном вовлечении в рыночный оборот интеллектуального потенциала человека, является Национальная технологическая инициатива. Однако, реализация потенциала этой программы эффективна и в рамках структурной модели экономического развития, где вовлечение в нее человеческого потенциала, его трансфер, сопровождаемый институциональной модернизацией – реальный путь к новой модели развития, источником которой является симбиоз технологий и человеческого потенциала.

Неоиндустриализация как концепция нового структурного сдвига с ядром человеческого капитала должна начинаться с институциональной модернизации, смены базовых принципов реализации экономических интересов.

Имитационность и низкий уровень эффективности институциональных структур в российской экономике блокируют мотивационные механизмы в производстве, что препятствует прогрессивным структурным сдвигам в экономике, для которой характерна рецессивная динамика, кризисность и длительное отсутствие экономического роста. Для преодоления этой тенденции необходимо разблокировать институт человеческого капитала, сменить правила, нормы и связи, создать вокруг него условия когнитивного творчества, модернизировать материальную базу социальных отраслей, воспроизводящих человека.

Институциональная модернизация нужна для неоиндустриализации, основанной на реализации модели четвертой промышленной революции. Это поле для нового структурогенезиса: технологическое перевооружение производства на основе новейших технологических разработок как важнейшее условие для преодоления технологического и структурного отставания. Рынок труда и занятость населения, отрасли, формирующие человеческий капитал, испытывают колоссальное ее воздействие. Трансформация институционального базиса должна создавать условия для формирования новых компетенций человека, его технологического мышления, интегрированные с производством.

Поэтому так важна институциональная модернизация, которая будет способствовать возникновению новых форм организационно-экономических и социально-экономических отношений, возникающих в процессе неоиндустриализации; разработка новой структурной политики, способствующей росту обрабатывающей промышленности и технологической модернизации производства.

УДК 331.104

DOI: 10.17223/978-5-907442-40-5-2021-30

О.И. Геворгян

Национальный исследовательский Томский государственный университет

ТРАНСФОРМАЦИЯ ИНСТИТУТОВ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ В УСЛОВИЯХ РАЗВИТИЯ НОВЫХ ФОРМ ЗАНЯТОСТИ

Ключевые слова: социально-трудовые отношения, институты, новые формы занятости.

Институты социально-трудовых отношений прошли долгий путь развития. Однако, несмотря на значительное количество научных публикаций в этой области, в которых рассмотрены содержательные вопросы сущности социально-трудовых отношений, концепции и модели реформирования социально-трудовых отношений, как в России, так и за рубежом, многие теоретические и методологические аспекты процессов трансформации системы социально-трудовых отношений остаются открытыми.

В настоящее время исследования социально-трудовых отношений и их институционализация актуализируются, в том числе в связи с появлением новых форм и видов занятости (платформенная занятость, дистанционная занятость, фриланс и т.д.). Но, несмотря на это, в отечественных и зарубежных исследованиях институционализация социально-трудовых отношений, а также их трансформация представлены фрагментарно.