НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ
ТОМСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
Институт экономики и менеджмента

ИНСТИТУЦИОНАЛЬНАЯ ТРАНСФОРМАЦИЯ ЭКОНОМИКИ: ЧЕЛОВЕК И СОЦИУМ (ИТЭ-ЧС 2021)

**Материалы
VII Международной научной конференции**

Томск, 21–23 октября 2021 г.

Ответственный редактор М.В. Чиков

Томск
Издательство Томского государственного университета
2021

Литература

1. Мюллер-Армак А. Принципы социального рыночного хозяйства // Социальное рыночное хозяйство: концепция, практический опыт и перспективы применения в России. М., 2007.
2. Об основных направлениях повышения эффективности расходов федерального бюджета. Доклад, Минфин. М., 2015.
3. Ж-Ж Руссо. Об общественном договоре. М., 1938. 122 с.
4. Смит А. Исследование о природе и причинах богатства народов. М., 2007.
5. Штейн Л. фон. История социального движения Франции с 1789 г. СПб., 1872.

УДК 331.2

DOI: 10.17223/978-5-907442-40-5-2021-25

Е.В. Васильева, А.Н. Тырсин

Институт экономики УрО РАН

ФАКТОРЫ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ ПОЖИЛЫХ РАБОТНИКОВ В РОССИИ: ОБЕСЦЕНИВАНИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА И ЭЙДЖИЗМ

Ключевые слова: заработная плата, пожилые работники, дискриминация, эйджизм, человеческий капитал

В условиях старения населения трудовой потенциал пожилых людей рассматривается как перспективный ресурс для восполнения сокращающейся численности рабочей силы. Однако, как показывают расчеты [1, 2], рост пожилого населения на рынке труда повысит уровень безработицы и снизит средний уровень оплаты труда, при отсутствии должных мер в отношении значительной возрастной дифференциации в зарплате. Поэтому решение проблемы значительного разрыва в зарплате между возрастными группами на российском рынке труда позволит нивелировать негативные последствия при реализации трудовой потенциал пожилого населения [3]. В рамках данного исследования поставлена задача – выявить причины возрастной дифференциации в уровне заработной платы.

В научной литературе значительная возрастная дифференциация в заработной плате объясняется как обесцениваем человеческого капитала работника в конце его трудовой карьеры [4–6], так и влиянием возрастной дискриминацией [7, 8]. Поэтому сформулированы две гипотезы исследования:

Н₁: заработная плата пожилых работников определяется эйджизмом со стороны работодателей – сложившимися в рынке труда стереотипами, которые негативно влияют на оценку их профессиональных качеств.

Н₂: заработная плата пожилых работников зависит от их накопленного человеческого капитала (образования, навыков и здоровья).

Для проверки гипотез исследования проведен многомерный статистический анализ данных. Он включил в себя построение регрессионных моделей, выполнение дискриминантного анализа и проверки статистических гипотез однородности данных. Информационной базой исследования являются данные Российского мониторинга экономического положения и здоровья населения НИУ-ВШЭ¹ за 2000–2019 гг.

В модель вошли шесть переменных. Человеческий капитал в модели описан четырьмя переменными, отражающими наличие профессионального образования, обучение новым знаниям, наличие навыков работы с компьютером и состояние здоровья (самочувствие). Раз-

¹ Российский мониторинг экономического положения и здоровья населения НИУ-ВШЭ (RLMS-HSE), проводимый Национальным исследовательским университетом «Высшая школа экономики» и ООО «Демоскоп» при участии Центра народонаселения Университета Северной Каролины в Чапел Хилле и Института социологии Федерального научно-исследовательского социологического центра РАН (сайты обследования RLMS-HSE: <https://rlms-hse.cpc.unc.edu> и <http://www.hse.ru/rlms>).

личия в должностных позициях между возрастными группами отражены через показатель принадлежности к профессиональной группе. Для учета инфляции скорректирована среднемесячная заработная плата путем ее перерасчета к ценам 2019 г. через индекс потребительских цен.

Как показал проведенный анализ, первая гипотеза исследования о том, что заработная плата пожилых работников определяется эйджизмом, однозначно подтвердилась в отношении мужчин предпенсионного и пенсионного возрастов, а также женщин пенсионного возраста. Дискриминация женщин по возрасту не столь значительна, что объясняется гендерным разрывом в оплате труда. Вторая гипотеза исследования частично подтвердилась: для старшего поколения обоих полов значимым фактором заработной платы является самочувствие, а для мужчин – еще и наличие законченного профессионального образования. Выявленные причины значительной возрастной дифференциации в уровне заработной платы должны найти отражение политике в области стимулирования занятости пожилого населения для повышения ее обоснованности и эффективности.

Статья выполнена в соответствии с планом НИР ФГБУН «Институт экономики УрО РАН» на 2019–2022 гг.

Литература

1. Васильева Е.В., Тырсин А.Н. Влияние занятости пожилых людей на пенсионное обеспечение // Профессиональное образование и рынок труда. 2020. № 4. С. 82–89. DOI 10.24411/2307-4264-2020-10410.
2. Chichkanov V.P., Chistova E.V., Tyrsin A.N., Stepanov A.N. Consequences of Raising the Retirement Age for the Labor Market in the Regions of Russia // Montenegrin Journal of Economics. 2019. Vol. 15, № 1. С. 45–59. DOI: 10.14254/1800-5845/2019.15-1.3.
3. Черных Н.А., Тарасова А.Н., Сырчин А.Е. Предпенсионеры на рынке труда: проблемы занятости и меры поддержки // Экономика региона. 2020. Вып. 16, № 4. С. 1178–1192.
4. Заработная плата в России: эволюция и дифференциация / отв. ред. В.Е. Гимпельсон, Р.И. Капелюшников. 2-е изд. М. : Изд. дом ВШЭ, 2008. 575 с.
5. Гимпельсон В.Е. Возраст, производительность, заработная плата: препринт WP3/2018/07. М. : Изд. дом Высшей школы экономики, 2018. 66 с.
6. Российский работник: образование, профессия, квалификация / отв. ред. В.Е. Гимпельсон, Р.И. Капелюшников. М. : Изд. дом ВШЭ, 2011. 576 с.
7. Котова Н.Н., Черепанова А.Е. Проблемы современного рынка труда (тенденция развития) // Вестник Южно-Уральского государственного университета. 2017. № 4. С. 38–45. DOI: 10.14529/em170405.
8. Клепикова Е.А., Колосницына М.Г. Эйджизм на российском рынке труда: дискриминация в заработной плате // Российский журнал менеджмента. 2017. Т. 15, № 1. С. 69–88. DOI: 10.21638/11701/spbu18.2017.104.

УДК 336

JEL B52, B55, G51, R22, Z13

DOI: 10.17223/978-5-907442-40-5-2021-26

А.В. Верников, А.А. Курышева

*Институт экономики РАН,
Южный федеральный университет*

ИНСТИТУЦИОНАЛЬНЫЙ АСПЕКТ ДОЛГОВОЙ ЗАВИСИМОСТИ ДОМОХОЗЯЙСТВ

Ключевые слова: институциональный подход; финансиализация; показное потребление; кредитование домохозяйств; отток ресурсов; финансовая устойчивость

Работа изучает взаимосвязь между расширением потребительского кредитования и оттоком финансовых ресурсов из сектора домохозяйств в пользу банков в контексте институ-